



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI WB ELECTRONICS S.A. ORAZ GRUPY KAPITAŁOWEJ WB ELECTRONICS S.A.

ZA ROK 2024

Data publikacji – 2 czerwca 2025 r.

Ożarów Mazowiecki

Spis treści:

INFORMACJE WPROWADZAJĄCE.....	4
1 INFORMACJE NT. JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ	7
1.1 Organy zarządzające i nadzorujące.....	7
1.1.1 Zarząd	7
1.1.2 Rada Nadzorcza	7
1.2 Kapitał zakładowy Emitenta	8
1.3 Informacja o akcjonariacie	8
1.4 Akcje własne.....	9
1.5 Informacje o oddziałach i zakładach.....	9
2 SYTUACJA EKONOMICZNO-FINANSOWA GRUPY WB.....	9
2.1 Wyniki GRUPY WB	9
2.2 Wyniki Jednostki Dominującej.....	10
2.3 Informacja nt. zarządzania ryzykiem finansowym	10
2.4 Opis zasad sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego.....	12
2.5 Wybrane dane finansowe spółek zależnych nieobjętych konsolidacją	12
3 OPIS DZIAŁALNOŚCI	13
3.1 Informacje o produktach oraz świadczonych usługach.....	13
3.1.1 WB ELECTRONICS S.A. – SPÓŁKA DOMINUJĄCA	13
3.1.2 FLYTRONIC S.A. – SPÓŁKA ZALEŻNA.....	14
3.1.3 RADMOR S.A. – SPÓŁKA ZALEŻNA.....	14
3.1.4 ZAIUP AREX SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA.....	15
3.1.5 MINDMADE SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA.....	15
3.1.6 WBE TECHNOLOGIES SDN BHD – SPÓŁKA ZALEŻNA	15
3.1.7 POLCAM SYSTEMS SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA	15
3.1.8 WB UKRAINE LLC – SPÓŁKA ZALEŻNA.....	16
3.1.9 PN STANDARD SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA	16
3.1.10 4EN S.A. – SPÓŁKA ZALEŻNA	16
3.1.11 WB CENTRUM KOMPOZYTÓW SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA.....	16
3.1.12 NITRAT SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA.....	16
3.1.13 WB ELECTRONICS SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA.....	16
3.1.14 GP IMPORT SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA.....	16
3.1.15 WBE0624 SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA.....	16
3.1.16 WPT HOLDING SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA.....	17
3.1.17 WBE022025 SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA.....	17
3.1.18 POLSKA AMUNICJA SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA (POŚREDNIO).....	17
3.1.19 WB AMERICA LLC – SPÓŁKA ZALEŻNA (POŚREDNIO)	17
3.1.20 MECHANIKA-RADMOR SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA (POŚREDNIO)	17
3.1.21 WB ELECTRONICS INDIA PVT. LTD – SPÓŁKA STOWARZYSZONA.....	17
3.1.22 DELTA-WB LLC – SPÓŁKA STOWARZYSZONA.....	17
3.2 Zdarzenia istotne wpływające na działalność Grupy WB	18
3.3 Istotne zdarzenia po dniu bilansowym.....	18
3.4 Inne wydarzenia.....	19
3.5 Zadania realizowane w dziedzinie badań i rozwoju.....	19
4 PERSPEKTYWY ROZWOJU GRUPY WB I PRZEWIDYWANA SYTUACJA FINANSOWA	19
4.1 Opis działalności Grupy WB.....	20
4.1.1 Model biznesowy.....	20
4.1.2 Pozycja na rynku i konkurencja	22

4.1.3	Strategia Grupy.....	22
4.1.4	Przewagi konkurencyjne.....	24
4.2	Jakość produkowanych wyrobów	24
4.3	Ryzyko związane z działalnością Grupy WB	26
4.3.1	Zarządzenie ryzykiem.....	26
4.3.2	Czynniki ryzyka i zagrożenia.....	26
4.4	Zgodność z regulacjami	31
5	SPRAWOZDAWCZOŚĆ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY WB ZA 2024 ROK (ZAŁĄCZNIK NR 1).....	31
6	DANE REJESTROWE	32
7	PODPISY OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH	32

Informacje wprowadzające

WB Electronics S.A. (dalej: „Spółka”, „Emitent”, „WBE”) zarejestrowana została 10.11.2010 roku w wyniku przekształcenia spółki WB Electronics Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Ożarowie Mazowieckim zarejestrowanej 13.03.2002 roku pod numerem KRS 0000096901 (XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy w Warszawie). Uchwała w przedmiocie przekształcenia została podjęta w dniu 29.09.2010 roku.

Przedmiotem działalności Jednostki Dominującej jest opracowywanie, produkcja i dostarczanie elektroniki wojskowej, oprogramowania, usług związanych z integracją pojazdów wojskowych, systemów łączności, a także zintegrowanych systemów dowodzenia i łączności oraz Bezzałogowych Systemów Powietrznych.

WBE jest Jednostką Dominującą w Grupie Kapitałowej WB ELECTRONICS S.A. (dalej jako: „Grupa Kapitałowa” lub „Grupa WB”), której skład prezentuje poniższa tabela wg stanu na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania.

W Grupie WB wyróżnia się: WB Electronics S.A. jako spółkę dominującą (spółkę-matkę) i spółki zależne (spółki-córki), które są kontrolowane przez spółkę dominującą.

WBE jako jednostka dominująca sprawuje kontrolę nad jednostkami zależnymi posiadając bezpośrednio lub pośrednio większość (ponad 50%) udziałów/akcji w jednostce zależnej lub posiadając inne uprawnienia pozwalające na sprawowanie kontroli.

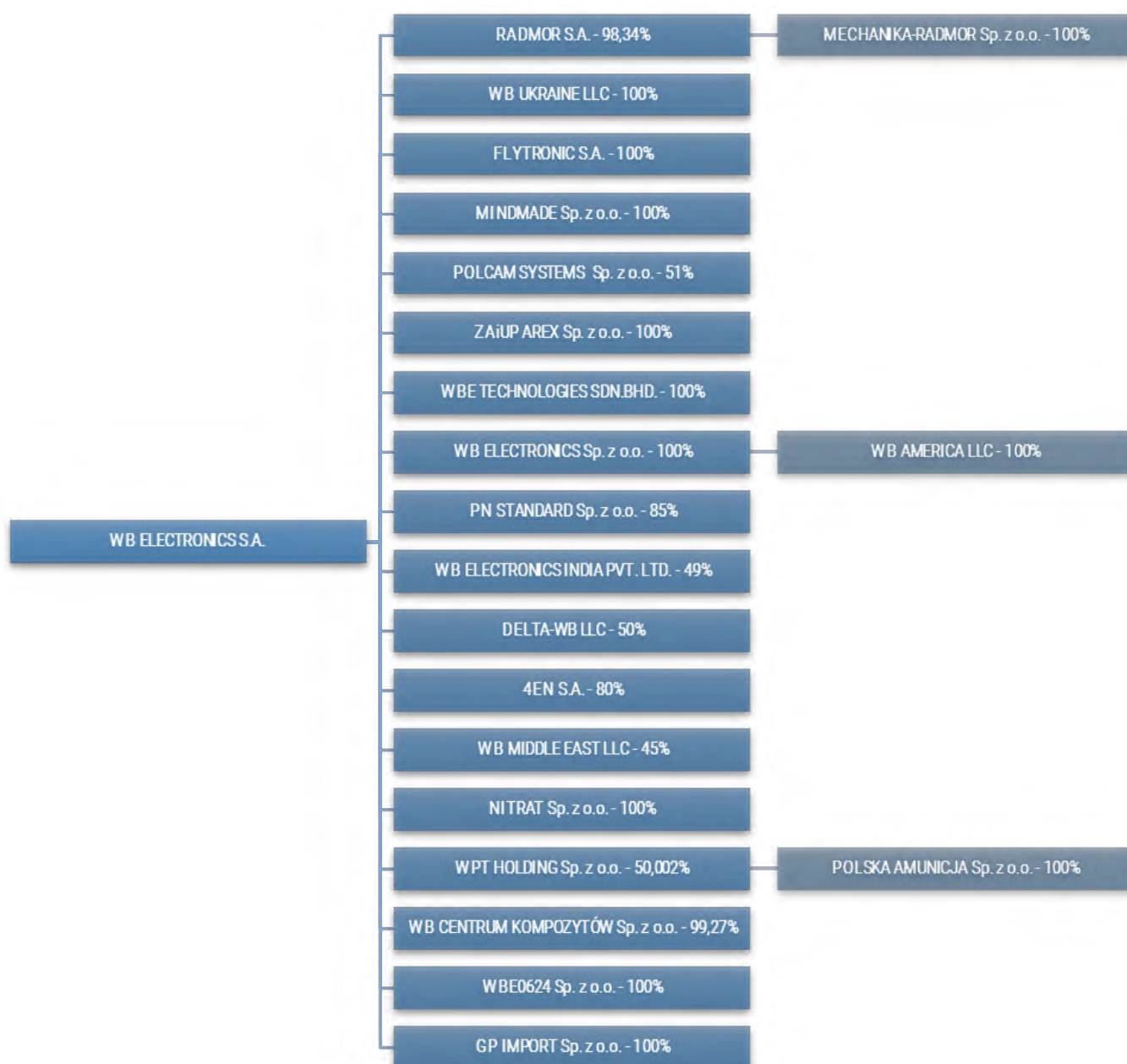
Jednocześnie WBE jako jednostka dominująca posiada spółki stowarzyszone, na które WBE wywiera znaczący wpływ, ale nie sprawuje kontroli, co zwykle towarzyszy posiadaniu od 20% do 50% ogólnej liczby głosów w organach stanowiących.

Poniższa tabela obejmuje swym zakresem zarówno spółki zależne oraz stowarzyszone WBE (stan na dzień 31.12.2024 r.):

LP	Nazwa podmiotu	Siedziba	Udział w kapitale zakładowym	% głosów w organach stanowiących	Charakter powiązania	Czy objęta konsolidacją
1	RADMOR S.A.	GDYNIA	98,34 %	98,34 %	Spółka zależna	TAK
2	FLYTRONIC S.A.	GLIWICE	100%	100%	Spółka zależna	TAK
3	4EN S.A.	WARSZAWA	80%	80%	Spółka zależna	TAK
4	MINDMADE SP. Z O.O.	WARSZAWA	100%	100%	Spółka zależna	TAK
5	ZAIUP AREX SP. Z O.O.	GDYNIA	100%	100%	Spółka zależna	TAK
6	POLCAM SYSTEMS SP. Z O.O.	WARSZAWA	51%	51%	Spółka zależna	TAK
7	PN STANDARD SP. Z O.O.	WARSZAWA	85%	85%	Spółka zależna	TAK
8	NITRAT SP. Z O.O.	WARSZAWA	100%	100%	Spółka zależna	NIE
9	WPT HOLDING SP. Z O.O.	ŁAZISKA GÓRNE	50,002%	50,002%	Spółka zależna	NIE
10	WB ELECTRONICS SP. Z O.O.	OŻARÓW MAZOWIECKI	100%	100%	Spółka zależna	NIE
11	WB CENTRUM KOMPOZYTÓW SP. Z O.O.	CZECHOWICE- DZIEDZICE	99,27%	99,27%	Spółka zależna	TAK
12	WB UKRAINE LLC	UKRAINA	100%	100%	Spółka zależna	TAK
13	WB TECHNOLOGIES SDN.BHD.	MALEZJA	100%	100%	Spółka zależna	NIE
14	WBE0624 SP. Z O.O.	WARSZAWA	100%	100%	Spółka zależna	NIE
15	GP IMPORT SP. Z O.O.	WARSZAWA	100%	100%	Spółka zależna	NIE

16	POLSKA AMUNICJA SP. Z O.O.	WARSZAWA	100%	100%	Spółka zależna (pośrednio)	NIE
17	WB AMERICA LLC	STANY ZJEDNOCZONE AMERYKI	100%	100%	Spółka zależna (pośrednio)	NIE
18	MECHANIKA-RADMOR SP. Z O.O.	GDYNIA	100%	100%	Spółka zależna (pośrednio)	TAK
19	DELTA-WB LLC	GRUZJA	50%	50%	Spółka stowarzyszona	NIE
20	WB MIDDLE EAST FOR MILITARY INDUSTRIES LLC	ARABIA SAUDYJSKA	45%	45%	Spółka stowarzyszona	NIE
21	WB ELECTRONICS INDIA PVT. LTD	INDIE	49%	49%	Spółka stowarzyszona	NIE

Poniżej Emitent prezentuje graficznie skład Grupy WB (Emitenta wraz z jednostkami bezpośrednio i pośrednio zależnymi oraz jednostki stowarzyszone wchodzące w skład Grupy WB) na dzień 31.12.2024 r.:



W roku obrotowym 2024 oraz do dnia sporządzenia niniejszego dokumentu miały miejsce następujące zmiany w strukturze Grupy WB:

1. **[czerwiec 2024 r.]** WBE nabyła 100 udziałów w spółce WBE0624 Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie o łącznej wartości nominalnej 5 000 PLN, co stanowi 100 % udziałów w ww. spółce;
2. **[lipiec-sierpień 2024 r.]** WBE nabyła akcje w kapitale zakładowym RADMOR S.A.; według stanu na dzień 5 sierpnia 2024 roku - WBE posiadała 952 189 akcji RADMOR S.A. o łącznej wartości nominalnej 9 521 890 PLN, co stanowiło 98,34% akcji w kapitale zakładowym ww. spółki; jednocześnie na 9 300 akcji spółki RADMOR S.A. ustanowiono zastaw zwykły na rzecz WBE z prawem głosu z akcji;
3. **[wrzesień 2024 r.]** WBE nabyła od TDM Electronics S.A. udziały w spółce WPT Holding Sp. z o.o.; wobec czego począwszy od dnia 2 września 2024 roku WBE posiadała 25.501 udziałów w ww. spółce o łącznej wartości nominalnej 1 275 050 PLN, co stanowiło ok. 50,002 % udziałów w ww. spółce; wobec powyższego WPT Holding Sp. z o.o. od dnia 2 września 2024 roku pozostaje spółką zależną WBE (dotychczas była spółką stowarzyszoną);
4. **[wrzesień 2024 r.]** spółka Autokomp Innowacje i Wytwarzanie Sp. z o.o. w likwidacji (spółka zależna od spółki WB Centrum Kompozytów Sp. z o.o.) została wykreślona z KRS;
5. **[wrzesień 2024 r.]** - WPT Holding Sp. z o.o. zrealizowało procedurę wykupu wszystkich udziałów posiadanych przez Aranda Sp. z o.o. w spółce Polska Amunicja Sp. z o.o., stanowiących 51 % kapitału zakładowego spółki Polska Amunicja Sp. z o.o. w wyniku czego na według stanu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania WPT Holding Sp. z o.o. posiada 100% kapitału zakładowego w spółce Polska Amunicja Sp. z o.o.;
6. **[październik i grudzień 2024 r.]** spółka Radmor S.A. nabyła 600 udziałów w spółce Galwanizernia - Radmor Sp. z o.o., wskutek czego według stanu na dzień 16 października 2024 roku spółka Radmor S.A. posiadała 2100 udziałów w spółce Galwanizernia - Radmor Sp. z o.o., co stanowiło 100 % udziałów ww. spółki; jednocześnie z dniem 9 grudnia 2024 roku doszło do połączenia spółek Mechanika - Radmor Sp. z o.o. (spółka przejmująca) i Galwanizernia - Radmor Sp. z o.o. (spółka przejmowana) poprzez przeniesienie całego majątku spółki przejmowanej na spółkę przejmującą; wskutek powyższego Mechanika - Radmor Sp. z o.o. wstąpiła we wszelkie prawa i obowiązki Galwanizernia - Radmor Sp. z o.o. (Galwanizernia - Radmor Sp. z o.o. została w dniu 7 stycznia 2025 roku wykreślona z rejestru KRS);
7. **[listopad 2024 r.]** WBE nabyła 100 (sto) udziałów w spółce GP IMPORT Sp. z o.o., o wartości nominalnej 50,00 PLN (pięćdziesięciu złotych) każdy udział - stanowiących 100% kapitału zakładowego tej spółki; w konsekwencji powyższego WBE stała się jedynym wspólnikiem spółki pod firmą GP IMPORT Sp. z o.o.;
8. **[grudzień 2024 r.]** w spółce Polska Amunicja Sp. z o.o. podwyższony został kapitał zakładowy z kwoty 2.500.000,00 PLN do kwoty 8.000.000,00 PLN - to jest o kwotę 5.500.000,00 PLN, poprzez utworzenie 11.000 nowych, równych i niepodzielnych udziałów o wartości nominalnej 500 PLN każdy i o łącznej wartości nominalnej 5.500.000,00 PLN; wszystkie nowoutworzone udziały w kapitale zakładowym ww. spółki zostały objęte przez jedynego wspólnika spółki - WPT HOLDING Sp. z o.o.; według stanu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania - jedynym wspólnikiem spółki Polska Amunicja Sp. z o.o. pozostaje WPT Holding Sp. z o.o., która łącznie posiada 100% udziałów w ww. spółce tj. 16.000 równych i niepodzielnych udziałów o wartości nominalnej 500,00 PLN każdy udział, to jest o łącznej wartości nominalnej 8.000.000,00 PLN;
9. **[grudzień 2024 r.]** w spółce WPT HOLDING Sp. z o.o. podwyższony został kapitał zakładowy z kwoty 2.550.000,00 PLN do kwoty 8.400.250,00 PLN - to jest o kwotę 5.850.250,00 PLN, poprzez utworzenie

117.005 nowych, równych i niepodzielnych udziałów o wartości nominalnej 50,00 PLN każdy i o łącznej wartości nominalnej 5.850.250,00 PLN; wszystkie nowoutworzone udiały w kapitale zakładowym ww. spółki zostały objęte przez dotychczasowych wspólników Spółki - tj. WB Electronics S.A. oraz Ponar Wadowice S.A.; w konsekwencji powyższego według stanu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania WBE posiada 84.006 udziałów w ww. spółce o łącznej wartości nominalnej 4.200.300,00 PLN, co stanowi ok. 50,002 % udziałów w ww. spółce;

10. **[styczeń 2025 r.]** doszło do likwidacji spółki WB MIDDLE EAST LLC odpowiadającej za współpracę spółek Grupy WB z przedsiębiorstwami w Arabii Saudyjskiej;
11. **[luty 2025 r.]** WBE nabyła akcje w kapitale zakładowym RADMOR S.A.; według stanu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania - WBE posiada ok. 99,30 % akcji w kapitale zakładowym spółki RADMOR S.A. tj. łącznie 961 489 akcji RADMOR S.A. o łącznej wartości nominalnej 9 614 890 PLN;
12. **[luty 2025 r.]** do rejestru KRS wpisana została nowo zawiązana spółka WBE022025 Sp. z o.o., w której 100% udziałów posiada WBE - tj. 53.166 równych i niepodzielnych udziałów o wartości nominalnej 50,00 PLN każdy udział, to jest o łącznej wartości nominalnej 2.658.300,00 PLN;
13. **[maj 2025 r.]** w spółce GP Import Sp. z o.o. podwyższony został kapitał zakładowy z kwoty 5.000,00 PLN do kwoty 41.005.000,00 PLN - to jest o kwotę 41.000.000,00 PLN, poprzez utworzenie 820.000 nowych, równych i niepodzielnych udziałów o wartości nominalnej 50,00 PLN każdy i o łącznej wartości nominalnej 41.000.000,00 PLN; wszystkie nowoutworzone udiały w kapitale zakładowym Spółki zostały objęte przez jedynego wspólnika Spółki - WB Electronics S.A.; w konsekwencji powyższego według stanu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania WB Electronics S.A. łącznie posiada 100% udziałów w Spółce tj. 820.100 równych i niepodzielnych udziałów w Spółce o wartości nominalnej 50,00 PLN każdy udział, to jest o łącznej wartości nominalnej 41.005.000,00 PLN.

Poza informacjami zamieszczonymi powyżej w Informacji wprowadzającej, w 2024 roku oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania nie nastąpiły zmiany, w szczególności w strukturze Grupy WB, które w istotny sposób wpływałyby na dotychczasowy model biznesowy Grupy WB.

1 Informacje nt. Jednostki Dominującej

1.1 Organy zarządzające i nadzorujące

1.1.1 Zarząd

Na dzień 1 stycznia 2024 oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania, Zarząd Spółki działał w następującym składzie:

1. Piotr Wojciechowski – Prezes Zarządu,
2. Adam Bartosiewicz – Wiceprezes Zarządu,
3. Rafał Kuczewski - Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych.

1.1.2 Rada Nadzorcza

W 2024 r. miały miejsce następujące zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki:

1. powołanie przez PFR FIZ AN z dniem 3 czerwca 2024 r. Pana Marka Roszkowskiego do Rady Nadzorczej Spółki na stanowisko Członka Rady Nadzorczej;

2. powołanie przez PFR FIZ AN z dniem 3 czerwca 2024 r. Pana Jakuba Janickiego do pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej;
3. powołanie przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Pani Olgi Wojciechowskiej z dniem 6 czerwca 2024 r. do Rady Nadzorczej, na nową 2-letnią kadencję.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawia się następująco:

1. Andrzej Golonko – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Jakub Janicki – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
3. Anita Bartosiewicz – Członek Rady Nadzorczej,
4. Mateusz Buzuk – Członek Rady Nadzorczej,
5. Olga Wojciechowska – Członek Rady Nadzorczej,
6. Marek Roszkowski – Członek Rady Nadzorczej.

1.2 Kapitał zakładowy Emitenta

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy Emitenta wynosi 516.616,35 PLN i dzieli się na 10 332 327 akcji imiennych o wartości nominalnej 0,05 PLN. Wszystkie ww. akcje Spółki są uprzywilejowane w ten sposób, że na jedną akcję przypadają dwa głosy.

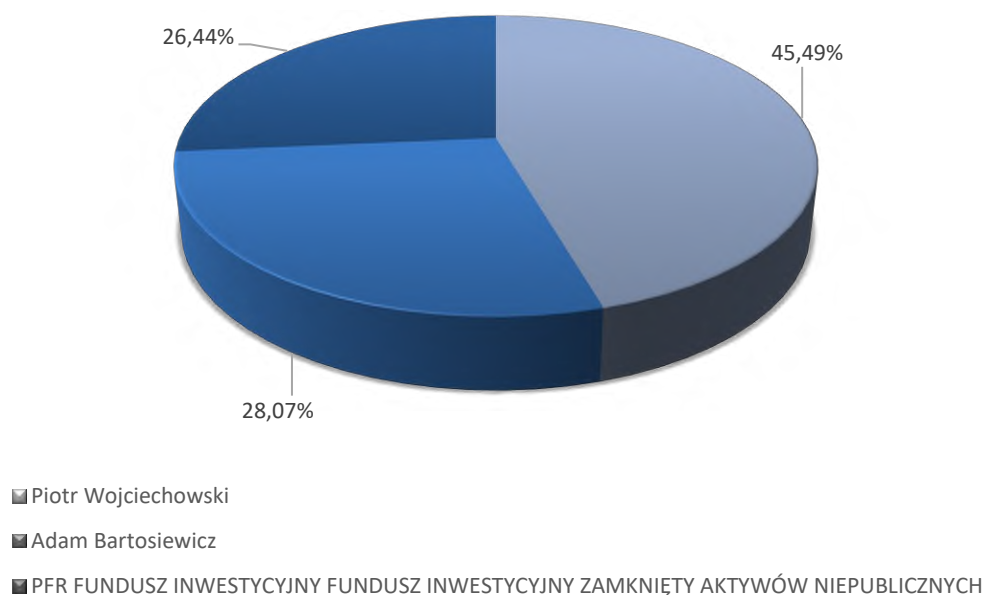
1.3 Informacja o akcjonariacie

Wykaz akcjonariuszy Spółki na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania przedstawia poniższa tabela.

Akcjonariusz	Liczba akcji	Liczba głosów	Procentowy udział w kapitale/głosach
Piotr Wojciechowski	4 700 000	9 400 000	45,49%
Adam Bartosiewicz	2 900 000	5 800 000	28,07%
PFR FUNDUSZ INWESTYCYJNY FUNDUSZ INWESTYCYJNY ZAMKNIĘTY AKTYWÓW NIEPUBLICZNYCH	2 732 327	5 464 654	26,44%
Razem	10 332 327	20 664 654	100,00%

W trakcie 2024 roku nie miały miejsca zmiany w strukturze kapitału zakładowego Emitenta.

Struktura akcjonariatu Emitenta z udziałem poszczególnych Akcjonariuszy w kapitale/ogólnej liczbie głosów na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania prezentuje poniższy diagram:



1.4 Akcje własne

W trakcie 2024 roku Spółka oraz spółki zależne nie posiadały akcji Emitenta.

1.5 Informacje o oddziałach i zakładach

Spółka prowadzi działalność w siedzibie przy ul. Poznańskiej 129/133 w Ożarowie Mazowieckim, oraz w:

- **Macierzyszu** przy ul. Wojska Polskiego 7;
- **Warszawie** przy ul. Mineralnej 46B, przy Pl. Konstytucji 3, przy ul. Leszno 14 oraz przy ul. Leszno 12, przy ul. Dźwiękowej 12, przy ul. Mokotowskiej 49;
- **Gliwicach** przy ul. Płacyńskiego 38;
- **Stalowej Woli** przy ul. Tołwińskiego 14;
- **Skarżysku-Kamiennej** przy ul. Obuwniczej 4b, 4, 4a, Ekonomii 5– Centrum Produkcji Skarżysko;
- **Grodzisk Mazowiecki** przy ul. Chrzanowskiej 22;
- **Toruniu** przy ul. Płockiej 3;
- **Sękocinie Nowym** przy Al. Krakowskiej 22A.

WBE i podmioty zależne nie posiadają oddziałów.

2 Sytuacja ekonomiczno-finansowa GRUPY WB

2.1 Wyniki GRUPY WB

W 2024 roku przychody ze sprzedaży GRUPY WB wyniosły 2 958,5 mln PLN wobec 1 432,6 mln PLN w 2023 roku, co stanowi wzrost o 1 525,9 mln PLN i zmianę (+) 107% w ujęciu r/r.

Wynik netto okresu sprawozdawczego ukształtował się na poziomie 622,8 mln PLN przy 234,1 mln PLN wygenerowanego w 2023 roku.

Suma bilansowa Grupy Kapitałowej na dzień 31 grudnia 2024 r. wyniosła 2 481,6 mln PLN i uległa zwiększeniu o 800,2 mln PLN tj. o 47,6% w porównaniu do stanu na koniec 31 grudnia 2023 roku.

Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania Grupy Kapitałowej na dzień 31 grudnia 2024 r. wyniosły 1 371,1 mln PLN i były wyższe od kapitałów własnych, które wyniosły 1 080,4 mln PLN.

Zobowiązania długoterminowe na dzień 31 grudnia 2024 r. wyniosły 112,4 mln PLN, natomiast zobowiązania krótkoterminowe wyniosły 923,9 mln PLN.

2.2 Wyniki Jednostki Dominującej

W 2024 roku przychody ze sprzedaży Jednostki Dominującej wyniosły 2 251,5 mln PLN wobec 944,7 mln PLN na koniec roku 2023, co stanowi wzrost o 1 306,9 mln PLN i zmianę o (+) 138% w ujęciu r/r.

Jednostkowy wynik netto roku 2024 ukształtował się na poziomie 427,6 mln PLN przy 174,3 mln PLN na koniec roku 2023.

Suma bilansowa Jednostki Dominującej na dzień 31 grudnia 2024 r. wyniosła 1 988,3 mln PLN i uległa zwiększeniu o 726,8 mln PLN tj. o 57,6% w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania Jednostki Dominującej wyniosły na koniec 2024 roku 1 206,5 mln PLN i były wyższe od kapitałów własnych, które wyniosły 781,8 mln PLN.

Zobowiązania długoterminowe na koniec 2024 r. wyniosły 100,9 mln PLN i wobec 100,2 mln PLN na koniec roku 2023.

Zobowiązania krótkoterminowe na koniec 2024 roku wyniosły 922,7 mln PLN i były wyższe o 207,5 mln PLN od zobowiązań krótkoterminowych na koniec 2023 roku, co związane było m.in. ze wzrostem pozycji zobowiązań z tytułu dostaw i usług.

2.3 Informacja nt. zarządzania ryzykiem finansowym

Efektywne zarządzanie finansowe musi uwzględniać zarówno wyniki uzyskiwane z tytułu bieżącej działalności jak też nieodłącznie związane z jej prowadzeniem ryzyko finansowe. W Grupie WB można zidentyfikować następujące, uznane za kluczowe, obszary ryzyka występujące w dziedzinie finansów.

Ryzyko kredytowe jest to ryzyko poniesienia przez Grupę WB strat finansowych na skutek niewypełnienia przez klienta lub kontrahenta będącego stroną instrumentu finansowego swoich kontraktowych zobowiązań. Ryzyko kredytowe wiąże się głównie ze ściągalnością należności.

Zarządzanie ryzykiem kredytowym polega na monitorowaniu ekspozycji na ryzyko kredytowe oraz poziomu ryzyka, jak również przeprowadzanie oceny wiarygodności kredytowej i wyznaczanie limitów na ryzyko i premii z tytułu ryzyka w stosunku do wszystkich klientów (nabywców). Grupa WB monitoruje na bieżąco wysokość przeterminowanych należności, w uzasadnionych przypadkach występuje z roszczeniami prawnymi i dokonuje odpisów aktualizujących.

Ryzyko utraty płynności finansowej rozumiane jest, jako ryzyko utraty lub ograniczenia zdolności do regulowania bieżących zobowiązań w toku normalnej działalności Grupy WB przy typowym dla jej działalności profilu przepływów pieniężnych (strukturalne ryzyko płynności), jak i wystąpienia nieprzewidzianych, co do terminu i wielkości wydatków w konsekwencji nadzwyczajnych lub nietypowych wydarzeń. Grupa WB zarządza ryzykiem płynności dopasowując profil dostępności rezerwy płynności, tj. wielkości i terminów dostępnych środków pieniężnych do profilu zapotrzebowania na środki pieniężne wynikającego z charakterystyki przepływów pieniężnych, zapewniając jednocześnie dostępność środków na wypadek wystąpienia niespodziewanych wydatków.

W zakresie zarządzania płynnością Grupa WB koncentruje się na szczegółowej analizie spływu należności oraz bieżącym monitoringu rachunków bankowych. Efektywność inwestycji, zgodnie z zasadami zarządzania płynnością, wymaga stałego monitorowania. W celu ograniczenia ryzyka płynności i zapewnienia stabilności źródeł finansowania Grupa WB dywersyfikuje źródła finansowania zewnętrznego oraz kierunki inwestowania nadwyżek środków pieniężnych analizując przy tym standing instytucji finansowych, z którymi współpracuje w tym zakresie.

Ryzyko walutowe związane jest z możliwym występowaniem zmian w generowanych przepływach pieniężnych wskutek zmienności kursów walutowych, w których te wielkości są denominowane. Wymogiem płynącym z przyjętej polityki zarządzania ryzykiem walutowym i ryzykiem stopy procentowej jest identyfikowanie przyszłej ekspozycji netto Spółki na ryzyko walutowe. Z uwagi na fakt, że Grupa WB realizuje znaczną część przychodów w walutach PLN, EUR i USD a większość kosztów ponosi w PLN, występuje ryzyko kursowe, które może mieć wpływ na wielkość przychodów. W 2024 r. sprzedaż eksportowa stanowiła 35% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży. Grupa WB nie korzysta z instrumentów finansowych zabezpieczających ryzyko walutowe jednakże wahania kursów walutowych przy wysokim poziomie marży realizowanej na kontraktach eksportowych będą miały relatywnie ograniczony wpływ na wynik finansowy.

Ryzyko stopy procentowej związane jest z zawartymi umowami kredytów i pożyczek, a także z aktywami finansowymi w postaci portfela dłużnych papierów wartościowych oraz lokat bankowych. W stosunku do powyższych Grupa WB stara się operować w oparciu o oprocentowanie zmienne, kalkulowane w korelacji ze stawkami rynkowymi (międzybankowymi). W zakresie działalności zabezpieczającej czynności realizowane na polu ryzyka stopy procentowej, w przedmiocie identyfikacji ekspozycji czy dozwolonego instrumentarium, analogiczne są – z uwzględnieniem różnic specyficznych – do tych, prowadzonych w obszarze ryzyka walutowego.

Ryzyko towarowe związane jest z możliwym wystąpieniem zmian w generowanych przychodach/przepływach pieniężnych wskutek, przede wszystkim, zmienności cen towarów, a także wahań w zakresie popytu na oferowane przez Grupę WB produkty/usługi. Celem zarządzania ryzykiem towarowym jest utrzymanie ekspozycji na to ryzyko w akceptowalnych ramach, przy jednoczesnej optymalizacji zwrotu z ryzyka. Aktualnie przygotowywana polityka zarządzania ryzykiem towarowym przewiduje wykorzystanie w procesie zarządczym specyficznych modeli ekonometrycznych i nałożenie określonych limitów na ryzyko cenowe, kalkulowanych w oparciu o miary statystyczne. Limity dla ryzyka wolumetrycznego wyrażone będą w jednostkach ilościowych i oparte o koncepcję skuteczności metod prognostycznych realizowanych w spółkach należących do Grupy WB. Określanie bieżących limitów i badanie poziomu ich użycia będzie, w ramach procesu zarządzania ryzykiem towarowym realizowane w sposób ciągły.

2.4 Opis zasad sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego

Roczne sprawozdania finansowe (odpowiednio jednostkowe oraz skonsolidowane) sporządzone zostały zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości. Sprawozdania finansowe obejmują okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Rok obrotowy i podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym i trwa 12 kolejnych miesięcy. Sprawozdania finansowe Spółki podlegają obowiązkowi corocznego badania na podstawie przepisów Ustawy o rachunkowości.

Roczne sprawozdania finansowe zostały sporządzone przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej w dającej się przewidzieć przyszłości oraz nie istnieją okoliczności wskazujące na zagrożenie kontynuowania działalności.

Omówienie przyjętych zasad (polityki) rachunkowości zamieszczone zostało w ramach publikowanego, wraz z niniejszym Sprawozdaniem Zarządu z działalności WBE S.A. oraz Grupy Kapitałowej WB Electronics S.A., skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2024.

Spółka nie sporządzała odrębnego sprawozdania z działalności dedykowanego wyłącznie WBE jako jednostce dominującej i tym samym sprawozdanie zarządu na temat działalności emitenta oraz sprawozdanie zarządu na temat działalności grupy kapitałowej emitenta zostało sporządzone w formie jednego dokumentu.

2.5 Wybrane dane finansowe spółek zależnych nieobjętych konsolidacją

Wybrane dane finansowe	Dane za 2024 rok (dane w tys. PLN)						
	WB Electronic s Sp. z o.o.	WBE TECHNOLOGIES SDN. BHD.*	WB America LLC **	NITRAT Sp. z o.o.	WBE0624 Sp. z o.o.	WPT Holding Sp. z o.o.	GP Import Sp. z o.o.
Suma bilansowa	73,3	163,8	0,1	274,6	3,3	8 228,3	14,0
Inwestycje krótkoterminowe	73,3	11,5	0,1	140,3	3,3	159,9	13,3
Należności krótkoterminowe	0,0	42,7	0,0	38,7	0,0	28,8	0,6
Kapitały własne	72,0	50,9	0,1	-89,2	2,4	8 221,7	14,0
Zobowiązanie długoterminowe	0,0	14,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Zobowiązania krótkoterminowe	1,3	98,1	0,0	363,8	0,9	6,6	0,0
Przychody netto ze sprzedaży	0,0	2 304,0	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0
Koszty działalności operacyjnej	8,4	2 315,0	1,0	113,4	2,6	59,8	43,6
Wynik ze sprzedaży	-8,4	-11,0	-1,0	-113,4	-2,6	-59,8	16,4
Wynik brutto	-8,2	-11,0	-1,0	-116,8	-2,6	-69,2	16,4
Wynik netto	-8,2	-44,9	-1,0	-116,8	-2,6	-69,2	15,0

* sprawozdanie spółki zależnej sporządzone w MYR - dane przeliczone zgodnie z kursem 1 MYR = 0,9173 PLN

** spółka bezpośrednio zależna od WB Electronics Sp. z o.o., sprawozdanie spółki zależnej sporządzone w USD - dane przeliczone zgodnie z kursem 1 USD = 4,1012 PLN

3 Opis działalności

3.1 Informacje o produktach oraz świadczonych usługach

3.1.1 WB ELECTRONICS S.A. – SPÓŁKA DOMINUJĄCA

Spółka działa na rynku uzbrojenia od 1997 r. oferując nowoczesne produkty, usługi i systemy zarządzania polem walki dla sektora zbrojeniowego. Sprawdzone i zaawansowane technicznie autorskie rozwiązania zagwarantowały WBE pozycję czołowego w Polsce producenta i dostawcy elektroniki specjalnej oraz nowoczesnych systemów C4I dla Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (dalej: „SZRP”) oraz dla wielu armii zagranicznych. Doświadczenia w modernizacji sprzętu wojskowego na rynkach międzynarodowych oraz własne technologie pozycjonują firmę wśród czołowych integratorów systemów zarządzania walką na świecie. WBE oferuje najnowsze rozwiązania produktowe konsekwentnie zwiększając ofertę własnych produktów w celu objęcia systemem zarządzania szerokim spektrum środków bojowych na kolejnych poziomach dowodzenia.

WB Electronics S.A. prowadzi działalność w najbardziej zaawansowanym technologicznie i rentownym segmencie rynku czyli integracji produktów oraz systemów uzbrojenia w system zarządzania polem walki. Grupa WB zatrudnia zespoły konstruktorów o rozległych kompetencjach i doświadczeniu w projektowaniu profesjonalnej elektroniki, złożonych systemów teleinformatycznych, platform sensorycznych oraz systemów integrujących te produkty dla realizacji szerokiego spektrum różnych platform bojowych bądź to pojazdowych, bądź wiążących wiele pojazdów w moduły bojowe. Istotną rolę odgrywa w tych systemach oprogramowanie, służące wsparciu użytkownika w zakresie agregacji informacji, automatyzacji procesów wnioskowania i dowodzenia na współczesnym polu walki. Produkty WBE koncentrują się na obszarze łączności (łączność foniczna, cyfrowa, przewodowa i bezprzewodowa), przetwarzania informacji (komputery pojazdowe i przenośne, routery) oraz oprogramowania do ww. urządzeń. Kolejną kategorią produktów oferowanych przez spółkę są sensory: głowice optoelektroniczne (głównie do BSP) oraz czujniki chemiczne. Z punktu widzenia zastosowanych technologii, urządzenia te łączą zaawansowaną elektronikę z mechaniką precyzyjną.

Nowym obszarem działalności jest rozwój systemów opartych na wykorzystaniu „sztucznej inteligencji”. Do oferty Grupy WB trafił już system EYEQ do detekcji, klasyfikacji i identyfikacji obiektów wojskowych w odmianach lądowej (EYEQ LAND) i powietrznej (EYEQ AIR). Jego zastosowanie zwiększa świadomość sytuacyjną użytkowników, może także stanowić kluczowy element wsparcia w wielodomenowych działaniach operacyjnych. Algorytm zapewnia precyzyjne śledzenie, identyfikację i naprowadzanie na cele w sposób zautomatyzowany. System rozpoznaje pojazdy i inne obiekty wojskowe, dokonując ich automatycznej klasyfikacji według zdefiniowanej hierarchii klas wojskowych. Dzięki temu, użytkownicy mogą z łatwością określić rodzaj obiektu, jego typ czy przynależność do konkretnej grupy, co prowadzi do skrócenia czasu reakcji. Integrując zaawansowane funkcje sztucznej inteligencji, system EYEQ zwiększa efektywność wojska przez wsparcie żołnierzy w zarządzaniu podsystemami oraz wspomaga przy ocenie zagrożeń, umożliwiając skoncentrowanie się na najbardziej priorytetowych. Unikalną cechą odmiany EYEQ AIR jest bogata biblioteka obiektów wojskowych oraz ich hierarchiczne przyporządkowanie. Klasyfikacja i rozpoznanie obiektów odbywa się na różnych poziomach szczegółowości. Zainstalowanie systemu na pokładzie BSP, umożliwia prowadzenie rozpoznania w czasie rzeczywistym bez potrzeby przesyłania obrazu do operatora, co umożliwia na wydłużenie linku radiowego, i prowadzenie obserwacji na zwiększonych odległościach od stacji naziemnych.

Dodatkowe uzupełnienie funkcjonalne oferty WBE stanowią rozwiązania kryptograficzne, wymagające kompetencji zarówno w dziedzinie konstrukcji elektronicznych, jak też oprogramowania. Emitent ma ugruntowaną

pozycję na rynku krajowym, zarówno poprzez upowszechnienie jego rozwiązań w wojsku (system TOPAZ, system łączności FONET, radiostacje taktyczne, BSP FLYEYE, amunicja krążąca WARMATE, system GLADIUS zostały wprowadzone na stan uzbrojenia w Rzeczypospolitej Polskiej), jak też uznanie kompetencji i fachowości przez MON, czołowe zakłady przemysłu zbrojeniowego (Rosomak S.A., Huta Stalowa Wola S.A.) i instytucje badawczo-rozwojowe. Dzięki temu WBE uczestniczy w licznych tzw. dialogach technicznych organizowanych przez MON, oraz otrzymuje zaproszenia do udziału w celowych konsorcjach projektowych organizowanych przez inne podmioty polskiego przemysłu obronnego.

Nowością jest wprowadzenie do oferty rozwijanego w konsorcjum z Huta Stalowa Wola S.A. zdalnie sterowanego systemu wieżowego kalibru 30 mm ZSSW-30. To zamówiona przez Siły Zbrojne RP bezzałogowa wieża z armatą napędową i podwójną wyrzutnią pocisków, która w pierwszej kolejności została zamówiona dla kołowych bojowych wozów piechoty Rosomak, ale ma stać się standardem uzbrojenia nowych, pływających bojowych wozów piechoty o trakcji gąsienicowej Borsuk. Zapewnia odpowiedni poziom ochrony balistycznej, zdolności rozpoznania i wykrywania celów oraz siłę ognia, przy użyciu karabinu maszynowego, armaty kalibru 30 mm oraz przeciwpancernych pocisków kierowanych. WBE odpowiada za elektronikę i system kierowania ogniem wieży, spółka zależna RADMOR S.A. za systemy łączności, spółka zależna ZAIUP AREX SP. Z O.O. za napędy i inne rozwiązania elektromechaniczne.

Zarząd WBE od wielu lat dąży do zapewnienia obecności na rynkach międzynarodowych. Przedmiotem oferty są rozwiązania sprawdzone w kraju (FONET, TOPAZ, FlyEye, Warmate, FT-5), których charakterystyki zweryfikowano podczas konfliktu o wysokiej intensywności. W powyższych kategoriach produktów Spółka uważana jest za firmę o czołowej pozycji międzynarodowej, konkurencyjnej w stosunku do koncernów międzynarodowych. Dowodem wysokiej jakości oferowanych produktów i usług Emitenta są kontrakty zdobyte w ostatnich latach.

3.1.2 FLYTRONIC S.A. – SPÓŁKA ZALEŻNA

Flytronic S.A., spółka założona w 2008 r. przez inżynierów-pasjonatów wywodzących się z Politechniki Śląskiej. Od początku działalności firma nastawiona była na prowadzenie prac badawczo-rozwojowych w zakresie mechaniki, elektroniki i informatyki w obszarze przemysłu lotniczego. Flytronic S.A. jest autorem rozpoznawczego mini BSP FlyEye, który jako pierwszy polski system został wdrożony w 2010 r. do służby w Wojsku Polskim. Po sukcesie FlyEye, który sprawdził się w warunkach bojowych w Afganistanie, Flytronic S.A. rozszerzył działalność o badania w zakresie awioniki, systemów łączności szerokopasmowej, programistycznych dotyczących np. tworzenia oprogramowania symulacyjnego dla potrzeb lotnictwa. Firma ukierunkowała się również na tworzenie nowych platform bezzałogowych, jak FT-5 czy BSP-U. W 2014 r. Flytronic S.A. uruchomił ośrodek szkolenia dla operatorów BSP. Flytronic S.A. to pierwsza firma w Polsce z certyfikatem Urzędu Lotnictwa Cywilnego uprawniającego do produkcji statków powietrznych kategorii specjalnej.

3.1.3 RADMOR S.A. – SPÓŁKA ZALEŻNA

RADMOR S.A., największy polski producent sprzętu komunikacji wojskowej. Przedsiębiorstwo o kilkudziesięcioletniej tradycji, sięgającej 1947 r. Firma związana z Gdynią i regionem Pomorza - od zawsze kojarzona z innowacyjnością. Spółka oferuje szeroką gamę profesjonalnych rozwiązań jak radiotelefony doreczne, przewoźne i stacjonarne, radiomodemy i moduły transmisji danych, wojskowe radiostacje definiowalne programowo: osobiste, plecakowe i przewoźne. Oferowane produkty trafiają do większości służb mundurowych w Polsce. Wysoką jakość produktów RADMOR potwierdza ich sprzedaż na liczne rynki zagraniczne. Radiostacje spółki używane są m.in. w Malezji i państwach Afryki i Ameryki Południowej. Poprzez jednostkę zależną

świadczone są również usługi polegające na nakładaniu różnorodnych powłok galwanicznych i lakierniczych na elementy metalowe.

3.1.4 ZAIUP AREX SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA

Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych AREX Sp. z o.o. (w niniejszym sprawozdaniu również jako: ZAIUP AREX SP. Z O.O.), firma działa na rynku od 1989 r. początkowo zajmując się produkcją przetworników pomiarowych różnych wielkości fizycznych. Impulsem do rozwoju firmy było opracowanie w 1994 r. systemu automatycznego elektrycznego ogrzewania rozjazdów. Firma zaczęła współpracować z czołowymi uczelniami technicznymi, kształtując swoją specjalizację w dziedzinie sterowania napędami elektrycznymi, sterowania uzbrojeniem oraz zestawów treningowych do różnego rodzaju uzbrojenia. AREX jako dostawca technologii brał udział w wielu wojskowych projektach, takich jak zestaw artyleryjsko-rakietowy ZUR-23-2KG Jodek-G, zdalnie sterowanym stanowiskiem uzbrojenia ZSMU-127 Kobuz, śmigłowcem wsparcia bojowego W-3PL Głuszec i kompanijnym modułem ogniowym 120 mm moździerzy samobieżnych Rak. Firma brała także udział jako poddostawca w pracy B+R ZSSW-30 dla Rosomaka i obecnie uruchomiła produkcję seryjną komponentów i podsystemów na rzecz dostaw zarówno ZSSW-30 na podwozie kołowe Rosomak, jak i na podwozie gąsiennicowe Borsuk.

3.1.5 MINDMADE SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA

MindMade Sp. z o.o., firma powstała w 2010 r. jako centrum kompetencyjne i badawczo-rozwojowe, profilowane w kierunku rynku telekomunikacji, łączności, teledetekcji i teleautomatyki. Głównymi rozwiązaniami oferowanymi przez MindMade jest również Platforma Integracji Komunikacji (PIK), wielosystemowe rozwiązanie integrujące różne technologie radiokomunikacyjne wykorzystywane przez służby mundurowe. W ofercie spółki MindMade Sp. z o.o. znajdują się także systemy sensoryczne dla ochrony perymetrycznej AMSTA (do ochrony zarówno granic, jak i obiektów infrastruktury krytycznej), systemy monitorowania sieci GSM WINES oraz system mobilnych stacji BTS dla organizacji ad-hoc sieci LTE w terenie pozbawionym zasięgu operatorów, lub gdy korzystanie z ogólnodostępnych sieci komórkowych nie jest bezpieczne. MindMade Sp. z o.o. wykonuje też na rzecz WBE – produkcję różnorodnych modułów elektronicznych w dużych seriach.

3.1.6 WBE TECHNOLOGIES SDN BHD – SPÓŁKA ZALEŻNA

WBE TECHNOLOGIES Sdn Bhd jest jedną ze spółek zależnych WBE. Firma ma swoją siedzibę w Kuala Lumpur w Malezji i koncentruje się na obsłudze gwarancyjnej, dostawach części zamiennych i zapewnia kompleksową obsługę logistyczną programów Grupy WB w regionie Azji Południowo-Wschodniej. Drugim ważnym obszarem działalności WBE TECHNOLOGIES Sdn Bhd są działania marketingowe i promocyjne na rynku malezyjskim oraz w krajach regionu.

3.1.7 POLCAM SYSTEMS SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA

Założona w 2010 roku spółka PolCam Systems Sp. z o.o. gromadzi specjalistów rozwijających technologię kontroli i bezpieczeństwa ruchu drogowego. Ponad 70% zespołu stanowią inżynierowie, rozwijające nowe produkty. Początki to systemy wideobezpieczeństwa do komunikacji publicznej i jeden z pierwszych na rynku prędkościomierzy kontrolnych wykorzystujących cyfrowy zapis wideo na dysku twardym. PolCam Systems oferuje system ATLES, który obok oprogramowania do przetwarzania i zarządzania materiałem dowodowym składa się z szeregu urządzeń, w tym fotoradarów opartych na technologii 3D, innowacyjnych „radarów w ruchu” z funkcjonalnościami klasycznego fotoradaru w pojeździe, rozwiązań mierzących masy pojazdów w ruchu oraz rozpoznających tablice rejestracyjne, kolor, producenta i markę pojazdu.

3.1.8 WB UKRAINE LLC – SPÓŁKA ZALEŻNA

WBE Ukraine LLC założona została w celu koordynacji i rozwoju współpracy spółek Grupy WB z przedsiębiorstwami ukraińskiego przemysłu obronnego. Spółka świadczy również serwis produktów użytkowanych przez odbiorców na rynku ukraińskim. Dodatkowo prowadzi działania promocyjne i marketingowe. Siedzibą spółki jest Kijów.

3.1.9 PN STANDARD SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA

PN STANDARD Sp. z o.o. to podmiot z sektora zaawansowanych technologii teleinformatycznych. Warszawskie przedsiębiorstwo ma ponad ćwierć wieku doświadczenia w branży IT. PNS jest wieloletnim dostawcą usług wewnętrznych informatycznych dla innych spółek Grupy WB. PN STANDARD odpowiada za utrzymanie i głęboką integrację systemów teleinformatycznych wewnątrz Grupy WB.

3.1.10 4EN S.A. – SPÓŁKA ZALEŻNA

4EN S.A. założona została w celu opracowywania i rozwoju rozwiązań z obszaru elektroenergetyki. Jest w Grupie WB podmiotem skoncentrowanym na rozwoju systemów magazynowania i przetwarzania energii elektrycznej.

3.1.11 WB CENTRUM KOMPOZYTÓW SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA

WB CENTRUM KOMPOZYTÓW Sp. z o.o. (dawniej ŚLĄSKIE CENTRUM NAUKOWO-TECHNOLOGICZNE PRZEMYSŁU LOTNICZEGO Sp. z o.o.) z siedzibą w Czechowicach-Dziedzicach jest jednym z najnowocześniejszych w Europie ośrodków wytwarzania struktur kompozytowych w technologii autoklawowej. Spółka ma rozbudowane laboratorium badawcze i wielkopowierzchniowe pomieszczenie czyste. Produkuje gotowe elementy lub komponenty o ściśle określonych parametrach i bardzo wysokiej jakości. Wytwarza strukturalne panele przekładkowe z poszyciem aluminiowym i z włókna węglowego, wykorzystywane do budowy głównych konstrukcji satelitów i statków kosmicznych. Spółka ta ma kompetencje do tworzenia oprzyrządowania i zaawansowanych, zrobotyzowanych urządzeń produkcyjnych.

3.1.12 NITRAT SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA

Spółka NITRAT Sp. z o.o. została powołana w 2022 roku w celu utworzenia centrum kompetencyjnego Grupy WB skoncentrowanego na obszarze rozwoju technologii materiałów wysokoenergetycznych. Kultywuje tradycje Polskich Zakładów Chemicznych NITRAT założonych w 1920 roku.

3.1.13 WB ELECTRONICS SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA

WB Electronics Sp. z o.o. została powołana w celu realizacji uprawnień wynikających ze sprawowania nadzoru właścicielskiego nad WB America LLC.

3.1.14 GP IMPORT SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA

GP Import Sp. z o.o. docelowo będzie się zajmować między innymi wytwarzaniem i obrotem głowicami bojowymi.

3.1.15 WBE0624 SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA

Przedmiotem działalności spółki WBE0624 Sp. z o.o. jest doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania.

3.1.16 WPT HOLDING SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA

Spółka holdingowa partnerów prywatnych, w której WBE na dzień publikacji niniejszego sprawozdania posiada 50,002 % udziałów. Działalność firmy jest skoncentrowana na wsparciu procesów integracyjnych polskiego przemysłu ukierunkowanych na sektor obronny.

3.1.17 WBE022025 SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA

Przedmiotem działalności spółki WBE022025 Sp. z o.o. jest produkcja broni i amunicji. Spółka docelowo będzie się zajmować między innymi realizacją projektu budowy fabryki rakiet.

3.1.18 POLSKA AMUNICJA SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA (POŚREDNIO)

Polska Amunicja Sp. z o.o., jako spółka w której jedynym wspólnikiem pozostaje WPT Holding Sp. z o.o., jest podmiotem, którego działalność została ukierunkowana na obszar produkcyjny i handlowy w branży nowoczesnych środków bojowych.

3.1.19 WB AMERICA LLC – SPÓŁKA ZALEŻNA (POŚREDNIO)

WB AMERICA LLC, jako spółka w której jedynym wspólnikiem pozostaje WB Electronics Sp. z o.o., została powołana w odpowiedzi na rosnące zainteresowanie rozwiązaniami Grupy WB w Stanach Zjednoczonych i Ameryce Południowej. Coraz mocniejsza pozycja Grupy WB na tamtejszych rynkach zaowocowała otwarciem własnego przedstawicielstwa w Stanach Zjednoczonych, które ma stanowić zaczątek dla lokalizacji na terenie USA wydzielonej firmy, która miałaby zajmować się projektowaniem i integracją zaawansowanych systemów komunikacji i dowodzenia, systemów rozpoznania i obserwacji oraz systemów kierowania ogniem i uderzeniowych. Rozwiązania te, dedykowane byłyby na rynek amerykański, są nie tylko w pełni zintegrowane, ale też wpisują się w strategię wielowymiarowego pola walki.

3.1.20 MECHANIKA-RADMOR SP. Z O.O. – SPÓŁKA ZALEŻNA (POŚREDNIO)

Mechanika-Radmor Sp. z o.o., jako spółka w której jedynym wspólnikiem pozostaje RADMOR S.A., to przedsiębiorstwo specjalizujące się w usługach obróbki plastycznej oraz obróbki skrawaniem metali na potrzeby konstrukcji branży wojskowej, kolejnictwa, energetyki, telekomunikacji, elektroniki i energetyki. Z dniem 9 grudnia 2024 roku doszło do połączenia spółek Mechanika - Radmor Sp. z o.o. (spółka przejmująca) i Galwanizernia - Radmor Sp. z o.o. (spółka przejmowana) poprzez przeniesienie całego majątku spółki przejmowanej na spółkę przejmującą; wskutek powyższego Mechanika - Radmor Sp. z o.o. wstąpiła we wszelkie prawa i obowiązki Galwanizernia - Radmor Sp. z o.o.

3.1.21 WB ELECTRONICS INDIA PVT. LTD – SPÓŁKA STOWARZYSZONA

WB ELECTRONICS INDIA PVT. LTD. założona została w celu koordynacji i rozwoju współpracy spółek Grupy WB z przedsiębiorstwami indyjskiego przemysłu obronnego.

3.1.22 DELTA-WB LLC – SPÓŁKA STOWARZYSZONA

DELTA-WB LLC założona została w celu koordynacji i rozwoju współpracy spółek Grupy WB z przedsiębiorstwami gruzińskiego przemysłu obronnego.

3.2 Zdarzenia istotne wpływające na działalność Grupy WB

W dniu 9 maja 2024 r. pomiędzy Emitentem a Huta Stalowa Wola S.A. z siedzibą w Stalowej Woli doszło do zawarcia umowy, na podstawie której Emitent zobowiązał się do dostawy i implementacji rozwiązań Spółki na rzecz Huta Stalowa Wola S.A. w zakresie systemów teleinformatycznych i łączności wraz z oprogramowaniem [Umowa]. Umowa weszła w życie z datą jej podpisania przez Strony. Umowa będzie realizowana w latach 2025 - 2027 roku. Wartość Umowy wynosi ok. 112,7 mln PLN brutto oraz dodatkowo ok. 2,6 mln USD brutto, co stanowi równowartość ok. 10,4 mln PLN brutto na dzień zawarcia Umowy.

W dniu 8 lipca 2024 r. pomiędzy Konsorcjum w skład, którego wchodzi Emitent, Huta Stalowa Wola S.A. (Lider Konsorcjum), Polska Grupa Zbrojeniowa S.A. i ROSOMAK S.A. a Skarbem Państwa – Agencją Uzbrojenia doszło do zawarcia umowy, na podstawie której Konsorcjum zobowiązało się do dostawy i implementacji na rzecz ww. zamawiającego m.in. rozwiązań Spółki w zakresie systemów teleinformatycznych. Umowa będzie realizowana w latach 2024 – 2027. Wynagrodzenie przypadające na Spółkę z tytułu realizacji umowy wyniesie ok. 740 mln PLN.

W dniu 24 grudnia 2024 r. pomiędzy Spółką a Skarbem Państwa – Agencją Uzbrojenia doszło do zawarcia umowy, na podstawie której Spółka zobowiązała się do dostawy elementów składowych m.in. do dywizjonowych modułów ogniowych, bezzałogowych systemów powietrznych oraz Uniwersalnego Kalkulatora Artyleryjskiego do Środków Ogniowych Wojsk Rakietowych i Artylerii. Umowa weszła w życie z datą jej podpisania przez strony. Umowa będzie realizowana w latach 2024 r. – 2028 r. Wynagrodzenie przypadające na Spółkę z tytułu realizacji Umowy wyniesie ok. 500 mln PLN brutto.

Poza zdarzeniami opisanymi w ramach niniejszego sprawozdania nie wystąpiły inne istotne wydarzenia jakie miały miejsce w trakcie okresu sprawozdawczego.

3.3 Istotne zdarzenia po dniu bilansowym

W dniu 5 marca 2025 r. odbyło się zgromadzenie obligatariuszy obligacji serii 1/2023 w przedmiocie zgody na zmianę warunków emisji obligacji serii 1/2023 w zakresie zmiany Agenta Dokumentacyjnego. W dniu 12 marca 2025 r. nastąpiła zmiana warunków emisji obligacji serii 1/2023, polegająca na tym, że punkt 18 Załącznika 1 (Suplement Emisyjny) do Warunków Emisji Obligacji otrzymał nowe następujące brzmienie:

„18. Agent Dokumentacyjny: (a) Kancelaria Notarialna Robert Błaszczak, Rafał Gasiewski, Michał Błaszczak, Monika Fyk, Tomasz Merta Notariusze spółka cywilna Plac Bankowy 1, 00-139 Warszawa; (b) w sytuacji, gdy podmiot wskazany w pkt. (a) powyżej przestanie pełnić funkcję Agenta Dokumentacyjnego: Kancelaria Notarialna Szadkowski, Sylwia Notariusze spółka cywilna Artur Dolega ul. Wołoska 78/10 k.2, 02-507 Warszawa; (c) w sytuacji, gdy podmiot wskazany w pkt. (a) lub pkt. (b) powyżej przestanie pełnić funkcję Agenta Dokumentacyjnego: Kancelaria Notarialna Krzysztof Laski, Joanna Deczkowska, Piotr Laski Notariusze spółka cywilna ul. Bracka 18/5, 00-028 Warszawa.”

W dniu 30 kwietnia 2025 r. doszło do przyjęcia przez Spółkę do realizacji zamówienia złożonego przez Huta Stalowa Wola S.A., które strony planują doprecyzować w kontrakcie wykonawczym. Na podstawie przedmiotowego zamówienia Spółka zobowiązała się do dostawy systemów teleinformatycznych wraz z oprogramowaniem i usługami towarzyszącymi dla pojazdów wchodzących w skład DMO K9. Umowa będzie

realizowana w latach 2026-2028 r. Wynagrodzenie Spółki z tytułu realizacji umowy wyniesie ok. 656,2 mln PLN brutto.

Poza zdarzeniami opisanymi w ramach niniejszego sprawozdania nie wystąpiły inne istotne wydarzenia, po dniu bilansowym.

3.4 Inne wydarzenia

W dniu 17 kwietnia 2024 r. pomiędzy WBE a Skarbem Państwa – Agencją Uzbrojenia została podpisana umowa wykonawcza na dostawę dla Sił Zbrojnych RP zestawów miniaturowych bezzałogowych systemów powietrznych FlyEye 3.6 wraz z dokumentacją techniczną i pakietami: naprawczym, logistycznym i szkoleniowym. Umowa będzie realizowana w latach 2024 – 2025. Wartość Umowy wynosi ok. 57,6 mln PLN.

3.5 Zadania realizowane w dziedzinie badań i rozwoju

Realizowana niezmienne od początku istnienia Spółki strategia rozwoju poprzez tworzenie własnych zaawansowanych technicznie rozwiązań wymusza stałą aktywność w obszarze prac badawczo-rozwojowych. Priorytetem jest stały rozwój podstawowych produktów – systemów łączności FONET, systemu walki TOPAZ, bezzałogowych systemów obserwacji BSP FLYEYE i FT-5, bezzałogowych systemów uderzeniowych WARMATE i GLADIUS oraz radiostacji. Równolegle prowadzone są intensywne prace badawcze, jak również prace rozwojowe nad nowymi produktami. Najistotniejsze z nich, z którymi Zarząd wiąże duże nadzieje, to: radiostacja PERAD, radiostacja przemożna GUARANA, system uderzeniowy GLADIUS 2 oraz systemy do ochrony informacji. Nowym obszarem, w którym Spółka buduje kompetencje są technologie magazynowania energii.

4 Perspektywy rozwoju Grupy WB i przewidywana sytuacja finansowa

Działalność Grupy WB koncentruje się na tworzeniu zaawansowanych technicznie unikalnych rozwiązań dla sektora obronnego. Podstawowym elementem umożliwiającym realizację takiej strategii są prace badawczo-rozwojowe dlatego WBE wraz z jednostkami zależnymi w dalszym ciągu będzie koncentrowała znaczącą część swoich zasobów w tym obszarze. Priorytetowe zadania w tym zakresie to:

- prace rozwojowe nad flagowym produktem – Pokładowym Systemem Łączności Wewnętrznej FONET, w tym odmianą przeznaczoną dla marynarki wojennej FONET-NAVY już dostarczoną do zagranicznego odbiorcy,
- prace rozwojowe nad systemami walki dla Wojsk Rakietowych i Artylerii,
- prace badawcze nad wojskowymi radiostacjami taktycznymi (wspólnie z RADMOR S.A.),
- prace badawcze oraz rozwojowe nad systemami obserwacji opartymi na bezpilotowych środkach latających (wspólnie z FLYTRONIC S.A.),
- rozwój współpracy z technicznymi uczelniami wyższymi oraz ośrodkami badawczymi.

Systematyczna modernizacja oraz powiększanie gamy produktów wymaga od Spółki prowadzenia aktywnych działań marketingowych. W tym zakresie Spółka zamierza:

- rozwijać współpracę z dotychczasowymi partnerami,
- uczestniczyć w targach i wystawach organizowanych w krajach potencjalnych klientów,
- organizować pokazy oraz prezentacje sprzętu Grupy WB w warunkach polowych,
- organizować akcje reklamowe w prasie branżowej.

Grupa będzie realizowała swoje zamierzenia zgodnie ze strategią opracowywaną dla każdego rynku zbytu indywidualnie.

W 2025 roku kontynuowane będą prace obejmujące prawidłową realizację zawartych kontraktów.

4.1 Opis działalności Grupy WB

4.1.1 Model biznesowy

Grupa WB to obecnie największy, polski producent nowoczesnych technologii obronnych oferujący zaawansowane rozwiązania dla sił zbrojnych z całego świata w takich obszarach jak:

- Systemy obserwacyjno – rozpoznawcze,
- Systemy dowodzenia, łączności i zarządzania na polu walki,
- Systemy kierowania ogniem,
- Systemy uderzeniowe,
- Systemy informatyczne i cyberbezpieczeństwa,
- Wyposażenie oraz modernizacja sprzętu wojskowego,
- Elektromobilność.

Główną zaletą systemów oferowanych przez Grupę WB jest ich modularność i skalowalność. Umożliwia to budowę wielu konfiguracji łączących wszystkie produkty Grupy w jedno kompleksowe narzędzie zarządzania sytuacją na współczesnym wielowymiarowym polu walki zgodnie z potrzebami użytkownika.

W swojej działalności GRUPA WB kieruje się innowacyjnością, tworząc przełomowe rozwiązania technologiczne. Przyjęta filozofia biznesowa wyraża się w ofercie produktowej obejmującej rozwiązania unikatowe w skali świata, które znajdują nabywców na najbardziej wymagających rynkach.

Technologie oferowane przez Grupę WB bazują na wieloletnim doświadczeniu wynikającym z eksploatacji systemów wdrożonych w polskiej armii oraz długofalowej współpracy z najbardziej wymagającymi klientami z całego świata. Dzięki temu Grupa WB od wielu lat jest w czołówce polskich eksporterów technologii obronnych do kilkudziesięciu państw świata, w tym między innymi Stanów Zjednoczonych Ameryki.

Autorskie rozwiązania zaprojektowane przez inżynierów GRUPY WB wyznaczają standardy i kreują nowe trendy nie tylko w Polsce, ale są głównym źródłem sukcesu na rynkach międzynarodowych.

GRUPA WB jako firma działająca globalnie posiada swoje biura i centra technologiczne w najbardziej rozwijających się regionach świata: od Azji po Stany Zjednoczone Ameryki. Obecnie we wszystkich lokalizacjach Grupy WB na całym świecie pracuje blisko 2 tys. osób, z czego znaczną część stanowią inżynierowie i pracownicy działów badawczo – rozwojowych.

Systemy łączności i dowodzenia wielowymiarowym polem walki

Systemy łączności i dowodzenia od samego początku istnienia to flagowe rozwiązania w ofercie Grupy WB. Dla zdobycia przewagi informacyjnej na współczesnym, coraz bardziej skomplikowanym polu walki, kluczową rolę odgrywa bezbłędna i szybka analiza informacji pozyskanych z różnego rodzaju sensorów rozpoznawczych. Inżynierowie Grupy WB zaprojektowali w pełni zintegrowane rozwiązania w obszarze łączności, zarządzania i dowodzenia zgodnie z zasadą cyklu OODA (Observe Orient Decide Act). Obecnie systemy, zaprojektowane w Grupie WB znajdują się na wyposażeniu nie tylko Wojska Polskiego, ale również sił zbrojnych takich krajów jak m.in. Stany Zjednoczone, Szwecja, Malezja, Węgry, Czechy, Słowacja, Ukraina, czy Indie.

Systemy obserwacyjno – rozpoznawcze

Uzyskanie odpowiednio wcześniej informacji o potencjalnym przeciwniku i wynikająca z tego większa świadomość sytuacyjna na każdym szczeblu dowodzenia to klucz do uzyskania przewagi na nowoczesnym, wielowymiarowym polu walki. Jednym z najbardziej skutecznych narzędzi do zapewnienia użytkownikowi pełnej świadomości sytuacyjnej są nowoczesne systemy bezzałogowe oraz sensory obserwacyjne.

Wieloletnie doświadczenie z użytkowania zaprojektowanych przez inżynierów Grupy WB powietrznych i naziemnych sensorów obserwacyjnych, również w warunkach bojowych sprawia, że rozwiązania oferowane przez Grupę WB cechują się niezawodnością oraz stanowią sprawdzone rozwiązanie dedykowane dla potrzeb użytkownika.

Systemy uderzeniowe

Zdolność do natychmiastowej eliminacji wykrytego zagrożenia, stanowi często kluczowy czynnik decydujący o sukcesie lub porażce realizowanej misji. Nowoczesne systemy uderzeniowe zaprojektowane przez inżynierów Grupy WB: zestawy amunicji krążącej oraz systemy raketowe umożliwiają precyzyjną eliminację wykrytych zagrożeń z niespotykaną dotąd skutecznością.

Wyposażenie i modernizacja pojazdów wojskowych, w tym systemy kierowania ogniem

Wieloletnie doświadczenie w integracji różnego rodzaju wyposażenia specjalistycznego dla pojazdów wojskowych, doprowadziło do powstania w ramach Grupy WB wysokich kompetencji w obszarze modernizacji eksploatowanego sprzętu i uzbrojenia wojskowego. Obecnie GRUPA WB może zaoferować swoim klientom kompleksowe wyposażenie użytkowanego sprzętu wojskowego w najnowsze, światowej klasy systemy łączności, dowodzenia i kierowania ogniem oraz elektromechaniczne systemy kierowania uzbrojeniem, zgodne z najwyższymi standardami NATO.

Systemy IT

Grupa WB to także inżynierskie centrum technologiczne skupiające wybitnych specjalistów z dziedziny łączności specjalnej, technologii komórkowych, kryptografii i dedykowanych rozwiązań elektronicznych.

Elektromobilność

Bazując na doświadczeniu i wysoko wykwalifikowanej kadrze inżynierskiej GRUPA WB oferuje innowacyjne rozwiązania w obszarze elektromobilności. Zespół wykorzystuje obecny potencjał intelektualny, doświadczenie oraz zaplecze techniczne do dynamicznego rozwoju ciężkich platform mobilnych napędzanych elektrycznie z integracją postępującej autonomiczności pojazdów.

4.1.2 Pozycja na rynku i konkurencja

Rynek krajowy

Grupa WB od wielu lat jest jednym z wiodących producentów systemów kierowania ogniem, środków łączności oraz systemów bezzałogowych. Oferowane wyroby znajdują nabywców nie tylko w Polsce ale również na rynkach zagranicznych. Dowodem na to jest istotny udział eksportu w przychodach oraz sprzedane licencje do kilku krajów m.in. USA. Prowadzone prace badawczo-rozwojowe pozwalają zakładać wprowadzenie na rynek nowych produktów w obszarach kryptografii, systemów C4ISR czy systemów zarządzania i magazynowania energii.

Grupa WB od wielu lat ściśle współpracuje ze spółkami Grupy PGZ w wielu programach modernizacji sił zbrojnych RP, przede wszystkim Hutą Stalowa Wola S.A., Rosomak S.A., PCO S.A., Bumar-Łabędy S.A. czy Wojskowymi Zakładami Motoryzacyjnymi S.A. w Poznaniu. Wiele nowoczesnych produktów dostarczonych w ostatnich latach do Wojska Polskiego powstało przy udziale Grupy WB.

W dziedzinie BSP Grupa WB konsekwentnie opracowuje założony plan rozwoju rozszerzając ofertę produktów. Systemy bezzałogowe FLYEYE oraz rodziny WARMATE od wielu lat są wykorzystywane przez siły zbrojne RP. Do oferty dołączył większy system FT-5, opracowany w spółce zależnej Flytronic S.A., co stanowi potwierdzenie, że Grupa WB dysponuje unikalnym na rynku krajowym potencjałem umożliwiającym oferowanie kompleksowych rozwiązań na poziomie światowym przy zachowaniu konkurencyjnych cen. Uzupełniają je rozwiązania opracowane w ramach systemu W2MPIR, którego elementy Wojsko Polskie przyjęło jako GLADIUS.

Rynki zagraniczne

Zgodnie z przyjętą strategią, Grupa WB dążąc do systematycznego zwiększania udziału przychodów z eksportu prowadzi intensywną aktywność handlową na wybranych rynkach zagranicznych. Wspomniane działania skupiają się zarówno na tradycyjnych dla Grupy WB rynkach eksportowych tj.: kraje Europy Środkowo-Wschodniej, Afryki Północnej oraz Azji Południowo-Wschodniej a ponadto obejmują także nowe obszary: Ameryki Południowej, Afryki Środkowej i Azji Centralnej.

Eskalacja konfliktu zbrojnego na Ukrainie spowodowała, że działania Grupy WB bardzo mocno skoncentrowały się na rynkach Europy Środkowo-Wschodniej. W miarę naszych możliwości wspieramy Siły Zbrojne RP oraz sojuszników Polski. Grupa WB intensywnie rozbudowuje własny potencjał wytwórczy oraz zabezpiecza zapasy magazynowe. Poza Europą Środkowo-Wschodnią właśnie Indie oraz Gruzja wydają się rynkami na których w krótkiej perspektywie Grupa WB będzie istotnym dostawcą technologii militarnych.

4.1.3 Strategia Grupy

Strategia rozwoju Grupy WB została oparta o przewidywany rozwój sektora zbrojeniowego w kraju oraz na rynkach międzynarodowych.

Strategia rozwoju Grupy w Polsce uwzględnia założenia programu rozwoju krajowego rynku zbrojeniowego opublikowane przez Rząd Polski w Programie Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej w 2014 roku (wraz z późniejszymi korektami). Strategia rozwoju Grupy konserwatywnie zakłada udział na poziomie min. 2% budżetu modernizacji SZRP. Zwiększanie tego udziału jest możliwe zarówno w wyniku ostatnich zmian w priorytetach modernizacyjnych SZRP jak i w wyniku stałego rozszerzania oferty produktowej Grupy, jak

choćby bardzo udane wejście w obszar precyzyjnych środków rażenia (amunicja krążąca WARMATE), systemy zabezpieczenia baz (AMSTA), systemy automatyzacji uzbrojenia itp. W tym pierwszym przypadku Emitent sprzedaje szereg swoich produktów odbiorcom zagranicznym zanim nawet, nastąpi ich sprzedaż do polskiego MON, co najlepiej świadczy o ugruntowanej międzynarodowej reputacji Emitenta oraz jakości oferty konkurującej z produktami z USA czy Izraela.

Niezmiennie, Grupa WB prowadzi aktywną działalność na rynkach międzynarodowych i kieruje swoją ofertę do odbiorców zagranicznych, w tym przypadku możliwości zwiększenia przychodów leżą dodatkowo w rozszerzeniu zasięgu geograficznego i dotarciu z ofertą do nowych krajów (Afryka, Azja).

Grupa WB na bazie posiadanych kompetencji zbudowanych w oparciu technologie wojskowe, będzie rozwijała w sposób dynamiczny obecność w dużych projektach związanych z opublikowaną przez Ministerstwo Rozwoju Strategią na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. W szczególności dotyczy to trzech obszarów:

- Czystej energii – w obszarze budowy urządzeń elektroenergetyki takich jak modułowe magazyny energii, przekształtniki energii elektrycznej, ładowarki wysokiej mocy do pojazdowych magazynów energii (samochody, trolejbusy, autobusy z napędem elektrycznym);
- Systemów łączności służbowej dla celów służb i krytycznej infrastruktury;
- Systemów Bezzałogowych dla zastosowań specjalnych.

Rozwój Grupy WB w zależności od wzrostu eksportu, przychodów spółek zależnych oraz potencjału ekonomicznego może być ukierunkowany na nowe akwizycje zarówno w kraju jak i zagranicą. Proces potencjalnych przejęć kolejnych spółek uwarunkowany będzie w głównej mierze dostępem przejmowanego podmiotu do perspektywicznego rynku lub posiadaniem przez niego uzupełniających wobec technologii i zdolności produkcyjnych Grupy WB. Kierunki ekspansji nie będą ograniczały się do podstawowego zakresu kompetencji, jakim są systemy elektroniczne. Zarząd analizuje w sposób ciągły sytuację na rynku krajowym i zagranicznym.

W przypadku zaistnienia uzasadnionego działania w kierunku przejęcia innego podmiotu, Zarząd zrealizuje taką inwestycję w oparciu o środki własne i/lub instrumenty dłużne. Aktualnie Zarząd nie ma jednoznacznych i sprecyzowanych planów w tym zakresie.

Rozwój oferty produktowej

Strategia Grupy opiera się na dostarczaniu kompleksowych rozwiązań systemowych z dziedziny łączności, systemów: dowodzenia, nadzorowania granic, uzbrojenia, bezzałogowych, monitorowania systemów energetycznych, na rzecz odbiorców w kraju i za granicą.

Strategiczne kierunki rozwoju oferty Emitenta obejmują:

- Systemy C4ISR – zintegrowane systemy wsparcia dowodzenia oraz zobrazowania pola walki;
- Oprogramowanie – integracja platform i systemów;
- Elektronikę Specjalną – automatyzacja dział, łączność, sensory, komputery i terminale;

- Integrację Elektroniki Pojazdowej w pojazdach bojowych, dowódczych, rozpoznawczych, specjalistycznych oraz automatyzacja dział;
- Elektroenergetyka, magazyny energii i powiązane z nimi urządzenia;
- Wykorzystanie cywilne systemów bezzałogowych; oraz
- Łączność specjalna, integracja łączności cywilnej i urządzenia z zakresie bezpiecznej łączności.

Oferowane przez Grupę WB technologie bazują na wieloletnim doświadczeniu wynikającym z eksploatacji wdrożonych rozwiązań firmy oraz z uczestnictwa w międzynarodowych przetargach i długofalowej współpracy z najbardziej wymagającymi klientami z całego świata.

4.1.4 Przewagi konkurencyjne

- Strategiczne znaczenie dla polskiej obronności;
- Największy prywatny podmiot działający w branży zbrojeniowej w Polsce wykorzystujący najnowsze osiągnięcia naukowe i technologiczne;
- Długoletnia historia działalności w sektorze o wysokich barierach wejścia;
- Wysoko wykwalifikowany, doświadczony Zarząd oraz kadra inżynierska;
- Kompleksowa i innowacyjna oferta produktowa, liczne patenty i licencje;
- Wysokie zaplecze kapitałowe, badawcze i technologiczne;
- Dobra sytuacja finansowa Grupy WB;
- Zdywersyfikowany portfel kontraktów zapewniający możliwość obsługi zobowiązań z tytułu obligacji;
- Ugruntowana pozycja międzynarodowa.

4.2 Jakość produkowanych wyrobów

Grupa WB od wielu lat świadczy usługi na najwyższym poziomie, dbając jednocześnie o bezpieczeństwo pracowników i klientów oraz o to, by prowadzona działalność w jak najmniejszym stopniu oddziaływała na środowisko naturalne.

W większości spółek z Grupy WB funkcjonuje system jakości działający w oparciu o normę ISO 9001 tj. Systemy zarządzania jakością - Wymagania oraz dokumenty standaryzacyjne AQAP 2110 i AQAP 2210 - wprowadzające dodatkowe wymagania NATO dotyczące zapewnienia jakości w projektowaniu, pracach rozwojowych i produkcji, a także w rozwoju oprogramowania. System funkcjonujący w oparciu o ww. normy wychodzi naprzeciw wymaganiom, jakie stawia współczesny rynek a jednocześnie umożliwia sprawne i zorganizowane działanie zapewniając przy tym dla poszczególnych obszarów należytą ostrożność w działaniu.

Ponadto WBE oraz większość spółek zależnych wdrożyły i certyfikowały Wewnętrzny System Kontroli, uprawniający do obrotu towarami, technologiami i usługami o znaczeniu strategicznym dla bezpieczeństwa państwa. WBE utrzymuje status certyfikowanego odbiorcy uzbrojenia i jest jednym z pięciu polskich przedsiębiorstw ujętych w unijnej bazie CERTIDER.

Zakres systemu zarządzania jakością obejmuje projektowanie, produkcję i serwisowanie sprzętu, urządzeń i wyposażenia oraz oprogramowania składającego się na ofertę Grupy. Funkcjonujący system oparty jest na procesach umożliwiających realizację polityki jakości i wynikających z niej celów jakościowych, a także wytwarzanie wyrobów i usług spełniających wymagania klientów.

W ramach relacji z klientem, w oparciu o system zarządzania jakością podejmowane są działania które zmierzają do zrozumienia i zaspokojenia bieżących i przyszłych potrzeb i oczekiwań obecnych oraz potencjalnych klientów oraz użytkowników końcowych oraz mających zastosowanie wymagań prawnych i regulacyjnych. Niezależnie od powyższego funkcjonuje dedykowana procedura, która dotyczy badania satysfakcji klientów. Zdefiniowane w tej procedurze działania służące ocenie zadowolenia klientów obejmują m.in. bezpośrednie rozmowy z użytkownikami wyrobów, analizę informacji sporządzonych przez przedstawiciela odbiorcy wyrobu, analizę przyczyn i skutków powstałych uszkodzeń i awarii.

Wszystkie wyroby i usługi wytwarzane przez Grupę WB powstają w oparciu o zaplanowane i zidentyfikowane procesy, począwszy od sprecyzowania wymagań, opracowania dokumentacji, procesu realizacji aż do przekazania gotowego wyrobu do klienta.

Podstawą do rozpoczęcia procesu produkcyjnego wyrobu jest dokumentacja konstrukcyjna, technologiczna i wykonawcza. Określa ona sposób i organizację produkcji oraz przewidziane do jej realizacji materiały a także niezbędne wyposażenie. Każdorazowo podczas realizacji kontraktów objętych rządowym zapewnieniem jakości (GQA) oraz na życzenie klienta opracowuje się plany jakości. Sporządza się je w celu zapewnienia klienta, że określone wymagania jakościowe danej umowy są odpowiednio zaplanowane i ukierunkowane, czynności wykonywane są w określonej kolejności jak również określona została odpowiedzialność za poszczególne działania.

Identyfikujemy wyspecyfikowane przez klienta wymagania, w tym dotyczące dostaw i działań po dostawie (warunki gwarancji, utrzymanie serwisu itd.) a następnie monitorowana jest ich realizacja.

Audyty zrealizowane w 2024 roku przez jednostkę certyfikującą oraz oceny systemu przeprowadzone przez przedstawicieli 15 RPW nie wykazały niezgodności.

W 2024 roku nie wystąpiły:

- incydenty związane z naruszeniem bezpieczeństwa produktów i usług oraz klientów;
- spory z odbiorcami w zakresie jakości produktów i usług;
- kary z tytułu nieodpowiedniej jakości produktów i usług.

Poniżej zamieszczono informacje nt. koncesji MSWiA oraz kluczowych certyfikatów posiadanych przez spółki z Grupy WB:

1. koncesja Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji na wykonywanie działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi, bronią, amunicją oraz wyrobami i technologią o przeznaczeniu wojskowym lub policyjnym: WB Electronics S.A. (koncesja Nr B-430/2003), Flytronic S.A. (koncesja Nr B-057/2010), Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o. (koncesja Nr B-054/2007), Radmor S.A. (koncesja Nr B-351/2003), MindMade Sp. z o.o. (koncesja Nr B-045/2012), Nitrat Sp. z o.o. (koncesja Nr B-126/2023), Polska Amunicja Sp. z o.o. (koncesja Nr B-033/2020), GP Import Sp. z o.o. (koncesja Nr B-015/2022);
2. Certyfikaty potwierdzające zgodność z normą ISO 9001:2015 – WB Electronics S.A., Flytronic S.A., Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o., Radmor S.A., MindMade Sp. z o.o., Mechanika-Radmor Sp. z o.o., Galwanizernia-Radmor Sp. z o.o.; WB Centrum Kompozytów sp. z o.o.
3. Certyfikaty potwierdzające zgodność z dokumentem standaryzacyjnym AQAP 2110:2016 - WB Electronics S.A., Flytronic S.A., Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o., Radmor S.A., MindMade Sp. z o.o.;

4. Certyfikaty potwierdzające zgodność z Ustawą o obrocie z zagranicą towarami, technologiami i usługami o znaczeniu strategicznym dla bezpieczeństwa państwa (...) [WSK] - WB Electronics S.A., Flytronic S.A., Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o., Radmor S.A., MindMade Sp. z o.o., Polska Amunicja Sp. z o.o.;
5. Certyfikaty potwierdzające zgodność z dokumentem standaryzacyjnym AQAP 2210:2015 - WB Electronics S.A., Radmor S.A.
6. Certyfikat potwierdzający zgodność z normą ISO 14001:2015 - WB Centrum Kompozytów sp. z o. o.

4.3 Ryzyko związane z działalnością Grupy WB

4.3.1 Zarządzenie ryzykiem

Emitent posiada procedurę zapewnienia jakości, której zasadniczym celem jest ustalenie zasad postępowania podczas procesu zarządzania ryzykiem. Procedura ta ma zastosowanie w obszarach, gdzie odbywa się proces związany z zarządzaniem ryzykiem.

Proces zarządzania ryzykiem obejmuje skoordynowane i sformalizowane działania dotyczące zrzędzenia w odniesieniu do ryzyk i obejmują one planowanie, identyfikację, analizę, planowanie reakcji na ryzyko oraz monitorowanie.

Jednostka dominująca przy realizacji zadań, do jakich została powołana stosuje podejście oparte na ryzyku. Zarządzanie ryzykiem podczas realizacji procesów strategicznych (opracowanie strategii rozwoju firmy, planów marketingowych i finansowych) odbywa się za pomocą uznanych technik służących do porządkowania i analizy informacji, takich jak: SWOT, LoNGPESTEL, czy model 5 Sił Portera. Przy realizacji procesów podstawowych, do celów zarządzania ryzykiem wykorzystuje się metodę ilościową - liczbową analizę ryzyka w wariancie dwuczynnikowym.

W ramach procesu zarządzania ryzykiem wyróżnia się pięć podstawowych kroków (cztery ostatnie odbywają się cyklicznie):

- Planowanie zarządzania ryzykiem;
- Identyfikacja ryzyka;
- Analiza ryzyka (jakościowa);
- Planowanie reakcji na ryzyko;
- Monitorowanie ryzyka.

4.3.2 Czynniki ryzyka i zagrożenia

Działalność Spółki narażona jest na różne czynniki ryzyka i zagrożenia związane z otoczeniem zewnętrznym Spółki jak również związane bezpośrednio z ich działalnością.

Ryzyko płynności

Ryzyko płynności oznacza ryzyko niezdolność Emitenta do regulowania jego wymagalnych zobowiązań z powodu braku dostępnych środków. Celem Grupy WB jest utrzymanie równowagi pomiędzy ciągłością, a elastycznością finansowania, poprzez korzystanie z różnych źródeł finansowania. Ponadto, podmioty z Grupy WB dysponują wysokimi nadwyżkami pieniężnymi oraz realizują zaliczkowane kontrakty zagraniczne.

W przypadku materializacji ryzyka płynności może wystąpić konieczność pozyskania przez Emitenta dodatkowych środków na wykonanie jego bieżących zobowiązań lub zbycia posiadanych przez Emitenta aktywów na warunkach mniej korzystnych dla Emitenta. Takie zdarzenia mogą doprowadzić do wzrostu kosztów działalności Emitenta lub ograniczenia skali jego działalności, co z kolei może negatywnie wpłynąć na sytuację finansową Emitenta oraz jego zdolność do obsługi i wykupu Obligacji.

Ryzyko utraty kluczowej kadry

Charakter prowadzonej działalności wymaga znacznego udziału wysoko wykwalifikowanej kadry inżynierskiej wszystkich specjalności, w związku z czym dalszy rozwój Spółki jest bezpośrednio związany z umiejętnością utrzymania, szkolenia i motywowania obecnych pracowników jak i zatrudniania nowych.

Główną metodą pozyskiwania wysoko wykwalifikowanych pracowników jest oferowanie im konkurencyjnych warunków pracy i płacy. Aby ograniczyć ryzyko utraty kluczowej kadry kierowniczej podejmowane są działania polegające na:

- tworzeniu i wdrażaniu efektywnych systemów motywacyjnych;
- budowaniu więzi pomiędzy organizacją a pracownikami;
- monitorowaniu rynku pracy i w miarę możliwości oferowaniu konkurencyjnych warunków zatrudnienia.

Ryzyko działalności operacyjnej

Prowadzona przez Emitenta działalność operacyjna charakteryzuje się wysokim wskaźnikiem dźwigni operacyjnej stąd istnieje ryzyko niedostosowania poziomu kapitału obrotowego w sytuacji ponadprzeciętnego wzrostu skali działalności. Zarząd Emitenta dokonuje analiz i prowadzi działania mające na celu przygotowanie Spółki oraz ich partnerów finansowych do zwiększonego zapotrzebowania na kapitał obrotowy. Działania Zarządu skupiają się na wypracowaniu zasad współpracy z bankami w celu pozyskania instrumentów finansowych zabezpieczających działania eksportowe oraz na pozyskaniu finansowania na realizację kontraktów i rozwój działalności poprzez emisję papierów dłużnych.

Ryzyko wzrostu zobowiązań z tytułu gwarancji bankowych oraz ubezpieczeniowych

W związku z dynamicznym wzrostem eksportu w ubiegłych okresach sprawozdawczych oraz pozyskaniem dużych kontraktów w ujęciu wartościowym konieczne było pozyskanie gwarancji bankowych oraz ubezpieczeniowych. Gwarancje zabezpieczone są majątkiem Spółki, co w przypadku niewywiązania się z kontraktów może negatywnie wpłynąć na sytuację finansową.

Ryzyko opóźnień realizacji kontraktu z MON

Współpraca z MON wiąże się z ryzykiem w postaci:

- niepełnego wydatkowania założonego budżetu MON oraz brakiem dokładnego oszacowania ostatecznych warunków umowy ramowej;
- opóźnienia wdrożenia programów operacyjnych MON, w których zamierza uczestniczyć Emitent.

Duża część przychodów Emitenta jest generowana przez projekty pozyskiwane w ramach przetargów organizowanych przez instytucje i spółki państwowe.

Ryzyko polityczne

Kondycja polskiego sektora zbrojeniowego jest uzależniona przede wszystkim od zamówień wojskowych. Czynnikiem ryzyka wpływającym na wzrost rynku polskiego jest niższy niż zakładany poziom budżetu MON na modernizację SZRP, mniejsze jego wykorzystanie w najbliższych latach oraz opóźnienia wdrożenia Programów Operacyjnych Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych RP, w których będzie uczestniczyć WBE. Zarząd w celu zmniejszenia tego ryzyka prowadzi aktywne działania marketingowe na rynkach zagranicznych mające na celu zwiększenie udziału przychodów eksportowych.

Ryzyko utraty kadry pracowniczej podczas konfliktów zbrojnych

Emitent dostarcza produkty przeznaczone głównie dla wojska. Zdarzają się sytuacje, w których sprzęt wykorzystywany jest w warunkach bojowych, wówczas pojawia się konieczność delegowania pracowników w zapalne rejony świata celem szkoleń, bądź serwisu sprzętu. Potencjalna strata pracownika może wiązać się z koniecznością wypłaty wysokich odszkodowań lub innych świadczeń. Zarząd stara się ograniczać ryzyko poprzez dodatkowe ubezpieczenia zarówno spółek, jak i samych pracowników.

Ryzyko walutowe

Z uwagi na fakt, iż spółki z Grupy WB realizują przychody w PLN, EUR i USD, a większość kosztów ponoszą w PLN, występuje ryzyko kursowe, które może mieć wpływ na wielkość przychodów. W kolejnych latach Emitent prognozuje wzrost sprzedaży eksportowej, oczekuje się, że będzie ona stanowiła ok. 40% przychodów ze sprzedaży. Wahania kursów walutowych przy wysokim poziomie marży realizowanej na kontraktach eksportowych będą miały relatywnie ograniczony wpływ na zysk operacyjny podmiotów z Grupy WB.

Ryzyko stopy procentowej

Podmioty z Grupy WB są narażone na ryzyko zmian stóp procentowych w związku z odsetkami od kredytów udzielonych przez zewnętrzne instytucje finansowe spółkom Grupy oraz Obligacji. Zobowiązania te są oprocentowane według zmiennej stopy procentowej opartej o WIBOR.

Ryzyko kredytowe

W podmiotach Grupy WB stosowana jest polityka kredytowa polegająca na sprzedaży produktów i świadczeniu usług oraz dostarczaniu finansowania – w dominującej mierze – klientom o sprawdzonej historii kredytowej oraz wiarygodności kredytowej.

Źródłem ryzyka kredytowego jest niepewność w zakresie tego, czy i kiedy zostaną uregulowane należności. Odbiorcami i kontrahentami spółek z Grupy WB są głównie MON oraz rządy innych państw. Z uwagi na fakt, iż

spółki z Grupy dostarczają swoje rozwiązania również do krajów rozwijających się, występuje wysokie ryzyko braku terminowych płatności.

Ryzyko ujawnienia informacji chronionych

Na skutek celowego działania osób trzecich lub nieuczciwych pracowników, jak również błędów lub nieostrożności pracowników albo podwykonawców, chronione dane WBE lub jej klientów mogą zostać ujawnione nieuprawnionym osobom. Zaistnienie takiej sytuacji może negatywnie wpłynąć na postrzeganie Spółki przez klientów i przełożyć się na negatywny wpływ na jej działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju.

Ryzyko związane z możliwością zerwania kluczowych umów

Przychody Spółki w znacznym stopniu opierają się na realizacji kluczowych umów z odbiorcami w kraju oraz za granicą. Zerwanie takiej umowy może powodować znaczący spadek przychodów oraz wpływać na wyniki finansowe. Zarząd Emitenta ogranicza ryzyko poprzez stosowne zapisy o karach umownych, płatnościach częściowych za każdy etap lub dostawę, oraz stale monitoruje postęp prac, a także przepływy środków pieniężnych.

Ryzyko związane z niewypełnieniem kontraktów przez inne podmioty

Emitent realizuje umowy, których pierwszym etapem często są prace badawczo-rozwojowe mające na celu opracowanie lub dostosowanie produktu zgodnie z wymaganiami odbiorcy. Złożoność produkowanych systemów powoduje, że kontrakty realizowane są zwykle przez kilka podmiotów gospodarczych w ramach konsorcjum. Spółki z Grupy ograniczają ryzyko stosując odpowiednie postanowienia w umowach ustanawiających konsorcja, dokonując starannej selekcji podmiotów, z którymi je tworzą oraz podejmują współpracę wyłącznie z firmami mającymi ugruntowaną pozycję na rynku i potwierdzone kompetencje.

Niemniej, prace badawczo-rozwojowe zawsze obciążone są ryzykiem niewypełnienia zobowiązań kontraktowych w przypadku, gdyby inny niż Emitent członek takiego konsorcjum niewłaściwie wykonał powierzoną mu część zadań. Konsekwencją może być konieczność zapłaty kar umownych.

Ryzyko niewłaściwego oszacowania zakresu prac projektowych

Zyski podmiotów wchodzących w skład Grupy WB pochodzą głównie z realizacji złożonych projektów prowadzonych na podstawie kontraktów o ustalonym z góry harmonogramie oraz wynagrodzeniu. Podmioty z Grupy WB stosują złożone procedury, które z jednej strony ułatwiają przygotowanie właściwego planu, a z drugiej strony zapobiegają sytuacji wystąpienia nieprzewidzianych kosztów. Podmioty z Grupy WB zarządzają ryzykiem niewłaściwego oszacowania zakresu prac projektowych stosując oparte na światowych standardach i własnych doświadczeniach metody szacowania kosztów w projektach, określania harmonogramu oraz szacowania ryzyk mogących zagrozić prawidłowej realizacji zadań. Niemniej, realizacja tego typu umów narażona jest na ryzyko niedoszacowania kosztów projektu lub czasu jego wykonania.

Ryzyko zmian w przepisach prawnych

Spółka została utworzona i działa zgodnie z przepisami prawa polskiego. Pewne zagrożenie dla działalności mogą stanowić zmiany przepisów prawnych, w szczególności dotyczących zasad prowadzenia działalności gospodarczej, ładu korporacyjnego, rachunkowości, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz emisji i obrotu

papierami wartościowymi, w tym obligacjami. W przypadku niejasnych sformułowań w przepisach prawnych lub braku spójności pomiędzy przepisami prawa krajowego a regulacjami prawa Unii Europejskiej, WBE może być narażona na rozbieżność w ich interpretacji przez inne podmioty, w tym przez jego kontrahentów, na niekonsekwentne orzecznictwo sądów powszechnych oraz na niekorzystne interpretacje wydawane przez organy administracyjne. Wszelkie istotne zmiany w przepisach prawnych dotyczących WBE, jego klientów i kontrahentów oraz zmiany w ich interpretacji mogą mieć bezpośredni wpływ na jego podstawową działalność i powodować trudności w ocenie skutków przyszłych zdarzeń.

Ryzyko związane z możliwą wadliwością oferowanych produktów

Podmioty z Grupy WB dokładają wszelkich starań, aby oferowane rozwiązania były bezawaryjne i tworzone według obowiązujących standardów. Do umów wprowadzane są również postanowienia ograniczające roszczenia klientów w przypadku wadliwego działania produktów. Niemniej, systemy oferowane przez spółki z Grupy WB charakteryzują się dużą złożonością i często integrowane są z innymi systemami lub urządzeniami. Skomplikowane rozwiązania zwiększają ryzyko wystąpienia wad oferowanych produktów, co może przekładać się na większą liczbę i wysokość roszczeń klientów skierowanych do podmiotów należących do Grupy WB.

Ryzyko związane z przepisami podatkowymi oraz ich interpretacją

Cechą charakterystyczną polskiego systemu podatkowego jest niejednoznaczność przepisów prawa podatkowego, które dodatkowo ulegają wielokrotnym zmianom w ciągu roku kalendarzowego. Niestabilność systemu podatkowego, długie okresy przedawnienia zobowiązań podatkowych oraz możliwość nakładania dodatkowych obciążeń na instytucje finansowe mogą negatywnie wpływać na działalność i wyniki finansowe.

Ryzyko związane z ochroną informacji niejawnych w związku z Ustawą o Ochronie Informacji Niejawnych

Spółka specjalizuje się w tworzeniu rozwiązań dedykowanych przede wszystkim dla sektora obronnego. Działania prowadzone są na podstawie i w zgodzie z przepisami Ustawy o Ochronie Informacji Niejawnych, rozporządzeniami wydanymi do przywołanej ustawy, wytycznymi i zaleceniami Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego. Nieuprawnione ujawnienie lub utrata informacji niejawnych mogłoby mieć istotny wpływ na dalszą działalność.

Ryzyko ESG

Partnerzy biznesowi zwracają coraz większą uwagę na aspekty ESG. Ryzyko to Spółka minimalizuje dbając o łańcuch wartości i wdrażając niezbędne polityki i procedury.

Instytucje finansowe uwzględniają kwestie ESG, przy podejmowaniu decyzji o dostępie do zrównoważonego finansowania. Potrzeba pogodzenia priorytetów klimatycznych i obronnych staje się coraz bardziej nagląca, zwłaszcza w czasie znacznego wzrostu działań i wydatków wojskowych.

Zapewnianie zgodności z legislacją UE staje się coraz większym wyzwaniem wraz ze zwiększającą się ilością prawodawstwa w zakresie zrównoważonego rozwoju. Brak dostosowania się do wymagań rynku i regulacji niesie za sobą konsekwencje formalno-prawne, finansowe, a także reputacyjne. Grupa WB minimalizuje te ryzyka zatrudniając wykwalifikowane kadry i nadając odpowiednią wagę zagadnieniom ESG w procesach zarządczych.

Ryzyko związane z utratą koncesji

Spółki z Grupy WB, jako koncesjonowani przedsiębiorcy wykonujący reglamentowaną działalność gospodarczą w zakresie m.in. wytwarzania i obrotu rozwiązaniami kierowanymi głównie do sektora obronnego oraz bezpieczeństwa, są zobligowane do działania na podstawie i w zgodzie z warunkami udzielonych koncesji, jak również z przepisami ustawy o wykonywaniu działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi bronią, amunicją oraz wyrobami i technologią o przeznaczeniu wojskowym lub policyjnym, a także rozporządzeniami wydanymi na jej podstawie.

W związku z faktem posiadania koncesji MSWiA, Spółki z Grupy WB, podlegają kontroli uprawnionych organów administracji publicznej w zakresie:

- zgodności wykonywanej działalności gospodarczej z wydaną koncesją,
- przestrzegania warunków wykonywania działalności gospodarczej,
- oceny wykonywanej działalności gospodarczej z punktu widzenia obronności lub bezpieczeństwa państwa albo porządku publicznego.

Stwierdzenie, w toku czynności kontrolnych, nieprawidłowości, które mogły by zostać uznane za istotną niezgodność z warunkami określonymi w koncesji lub z przepisami regulującymi koncesjonowaną działalność gospodarczą, może mieć negatywny wpływ na możliwość dalszego wykonywania reglamentowanej działalności gospodarczej.

Ryzyko związane z utratą certyfikatu WSK

Z uwagi na fakt, że znaczna część przychodu Spółki pochodzi z działalności eksportowej, której zasady reguluje m.in. Ustawa o obrocie z zagranicą towarami, technologiami i usługami o znaczeniu strategicznym dla bezpieczeństwa państwa (Dz.U. 2000 Nr 119 poz. 1250 z późn. zm.) kluczowe jest utrzymanie potwierdzonego certyfikatem Wewnętrznego Systemu Kontroli.

4.4 Zgodność z regulacjami

W 2024 roku, na spółki z Grupy WB, nie zostały nałożone jakiegokolwiek kary z tytułu braku zgodności prowadzonej działalności z regulacjami dotyczącymi wykonywania koncesjonowanej działalności gospodarczej czy też zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji. W 2024 roku, wobec spółek z Grupy WB, nie zostały również wszczęte postępowania sądowe (z wyłączeniem kilku indywidualnych spraw pracowniczych zakończonych ugodą) lub administracyjne, dotyczące naruszenia regulacji w ww. obszarach.

5 Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy WB za 2024 rok (Załącznik nr 1)

6 Dane Rejestrowe

Pełna nazwa podmiotu:	WB Electronics Spółka Akcyjna
Siedziba:	05-850 Ożarów Mazowiecki ul. Poznańska 129/133
Forma prawna:	Spółka Akcyjna
NIP:	5262168387
REGON:	012890349
BDO:	000107313
KRS:	data rejestracji: 10-11-2010 numer KRS: 0000369722 oznaczenie sądu: Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Zakres działalności:	✓ Produkcja komputerów urządzeń peryferyjnych (PKD 26.20.Z), ✓ Produkcja sprzętu telekomunikacyjnego (PKD 26.30.Z), ✓ Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn (PKD 30.30.Z), ✓ Działalność związana z oprogramowaniem (PKD 62.01.Z), ✓ Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk przyrodniczych i technicznych (PKD 72.19.Z). ✓ Inne zgodne z KRS

7 Podpisy osób zarządzających

Niniejsze Sprawozdanie Zarządu z działalności WBE S.A. oraz Grupy Kapitałowej WB Electronics S.A zostało sporządzone w dniu 30 maja 2025 r.

Piotr Wojciechowski
Prezes Zarządu

Adam Bartosiewicz
Wiceprezes Zarządu

Rafał Kuczewski
*Wiceprezes Zarządu ds.
Finansowych*



WB ELECTRONICS 
WB GROUP

Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy WB za 2024 rok

sporządzona zgodnie z europejskimi standardami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS)
stanowiąca załącznik nr 1 do sprawozdania Zarządu z działalności WBE S.A. oraz Grupy Kapitałowej
WBE S.A. za rok 2024

Spis treści:

1	LIST PREZESA WB ELECTRONICS S.A.	4
2	INFORMACJE OGÓLNE [ESRS 2]	5
2.1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 BP-1]	5
2.2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności [ESRS 2 BP-2]	5
2.3	Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych [ESRS 2 GOV-1]	7
2.4	Informowanie o kwestiach zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 GOV-2]	11
2.5	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt [ESRS 2 GOV-3]	12
2.6	Oświadczenie dotyczące należytej staranności [ESRS 2 GOV-4]	12
2.7	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 GOV-5]	14
2.8	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości [ESRS 2 SBM-1]	16
2.9	Interesy i opinie zainteresowanych stron [ESRS 2 SBM-2]	20
2.10	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [ESRS 2 SBM-3]	22
2.11	Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans [ESRS 2 IRO-1]	27
2.12	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 IRO-2]	29
2.13	Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem [ESRS 2 MDR-P]	32
3	INFORMACJE O ŚRODOWISKU	33
3.1	Ta ksonomia UE	33
3.2	Zmiana klimatu [ESRS E1]	42
3.2.1	Ład korporacyjny [E1.GOV-3]	42
3.2.2	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu [E1-1]	42
3.2.3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [E1.SBM-3]	42
3.2.4	Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans [E1. IRO-1]	44
3.2.5	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej [E1-2]	45
3.2.6	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej [E1-3]	46
3.2.7	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej [E1-4]	46
3.2.8	Zużycie energii i koszt energetyczny [E1-5]	46
3.2.9	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych [E1-6]	48
3.2.10	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla [E1-7]	53
3.2.11	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla [E1-8]	53
4	INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH	53
4.1	Własne zasoby pracownicze [ESRS S1]	53
4.1.1	Interesy i opinie zainteresowanych stron [S1.SBM-2]	53
4.1.2	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [S1.SBM-3]	54
4.1.3	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi [S1-1]	54

4.1.4	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów [S1-2].....	56
4.1.5	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze [S1-3].....	56
4.1.6	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań [S1-4]	57
4.1.7	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami [S1-5]	58
4.1.8	Charakterystyka pracowników jednostki [S1-6].....	59
4.1.9	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego [S1-8]	59
4.1.10	Mierniki różnorodności [S1-9].....	60
4.1.11	Adekwatna płaca (S1-10)	60
4.1.12	Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy [S1-14]	60
4.1.13	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) [S1-16]	61
4.1.14	Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka [S1-17].....	62
4.2	Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości [ESRS S2].....	62
4.2.1	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [S2.SBM-3]	62
4.2.2	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości [S2-1]	63
4.2.3	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów [S2-2]....	64
4.2.4	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości [S2-3].....	64
4.2.5	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań [S2-4].....	65
4.2.6	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami [S2-5]	65
5	INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM	66
5.1	Postępowanie w biznesie [G1]	66
5.1.1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna [G1-1]	66
5.1.2	Zarządzanie relacjami z dostawcami [G1-2]	67
5.1.3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie [G1-3].....	68
5.1.4	Incydenty korupcji lub przekupstwa (G1-4)	68
5.1.5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa [G1-6].....	69
5.1.6	Praktyki płatnicze [G1-6].....	69

1 List Prezesa WB Electronics S.A.

Szanowni Państwo,

z przyjemnością przekazuję Państwu sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy WB za 2024 rok sporządzoną zgodnie z europejskimi standardami ESRS.

W roku 2024 kontynuowaliśmy rozwijanie systemów opartych na wykorzystaniu sztucznej inteligencji, a także prowadziliśmy intensywne prace badawczo – rozwojowe nad nowymi produktami, które zamierzamy doskonalić w kolejnych latach. W związku z koniecznością przygotowania Grupy WB na nowe obowiązki raportowania informacji dotyczących zrównoważonego przeprowadziliśmy analizę podwójnej istotności. Matryca podwójnej istotności była przedmiotem konsultacji, w wyniku których kwestie zrównoważonego rozwoju zostały uwzględnione w systemie zarządzania jakością ISO 9001:2015 oraz innych procedurach obowiązujących w WB Electronics S.A. Opracowaliśmy i przyjęliśmy Kodeks Etyki Grupy WB oraz Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB. Rozpoczęliśmy prace na strategią zrównoważonego rozwoju Grupy WB, które będziemy kontynuować w roku 2025. Spółki Grupy WB brały udział w pracach nad założeniami strategii zrównoważonego rozwoju Grupy WB oraz przygotowywały się do estymacji śladu węglowego z zakresie 3 zgodnie ze standardem GHG.

Obecny krajobraz geopolityczny jest obarczony ryzykiem zarówno w ujęciu lokalnym jak i ponadpaństwowym. Utrzymująca się niestabilność może stać się początkiem nowych konfliktów i rozlania się już istniejących. Jestem przekonany, że silny przemysł obronny jest sprawą kluczową nie tylko dla bezpieczeństwa UE, ale również dla zapewnienia trwałości zrównoważonego rozwoju, w którym nie tylko chcemy, ale także powinniśmy uczestniczyć jako przedstawiciel sektora. Dlatego też dołączyliśmy do grona Partnerów Strategicznych Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Opublikowana sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy WB odzwierciedla nasze zaangażowanie w promowanie zrównoważonych praktyk biznesowych, które nie tylko wspierają długoterminowy rozwój naszej firmy, ale również przynoszą korzyści wszystkim naszym interesariuszom – osobom zatrudnionym, klientom oraz partnerom biznesowym.

Szczególne podziękowania chciałbym skierować do wszystkich osób zatrudnionych w Grupie WB, dzięki którym nasze spółki odnoszą sukcesy. To Wasza praca i zaangażowanie, a także wyjątkowe umiejętności stanowią nasz największy kapitał. Dziękuję również naszym Klientom i Partnerom, którzy nam zaufali. Wspólnie możemy zadbać o stabilność i trwałość zrównoważonego rozwoju w naszym Kraju i całej Europie.

Piotr Wojciechowski
Prezes Zarządu
WB Electronics S.A.

2 Informacje ogólne [ESRS 2]

2.1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 BP-1]

WB Electronics S.A. jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej WB Electronics S.A. (dalej: Grupa WB) i jest zobowiązane do sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej WB Electronics S.A. na podst. art. 63x ustawy z dn. 29.09.1994 r. o rachunkowości oraz do raportowania ujawnień taksonomicznych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju została przygotowana w formie skonsolidowanej dla Grupy WB.

Zakres konsolidacji skonsolidowanego oświadczenia o zrównoważonym rozwoju jest taki sam jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r. Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w sprawozdaniu odnoszą się do Grupy WB, chyba że wskazano inaczej. Sprawozdanie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy WB za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku.

Żadna z jednostek zależnych objętych konsolidacją nie została zwolniona z indywidualnej lub skonsolidowanej sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z art. 19a ust. 9 lub art. 29a ust. 8 dyrektywy 2013/34/UE w sprawie rocznych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych sprawozdań finansowych i powiązanych sprawozdań niektórych rodzajów jednostek, zmieniająca dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/43/WE oraz uchylająca dyrektywy Rady 78/660/EWG i 83/349/EWG.

Spółki Grupy WB - uwzględnione w skonsolidowanej sprawozdawczości oraz stowarzyszone - są częścią łańcucha wartości Grupy WB, co zostało przedstawione na diagramie w ESRS 2, SBM-1 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1). Analiza podwójnej istotności objęła łańcuch wartości uwzględniający Grupę WB i jej dostawców z upstream i downstream. Z uwagi na brak informacji w zakresie pośrednich relacji w łańcuchu wartości nie zostały one objęte analizą podwójnej istotności. Raportowane polityki, działania i cele obejmują cały łańcuch wartości.

Grupa WB nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji, (zgodnie z ESRS 1 sekcja 7.7 Informacje niejawne i szczególnie chronione oraz informacje na temat własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji). Jednostka nie skorzystała ze zwolnienia zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

2.2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności [ESRS 2 BP-2]

Grupa WB nie odstąpiła od średnio i długoterminowych perspektyw czasowych określonych w ESRS 1 sekcja 6.4.

Korzystając z przepisów przejściowych - zawartych w ESRS 1 pkt 10.2 - informacje na temat łańcucha wartości Grupy WB na niższym i wyższym szczeblu zostały przedstawione na podstawie danych wewnętrznych: wykazu kwalifikowanych dostawców aktualizowanego przez Dział Zakupów przy współpracy z Pełnomocnikiem ds. Jakości oraz liście zweryfikowanych odbiorców w ramach Wewnętrznego Systemu Kontroli (WB Electronics S.A. spełnia wymagania Wewnętrznego Systemu Kontroli określone w Art. 11 ust. 2 Ustawy z dnia 29. 11. 2000 r. o obrocie z zagranicą towarami, technologiami i usługami oznaczeniu strategicznym dla bezpieczeństwa państwa, a także dla utrzymania międzynarodowego pokoju i bezpieczeństwa (z późniejszymi zmianami) w zakresie: Obrót towarami, technologiami i usługami o znaczeniu strategicznym).

Grupa WB po raz pierwszy przygotowała sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju zgodnie ze standardem ESRS. W związku z tym nie występują zmiany w przygotowaniu informacji na temat zrównoważonego rozwoju, jak również nie występują błędy sprawozdawcze w obszarze zrównoważonego rozwoju odnoszące się do poprzednich okresów sprawozdawczych.

Żadna ze spółek Grupy WB poza jednostką dominującą nie ma obowiązku sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za 2024 rok.

Kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju zostały wpisane do celów systemu zarządzania jakością WB Electronics S.A. (potwierdzone certyfikatem ISO 9001:2015). Zgodność z normą ISO 9001:2015 została potwierdzona certyfikatami dla Flytronic S.A., Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o., Radmor S.A., MindMade Sp. z o.o., Mechanika-Radmor Sp. z o.o., WB Centrum Kompozytów Sp. z o.o.

Źródłem niepewności w Grupie WB są przyjęte założenia i szacunki dotyczące informacji, dla których rzeczywiste dane nie były dostępne. W celu dochowania należytej staranności w stosowanej metodologii szacunkowej, została ona opisana w ESRS tematycznych (E-1 szacowanie śladu węglowego w zakresie 3).

W przypadku włączania do sprawozdania zrównoważonego rozwoju informacji przez odniesienie są one zgodne z ESRS 1 sekcja 9.1 ze wskazaniem miejsce zamieszczenia wymaganych informacji w sprawozdaniu z działalności lub miejsca w niniejszej sprawozdawczości.

Korzystanie ze stopniowo wdrażanych przepisów zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1:

- Informacje określone w ESRS 2 SBM-1 pkt 40 lit. b) (podział całkowitych przychodów według znaczących sektorów ESRS) oraz 40 lit. c) (wykaz dodatkowych znaczących sektorów ESRS) zostaną podane po dacie rozpoczęcia stosowania określonej w akcie delegowanym Komisji, który ma zostać przyjęty na podstawie art. 29b ust. 1 akapit trzeci pkt (ii) dyrektywy 2013/34/UE.
- Jednostka pominęła informacje określone w ESRS 2 SBM-3 pkt 48 lit. e) (przewidywane skutki finansowe) w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1.
- Jednostka pominęła informacje określone w ESRS E1-9 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1.
- Jednostka pominęła zgłaszanie wszystkich punktów danych zawartych w wymogu S1-7 w pierwszym roku sporządzania jej oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1.
- Jednostka pominęła informacje określone w ESRS S1-11 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1.

- Jednostka pominęła informacje określone w ESRS S1-12 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1.
- Jednostka pominęła informacje określone w ESRS S1-13 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1.
- Jednostka pominęła informacje określone w ESRS S1-15 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1.

2.3 Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych [ESRS 2 GOV-1]

W ujawnieniu liczby członków wykonawczych i niewykonawczych organów zarządczych i nadzorczych podano informacje dotyczące organów spółki WB Electronics S.A., ponieważ jest to jednostka dominująca w Grupie WB, a jej organy mają wpływ na funkcjonowanie całej Grupy WB. Zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych Zarząd pełni funkcje wykonawcze a Rada Nadzorcza niewykonawcze. WB Electronics S.A.: Zarząd – 3; Rada Nadzorcza – 6 członków. Reprezentanci pracowników i innych osób świadczących pracę - 0.

Organy nadzorcze oraz zarządzające spółek Grupy WB posiadają doświadczenie związane z sektorami i położeniem geograficznym podmiotów. 22 maja 2025 roku odbyło się kompleksowe szkolenie z zakresu ESG dla Zarządu oraz Rady Nadzorczej WB Electronics S.A.

Poniżej zamieszczono informacje dotyczące organów spółki WB Electronics S.A., ponieważ jest to jednostka dominująca w Grupie WB, a jej organy mają wpływ na funkcjonowanie całej Grupy WB, co przedstawia poniższy diagram:



Zarząd WB Electronics S.A.:

Piotr Wojciechowski – Prezes Zarządu WB Electronics S.A. - wybitny inżynier, którego wynalazki zrewolucjonizowały sposób funkcjonowania wojska w Polsce. Brał udział w wielu projektach związanych z modernizacją armii, w tym w tworzeniu złożonych systemów łączności i dowodzenia.

Autor ok. 100 produktów elektronicznych i informatycznych. W WB Electronics S.A. odpowiada za strategię rozwoju spółki oraz sprzedaż. Odznaczony srebrnym i brązowym medalem „Za zasługi dla obronności kraju”.

Adam Bartosiewicz – Wiceprezes Zarządu WB Electronics S.A. - w latach 1984-2001 pracownik naukowy Instytutu Podstawowych Problemów Techniki PAN, współautor wielu urządzeń i technologii pomiarowych. W swojej pracy kieruje się pasją i chęcią oferowania produktów wykraczających poza obowiązujące standardy. W WB Electronics S.A. odpowiada za rozwój technologii oraz produkcję. Współautor i współwłaściciel patentów w Polsce, Europie i USA.

Rafał Kuczewski – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych WB Electronics S.A. - posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu finansami przedsiębiorstw produkcyjnych w obszarach księgowości, rachunkowości i sprawozdawczości finansowej. Z WB Electronics związany od roku 2007, gdzie kolejno pełnił funkcje Księgowego i Głównego Księgowego. W WB Electronics S.A. odpowiada za obszar finansów oraz zrównoważonego rozwoju, do czego posiada kompetencje nabyte w toku wykonywania czynności zawodowych. W Grupie WB odpowiada za kształtowanie i realizację strategii finansowej oraz nadzór nad operacyjną działalnością działów finansowych spółek Grupy. Zainicjował udział WB Electronics S.A. w Programie Partnerstwa FOB, w ramach którego kadry WBE podnoszą swoje kompetencje w zakresie ESG.

Rada Nadzorcza WB Electronics S.A.:

Andrzej Golonko – Przewodniczący Rady Nadzorczej WB Electronics S.A. - absolwent Politechniki Warszawskiej. Kontynuował studia na Uniwersytecie Technicznym w Monachium oraz Uniwersytecie Bundeswhery w Neuberg. Od 1984 roku jest związany zawodowo z rynkiem nowoczesnych technologii informatycznych i elektronicznych, jest autorem patentów w dziedzinie metod pomiarowych i elektroniki.

Jakub Janicki – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej WB Electronics S.A. - absolwent Szkoły Głównej Handlowej oraz programu studiów magisterskich CEMS Master in International Management. Od 2015 roku związany jest z Polskim Funduszem Rozwoju gdzie obecnie pełni rolę Dyrektora Biura w Departamencie Inwestycji.

Anita Bartosiewicz – Członek Rady Nadzorczej WB Electronics S.A. - przez wiele lat związana ze spółką farmaceutyczną Schwarz Pharma sp. z o.o., gdzie zajmowała między innymi stanowiska Regulatory Affair and Business Director oraz Regulatory, Production, Medical Affairs and Bussines Development Director.

Mateusz Buzuk – Członek Rady Nadzorczej Electronics S.A. - absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Specjalista od wdrażania i transferu nowoczesnych technologii – zajmował się m. in. pierwszym wdrożeniem technologii szybkiego przesyłu danych LTE na rynku polskim.

Olga Paulina Wojciechowska – Członek Rady Nadzorczej Electronics S.A. - doktor nauk ekonomicznych, studia doktoranckie ukończyła na University of Warwick w Wielkiej Brytanii. Absolwentka University of St. Andrews w Szkocji na dwóch kierunkach studiów: Computer Science and Economics. Posiada również tytuł magistra ekonomii z University of Warwick. W latach 2012 – 2016 zatrudniona była na University of Warwick, w roku 2017 pracowała w firmie inwestycyjnej Value Quest.

Marek Roszkowski – Członek Rady Nadzorczej WB Electronics S.A. - absolwent Szkoły Głównej Handlowej oraz posiadacz dyplomu Chartered Financial Analyst (CFA). Od 2020 roku związany jest z Polskim Funduszem Rozwoju, gdzie pełni rolę Starszego Menadżera Inwestycyjnego. W latach 2013-2020 pracował w Highlander Partners oraz ARX Equity Partners, funduszach private equity operujących w regionie CEE. W latach 2011-2013 pracował w butiku inwestycyjnym FIDEA Corporate Finance, a wcześniej, w latach 2008-2011, w dziale doradztwa biznesowego firmy Ernst & Young. Powołany do Rady Nadzorczej w 2024 roku.

Odsetek według płci członków organów zarządzających i nadzorczych:

Rada Nadzorcza WB Electronics S.A.:

Mężczyźni [%]: 67

Kobiety [%]: 33

Zarządy spółek Grupy WB:

	kobiety	mężczyźni
WB Electronics S.A.	0%	100%
Radmor S.A.	0%	100%
Mechanika-Radmor Sp. z o.o.	0%	100%
Flytronic S.A.	0%	100%
Mindmade Sp. z o.o.	0%	100%
Arex Sp. z o.o.	0%	100%
PolCam Systems Sp. z o.o.	0%	100%
PN Standard Sp. z o.o.	0%	100%
WB Centrum Kompozytów Sp. z o.o.	50%*	50%
WB Ukraine LCC	0%	100%

* Pani Aleksandra Bogdan - Włodek pełniła funkcję Członka Zarządu spółki do dnia 30.10.2024 r.

Odsetek niezależnych członków organów:

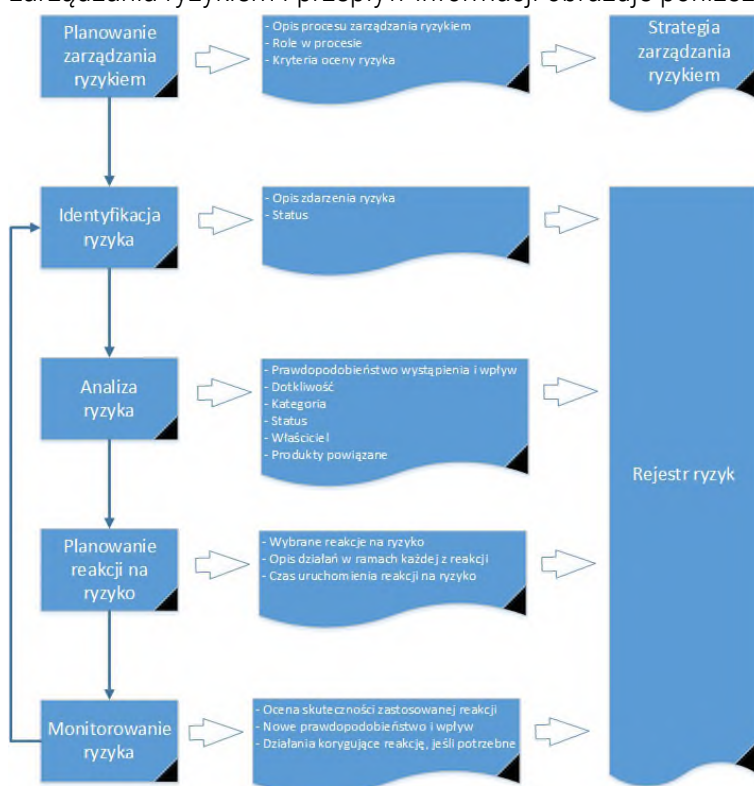
Spółka	Zarząd monistyczny	RN
WB Electronics S.A.	Nie dotyczy	0%
Radmor S.A.	Nie dotyczy	0%
Mechanika Radmor Sp. z o.o.	100%	Nie dotyczy
Flytronic S.A.	Nie dotyczy	0%
Mindmade Sp. z o.o.	Nie dotyczy	0%
Arex Sp. z o.o.	0	Nie dotyczy
PolCam Systems Sp. z o.o.	50 %	Nie dotyczy
PN Standard Sp. z o.o.	100%	Nie dotyczy
WB Centrum Kompozytów Sp. z o.o.	Nie dotyczy	0%
WB Ukraine LCC	Nie dotyczy	0%
4en	Nie dotyczy	0%

Odpowiedzialność za nadzór nad oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami w organach administracyjnych i zarządzających ponoszą Zarządy spółek Grupy WB. Odpowiedzialność za nadzór nad oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami organów zarządczych ponoszą Rady Nadzorcze spółek Grupy WB.

Zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju Grupy WB jest realizowane w ramach systemu zarządzania jakością ISO 9001:2015 spółki wiodącej Grupy WB. Zarząd spółki wiodącej bierze pod uwagę kwestie zrównoważonego rozwoju przy podejmowaniu strategicznych decyzji i wyznaczaniu celów w ramach przeglądu zarządzania. Zarządzanie ryzykiem odbywa się w ramach procedur systemu zarządzania jakością. Odpowiedzialność za ryzyko ponoszą właściciele ryzyka i zapewniają jego mityzację zgodnie z obowiązującymi procedurami systemu zarządzania ISO 9001:2015. Podsumowanie analizy podwójnej istotności jest przedstawiane na corocznym przeglądzie zarządzania zgodnie z procedurą systemu zarządzania ISO 9001:2015: P12 „Przegląd systemu jakości” w Electronics S.A.

W zarządzaniu wpływem, ryzykami i szansami WB Electronics S.A. kieruje się procedurą systemu zarządzania jakością P08 zgodnie z procesem należytej staranności. W ramach procedury P03 (audyty wewnętrzne) następuje weryfikacja procesu. Procedury działają w ramach zintegrowanego systemu zarządzania jakością.

Zarządzanie ryzykiem opiera się na zasadach, ramach i procesie przedstawionym w ISO-31000. Proces zarządzania ryzykiem i przepływ informacji obrazuje poniższy schemat:



Zarząd WB Electronics S.A. zatwierdza cele związane z istotnymi wpływami, ryzykiem i szansami, które są identyfikowane przez właścicieli ryzyka oraz w ramach analizy podwójnej istotności w trakcie przeglądu zarządzania. Kompetencje z tym związane Członkowie Zarządu nabyli w trakcie pełnienia swoich funkcji. Rada Nadzorcza WB Electronics S.A. nadzoruje realizację wyznaczonych przez Zarząd celów związanych z istotnymi oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami. 22 maja 2025 roku odbyło

się kompleksowe szkolenie organów zarządczych i nadzorczych WB Electronics S.A. ze zrównoważonego rozwoju, przygotowane przez ekspertów zewnętrznych.

Ryzyka związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju dotyczą różnych obszarów działalności Grupy WB dlatego też Zarząd zdecydował o podnoszeniu kwalifikacji wewnątrz firmy poprzez uczestnictwo w Programie Partnerstwa FOB. W ramach Programu Partnerstwa FOB pracownicy WB Electronics S.A. mają dostęp do strefy edukacyjnej Programu Partnerstwa oraz mogą brać udział w spotkaniach zespołów roboczych (tj. Wolontariat pracowniczy, Klimat i bioróżnorodność, Raportowanie ESG, Należyta staranność). Dostęp do fachowej wiedzy zapewnia w Grupie WB również Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju, posiadający doświadczenie w tym zakresie i wiedzę potwierdzoną certyfikatami. W intranecie Grupy WB w pierwszej połowie 2024 roku został wyodrębniony dział poświęcony ESG, w którym znajdują się istotne dokumenty firmowe oraz filmy edukacyjne związane z wdrażaniem zrównoważonego rozwoju w Grupie WB.

2.4 Informowanie o kwestiach zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 GOV-2]

Organy zarządcze są informowane o istotnych wpływach, ryzykach i szansach, o wdrażaniu należytej staranności oraz o wynikach i skuteczności polityk i działań przyjętych w celu ich uwzględnienia. Osobą odpowiedzialną za informowanie jednostek zarządzających o kwestiach zrównoważonego rozwoju jest Natalia Witkowska, Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju w WB Electronics S.A. Osobą odpowiedzialną za informowanie jednostek zarządzających o kwestiach należytej staranności jest Justyna Dytrych, Pełnomocnik ds. Jakości w WB Electronics S.A. Za informowanie organów nadzorczych odpowiada Zarząd.

O istotnych ryzykach organy zarządcze są informowane przez właścicieli ryzyka, którzy identyfikują dane ryzyko zgodnie z procedurą zarządzania ryzykiem systemu zarządzania jakością w spółce wiodącej Grupy WB. Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze jednostki dominującej uwzględniają wpływy, ryzyka i szanse na corocznym przeglądzie zarządzania zgodnie z procedurą systemu zarządzania ISO 9001:2015: P12 „Przegląd systemu jakości” w Electronics S.A. i podejmują strategiczne decyzje.

W 2024 roku Zarząd jednostki dominującej przyjął/zatwierdził:

- procedurę dotyczącą zgłaszania nieprawidłowości, ochrony sygnalistów oraz podejmowania działań następczych i naprawczych, która została przedstawiona spółkom Grupy WB do przyjęcia (w związku z czym w spółkach Grupy WB zostały ukonstytuowane Komisje Etyki, a na stronie internetowej Grupy WB został utworzony elektroniczny formularz zgłaszania naruszeń)
- Kodeks Etyki Grupy WB
- Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB
- instrukcję systemową I02-01 „Pozyskiwanie danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy WB”

Zarząd WB Electronics S.A. rozpoczął prace nad projektem strategii zrównoważonego rozwoju Grupy WB, które kontynuuje w 2025 roku.

Kodeks Etyki Grupy WB i Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB zostały przyjęte przez wszystkie spółki zależne, natomiast procedura dotycząca zgłaszania nieprawidłowości, ochrony sygnalistów oraz podejmowania działań następczych i naprawczych została przyjęta przez Spółki, które miały taki obowiązek z uwagi na liczbę pracowników. W spółkach tych powołano Komisje Etyki.

W I kwartale 2025 roku Zarząd jednostki dominującej zapoznał się ze:

- zaktualizowaną „analizą ryzyk fizycznych z związanych ze zmianami klimatu dla Grupy WB z uwzględnieniem scenariuszy klimatycznych” (uzupełnienie obejmowało kwestie logistyczne w ramach dostaw do odbiorców, z uwagi na rolę jaką pełnią te podmioty w łańcuchu wartości Grupy WB - koordynowanie sprzedaży bez magazynowania produktów) oraz ocenę i mitygację zidentyfikowanych w w/o analizie ryzyk przeprowadzoną na zgodność z procedurą systemową P08 „Zarządzanie ryzykiem”;
- analizą ryzyk przejścia związanych ze zmianami klimatu dla Grupy WB oraz ocenę i mitygację zidentyfikowanych w w/o analizie ryzyk przeprowadzoną na zgodność z procedurą systemową P08 „Zarządzanie ryzykiem”;
- analizą podwójnej istotności przeprowadzoną w celu wyłonienia tematów istotnych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za rok 2024 (po zatwierdzeniu przez Zarząd dokument został przedstawiony Radzie Nadzorczej).

W 2025 roku Zarząd jednostki dominującej przyjmie Politykę antykorupcyjną Grupy WB, będącą rozwinięciem przyjętej polityki antykorupcyjnej w ramach Kodeksu Etyki Grupy WB i Kodeksu Etyki Dostawców Grupy WB.

2.5 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt [ESRS 2 GOV-3]

Wyniki członków organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych Grupy WB nie są oceniane pod kątem konkretnych celów związanych ze zrównoważonym rozwojem. Mierniki wyników powiązane ze zrównoważonym rozwojem nie są zaliczane do wskaźników wydajności (KPI). Realizacja mierników wydajności związanych ze zrównoważonym rozwojem nie jest uwzględniona w polityce wynagrodzeń.

2.6 Oświadczenie dotyczące należytej staranności [ESRS 2 GOV-4]

Należyta staranność jest zapewniona poprzez włączenie kwestii zrównoważonego rozwoju do zintegrowanego systemu zarządzania jakością w WB Electronics S.A. W ramach tego systemu procesy są identyfikowane i opisywane, a ramach audytów wewnętrznych następuje weryfikacja procesu.

Schemat 1. Proces należytej staranności i działania wspierające.



1. Włączanie zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej (RCB) w polityki i systemy zarządzania poprzez zapewnienie w Kodeksie Etyki Grupy WB, iż działania Grupy WB są zgodne z wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych; zasadami ONZ ds. biznesu i praw człowieka (UNGPs) oraz podstawowymi konwencjami MOP. Polityki RCB zostały również uwzględnione w Kodeksie Etyki dla Dostawców Grupy WB (włączenie polityki RCB do współpracy z dostawcami). Kwestie zrównoważonego rozwoju zostały włączone do systemu zarządzania jakością w WBE oraz procedur wewnętrznych. Uwzględnienie kwestii zrównoważonego rozwoju w systemie zarządzania jakością umożliwia zgodnie z procesem należytej staranności:
 - identyfikowanie i zarządzanie ryzykami związanymi z kwestiami zrównoważonego rozwoju;
 - zapewnienie przejrzystości i dokumentacji działań w tym zakresie;
 - angażowanie interesariuszy w procesy decyzyjne dot. kwestii zrównoważonego rozwoju;
 - ciągłe doskonalenie procesów i dostosowywanie działań do zmieniających się wymagań regulacyjnych.
2. Identyfikacja i ocena negatywnych skutków związanych z działalnością przedsiębiorstwa, w tym w łańcuchu dostaw lub w relacjach biznesowych jest prowadzona w ramach analizy podwójnej istotności (DMA). W trakcie DMA identyfikowane są obszary, w których ryzyka są najbardziej istotne; oceniane relacje biznesowe oraz operacje pod kątem ewentualnych negatywnych skutków; oceniany jest wpływ Grupy WB na faktyczne i potencjalne negatywne skutki również w wymiarze finansowej istotności wpływu. Zidentyfikowane istotne wpływy i związane z nimi ryzyka są oceniane przez właścicieli ryzyka zgodnie z procedurą oceny ryzyka w ramach systemu zarządzania jakością w WB Electronics SA. Ponowna ocena ryzyka następuje po wdrożeniu działań korygujących/naprawczych.
3. Wstrzymanie negatywnych skutków, zapobieganie negatywnym skutkom lub łagodzenie negatywnych skutków dokonuje się w oparciu o procedury dot. podejmowania działań następnych i naprawczych w spółkach Grupy WB.

4. Monitorowanie realizacji kroku trzeciego i jego rezultatów odbywa się w ramach audytów wewnętrznych i działalności operacyjnej (np. ocena dostawców, reklamacje klientów, nadzorowanie umów).
5. Informowanie o sposobie postępowania w przypadku wystąpienia negatywnych skutków jest realizowane w ramach sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy WB.
6. Podjęcie działań zaradczych lub współpracę przy działaniach zaradczych regulują procedury podejmowania działań następnych i naprawczych w spółkach Grupy WB i powołane do tego celu Komisje Etyki.

PODSTAWOWE ELEMENTY PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI	PUNKTY W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
a) Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	ESRS 2 GOV-2; ESRS GOV-3; ESRS 2 SBM3
b) Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	ESRS 2 GOV-2; ESRS 2 SBM 2; ESRS 2 IRO-1; ESRS 2 MDR-P oraz tematycznych ESRS
c) Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	ESRS 2 IRO-1; ESRS 2 SBM-3
d) Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	ESRS 2 MDR-A oraz tematycznych ESRS
e) Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	ESRS 2 MDR-M; ESRS 2 MDR-T oraz tematycznych ESRS

2.7 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 GOV-5]

Zakres procesów i systemów zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej obejmuje aspekty zrównoważonego rozwoju w ramach niektórych operacji działalności Grupy WB. WB Electronics S.A. zatwierdziło instrukcję nr I02-01 na potrzeby zapewnienia jakości pozyskiwania danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy WB (w ramach systemu zarządzania jakością jednostki dominującej). Celem instrukcji jest zapewnienie należytej staranności w procesie zbierania danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy WB, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz standardami raportowania ESRS. Proces ten podlega ewaluacji oraz audytowaniu w ramach audytów wewnętrznych WB Electronics S.A.

Odpowiedzialność za ryzyko związane ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju ponosi właściciel ryzyka (Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju) i zapewnia jego mityzację zgodnie z obowiązującymi procedurami systemu zarządzania ISO 9001:2015.

Zidentyfikowane ryzyka dot. sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju	Sposób ograniczania ryzyka
Ryzyko zapewnienia kompletności i integralności danych	W tym celu została zatwierdzona instrukcja nr I02-01 na potrzeby zapewnienia jakości pozyskiwania danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy WB, zgodnie z którą za jakość i kompletność danych odpowiadają koordynatorzy zbierania danych w spółkach Grupy WB. O ile w pierwszym roku raportowym ryzyko braku kompletności i integralności danych jest podwyższone to wraz z rozwojem kompetencji i nabytym doświadczeniem będzie maleć.
Ryzyko związane z trafnością szacunków	Każdorazowo, gdy dane są szacowane (ich ilość będzie maleć wraz z wzrostem doświadczenia jednostki w zakresie sprawozdawczym), podawana jest informacja w sprawozdaniu o szacunkach i podstawa szacowania. W przypadku szacowania śladu węglowego w zakresie 3 proces został oparty o metodologię envirly.pl i zautomatyzowany. W roku 2024 został zorganizowany webinar z udziałem eksperta Envirly dla koordynatorów zbierania danych i właścicieli danych z metody wydatkowej opracowanej przez Envirly. Kolejny webinar z zasad obliczania śladu węglowego został przeprowadzony przez Pełnomocnika ds. Zrównoważonego Rozwoju w WBE. Dodatkowe spotkania odbywały się indywidualnie w celu odpowiadania na pytania i wątpliwości.
Ryzyko związane z terminami udostępniania informacji (np. struktura paliw niedostępna w okresie przygotowywania sprawozdania)	W sytuacji braku określonych informacji (np. struktury paliw za 2024 rok) korzysta się z dostępnych informacji z poprzedniego okresu sprawozdawczego co jest zaznaczane w sprawozdaniu.
Ryzyko dostępności danych dotyczących łańcucha wartości	Informacje na temat łańcucha wartości Grupy WB na niższym i wyższym szczeblu zostały przedstawione na podstawie danych wewnętrznych oraz wybranych opracowań. W celu zebrania rzeczywistych danych należy przeprowadzić badanie ankietowe (w trzecim roku sprawozdawczym zgodnie z ESRS).

Proces zbierania danych przebiegał zgodnie z instrukcją nr I02-01 na potrzeby zapewnienia jakości pozyskiwania danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy WB. Po zakończeniu procesu zostały zebrane od uczestników procesu uwagi i rekomendacje za pomocą anonimowej ankiety i zostały przedstawione Zarządowi podczas przeglądu zarządzania, a wyniki tej analizy zostaną

uwzględnione w kolejnym procesie zbierania danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Zgodność procesu z instrukcją została oceniona podczas audytu wewnętrznego.

2.8 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości [ESRS 2 SBM-1]

Opis działalności oraz znaczące grupy oferowanych produktów Grupy WB zostały przedstawione w rozdziale 3 sprawozdania z działalności (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

Model biznesowy i strategia Grupy WB zostały opisane w rozdziale 4 sprawozdania z działalności (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

Znaczące rynki, na których działa Grupa WB: 1. Polska 2. Ukraina 3. Słowacja 4. Czechy 5. Korea Południowa – nowy rynek obsługiwany przez Grupę WB.

Znaczące grupy klientów: Grupa WB współpracuje z Siłami Zbrojnymi RP i armiami zagranicznymi, instytucjami rządowymi oraz dużymi korporacjami.

Liczba pracowników w podziale na obszary geograficzne:

WB Electronics S.A.	609	Polska
Radmor S.A.	317	
Mechanika-Radmor Sp.z o.o.	145	
Flytronic S.A.	403	
MindMade Sp. z o.o.	61	
Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o.	250	
PolCam Systems Sp. z o.o.	7	
PN Standard Sp. z o.o.	36	
WB Centrum Kompozytów Sp. z o.o.	94	
4en S.A.	0	
Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o.	1	Bułgaria
Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o.	1	Ukraina
WB Ukraine LCC	56	

Ponieważ Komisja Europejska nie przyjęła aktu delegowanego określającego wykaz sektorów ESRS, Przedsiębiorstwa nie są zobowiązane do ujawniania informacji, o których mowa w ESRS 2 paragraf 40b i c oraz 41.

Grupa WB nie prowadzi działalności związanej z sektorem paliw kopalnych; produkcją chemikaliów; kontrowersyjnymi rodzajami broni ani uprawą i produkcją tytoniu.

Łańcuch wartości Grupy WB:

Łańcuch wartości wyższego szczebla (upstream):

W ramach prowadzonej działalności spółki z Grupy WB współpracują z szerokim gronem dostawców komponentów wykorzystywanych w produkcji, przy czym z uwagi na dużą konkurencję w tym obszarze

oraz rozdrobnienie dostaw nie jest identyfikowane ryzyko związane z zakłóceniem dostaw surowców, komponentów oraz usług wykorzystywanych w procesie produkcyjnym. Proces zakupów realizowany jest na podstawie zamówień zgodnie z wyspecyfikowanymi wymaganiami. Wyroby pochodzące z zakupów, które mają bezpośredni wpływ na jakość produktu finalnego nabywane są u kwalifikowanych dostawców. Oczekiwania pod adresem dostawców i podwykonawców związane są ze świadomością wpływu ich dostaw lub usług na jakość wyrobów końcowych. Dostawcy są na bieżąco oceniani i okresowo weryfikowani przez pryzmat jakości dostaw, posiadanych certyfikatów i atestów, terminowości dostaw, czy warunków rozliczeń finansowych.

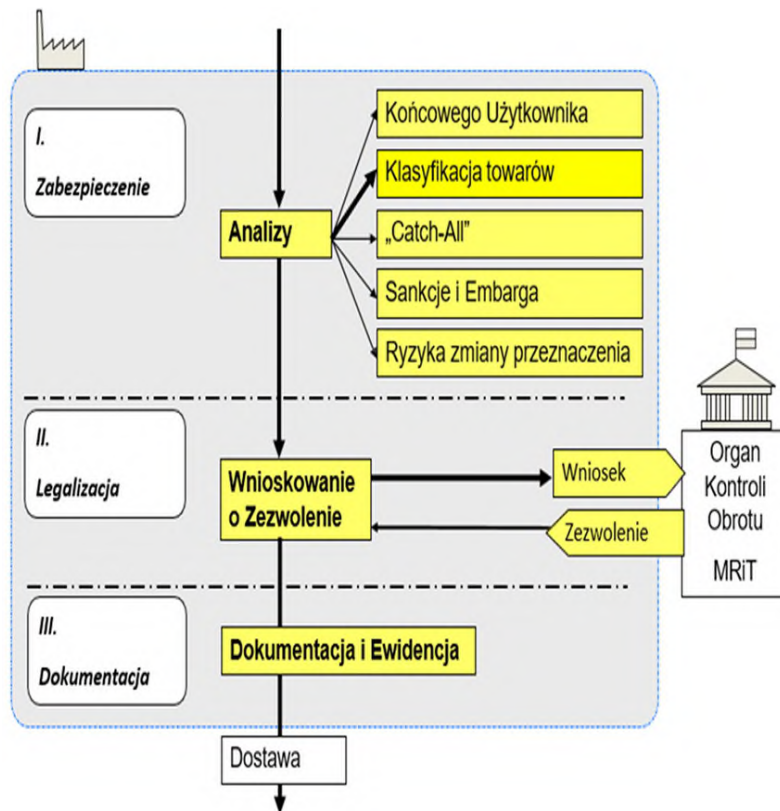
Grupa WB dążąc do promowania idei odpowiedzialności społecznej wśród swoich dostawców chce współpracować z partnerami, którzy przestrzegają praw człowieka i działają zgodnie z regulacjami prawnymi oraz zapewniają bezpieczne i godne warunki pracy. W tym celu WBE oraz spółki z Grupy WB wdrażają Kodeks Etyki dla Dostawców, którego przestrzeganie będzie wymagane dla dostawców spółek z Grupy WB (Kodeks jest opublikowany pod adresem: <https://www.wbgroup.pl/app/uploads/2024/03/kodeks-etyki-dla-dostawcow-grupy-wb.pdf>). W ramach systemu jakości funkcjonuje instrukcja odnosząca się do oceny i monitorowania kwalifikowanych dostawców i podwykonawców. Kluczowi dostawcy są kwalifikowani w ramach procedur ISO 9001:2015, (P24"Proces zakupów" i I24-01 „Proces oceny dostawców) oraz będą audytowani pod kątem przestrzegania zapisów Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB.

Grupa WB przeważającą wartość dostaw realizuje z dostawcami z Polski i krajów UE co zapewnia wysoką odporność łańcucha dostaw na globalne zmiany klimatyczne:

	UE (%)	Polska (%)	Poza UE (%)
WB Electronics S.A.	7,58	80,28	12,14
Radmor S.A.	74	25	1
Mechanika-Radmor Sp.z o.o.	4	96	0
Flytronic S.A.	16	78	6
MindMade Sp. z o.o.	6,15	92,36	1,49
Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o.	83,5	15,5	1
PolCam Systems Sp. z o.o.	10,28	83,26	6,46
PN Standard Sp. z o.o.	0,04	99,32	0,64
WB Centrum Kompozytów Sp. z o.o.	26	73	1
WB Ukraine LCC	0	100	0
4en S.A.	0	100	0

Łańcuch wartości wewnętrzny (własne operacje Grupy WB): spółki wchodzące w skład Grupy WB, z uwagi na profil swojej działalności, są świadomymi uczestnikami obrotu uzbrojeniem i towarami podwójnego zastosowania. Na poziomie krajowym obrót jest realizowany zgodnie z zakresem i warunkami udzielenia koncesji, natomiast w relacjach międzynarodowych zgodnie z celami wynikającymi z międzynarodowych uzgodnień dotyczących bezpieczeństwa i stabilności na świecie.

Spółki z Grupy WB, realizujące kontrakty zagraniczne, posiadają wdrożony i certyfikowany Wewnętrzny System Kontroli (WSK) gwarantujący, że wszystkie transakcje handlowe są zgodne z polskimi i unijnymi przepisami prawnymi z tego zakresu:



Nie prowadzi się obrotu z krajami objętymi embargiem lub ograniczeniami, a potencjalni odbiorcy weryfikowani są na dostępnych listach odmów. Wywóz i transfer wewnątrzunijny towarów odbywa się na mocy ważnych zezwoleń na obrót. W swojej działalności spółki Grupy WB kierują się wartościami opisanymi w Kodeksie Etyki Grupy WB.

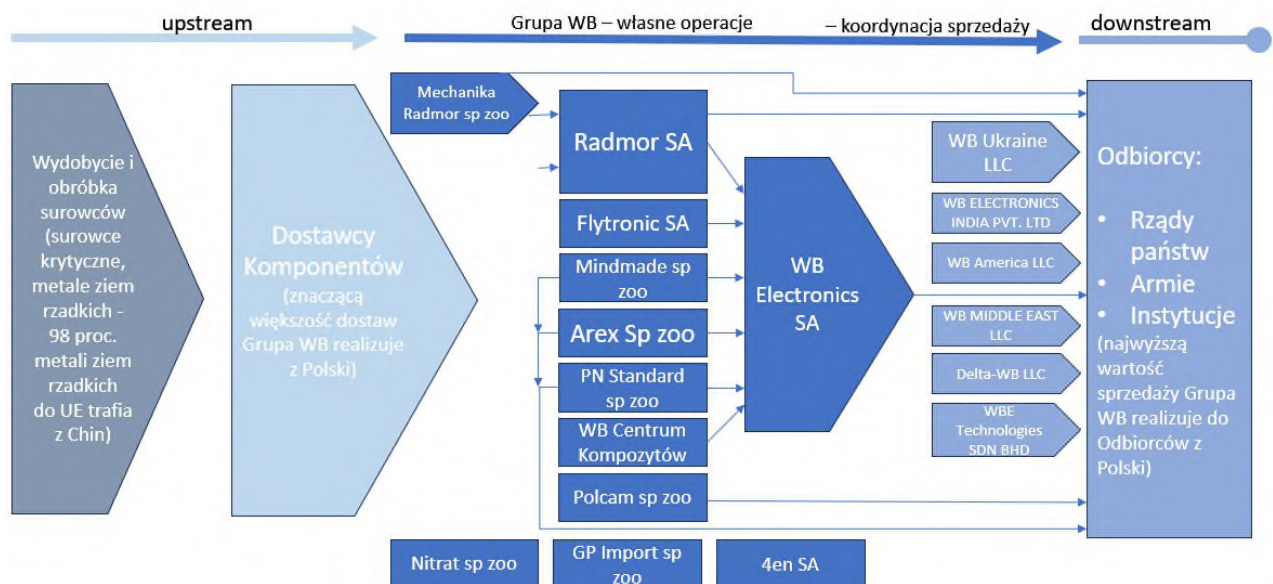
Łańcuch wartości niższego szczebla (downstream): Grupa WB współpracuje z Siłami Zbrojnymi RP i armiami zagranicznymi, instytucjami rządowymi oraz dużymi korporacjami.

Ocena ryzyka fizycznego w łańcuchu dostaw: odbiorcy (downstream) Grupa WB przeważającą wartość sprzedaży realizuje z odbiorcami z Polski i krajów UE co zapewnia wysoką odporność łańcucha downstream na globalne zmiany klimatyczne:

	UE (%)	Polska (%)	Poza UE (%)
WB Electronics S.A.	0,14	80,60	19,26
Radmor S.A.	0,30	99,40	0,30
Mechanika-Radmor Sp.z o.o.	7,00	93,00	0,00
Flytronic S.A.	0,00	100,00	0,00
MindMade Sp. z o.o.	0,00	100,00	0,00

Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o.	4,00	8,00	88,00
PolCam Systems Sp. z o.o.	77,64	15,22	7,14
PN Standard Sp. z o.o.	0,00	99,00	1,00
WB Centrum Kompozytów Sp. z o.o.	9,00	91,00	0,00
WB Ukraine LCC	0,00	0,00	100,00
4en S.A.	0,00	100,00	0,00

Model biznesowy Grupy WB zapewnia odporność na różne scenariusze rozwoju gospodarki, co pomaga zachować przewagę konkurencyjną i tworzy nowe możliwości biznesowe. Integracja kwestii klimatycznych z systemem zarządzania ryzykiem i planowaniem strategicznym sprawia, że długotrwałe ryzyka fizyczne upstream i downstream są oceniane jako małe, co świadczy o wysokiej odporności strategii i modelu biznesowego Grupy WB.

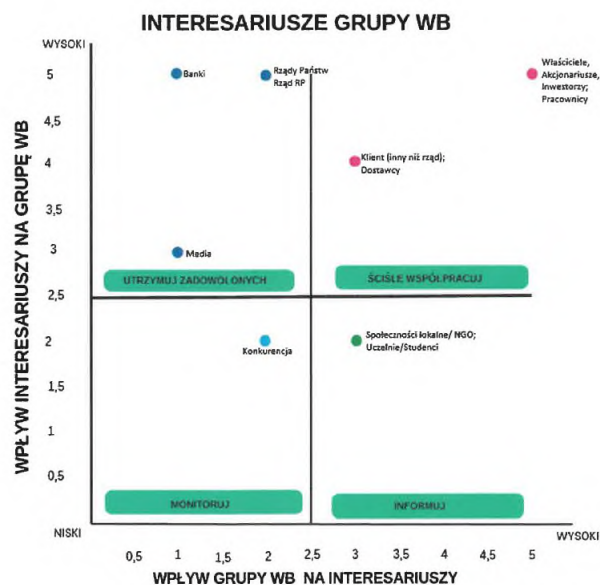


Interesariusze (upstream):	Interesariusze (operacje własne, koordynacja sprzedaży):	Interesariusze (downstream):
- Dostawcy - Organy Administracyjne RP - Banki - Społeczności lokalne/NGO	- Pracownicy - Akcjonariusze/Inwestorzy - Uczelnie/studenci	- Klienci (rządy państw, armie, instytucje) - Media
Grupa WB przestrzega prawa w zakresie zrównoważonego rozwoju i wdraża najlepsze praktyki, aby tworzyć jak	Grupa WB działa zgodnie z wartościami wskazanymi w Kodeksie Etyki Grupy WB, wytycznymi OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) dla	Grupa WB należy do najbardziej innowacyjnych podmiotów na rynku polskim i

najwyższą wartość dodaną w ramach współpracy biznesowej. Wdrażany jest w łańcuchu dostaw Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB. WB Electronics S.A. wspiera weteranów, współpracuje na rzecz bezpieczeństwa publicznego oraz angażuje się w inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju w ramach Programu Partnerstwa Forum Odpowiedzialnego Rozwoju.	przedsiębiorstw wielonarodowych; wytycznymi ONZ (Organizacja Narodów Zjednoczonych) dotyczącymi biznesu i praw człowieka; zasadami określonymi w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasadami określonymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.	międzynarodowym. Oferuje przełomowe i nowatorskie rozwiązania w dziedzinie zaawansowanych technologii obronnych i cywilnych. Siłą grupy kapitałowej jest pełna integracja kompetencji i wiedzy inżynierskiej poszczególnych przedsiębiorstw.
--	---	--

2.9 Interesy i opinie zainteresowanych stron [ESRS 2 SBM-2]

Na potrzeby analizy podwójnej istotności interesariusze uwzględniani w systemie zarządzania jakością zostali ocenieni pod kątem istotności wpływu w wymiarze dwukierunkowym:



Istotni interesariusze	Sposób angażowania	Cel
Dostawcy	W ramach prowadzonej działalności operacyjnej WBE korzysta z kwalifikowanych dostawców, którzy podlegają ocenie na zgodność z wymaganiami procedur jakości. W	Zapewnienie jakości produkcji oraz przestrzeganie wymogów regulacyjnych

	2025 roku ocena dostawców obejmie również kwestie przestrzegania zasad Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB.	
Banki Organy Administracyjne RP	W ramach prowadzonej działalności operacyjnej	Wypełnienie wymogów legislacyjnych oraz obszar produktów finansowych
Społeczności lokalne/NGO	Współpraca w ramach zawartych umów	Wizerunkowy
Pracownicy	Udział w konsultacjach w ramach analizy podwójnej istotności oraz w ramach prac nad strategią zrównoważonego rozwoju. Udział w imprezach okolicznościowych oraz wydarzeniach branżowych.	Stała poprawa warunków pracy i utrzymanie niskiego wskaźnika rotacji pracowników.
Akcjonariusze/Inwestorzy (Właściciele)	W ramach prowadzonej działalności operacyjnej	Bieżące zarządzanie i nadzór nad działalnością Grupy WB
Uczelnie/studenci	Oferta płatnych praktyk, udział w targach pracy, współpraca merytoryczna z WAT i ASzW	Promocja Grupy WB jako atrakcyjnego pracodawcy.
Klienci (rządy państw, armie, instytucje)	WB Electronics S.A. monitoruje na bieżąco zadowolenie klientów. Narzędziem monitorowania są ankiety, notatki z wyjazdów serwisowych oraz potwierdzenia należytego wykonania umów. Grupa WB w lipcu 2024 roku zainicjowała pierwszą edycję cyklicznego wydarzenia – WB DAYS. Wydarzenie zgromadziło wielu interesariuszy, nie tylko polskich funkcjonariuszy służb, ale także delegacje zagraniczne. Interesariusze mieli możliwość bliższego zapoznania się ze sprzętem produkowanym przez GRUPĘ WB. W roku 2024 Grupa WB występowała na dwudziestu imprezach targowych jako wystawca. Odnotowano również udział w wielu pokazach i konferencjach tematycznych.	Udział w imprezach branżowych w różnych częściach świata pozwala na globalną promocję produktów i rozwój Grupy WB.
Media	Konferencje, spotkania prasowe i w ramach bieżącej działalności	Wizerunkowy

Narzędziem komunikacji skierowanym do wszystkich interesariuszy jest strona internetowa Grupy WB, w ramach której zostały uruchomione kanały komunikacji i zgłaszania ewentualnych naruszeń, aby odpowiadać na obawy interesariuszy. Interesariusze zostali zaproszeni do badania ankietowego w ramach analizy podwójnej istotności – celem było poznanie perspektywy interesariuszy zgodnie z wymogami ESRS-1.

2.10 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [ESRS 2 SBM-3]

Istotne wpływy:

Dotkliwość negatywnego wpływu jest określana na podstawie zakresu wyrządzonych szkód. Prawdopodobieństwo wystąpienia negatywnych skutków jest oceniane na podstawie prawdopodobieństwa wystąpienia i częstotliwości podobnych incydentów z uwzględnieniem danych historycznych. Po określeniu dotkliwości i prawdopodobieństwa wystąpienia negatywnych skutków oceniono je i porównano z pozytywnymi za pomocą ważenia pozytywnych i negatywnych skutków jakościowo oraz przy wykorzystaniu progów ilościowych ustalenia poziomu istotności.

Zidentyfikowany istotny wpływ i związek z ESRS	Opis wpływu	Horyzont czasowy	Rodzaj wpływu
ESRS E1: Wzrost kosztów energii	Wpływ oceniony na podstawie przeprowadzonej analizy ryzyk przejścia związanych z klimatem, minimalizowanie tego wpływu wiąże się z podnoszeniem efektywności energetycznej przedsiębiorstw oraz przechodzenia na OZE	Średni, długotrwały	rzeczywisty/ negatywny
ESRS E1: Dostęp do surowców	Wpływ oceniony na podstawie przeprowadzonej analizy ryzyk przejścia związanych z klimatem, minimalizowanie tego wpływu wiąże się z inwestycjami w rozwój nowych technologii	długotrwały	rzeczywisty/ negatywny
ESRS E1: Emisje gazów cieplarnianych (łagodzenie zmiany klimatu)	Wpływ oceniony z perspektywy niemych interesariuszy; minimalizowanie tego wpływu wymaga opracowania planu dekarbonizacji i wdrożenia go w spółkach Grupy WB w celu obniżenia emisji	średni, długotrwały	rzeczywisty/ negatywny
ESRS E1: Inwestycje w zielone technologie (przystosowywanie się do zmiany klimatu)	Wpływ potencjalny wiąże się z szansą jaką może stanowić wykorzystanie OZE zamiast wysokoemisyjnych źródeł energii.	długotrwały	potencjalny/ pozytywny
ESRS G1: Praktyki płatnicze	Regularne i terminowe płatności wzmacniają relacje z dostawcami, poprawiając ich zaangażowanie – aby wykorzystać tę szansę należy utrzymać obecne terminowe płatności	Średni, długotrwały	rzeczywisty/ pozytywny

ESRS G1: Kultura korporacyjna - Kodeks Etyki Grupy WB	Silne zakotwiczenie w wartościach wspiera naszą wizję bycia pionierem w projektowaniu i produkcji zaawansowanych technicznie rozwiązań dla obronności, służb mundurowych i obszaru cywilnego.	Średni, długotrwały	rzeczywisty/pozytywny
ESRS G1: Zarządzanie relacjami z dostawcami - Kodeks Etyki dla dostawców Grupy WB	W branży obronnej, gdzie wymagane są specyficzne materiały oraz wysokie wymagania w stosunku do dostawców, problemy w tym obszarze mogą prowadzić do opóźnień w realizacji kontraktów, sposobem mitygacji jest wdrażanie Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB w łańcuchu wartości.	długotrwały	rzeczywisty/pozytywny
ESRS G1: Ochrona sygnalistów	Wprowadzenie procedur ochrony sygnalistów wynika z wymogów prawnych. Wpływa na poprawę morale i zaangażowania pracowników, budowanie zaufania i wiarygodności, a także minimalizuje ryzyka prawne i finansowe. W celu wzmocnienia wpływu należy budować zaufanie do udostępnionych kanałów zgłaszania naruszeń.	długotrwały	rzeczywisty/pozytywny
ESRS G1: Korupcja i przekupstwo	Potencjalne przypadki korupcji w organizacji lub łańcuchu wartości mogą prowadzić do strat finansowych. Zmniejszenie negatywnego wpływu wymaga wdrożenia obligatoryjnych szkoleń antykorupcyjnych dla pracowników oraz przyjęcia procedury antykorupcyjnej (jako doprecyzowanie polityki antykorupcyjnej zadeklarowanej w Kodeksie Etyki Grupy WB).	średni	potencjalny/negatywny
ESRS S1: BHP	Wysoki poziom BHP minimalizuje liczbę wypadków przy pracy i zapewnia ciągłość produkcji. W celu utrzymania obecnego pozytywnego wpływu w tym obszarze należy utrzymać obecne wysokie standardy.	średni	rzeczywisty/pozytywny
ESRS S1: Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Luka płacowa powyżej zalecanej przez zapisy dyrektywy „równe płace” 5 proc wymaga wdrożenia czytelnych systemów wynagradzania i zapewnienie pracownikom prawa do informacji o obowiązującej siatce płac i kryteriach płac na równorzędnych stanowiskach.	średni	rzeczywisty/negatywny

ESRS S1: Bezpieczeństwo zatrudnienia, czas pracy, adekwatna płaca.	Grupa WB oferuje zatrudnienie na umowy o pracę i stale podnosi standardy w obszarze zatrudnienia.	średni	rzeczywisty/ pozytywny
ESRS S1: Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy	Procedury zgłaszania naruszeń, udostępnione kanały zgłaszania naruszeń oraz powołane Komisje Etyki w spółkach Grupy WB mają zapewnić brak nienaprawionych zgłoszeń o przemocy lub molestowaniu w pracy.	średni	rzeczywisty/ pozytywny
ESRS S1: Szkolenia i rozwój umiejętności	Możliwość udziału w szkolonych, karty oceny pracy oraz praca w innowacyjnej branży wymagającej podnoszenia umiejętności.	średni	potencjalny/ pozytywny
ESRS S2: planowe zamówienia wpływają na bezpieczeństwo i ciągłość zatrudnienia u dostawców	Współpraca ze stałymi dostawcami sprzyja planowym zamówieniom	Średni, długotrwały	rzeczywisty/ pozytywny

Istotne ryzyka:

Opis Ryzyka i związek z ESRS	Miejsce w łańcuchu wartości	Horyzont czasowy (krótki – okres sprawozdawczy; średni – do 2030; długotrwały powyżej 2030 r.)	Zarządzanie/mitigacja
ESRS E1: Ryzyko fizyczne: ekstremalne zjawiska pogodowe mogą wpływać negatywnie na terminowość dostaw komponentów od dostawców (dotyczy dostawców spoza UE)	upstream	długotrwały	W celu minimalizacji ryzyk związanych ze zmianami klimatycznymi w łańcuchu dostaw upstream WBE buduje Dział Planowania Produkcji oraz wdraża system do planowania produkcji, w celu utworzenia planów produkcyjnych obejmujących dłuższy horyzont czasowy nawet to 1-2 lat. Pozwoli to zabezpieczyć materiały do produkcji z odpowiednim wyprzedzeniem.
ESRS E1: Ryzyko transformacyjne prawne: zmieniające się	upstream	średni	W celu minimalizacji ryzyk prowadzony jest monitoring prac legislacyjnych na poziomie UE oraz

regulacje związane z klimatem			krajowym oraz prowadzone są działania przystosowujące spółki do nowych regulacji (np. CSRD, CBAM)
ESRS G1: niewystarczające regulacje dotyczące procedur antykorupcyjnych mogą skutkować oskarżeniami o niewłaściwe praktyki w zamówieniach resortowych i negocjacjach międzynarodowych	Grupa WB	średni	Wykrycie przypadków korupcji w organizacji lub łańcuchu wartości może prowadzić do kar finansowych, zakazu udziału w zamówieniach resortowych oraz utraty kontraktów. Zero tolerancji dla korupcji - wdrożenie zasad postępowania w Grupie WB przeciwdziałających korupcji jako uzupełnienie istniejących procedur i obowiązującej polityki „zero tolerancji dla korupcji” oraz wdrożenie szkoleń dla pracowników z tego zakresu.
ESRS S1: niewystarczające działania w zakresie równych płac mogą skutkować reputacyjnymi i prawnymi konsekwencjami; nierówności płacowe mogą wywołać konflikty wewnętrzne i skutkować odejściem pracowników (w kontekście dyrektywy „równe płace”)	Grupa WB	długotrwały	W celu minimalizacji ryzyk planowane jest wdrożenie czytelnych systemów wynagradzania i zapewnienie pracownikom prawa do informacji o obowiązującej siatce płac i kryteriach płac na równorzędnych stanowiskach zgodnie z wymogami dyrektywy „równe płace”.
Szansa i związek z ESRS	Miejsce w łańcuchu wartości	Horyzont czasowy (krótki – okres sprawozdawczy; średni – do 2030; długotrwały powyżej 2030 r.)	Zarządzanie/maksymalizacja
ESRS G1: Regularne i terminowe płatności wzmacniają relacje z dostawcami, poprawiając ich zaangażowanie	Grupa WB	Średni, długotrwały	Utrzymanie obecnych terminowych płatności.
ESRS S1: Stabilne zatrudnienie jako	Grupa WB	długotrwały	Szansa jest elementem modelu biznesowego Grupy WB: została

czynnik przyciągający i zatrzymujący najlepsze talenty			opisana w Kodeksie Etyki Grupy WB w rozdziale: „Przestrzegamy praw człowieka”.
ESRS S1: Konstruktywny dialog buduje pozytywne relacje między pracownikami a pracodawcą	Grupa WB	średni	Aby wykorzystać szansę zaplanowano działania integracyjne, badanie satysfakcji pracowników jednostki dominującej oraz wzmocnienie współpracy z przedstawicielami pracowników Grupy WB.
ESRS S1: Wysokie standardy BHP zmniejszają ryzyko wypadków i absencji	Grupa WB	średni	Utrzymanie niskiej ilości wypadków przy pracy jako konsekwencja wysokich standardów BHP.
ESRS S1: Wdrożenie transparentnych polityk ochrony prywatności i bezpieczeństwa danych buduje pozytywny wizerunek jako organizacji odpowiedzialnej technologicznie i prawnie	Grupa WB	średni	Utrzymanie obecnego poziomu zgodności z regulacjami
ESRS S2: Partnerstwo z dostawcami dbającymi o bezpieczeństwo pracy wzmacnia stabilność operacyjną	upstream	Średni, długotrwały	Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB” zawiera zapisy o przestrzeganiu zasad BHP przez dostawców i poddostawców.
ESRS S2: Współpraca z partnerami oferującymi stabilne warunki zatrudnienia wzmacnia zaufanie w łańcuchu wartości; Partnerstwo z dostawcami dbającymi o bezpieczeństwo pracy wzmacnia stabilność operacyjną	upsream	długotrwały	W „Kodeksie Etyki dla Dostawców Grupy WB” znajdują się zapisy o przestrzeganiu praw pracowniczych, a dostawcy podpisując umowę potwierdzają stosowanie zapisów Kodeksu.
ESRS S2: Grupa WB liderem w branży w promowaniu etycznych standardów pracy	upstream	długotrwały	Objęcie łańcucha dostaw Kodeksem Etyki dla Dostawców Grupy WB oraz weryfikacja przestrzegania Kodeksu przez kluczowych dostawców.

Wszystkie uwzględnione wpływy, ryzyka i szanse były objęte wymogami zawartymi w ESRS. Informacje na temat przewidywanych skutków finansowych istotnych ryzyk i szans jednostki dla sytuacji finansowej, wyników finansowych i przepływów pieniężnych jednostki w krótko-, średnio- i długoterminowej perspektywie czasowej, w tym racjonalnie oczekiwaną perspektywę czasową tych skutków pominięto zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1.

2.11 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans [ESRS 2 IRO-1]

Podstawą do zidentyfikowania istotnych wpływów było badanie podwójnej istotności, obejmujące zarówno operacje własne jak i biznesowe. Analiza podwójnej istotności dla Grupy WB została podzielona na 4 etapy:

1. Przegląd podstawowych informacji o przedsiębiorstwie i otoczeniu biznesowym firmy w kontekście ESG;

Na tym etapie została przeprowadzona analiza ram prawnych i regulacyjnych, analiza historyczna dla lokalizacji, analiza ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia związanych z klimatem dla Grupy WB. Przeprowadzono identyfikację interesariuszy oraz zaktualizowano łańcuch wartości Grupy WB.

2. Zainteresowane strony (badanie wpływu Grupy WB na kwestie zrównoważonego rozwoju z perspektywy interesariuszy);

W ramach analizy podwójnej istotności na potrzeby sprawozdania z działalności za rok 2023 do kluczowych grup interesariuszy Grupy WB została wysłana ankieta elektroniczna. Badanie obejmowało 4 obszary tematyczne: środowisko, pracownicy, społeczeństwo, ład korporacyjny. Tematy zostały zidentyfikowane w oparciu o europejski standard ESRS (zgodnie z ESRS1 AR 16). W ramach aktualizacji analizy podwójnej istotności na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za 2024 rok przeprowadzono spotkanie z przedstawicielami pracowników jednostki dominującej Grupy WB, na którym zostały omówione kwestie zrównoważonego rozwoju ujęte w ESRS1 AR16, a następnie ocenione przez przedstawicieli pracowników. Uśrednione wyniki z badania ankietowego interesariuszy oraz spotkania z przedstawicielami pracowników zostały podsumowane w platformie enviry.pl na etapie wstępnego badania wpływu Grupy WB na kwestie zrównoważonego rozwoju i uwzględnione w macierzy podwójnej istotności Grupy WB. Wyniki badania interesariuszy zostały omówione w podsumowaniu analizy podwójnej istotności, która została przedstawiona na corocznym przeglądzie zarządzania zgodnie z procedurą systemu zarządzania ISO 9001:2015: P12 „Przegląd systemu jakości” w Electronics S.A. Na IV kwartał 2025 planowane jest rozszerzenie badania perspektywy interesariuszy o spotkania z kolejnymi grupami interesariuszy w ramach aktualizacji analizy podwójnej istotności na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za rok 2025.

3. Ocena kwestii zrównoważonego rozwoju pod względem istotności oddziaływania (badanie wpływu Grupy WB na kwestie zrównoważonego rozwoju z perspektywy Grupy WB);

Na tym etapie zostały wyłonione tematy istotne pod względem istotności oddziaływania z perspektywy Grupy WB. Ocena została przeprowadzona przez osoby nadzorujące odpowiednie obszary w WB Electronics S.A. i posiadające kompetencje do oceny wpływu Grupy WB. Dotkliwość wpływu była oceniana na podstawie skali (1-5) i zakresu (lokalny, regionalny, krajowy, europejski, globalny). Nieodwracalny charakter wpływu został uwzględniony w ramach skali wpływu (wartość 5 oznacza, że skutki są niemożliwe do naprawienia = nieodwracalny charakter lub całkowity wpływ w przypadku

pozytywnego wpływu). Prawdopodobieństwo w przypadku potencjalnego wpływu było oceniane jako małe w przypadku wpływu występującego 1-2 razy w roku; średnie w przypadku wpływu występującego 3-10 razy w roku i jako duże w przypadku wpływu występującego powyżej 10 razy w roku. Wyniki oceny zostały podsumowane na platformie envirly.pl w ramach finalnej oceny istotności wpływu. Oceniono tematy uwzględniając wykaz kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem zawarty w ESR1 AR 16.

4. Ocena kwestii zrównoważonego rozwoju pod względem istotności finansowej (ocena ryzyk i szans związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju z perspektywy finansowej).

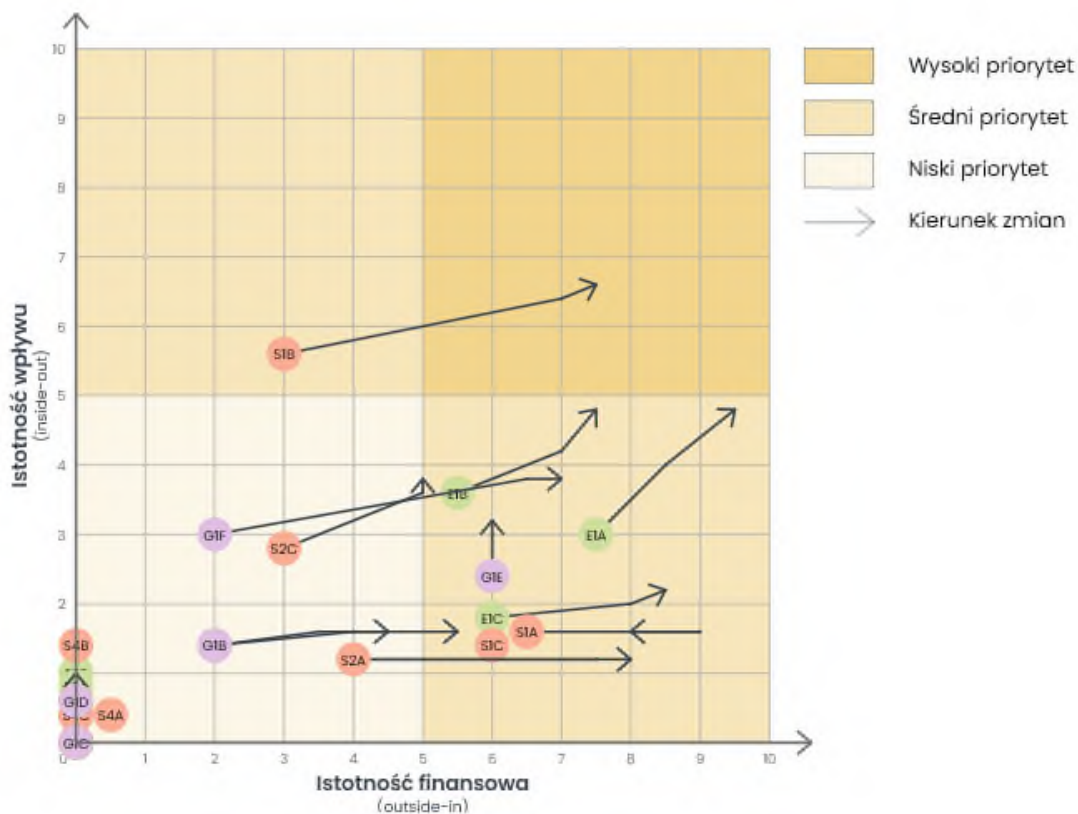
Na etapie oceny kwestii zrównoważonego rozwoju pod względem istotności finansowej uwzględniono tematy zgodnie z ESR1 AR 16 i wyłoniono ryzyka i szanse, które zostały ocenione zgodnie z przyjętą skalą oceny (1-5). Skala skutków finansowych poniżej 1 mln PLN oznacza wartość 1; skalę skutków finansowych powyżej 20 mln PLN oceniono jako wpływ całkowity i oznaczono wartością 5.

Grupa WB nie angażowała zewnętrznych ekspertów w celu uzyskania wglądu w potencjalny wpływ na interesariuszy. Zewnętrzni eksperci zostali zaangażowani na etapie podsumowania analizy podwójnej istotności.

Do agregowania wyników i ocen z poszczególnych etapów wykorzystano metodologię w ramach narzędzia do analizy podwójnej istotności w ramach platformy envirly.pl: przyznane wartości parametrów dla każdego tematu w każdej perspektywie czasowej są uśrednione, poprzez zsumowanie wyników wartości liczbowych oraz podzielenie przez liczbę elementów sumy, dając wynik w zakresie 0-5. Następnie te wartości są skalowane do zakresu 0-10, poprzez pomnożenie przez liczbę 2. W ten sposób dla każdego tematu w każdej perspektywie czasowej otrzymujemy dwie wartości, które odpowiadają współrzędnym na macierzy podwójnej istotności: **niska istotność** dla wyników z zakresu 0-5 (III ćwiartka matrycy), **średnia istotność** dla wyników z zakresu 5-10 dla jednej z perspektyw: wpływu lub finansowej (II i IV ćwiartka matrycy), **wysoka istotność** dla wyników z zakresu 5-10 jednocześnie dla obu perspektyw: wpływu i finansowej (I ćwiartka matrycy).

Wizualizacja na macierzy podwójnej istotności

Jeśli dany temat ma przypisane współrzędne (czyli zadeklarowane wartości) w określonej perspektywie czasowej, na macierzy podwójnej istotności umieszczony jest punkt odpowiadający tym współrzędnym. Następnie punkty dla jednego tematu są łączone linią łamaną, prowadząc od najwcześniejszej do najpóźniejszej perspektywy czasowej. Linia rozpoczyna się kolorowym kołem, a kończy grotem strzałki, wskazując kierunek zmian w czasie.



2.12 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 IRO-2]

W sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju uwzględniono tematy, które w trakcie analizy podwójnej istotności zostały uznane za istotne i uzyskały ocenę średnią lub wysoką w matrycy podwójnej istotności):

ESRS E1 Zmiany klimatu: Przystosowanie się do zmian klimatu – str. 42

ESRS E1 Zmiany klimatu: Łagodzenie zmiany klimatu – str. 45

ESRS E1 Zmiany klimatu: Energia – str. 46

ESRS S1 Własna siła robocza: Warunki pracy – str. 53

ESRS S1 Własna siła robocza: Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich – str. 53

ESRS S1 Własna siła robocza: Inne prawa związane z pracą – str. 53

ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości: Warunki pracy – str. 62

ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości: Inne prawa związane z pracą – str. 62

ESRS G1 Postępowanie w biznesie: Ochrona sygnalistów – str. 66

ESRS G1 Postępowanie w biznesie: Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze – str. 69

ESRS G1 Postępowanie w biznesie: Korupcja i łapówkarstwo – str. 68

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych:	Miejsce ujawniania w raporcie zrównoważonego rozwoju:
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	str. 9

ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	– str. 9
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	– str. 12
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	– str. 16
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	– str. 16
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	– str. 16
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	– str. 16
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	– str. 42
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	– str. 42
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	– str. 46
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	– str. 46
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	– str. 46
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	– str. 47
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	– str. 48
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	– str. 52
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	– str. 53
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66	Skorzystano ze zwolnienia zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	Skorzystano ze zwolnienia zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	Skorzystano ze zwolnienia zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	Skorzystano ze zwolnienia zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35

ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	– str. 54
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	– str. 54
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	– str. 54
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	– str. 54
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	– str. 55
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	– str. 55
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	– str. 56
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	– str. 60
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	– str. 61
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	– str. 61
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	– str. 61
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	– str. 62
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	– str. 62
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	– str. 62
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	– str. 63
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	– str. 63

ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	– str. 63
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	– str. 63
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	– str. 65
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	– str. 67
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	– str. 66
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	– str. 68
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	– str. 68

2.13 Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem [ESRS 2 MDR-P]

W Grupie WB promowane są działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, które są ukierunkowane na zmniejszenie wpływu prowadzonej produkcji na środowisko naturalne. W celu opracowywania i rozwoju rozwiązań z obszaru elektroenergetyki, przyjaznych dla środowiska oraz oferowania ich na rynku powołana została spółka 4EN S.A. Nadto, Grupa WB podejmuje działania zmierzające do przyjęcia strategii dekarbonizacji (obliczenie śladu węglowego we wszystkich zakresach za 2024 rok). Deklaracja zaangażowania w kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem została opublikowana w Kodeksie Etyki Grupy WB. Zaangażowania w ochronę środowiska oczekuje się również od dostawców, co znalazło swoje odzwierciedlenie w Kodeksie Etyki dla Dostawców Grupy WB. Polityka określona w Kodeksie Etyki Grupy WB oraz Kodeksie Etyki Grupy WB dla Dostawców dotyczy Grupy WB i jej dostawców oraz pośrednio poddostawców. Za wdrażanie polityk odpowiadają Zarządy spółek Grupy WB.

Polityka środowiskowa została zawarta w Kodeksie Etyki Grupy WB w punkcie: „Chronimy środowisko”, przyjęta przez Zarząd WB Electronics S.A. a następnie pozostałe Zarządy spółek Grupy WB i udostępniona na stronie internetowej: <https://www.wbgroup.pl/app/uploads/2024/03/kodeks-etyki-grupy-wb.pdf> oraz zakomunikowana wszystkim pracownikom.

Umowy podpisywane z dostawcami zawierają odniesienie do przestrzegania zapisów kodeksu etyki dla dostawców Grupy WB, który jest dostępny na stronie internetowej: <https://www.wbgroup.pl/app/uploads/2024/05/kodeks-etyki-dla-dostawcow-grupy-wb.pdf>

3 Informacje o środowisku

3.1 Taksonomia UE

Ujawnienie informacji zgodnie z Taksonomią UE

1. Podstawa prawna dla obowiązków sprawozdawczych Grupy dot. Taksonomii UE

WB Electronics S.A. jest zobowiązana do publikowania ujawnień dot. Taksonomii UE na mocy Art. 8 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. (dalej: Taksonomia UE) w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088.

Aktem Delegowanym określającym techniczne kryteria kwalifikacji jest Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r., które zostało zaktualizowane przez Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2485 oraz Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023, uzupełniające Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 oraz zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178. Aktem Delegowanym w zakresie działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym jest Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r.

2. Zasady rachunkowości

Na podstawie wymogów wskazanych w Załączniku I do rozporządzenia 2021/2178 WB Electronics S.A. sporządza ujawnienia dot. Taksonomii UE w ujęciu skonsolidowanym. Poziom konsolidacji jest taki sam jak w sprawozdawczości finansowej.

Jednostka Dominująca przeprowadziła analizę istotnych działalności gospodarczych realizowanych przez Grupę WB w 2024 roku w odniesieniu do Taksonomii i przedstawiła poniżej kluczowe wskaźniki dotyczące proporcji obrotów, nakładów inwestycyjnych („CapEx”) i wydatków operacyjnych („OpEx”) związanych z działalnościami zakwalifikowanymi do Taksonomii (kwalifikujących się do systematyki). Analiza została przeprowadzona za pomocą przeglądu działalności spółek z Grupy WB z udziałem ich działów księgowych przy wsparciu ekspertów z obszaru ESG i kontrolingu. Etap identyfikacji polegał na ustaleniu, czy, a jeśli tak to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez spółki przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. Metoda ustalenia kwalifikujących się działalności dla obrotów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych nie uległa zmianie względem danych porównawczych.

Wskaźnik obrotu

Mianownik wskaźników taksonomicznych dotyczących obrotu stanowią całkowite skonsolidowane przychody Grupy WB w 2024 r. ujawnione w skonsolidowanym rachunku zysków i strat.

Do licznika wskaźnika obrotu kwalifikującego się do Taksonomii UE przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki. Nie zidentyfikowano, wśród przychodów z działalności kwalifikujących się do systematyki, przychodów zgodnych z kryteriami technicznymi, które można byłoby przypisać do wskaźnika obrotu zgodnego z Taksonomią UE.

Odsetek obrotu Grupy WB kwalifikujący się do Taksonomii

	Grupa WB
Przychody z działalności kwalifikujących się do systematyki (mln PLN)	843,98
Skonsolidowane przychody (mln PLN)	2 958,53
Wskaźnik przychodów związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki	28,53%

Wskaźnik nakładów inwestycyjnych (CAPEX)

Mianownik wskaźników taksonomicznych dla nakładów inwestycyjnych (CAPEX) stanowią nakłady inwestycyjne poniesione we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej, które zostały wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z przepływów pieniężnych w ramach działalności inwestycyjnej.

Do licznika wskaźnika nakładów kwalifikowalnych do Taksonomii UE przypisano część CAPEX, która dotyczy działalności kwalifikujących się do systematyki Grupy WB oraz część CAPEX pochodzącą z działalności gospodarczej zgodną z systematyką. Nie zidentyfikowano, wśród nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki, nakładów zgodnych z kryteriami technicznymi, które można byłoby przypisać do licznika wskaźnika nakładów zgodnych z Taksonomią UE.

Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy WB kwalifikujących się do Taksonomii

	Grupa WB
Nakłady inwestycyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki (mln PLN)	57,59
Nakłady inwestycyjne razem (mln PLN)	107,14
Wskaźnik nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki	53,75%

Wskaźnik wydatków operacyjnych (OPEX)

Mianownik wskaźników taksonomicznych dla wydatków operacyjnych (OPEX) stanowią (zgodnie z wymogiem określonym w Załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178) wszystkie bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami

oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącym utrzymaniem składników rzeczowych aktywów trwałych Grupy w dobrym stanie.

Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy WB kwalifikujących się do Taksonomii

	Grupa WB
Wydatki operacyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki (mln PLN)	12,84
Wydatki operacyjne razem (mln PLN)	1 857,22
Wskaźnik wydatków operacyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki	0,69%

3. Ocena zgodności z Taksonomią UE

Na potrzeby niniejszego sprawozdania przeprowadzono analizę udziału działalności gospodarczej kwalifikującej się do Taksonomii UE zgodnej oraz niezgodnej z systematyką w łącznym obrocie, nakładach inwestycyjnych i wydatkach operacyjnych Grupy oraz adekwatne informacje jakościowe w zakresie w jakim dotyczą ww. wskaźników za rok obrotowy 2024.

W ramach raportowania ujawnień dotyczących Taksonomii UE oceniona została kwalifikowalność i zgodność z Taksonomią. Weryfikacja wymagała oceny wszystkich działalności gospodarczych Grupy WB pod kątem ich ewentualnej kontrybucji (wniesienia istotnego wkładu) w jeden z sześciu celów środowiskowych:

- łagodzenie zmian klimatu (CCM),
- adaptacja do zmian klimatu (CCA),
- zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich (WTR),
- przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym (CE),
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola (PPC),
- ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów (BIO).

Kryteria dotyczące istotnego wkładu w realizację co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych oraz zasady „nie czynić poważnych szkód” zostały zdefiniowane poprzez techniczne kryteria kwalifikacji określone w aktach delegowanych do Taksonomii (Rozporządzenie Delegowane 2021/2139, Rozporządzenie Delegowane 2022/1214, Rozporządzenie Delegowane 2023/2486, Rozporządzenie Delegowane 2023/2485 oraz Rozporządzenie Delegowane 2020/852). Jednostka dokonała oceny wszystkich zidentyfikowanych działalności kwalifikujących się do systematyki pod kątem zgodności z Taksonomią. Nie zidentyfikowano działalności gospodarczej kwalifikującej się jako zrównoważona środowiskowo.

Minimalne Gwarancje

Ocena zgodności działalności Grupy WB w zakresie zapewnienia minimalnych gwarancji została wykonana poprzez analizę wymogów minimalnych gwarancji i ich spełnienia przez Grupę WB. Minimalne Gwarancje obejmują wymagania opisane m.in. Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Międzynarodową Kartą Praw Człowieka. Grupa WB przyjmuje dokumenty na poziomie jednostki dominującej i zobowiązuje spółki zależne do ich przyjęcia i przestrzegania. W 2024 roku został przyjęty Kodeks Etyki Grupy WB oraz Kodeks Etyki dla Dostawców, zawierające odniesienia do: zapewnienia wolności związkowej i ochrony praw związkowych; zakazu pracy przymusowej lub obowiązkowej; prawa pracowników do organizowania się i rokowań zbiorowych; jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości; niedyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu; zakazu i natychmiastowego działania na rzecz eliminowania pracy dzieci.

W 2024 roku nie toczyły się sprawy, w które byłyby zaangażowane Krajowe Punkty Kontaktowe OECD ani żadna ze spółek nie otrzymała zawiadomienia o zgłoszeniu od Business and Human Rights Resources Centre.

Ocena zgodności:

Obszar	Kryterium	Źródło danych / dokumentacja	Ocena (Tak/Nie)	Uwagi / działania naprawcze
Prawa człowieka	Czy firma przestrzega wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka?	Kodeks Etyki Grupy WB; Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB	Tak	Politykę praw człowieka warto przedstawić w odrębnym dokumencie
Prawo pracy	Czy firma przestrzega podstawowych praw pracowniczych?	Działalność zgodna z Kodeksem Pracy, i regulacjami, współpraca z przedstawicielami pracowników/ związkami zawodowymi	Tak	Wdrożenie czytelnych systemów wynagradzania i zapewnienie pracownikom prawa do informacji o obowiązującej siatce płac i kryteriach płac na równorzędnych stanowiskach
Korupcja i łapownictwo	Czy firma posiada system przeciwdziałania korupcji?	Polityka antykorupcyjna w ramach Kodeksu Etyki Grupy WB, film edukacyjny w intranecie Grupy WB, szkolenia dla pracowników działów narażonych na korupcję, mechanizmy zgłaszania naruszeń	Tak	Polityka antykorupcyjna zostanie przedstawiona w osobnym dokumencie; zaplanowano szkolenia antykorupcyjne dla wszystkich pracowników
Ład korporacyjny	Czy istnieją struktury ładu wspierające odpowiedzialność społeczną?	Schemat organizacyjny, kompetencje zarządu, kwestie zrównoważonego rozwoju włączone do system zarządzania jakością jednostki dominującej	Tak	-
Due diligence	Czy firma posiada procesy due diligence w zakresie ESG i praw człowieka?	Analiza podwójnej istotności, audyty dostawców, mechanizmy zgłaszania naruszeń,	Tak	-

		Komisje Etyki w spółkach		
Przejrzystość i raportowanie	Czy firma publikuje dane o wpływie społecznym i przestrzeganiu norm etycznych?	Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju	Tak	-

4. Informacje kontekstowe

Grupa WB dotychczas nie opracowała ani nie wdrożyła planu, o którym mowa w pkt. 1.1.2.2. załącznika nr 1 do rozporządzenia delegowanego Komisji UE 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r., uzupełniającego rozporządzenie 2020/852 przez sprecyzowanie treści prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art.19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji (Rozporządzenie 2178).

Żadna z działalności nie była oceniana przez pryzmat zgodności z więcej niż jednym celem. Jednostka uniknęła podwójnego liczenia danego KPI w ten sposób, że dana pozycja zaklasyfikowana do licznika danego KPI nie była ujmowana ponownie.

5. Ujawnienia kluczowych wskaźników wyników zgodnie z wzorami określonymi w Załączniku II do rozporządzenia 2021/2178

Wskaźnik obrotu

2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")													
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (w tys. PLN)	Część obrotu, rok 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok N-1	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia				
																		PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																							
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																							
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,00%					
W tym wspomagająca		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,00%	E				
W tym na rzecz przejścia		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,00%		T			
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																							
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL														
Produkcja baterii		CCM 3.4	599	0,02%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											N/EL			
Produkcja statków powietrznych		CCM 3.21	839 314	28,37%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											N/EL			
Produkcja sprzętu elektrycznego i elektronicznego		CE 1.2	893	0,03%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL											N/EL			
Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych		CE 4.1	0	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL											N/EL			
Naprawa, modernizacja i regeneracja produktów		CE 5.1	2 617	0,09%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL											N/EL			
Sprzedaż części zamiennych		CE 5.2	551	0,02%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL											N/EL			
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi		CCM 6.5	5	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											N/EL			
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane		CCA 8.2	0	0,00%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL											N/EL			
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		843 979	28,53%	28,39%	0,00%	0,00%	0,00%	0,14%	0,00%								0,87%						
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		843 979	28,53%	28,39%	0,00%	0,00%	0,00%	0,14%	0,00%								0,87%						
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																							
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		2 114 552	71,47%																				
OGÓŁEM		2 958 531	100,00%																				

Wskaźnik nakładów inwestycyjnych (CAPEX)

2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")												
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne (w tys. PLN)	Odszetek nakładów inwestycyjnych, rok N	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Biodnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Biodnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, rok N-1	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia			
																		E	T			
		PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T			
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																						
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,00%					
W tym wspomagająca		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,00%	E				
W tym na rzecz przejścia		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,00%		T			
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																						
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL													
Produkcja sprzętu elektrycznego i elektronicznego	CE 1.2	0	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL											1,94%		
Produkcja baterii	CCM 3.4	20	0,02%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											0,84%		
Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	0	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											0,84%		
Produkcja statków powietrznych	CCM 3.21	19 293	18,01%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											0,19%		
Produkt jako usługa oraz inne oparte na obiegu zamkniętym modele usług ukieunkowane na użycie i rezultaty	CE 5.5	0	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL											1,50%		
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	9 397	8,77%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											4,93%		
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.6	0	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											0,29%		
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	3 227	3,01%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											14,98%		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3	4 562	4,26%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											1,38%		
Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	CCM 7.4	0	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											1,08%		
Montaż, konserwacja i naprawa instrumentów i urządzeń do pomiaru, regulacji i kontroli charakterystyki energetycznej budynku	CCM 7.5	0	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											0,01%		
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7	17 479	16,31%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											0,00%		
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane	CCA 8.2	0	0,00%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											1,78%		
Utrzymanie dróg i autostrad	CE 3.4	0	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL											0,36%		
Renowacja istniejących budynków	CCA 7.2	3 615	3,37%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											1,44%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		57 593	53,75%	50,38%	0,00%	0,00%	0,00%	3,37%	0,00%	31,56%												
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		57 593	53,75%	50,38%	0,00%	0,00%	0,00%	3,37%	0,00%	31,56%												
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		49 547	46,25%																			
OGÓŁEM		107 140	100,00%																			

Wskaźnik wydatków operacyjnych (OPEX)

2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")											
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne (w tys. PLN)	Odsetek wydatków operacyjnych, rok N	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, rok N-1	Kategoria Działalność na rzecz przejścia	Kategoria Działalność wspomagająca			
																				PLN	%	T; N; N/EL
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																						
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,00%					
W tym wspomagająca		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,00%	E				
W tym na rzecz przejścia		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,00%		T			
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																						
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL													
Produkcja statków powietrznych	CCM 3.21	1 106	0,06%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,00%				
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	240	0,01%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,00%				
Produkcja sprzętu elektrycznego i elektronicznego	CE 1.2	554	0,03%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									0,00%				
Renowacja istniejących budynków	CCA 7.2	1 798	0,10%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,00%				
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane	CCA 8.2	7 737	0,42%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,00%				
Naprawa, modernizacja i regeneracja produktów	CE 5.1	1 352	0,07%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									0,00%				
Sprzedaż części zamiennych	CE 5.2	54	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									0,00%				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		12 841	0,69%	0,07%	0,00%	0,00%	0,00%	0,62%	0,00%									0,00%				
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		12 841	0,69%	0,07%	0,00%	0,00%	0,00%	0,62%	0,00%									0,00%				
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		1 844 380	99,31%																			
OGÓŁEM		1 857 221	100,00%																			

6. Ujawnienia ilościowe sporządzone zgodnie ze wzorami określonymi w Załączniku XII do rozporządzenia 2021/2178

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym (dla wskaźników: Obrót, Capex i Opex)

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycja.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
	Działalność związana z gazem ziemnym	
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

3.2 Zmiana klimatu [ESRS E1]

3.2.1 Ład korporacyjny [E1.GOV-3]

Kwestie związane z klimatem nie są uwzględniane w wynagrodzeniu członków organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych.

3.2.2 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu [E1-1]

Jednostka nie posiada opracowanego planu przejścia. Cele dekarbonizacyjne związane z ograniczaniem globalnego ocieplenia do 1,5 °C zgodnie z porozumieniem paryskim, zostaną przyjęte po opracowaniu planu dekarbonizacji. Jednostka zaplanowała opracowanie planu dekarbonizacji Grupy WB w projektowanej strategii zrównoważonego rozwoju Grupy WB, jednak dokument nie został jeszcze formalnie przyjęty.

3.2.3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [E1.SBM-3]

Ryzyko związane ze zrównoważonym rozwojem traktowane jest na równi z innymi rodzajami ryzyka. Ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem zarządzane są zgodnie z wymaganiami procedury ISO (P08) „Zarządzanie ryzykiem”. Ocena realizacji procesu zarządzania ryzykiem podlega audytowi wewnętrznemu realizowanemu na zgodność z procedurą ISO (P03) „Audyty wewnętrzne”.

Obszary wysokiego ryzyka w WB Electronics S.A. są identyfikowane na poziomie Zarządu na podstawie danych wejściowych. Za dostarczenie danych wejściowych odpowiedzialni są właściciele zidentyfikowanego ryzyka. Proces identyfikacji i zarządzania ryzykiem regulują odpowiednie procedury ISO 9001:2001, w których uwzględnione zostały czynniki ESG.

Ryzyko/szansa	Miejsce w łańcuchu wartości	Istotność ryzyka (w skali 1-5)	Horyzont czasowy (krótki – okres sprawozdawczy; średni – do 2030; długotrwały powyżej 2030 r.)	Zarządzanie/mitygacja
Ryzyko fizyczne: ekstremalne zjawiska pogodowe wpływające negatywnie na terminowość dostaw komponentów od dostawców (dotyczy dostawców spoza UE)	Upstream	2	długotrwały	W celu minimalizacji ryzyk związanych ze zmianami klimatycznymi w łańcuchu dostaw upstream WBE buduje Dział Planowania Produkcji oraz wdraża system do planowania produkcji, w celu utworzenia planów produkcyjnych obejmujących dłuższy horyzont czasowy nawet do 1-2 lat. Pozwoli to zabezpieczyć materiały do produkcji z odpowiednim wyprzedzeniem.
Ryzyko fizyczne: ekstremalne zjawiska pogodowe wpływające negatywnie na terminowość dostaw do odbiorców Grupy WB	Downstream	2	długotrwały	Ryzyko jest mitygowane poprzez uwzględnienie go w procedurach zamówień i realizacji projektów i odpowiednie wydłużenie terminów oraz stosowne klauzule umowne.
Ryzyko przejścia prawne: zmieniające się regulacje związane z klimatem (np. CBAM, obowiązki sprawozdawcze)	Grupa WB	3	średni	Aktywne działanie na rzecz dostosowania Grupy WB do zmieniających się wymogów regulacyjnych związanych ze zmianami klimatycznymi. Budowanie odporności Grupy WB na różne scenariusze rozwoju gospodarki pozwoli budować przewagę konkurencyjną i tworzyć nowe możliwości biznesowe.
Ryzyko przejścia rynkowe: zwiększonych kosztów surowców	Upstream	3	długotrwały	Inwestycje w rozwój nowych technologii i efektywność energetyczną
Szansa przejścia rynkowa: zmiany technologiczne (rozwój technologii niskoemisyjnych)	Grupa WB	3	średni	Inwestycje w OZE (4en)

Analiza odporności na zmiany klimatu została przeprowadzona dla lokalizacji spółek Grupy WB oraz dla operacji w łańcuchu wartości. W I kwartale 2024 roku została przeprowadzona analiza ryzyk fizycznych dla lokalizacji spółek Grupy WB oraz dla operacji w łańcuchu wartości. Wyniki analizy zostały przedstawione i przeanalizowane podczas przeglądu zarządzania w dn. 29.03.2024 r. Zaktualizowana analiza ryzyk fizycznych o dane w łańcuchu dostaw oraz analiza ryzyk przejścia związanych ze zmianami klimatu dla Grupy WB została przygotowana w drugiej połowie 2024 roku i została przedstawiona na przeglądzie zarządzania WB Electronics S.A. w 2025 roku.

Na potrzeby zidentyfikowania zagrożeń związanych z klimatem wykorzystano scenariusze klimatyczne uwzględniające RCP 4.5 i RCP 8.5 (scenariusze zmian koncentracji dwutlenku węgla zakładające średnią i wysoką emisję) w perspektywie 2023 – 2050 r, w której wzięto pod uwagę ryzyka fizyczne związane z temperaturą, wiatrem i wodą. Przeanalizowano projekcje klimatyczne dla poszczególnych lokalizacji spółek Grupy WB w perspektywie 2023-2050 r. w oparciu o dane portalu Klimada - (<https://klimada2.ios.gov.pl/>). Przeanalizowano również mapy zagrożenia powodziowego Wód Polskich (<https://wody.isok.gov.pl/>) oraz interaktywną mapę obszarów zagrożonych podtopieniami w związku z podnoszącym się poziomem mórz do 2050 roku (<https://coastal.climatecentral.org/>) w kontekście lokalizacji powiat Gdynia. Ocena ryzyka fizycznego na podstawie przeprowadzonej analizy scenariuszowej dla lokalizacji Grupy WB w Polsce w perspektywie do 2050 r. będzie analogiczna jak dla dnia dzisiejszego. Tym samym nie istnieje konieczność wprowadzenia dodatkowych rozwiązań adaptacyjnych mających ograniczyć ryzyko fizyczne dla zbadanych parametrów.

Analiza ryzyka w łańcuchu dostaw Grupy WB została przygotowana na podstawie raportu podsumowującego Międzyrządowy Panel ds. Klimatu „Zmiana klimatu 2022. Zagrożenia, adaptacja i wrażliwość” oraz raportów Munich Re. Ocena ryzyka fizycznego dla spółek zagranicznych obejmowała kwestie logistyczne w ramach dostaw do odbiorców, z uwagi na rolę jaką pełnią te podmioty w łańcuchu wartości Grupy WB: zajmują się koordynowaniem sprzedaży bez magazynowania produktów. Zidentyfikowane w ramach analizy scenariuszowej ryzyka fizyczne dla łańcucha wartości zostały przekazane właścicielom ryzyka do oceny. Właściciele ryzyka ocenili je jako niskie z uwagi na wysoki poziom zarządzania tymi ryzykami i od dawna stosowane sposoby mitygacji (ryzyko zostało zidentyfikowane i zminimalizowane przez właścicieli ryzyka po rozpoczęciu wymiany handlowej z obszarami podwyższonego ryzyka klimatycznego w ramach systemu zarządzania jakością w WB Electronics S.A.). Ryzyka zostały opisane w ESRS 2, GOV-2 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1). Strategia i model biznesowy jednostki nie wymagają korekty w kontekście zmian klimatu.

Analiza ryzyk przejścia związanych z klimatem została oparta o artykuły prasowe, szacunkach EnerFuture oraz raporcie Global Critical Minerals Outlook 2024 opracowanym przez IEA. We wnioskach z powyższych analiz opartych na scenariuszach klimatycznych zostały wskazane ryzyka przejścia związane z klimatem i stopień podatności Grupy WB na te ryzyka.

3.2.4 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans [E1. IRO-1]

Proces identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem został przeprowadzony w ramach analizy podwójnej istotności. Wpływ na zmianę klimatu Grupy WB został oceniony na etapie 2 - badanie wpływu Grupy WB na kwestie zrównoważonego rozwoju z perspektywy interesariuszy) oraz

etapie 3 - badaniu wpływu Grupy WB na kwestie zrównoważonego rozwoju z perspektywy Grupy WB. Ocenę przeprowadzono również z perspektywy niemego interesariusza – przyrody.

W celu zidentyfikowania rzeczywistych i potencjalnych źródeł emisji gazów cieplarnianych została przeprowadzona identyfikacja obiektów kontrolowanych przez jednostkę, które są źródłem emisji bezpośrednich (scope 1). Następnie przeanalizowano pośrednie źródła emisji (scope 2 i 3). Do gromadzenia danych o emisjach wykorzystano narzędzie zewnętrzne – platformę enviroly.pl. Platforma dostarcza metodyki do obliczania śladu węglowego oparte na GHG Protocol i ISO 1464-1 (certyfikowane przez TUV NORD). Wyniki uzyskane za rok 2023 zostały poddane ocenie w aspekcie rzeczywistych i potencjalnych wpływów Grupy WB na klimat w ramach analizy podwójnej istotności.

W celu zidentyfikowania zdarzeń dotyczących przejścia zostały rozważone następujące ryzyka przejścia związane z klimatem:

- **Ryzyko polityczne i ryzyko prawne:** np. wprowadzenie regulacji lub polityki (CBAM); zwiększone obowiązki sprawozdawcze w zakresie kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem.
- **Ryzyko technologiczne:** np. zastępowanie produktów lub usług produktami lub usługami o mniejszym wpływie na bioróżnorodność lub mniejszej zależności od usług ekosystemowych, przejście na wydajniejsze i czystsze technologie, nowe technologie monitorowania (np. satelitarne), wymogi korzystania z określonych niskoemisyjnych technologii.
- **Ryzyko rynkowe:** np. zmiany podaży, popytu i finansowania, zmienność lub zwiększone koszty surowców, energii.
- **Ryzyko reputacyjne:** np. zmiany postrzegania przez społeczeństwo, klientów lub społeczność na skutek roli organizacji w utracie bioróżnorodności, naruszeniu praw związanych z naturą w związku z jej operacjami, zasobami lub zanieczyszczeniami.

Finalnie zidentyfikowane istotne ryzyka związane ze zmianami klimatu zostały przedstawione w ESRS E1.SBM-3 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS E1).

3.2.5 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej [E1-2]

Grupa WB nie wdrożyła jednolitej polityki związanej z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacji do niej, ale zadeklarowała ochronę środowiska naturalnego w Kodeksie Etyki Grupy WB, który został przyjęty w marcu 2024 roku. W punkcie: „Chronimy środowisko” Grupa WB zobowiązała się do łagodzenia niekorzystnego wpływu swojej działalności na środowisko oraz raportowania wyników.

Zaangażowania w ochronę środowiska Grupa WB oczekuje również od dostawców, co znalazło swoje odzwierciedlenie w Kodeksie Etyki dla Dostawców. Kodeksy nie odnoszą się do działań przystosowawczych, gdyż są one elementem działalności Grupy WB, która monitoruje i mityguje ryzyka i szanse przejścia związane z klimatem: prawne i rynkowe w ramach systemu zarządzania jakością jednostki dominującej. W punkcie dotyczącym ochrony środowiska Kodeksu Etyki Grupy WB uwzględniono konieczność opracowywania i rozwoju rozwiązań z obszaru elektroenergetyki, przyjaznych dla środowiska oraz oferowania ich na rynku – do czego powołana została spółka 4EN S.A.

3.2.6 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej [E1-3]

Grupa WB nie określiła dźwigni dekarbonizacji ani nie przyjęła sformalizowanego planu działań na rzecz redukcji emisji ze względu na brak planu dekarbonizacji. Został natomiast obliczony ślad węglowy we wszystkich zakresach za 2024 rok, co jest działaniem niezbędnym do opracowania planu dekarbonizacji Grupy WB. Poziomy redukcji emisji gazów cieplarnianych zostaną określone po przyjęciu planu dekarbonizacji.

Kluczowe wskaźniki wyników wymagane na mocy rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 zostały przedstawione w rozdziale 2.2 niniejszej sprawozdawczości: „Taksonomia UE”.

3.2.7 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej [E1-4]

Grupa WB nie ustanowiła celów redukcji emisji gazów cieplarnianych z uwagi na brak opracowanego planu dekarbonizacji. W celach jakości spółki uwzględniono cel: odpowiedzialnego korzystania ze środowiska naturalnego. W ramach realizacji celu w 2024 roku obliczono ślad węglowy Grupy WB, co jest pierwszym krokiem do opracowania planu dekarbonizacji. Przygotowano projekt strategii zrównoważonego rozwoju, w ramach którego zaplanowano opracowanie planu dekarbonizacji Grupy WB i przyjęcie celów dekarbonizacyjnych zgodnie z wymogami ustawy o rachunkowości.

3.2.8 Zużycie energii i koszyk energetyczny [E1-5]

Zużycie energii przez Grupę WB zostało obliczone z zastosowaniem takich samych granic organizacyjnych jak przy kalkulacji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 (E1-6).

Zużycie energii pochodzącej ze spalania paliw w maszynach stacjonarnych i mobilnych obliczono na podstawie danych fizycznych dotyczących zużycia paliw. Zużycie energii elektrycznej obliczono na podstawie danych fizycznych – w sporadycznych przypadkach, gdy dane fizyczne nie były dostępne dla określonego przedziału czasowego, dane te zostały uzupełnione proporcjonalnie.

Na potrzeby obliczenia zużycia energii z wymaganych źródeł wykorzystano struktury paliw za 2023 rok podane przez dostawców energii elektrycznej, gdyż struktura paliw za 2024 rok nie była dostępna w momencie przeprowadzania obliczeń.

Grupa WB prowadzi działalność w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat, ale nie zużywa paliw jako surowców w swojej działalności. Dane dotyczące zużycia energii nie były poddawane zewnętrznej atestacji. W polu: całkowite zużycie energii zostało podane rzeczywiste całkowite zużycie, a nie jako suma wierszy 6,7 i 11, gdyż w strukturach paliw podanych przez sprzedawców energii do kilkunastu proc zawarte jest pod kategorią "inne". Rzeczywiste całkowite zużycie uwzględnia tę kategorię w zużyciu zakupionej energii elektrycznej.

Zużycie energii i koszyk energetyczny Grupy WB	Rok 2024
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	0
2) Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	11747
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	4087,77
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0

5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	4504,85
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1–5)	15834,77
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	65.88
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	0
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	0
9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	2866,24
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	0
11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)	2866,24
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	11.92
Całkowite zużycie energii (MWh)	24036,1966

Energochłonność na przychody netto	2024 rok
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (MWh/mln PLN)	8,12

Sektory o znacznym oddziaływaniu na klimat, które są wykorzystywane do określenia energochłonności:

- 13.20.C - Produkcja tkanin z włókien chemicznych
- 18.2 - Reprodukacja zapisanych nośników informacji
- 20.60.Z - Produkcja włókien chemicznych
- 22.2 - Produkcja wyrobów z tworzyw sztucznych
- 25 - Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń
- 26 - Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych
- 27 - Produkcja urządzeń elektrycznych

28 - Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana
 29.10.B - Produkcja samochodów osobowych
 29.32.Z - Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli
 30.30.Z - Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn
 33 - Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń
 46.51.Z - Sprzedaż hurtowa komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania
 46.74.Z - Sprzedaż hurtowa wyrobów metalowych oraz sprzętu i dodatkowego wyposażenia hydraulicznego i grzeijnego

Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	2454567296,24 PLN
Przychody netto (inne)	503962703,76 PLN
Całkowite przychody netto (sprawozdanie finansowe)	2958530000 PLN

3.2.9 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych [E1-6]

Dane o emisjach Grupy WB obejmują jednostkę dominującą i jednostki zależne według kontroli operacyjnej (100% emisji każdej z jednostek). Do gromadzenia danych wykorzystano platformę envirly.pl opartą na GHG Protocol i ISO 14064-1 (certyfikowana przez TUV NORD).

Po zastosowaniu schematu decyzyjnego na bazie standardu GHG Protocol poszczególnym zakresom zostały przyporządkowane zalecane metody obliczeniowe. Dla zakresu 1 i 2 została zastosowana metoda precyzyjnej estymacji. W zakresie 1 uwzględnione zostały dane z floty zaraportowane za pomocą zużycia paliwa (benzyny i oleju napędowego). Wzięto pod uwagę procesy produkcyjne, a także zużycie oleju napędowego i opałowego do maszyn stacjonarnych.

W zakresie 2 uwzględniono ilość zużytej energii, którą zaraportowano metodą ilościową na podstawie danych z faktur.

Dla poszczególnych kategorii zakresu 3 zostały wybrane odpowiednio metody dostarczone przez Envirly:

- wydatkowa - wykorzystywana, kiedy znana jest kwota zakupu dobra. Do obliczeń emisji służy wskaźnik emisji dla konkretnych kategorii produktów wymienionych w GHG Protocol.
- uśredniana - polega na oszacowaniu jednostkowej emisji na podstawie dostępnej wiedzy.

Rok N jest rokiem bazowym w Grupie WB. Roczny cel w % /rok bazowy nie został zaraportowany ponieważ jednostka nie ma opracowanego planu dekarbonizacji Grupy WB oraz nie ma ustalonych procentowych celów redukcji emisji gazów cieplarnianych.

Decyzją Grupy, biorąc pod uwagę kryterium jakościowe, do całkowitego śladu węglowego włączono wszystkie kategorie uznane za istotne. Jednocześnie żadna z istotnych kategorii nie została pominięta w obliczeniach.

Metodyka wyliczenia poszczególnych emisji z zakresu 3 została zaprezentowana poniżej:

KAT.1 - Zakupione towary i usługi

Kategoria sklasyfikowana jako istotna. Do obliczeń wykorzystano dane finansowe dotyczące zakupionych produktów i usług. Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę opartą na wydatkach oraz wskaźniki opracowane przez envirly.pl. Emisje tej kategorii stanowią najwięcej, bo prawie 94% wszystkich emisji.

KAT.2 - Dobra inwestycyjne

Kategoria zaraportowana, ale niesklasyfikowana jako istotna. Do obliczeń wykorzystano dane finansowe dotyczące zakupionych dóbr kapitałowych. Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę opartą na wydatkach oraz wskaźniki opracowane przez envirly.pl. Emisje tej kategorii stanowią 0,006 % wszystkich emisji.

KAT.3 - Działania związane z paliwami i energią nieuwzględnione w Zakresie 1 lub Zakresie 2

Kategoria uznana za istotną i uwzględniona w inwentaryzacji. Obliczenia oparte zostały na zużytych ilościach paliw i energii, których emisje nie trafiły do Scope 1 ani 2, np. emisje z wydobycia, rafinacji i przesyłu gazu czy oleju napędowego.

KAT.4 - Transport i dystrybucja - upstream

Kategoria została pominięta ze względu na brak spójnych danych: część transportów jest wliczana w cenę zakupów, część realizowana przez kontrahentów, a dokumentacja logistyczna jest fragmentaryczna. Tam, gdzie możliwe, koszty transportu wydzielono i ujęto już w Kategorii 1 (zakupione towary i usługi), natomiast pozostałe przewozy nie zostały osobno oszacowane.

KAT.5 - Odpady powstające w trakcie działalności

Kategoria sklasyfikowana jako istotna. Obliczenia wykonano na podstawie rejestrów BDO spółek Grupy WB. Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę specyficzną dla danego rodzaju odpadu dostarczona przez envirly.pl. Emisje tej kategorii stanowią 0,01 proc wszystkich emisji.

KAT.6 - Podróże służbowe

Kategoria sklasyfikowana jako istotna. Podróże służbowe zostały oszacowane na podstawie ankiet wypełnionych przez pracowników zgodnie z metodologią udostępnioną przez Envirly. Emisje tej kategorii stanowią 0,3 proc wszystkich emisji.

KAT.7 - Dojazdy pracowników do pracy

Kategoria sklasyfikowana jako istotna. Dojazdy pracowników do pracy zostały oszacowane na podstawie ankiet wypełnionych przez pracowników zgodnie z metodologią udostępnioną przez Envirly. Emisje tej kategorii stanowią 0,2 proc wszystkich emisji.

KAT.8 - Aktywa wynajęte w upstream

Kategoria sklasyfikowana jako istotna. Do obliczeń wykorzystano dane finansowe dotyczące kosztów wynajmu aktywów (m.in. powierzchni, samochodów, sprzętu IT) pochodzące z zestawień finansowych. Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę opartą na wydatkach oraz wskaźniki opracowane przez envirly.pl. Emisje tej kategorii stanowią 0,3 proc wszystkich emisji.

DOWNSTREAM**KAT.9 - Transport i dystrybucja w downstream****KAT.10 - Przetwarzanie sprzedanych produktów****KAT.11- Używanie sprzedanych produktów****KAT.12 - Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich eksploatacji**

Kategorie 9–12 zostały wspólnie wyłączone z obliczeń za rok raportowania. Produkowane towary to urządzenia i systemy wojskowe podlegające ścisłym regulacjom bezpieczeństwa. Informacje o ich eksploatacji oraz wycofaniu z użytkowania nie są powszechnie dostępne, co czyni estymację emisji niemożliwą i nieistotną dla walidacji śladu węglowego.

KAT.13 - Aktywa wynajęte w downstream

Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna. Spółki z Grupy podnajmują powierzchnie wynajmowane głównie na potrzeby innych Spółek z Grupy. Wielkość przychodów z tego tytułu jest marginalna (pomijalna).

KAT.14 - Franczyza

Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna. Grupa nie prowadzi działalności franczyzowej - nie osiąga przychodów z francyz.

KAT.15 - Inwestycje

Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna. Grupa nie prowadzi działalności inwestycyjnej w udziałach czy projektach kapitałowych, w związku z czym nie osiąga przychodów ani nie generuje wydatków w ramach tej kategorii.

			Informacje dotyczące przeszłości	Cele pośrednie i lata, których dotyczy cel	
				2030	2050
			Rok bazowy=N		
		Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1			

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)			3268,63	brak danych	brak danych
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)			0	brak danych	brak danych
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2					
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)			7794,418	brak danych	brak danych
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)			7940,082	brak danych	brak danych
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3					
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)			412846,666	brak danych	brak danych
1. Zakupione towary i usługi			395094,442	brak danych	brak danych
2. Dobra kapitałowe			11916,850	brak danych	brak danych
3. Inne emisje związane z paliwami			2137,083	brak danych	brak danych
5. Odpady wytworzone w ramach operacji			41,339	brak danych	brak danych

6. Podróże służbowe	1041,769	brak danych	brak danych
7. Dojazd pracowników do pracy	1265,525	brak danych	brak danych
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	1349,658	brak danych	brak danych
Całkowite emisje gazów cieplarnianych			
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)		423909,714	brak danych
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)		424055,377	brak danych

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na podstawie przychodów netto.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	N
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /jednostka pieniężna)	143,28 tCO ₂ eq/mln PLN
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /jednostka pieniężna)	143,33 tCO ₂ eq/mln PLN

Przychody netto wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	2958530000 PLN
Przychody netto (inne)	0
Całkowite przychody netto (w sprawozdaniu finansowym)	2958530000 PLN

3.2.10 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla [E1-7]

Grupa WB nie prowadziła projektów pochłaniania i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowanych za pomocą jednostek emisji CO₂.

3.2.11 Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla [E1-8]

Grupa WB nie stosowała wewnętrznych systemów ustalania cen emisji dwutlenku węgla.

4 Informacje dotyczące kwestii społecznych

4.1 Własne zasoby pracownicze [ESRS S1]

4.1.1 Interesy i opinie zainteresowanych stron [S1.SBM-2]

Wykwalifikowana oraz lojalna kadra pracownicza jest kluczowym zasobem mającym wpływ na działalność Grupy WB jak również głównym czynnikiem sukcesu działalności. Tym samym z punktu widzenia Grupy WB istotne jest odpowiednie podejście do praw pracowniczych, systemu wynagradzania, odpowiednich warunków pracy, świadczeń pozapłacowych czy rozwoju zawodowego, co zostało zadeklarowane w Kodeksie Etyki Grupy WB. W Grupie WB funkcjonuje wielokanałowy schemat komunikacyjny, dzięki czemu pracownicy są informowani o toczących się zmianach oraz planach rozwojowych Grupy. Kwestie uregulowane prawnie są konsultowane z przedstawicielami pracowników lub związkami zawodowymi. W intranecie Grupy WB udostępniono możliwość zgłaszania opinii lub zadawania pytań dotyczących obszaru etyki i ESG. Ponadto, pracownicy jako istotna grupa interesariuszy Grupy WB brali aktywny udział w badaniu istotności, podczas którego mieli możliwość wyrażenia swojego zdania i opinii w zakresie oceny istotności wpływu Grupy WB na zagadnienia zrównoważonego rozwoju i wpływu zagadnień zrównoważonego rozwoju na Grupę WB. Przedmiotem konsultacji z przedstawicielami pracowników był również projekt Strategii Zrównoważonego Rozwoju

Grupy WB. Opinie przedstawicieli pracowników zostały wzięte pod uwagę przez Zarząd WB Electronics S.A.

4.1.2 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [S1.SBM-3]

Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse w ramach ESRS S-1 odnoszą się do własnych zasobów pracowniczych, czyli pracowników rozumianych jako osoby zatrudnione na umowę o pracę. Osoby niebędące pracownikami zazwyczaj wykonują specjalistyczne zadania jako osoby samozatrudnione. Ich praca obejmuje zadania oparte na projektach, role doradcze lub specjalistyczną wiedzę potrzebną do krótkoterminowych inicjatyw.

W ramach analizy podwójnej istotności przeprowadzonej na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zidentyfikowano w obszarze własnych zasobów pracowniczych istotne wpływy, ryzyka i szanse, które zostały opisane w ESRS 2 SBM-3 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1). Nie zidentyfikowano istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze, które mogą wynikać z planów przejścia mających na celu zmniejszenie negatywnych wpływów na środowisko – Grupa WB nie ma opracowanego planu przejścia.

Nie zidentyfikowano operacji (ze względu na rodzaj operacji lub obszar geograficzny) narażonych na znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub pracy obowiązkowej i pracy dzieci. Działalność zakładów produkcyjnych prowadzona jest na terenie Polski z przestrzeganiem prawa pracy oraz regulacji wewnętrznych, a zagraniczne spółki Grupy WB zajmują się koordynacją sprzedaży produktów Grupy WB na zagranicznych rynkach, ale nie prowadzą działalności produkcyjnej oraz nie magazynują produktów. Wszystkie spółki Grupy WB deklarują przestrzeganie Kodeksu Etyki Grupy WB i wymagają przestrzegania Kodeksu Etyki dla dostawców Grupy WB w łańcuchu wartości. W Kodeksie Etyki Grupy WB w punkcie: „Przestrzegamy praw człowieka” zostało podkreślone, że Grupa WB przestrzega praw człowieka we wszystkich obszarach działalności i w całym łańcuchu wartości. Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB zobowiązuje dostawców oraz poddostawców do przestrzegania praw człowieka – wytycznych ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka oraz międzynarodowych deklaracji dot. praw człowieka.

Nie zidentyfikowano osób lub grup o szczególnych cechach, pracujących w określonych kontekstach lub podejmujących określone działania w Grupie WB, które mogłyby być szczególnie narażone na szkody, na które Grupa WB mogłaby mieć wpływ.

4.1.3 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi [S1-1]

Grupa WB przestrzega praw człowieka we wszystkich obszarach działalności i w całym łańcuchu wartości co deklaruje w Kodeksie Etyki Grupy WB. Prawa człowieka wynikają z przyrodzonej człowiekowi godności i przysługują wszystkim ludziom, bez względu na narodowość, miejsce zamieszkania, płeć, pochodzenie narodowe lub etniczne, kolor skóry, religię, język lub inne okoliczności. Każda osoba ma

prawo do korzystania z praw człowieka bez dyskryminacji. Prawa te są ze sobą powiązane, współzależne i niepodzielne.

Grupa WB działa zgodnie z: wytycznymi OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) dla przedsiębiorstw wielonarodowych; wytycznymi ONZ (Organizacja Narodów Zjednoczonych) dotyczącymi biznesu i praw człowieka; zasadami określonymi w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy; zasadami określonymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka (Powszechna Deklaracja Praw Człowieka) oraz wartościami Grupy WB, co zostało zadeklarowane w Kodeksie Etyki Grupy WB. Celem Grupy WB jest stały rozwój standardów prowadzenia działalności zgodnie z wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej.

Ocena istniejącego i potencjalnego negatywnego wpływu Grupy WB na poszanowanie praw człowieka jest dokonywana w ramach analizy podwójnej istotności, w której uwzględniany jest historyczny brak przypadków zgłoszonego negatywnego wpływu. Procedury zgłaszania naruszeń prawa, ochrony sygnalistów oraz podejmowania działań następczych i naprawczych obowiązujące w spółkach Grupy WB regulują podejmowane działania w przypadku zidentyfikowania negatywnego wpływu.

Wszystkie spółki w Grupie WB przestrzegają:

- Kodeksu Etyki Grupy WB

Polityki związane z obszarem objętym ESRS S1 (w spółkach Grupy WB zatrudniających powyżej 50 os.):

- Regulamin pracy
- Regulamin wynagradzania
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- Procedury rekrutacji pracowników, onboardingu i offboardingu;
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji WB Electronics S.A.

W WB Electronics S.A. obowiązuje polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. W przypadku wykrycia dyskryminacji podejmowane są natychmiastowe działania zaradcze i naprawcze, od środków dyscyplinarnych po zmiany organizacyjne. Pozostałe spółki Grupy WB przestrzegają zapisów Kodeksu Etyki Grupy WB, w którym przedstawiono zobowiązanie do zapobiegania nękanii, prześladowaniom, dyskryminacji i mobbingu. Grupa WB promuje kulturę inkluzywną - czyli podejście promujące różnorodność i harmonijną współpracę pomiędzy pracownikami – niezależnie od ich wieku, płci, statusu, narodowości, pochodzenia, wyznania, stanu zdrowia, kondycji fizycznej czy preferencji seksualnych., co zostało wyrażone w polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji WB Electronics S.A. oraz Kodeksie Etyki Grupy WB. Proces reagowania na ewentualne zgłoszenie dot. mobbingu i dyskryminacji oraz podejmowania działań następczych i naprawczych został ujęty w polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji WB Electronics S.A. Pozostałe spółki Grupy WB ewentualne zgłoszenia o przypadkach mobbingu i dyskryminacji procedują zgodnie z przyjętymi procedurami dotyczącymi zgłaszania nieprawidłowości opublikowanymi na stronie internetowej wbgroup.pl/kodeksy-etyki poprzez udostępnione tam kanały zgłaszania naruszeń.

- Polityka ochrony danych osobowych
- Regulamin BHP (WB Electronics S.A. nie posiada polityki zapobiegania wypadkom, a sposób zarządzania wypadkami przy pracy został opisany w regulaminie BHP)
- Procedura P11 dot. doboru, oceny i szkolenia pracowników (w ramach ISO WB Electronics S.A.)

Polityki Grupy WB nie zawierają szczególnych zobowiązań dotyczących włączenia społecznego, jednak w związku z istniejącą segregacją zawodową zarówno w ICT jak i branży obronnej kobiety są grupą, wobec której są podejmowane działania włączające. W ramach takich działań Jednostka pracuje nad dalszym rozszerzeniem elastycznej organizacji pracy.

Branża obronna, szczególnie w segmencie elektroniki, podlega wyjątkowo rygorystycznym regulacjom dotyczącym bezpieczeństwa narodowego, tajemnic państwowych oraz kontroli dostępu do wrażliwych technologii, co może naturalnie ograniczać dostępność stanowisk dla niektórych grup społecznych. W sektorze obronnym priorytetem są wysoce wyspecjalizowane kompetencje, takie jak projektowanie zaawansowanych systemów elektronicznych, prace badawczo-rozwojowe czy testowanie technologii wojskowych. Skupienie na takich wymaganiach sprawia, że cel zwiększenia różnorodności i ogólnego włączenia społecznego jest traktowany jako drugorzędny wobec potrzeby zapewnienia najwyższego poziomu technicznego i bezpieczeństwa oraz zgodności z regulacjami.

4.1.4 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów [S1-2]

W Grupie WB kwestie uregulowane prawnie są konsultowane z przedstawicielami pracowników. W intranecie Grupy WB w sekcji poświęconej kwestiom dot. zrównoważonego rozwoju udostępniona została osobom zatrudnionym w Grupie WB możliwość wymiany opinii w tym zakresie. Uruchomione kanały zgłaszania naruszeń oraz procedury ochrony sygnalistów obowiązujące w spółkach są dostępne dla wszystkich pracowników oraz interesariuszy zewnętrznych. Grupa WB udostępnia na swojej stronie internetowej kanały zgłaszania naruszeń oraz procedury określające ramy czasowe i sposób wdrożenia działań naprawczych w celu jak najszybszego zidentyfikowania ewentualnego negatywnego wpływu Grupy WB na własne zasoby pracownicze.

Pracownicy spółek Grupy WB brali udział w badaniu ankietowym przeprowadzonym w styczniu 2024 roku w ramach analizy podwójnej istotności na potrzeby sprawozdawczości za rok 2023. W ramach aktualizacji analizy podwójnej istotności 2024/2025 zostało przeprowadzone spotkanie z przedstawicielami pracowników jednostki dominującej Grupy WB, na którym zostały omówione kwestie zrównoważonego rozwoju ujęte w ESRS1 AR16, a następnie ocenione przez przedstawicieli pracowników. Z przedstawicielami pracowników spółek Grupy WB konsultowano projekt strategii zrównoważonego rozwoju Grupy WB.

Za zapewnienie współpracy z pracownikami odpowiadają Zarządy spółek Grupy WB oraz jest ona elementem pełnionych funkcji Dyrektora ds. HR w WB Electronics S.A. oraz Pełnomocnika ds. Zrównoważonego Rozwoju (współpraca w zakresie kwestii dot. zrównoważonego rozwoju).

W spółce Radmor S.A. funkcjonuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników Radmor S.A. oraz Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników przemysłu obronnego i lotniczego.

4.1.5 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze [S1-3]

Podejście poszczególnych spółek Grupy WB do zapewniania środków naprawczych zostało określone w przyjętych „procedurach zgłaszania naruszeń prawa, ochrony sygnalistów oraz podejmowania działań

następczych i naprawczych”, które są dostępne w stronie internetowej Grupy WB: <https://www.wbgroup.pl/kodeks-etyki/>.

W intranecie Grupy WB znajduje się sekcja „zrównoważony rozwój” w ramach której udostępniony jest link do kanałów zgłaszania nieprawidłowości oraz skrzynka e-mail do dzielenia się swoimi opiniami. Informacje nt. kanałów i mechanizmów oraz procedur zgłaszania naruszeń są dostępne dla pracowników własnych w Intranecie Grupy WB oraz na stronie internetowej Grupy WB. Zgłaszanie nieprawidłowości w Grupie WB jest możliwe poprzez następujące kanały:

- 1) korespondencję kierowaną do odpowiednich Komisji Etyki na adres siedziby spółki z Grupy WB;
- 2) adresy email odpowiednich Komisji Etyki wskazane na stronie internetowej www.wbgroup.pl lub na stronach internetowych odpowiedniej spółki z Grupy WB;
- 3) formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej www.wbgroup.pl w zakładce „Zgłaszanie nieprawidłowości” lub na stronach internetowych odpowiedniej spółki z Grupy WB.

Zgłaszanie naruszeń jest monitorowane przez dedykowane osoby w spółkach, a uruchomienie kanałów zgłaszania naruszeń zostało zakomunikowane wszystkim pracownikom. Dodatkowo w zakładce „zrównoważony rozwój” intranetu Grupy WB znajduje się odniesienie do obowiązujących w Grupie WB procedurach w tym obszarze.

W celu wyjaśniania i przeciwdziałania wszystkim nieetycznym i niezgodnym z prawem zachowaniom, w spółkach z Grupy WB zostały powołane Komisje Etyki, których zadaniem jest czuwanie nad przestrzeganiem zarówno Kodeksu, jak i obowiązującego prawa. Kwestie ochrony sygnalistów są zawarte w procedurach zgłaszania naruszeń prawa, ochrony sygnalistów oraz podejmowania działań następczych i naprawczych w spółkach Grupy WB dostępne na stronie internetowej i intranecie Grupy WB oraz szeroko komunikowane pracownikom. Nowi pracownicy są zapoznawani z Kodeksem Etyki Grupy WB oraz kanałami zgłaszania naruszeń w Grupie WB.

4.1.6 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań [S1-4]

Jednostka zapewnia, że jej praktyki nie przyczyniają się do istotnego negatywnego wpływu na jej pracowników poprzez wytyczne etyczne i nadzór w ramach ISO 9001. Obejmuje to wdrażanie uczciwych praktyk w obszarze zamówień i sprzedaży oraz utrzymywanie zasad odpowiedzialnego wykorzystywania danych w celu ochrony prywatności i praw pracowników.

Przeprowadzone działania w 2024 roku:

- opracowanie i przyjęcie Kodeksu Etyki Grupy WB i Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB,
- opracowanie i przyjęcie procedury ochrony sygnalistów w Grupie WB,
- udostępnienie kanałów zgłaszania naruszeń
- opracowanie jasnych procedur dotyczących rozpatrywania naruszeń i podejmowania działań naprawczych
- włączenie kwestii zrównoważonego rozwoju do systemu zarządzania jakością w WB Electronics S.A.

Planowane działania:

Na 2025 rok zaplanowano przeprowadzenie badania satysfakcji i zaangażowania pracowników mające na celu lepsze zrozumienie ich potrzeb oraz perspektyw. Badanie będzie całkowicie anonimowe i zostanie przeprowadzone przez zewnętrzny podmiot, specjalizujący się w konsultingu HR, co gwarantuje pełną poufność odpowiedzi.

Po zidentyfikowaniu w ramach analizy podwójnej istotności istotnego ryzyka dot. niewystarczających działań w zakresie równych płac (w kontekście dyrektywy „równe płace”), które mogą skutkować reputacyjnymi i prawnymi konsekwencjami; konfliktami wewnętrznymi i skutkować odejściem pracowników; zaplanowano działania redukujące ryzyko, które zostały przedstawione na przeglądzie zarządzania WB Electronics S.A. W celu oceny ryzyka została obliczona luka płacowa za 2024 rok z podziałem na 5 poziomów stanowiskowych dla całej Grupy WB: zarządczy, kierowniczy, administracyjno-biuroowy, inżyniersko-techniczny oraz pracownicy fizyczni. Ocena skuteczności działań Grupy WB w zakresie osiągania wyników dla własnych zasobów pracowniczych zostanie przeprowadzona w ramach analizy podwójnej istotności, którą będzie miała miejsce w IV kwartale 2025 r.

Aby zapewnić stabilne zatrudnienie i przyciągać najlepsze talenty wdrażane są długoterminowe strategie zatrudnienia. Jednostka oferuje konkurencyjne warunki pracy oraz dba o rozwój i satysfakcję pracowników poprzez:

- programy rozwoju zawodowego – szkolenia rozwojowe, studia oraz ścieżki kariery, które pozwalają pracownikom rozwijać swoje kompetencje.
- kulturę organizacyjną opartą na stabilności – promowana jest długofalowa współpraca poprzez oferowanie umów o pracę (czego odzwierciedleniem jest znaczna ilość wieloletnich pracowników).

WB Electronics S.A. wykorzystuje mechanizmy informacji zwrotnej w ramach procedur wewnętrznych (ISO 9001:2015) do śledzenia praktycznej skuteczności programów szkoleniowych i rozwojowych pracowników, zapewniając ciągłe doskonalenie umiejętności pracowników i świadomość bezpieczeństwa. Kwestie te regulują procedury systemu zarządzania jakością WB Electronics S.A., Kodeks Etyki Grupy WB oraz Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB, a także odpowiednie procedury w spółkach oraz udostępnione kanały naruszeń.

Zasoby przydzielone do zarządzania istotnym wpływem obejmują dedykowane zespoły w ramach funkcji wewnętrznych, takich jak BHP, HR i Kadr. Zespoły te współpracują przy przeprowadzaniu ocen, wdrażaniu działań naprawczych i wdrażaniu inicjatyw o pozytywnym wpływie.

4.1.7 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami [S1-5]

W systemie zarządzania jakością WB Electronics S.A. uwzględniono cel stałego podnoszenia kwalifikacji załogi i poprawiania warunków pracy. W ramach realizacji celu w 2024 roku pracownicy WB Electronics S.A. uczestniczyli w 110 różnych szkoleniach z zakresu: projektowania urządzeń elektronicznych, obsługi urządzeń technicznych i produkcyjnych, kontroli obrotu towarami strategicznymi, AQAP2210, księgowości i kadr, umiejętności własnych i pracy w zespole oraz języka angielskiego. Łączny koszt szkoleń wzrósł o 67% względem roku 2023. Firmy szkoleniowe poddawane są ocenie, której wyniki decydują o dalszej współpracy.

W 2024 roku został zidentyfikowany istotny wpływ dot. równouprawnienia płci i równości wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości powiązany z ryzykiem, które może wynikać z niewystarczających działań w zakresie równych płac (co może skutkować reputacyjnymi i prawnymi konsekwencjami). Z wpływem tym wiąże się również ryzyko: nierówności płacowe mogą wywołać konflikty wewnętrzne i skutkować odejściem pracowników. W 2025 roku w systemie zarządzania jakością WB Electronics S.A. zostanie uwzględniony cel powiązany z powyżej opisanym wpływem/ryzykiem: przygotowanie spółki na wdrożenie wymagań dyrektywy „równe płace”.

4.1.8 Charakterystyka pracowników jednostki [S1-6]

Charakterystyka pracowników jednostki w podziale na płeć.

Płeć	Liczba pracowników
Mężczyzna	1477
Kobieta	503
Inna	kategoria „inna” nie ma zastosowania
Nie zgłoszono	0
Ogółem Pracownicy	1980

Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z Grupy WB w okresie sprawozdawczym - 200
Wskaźnik rotacji pracowników w Grupie WB w okresie sprawozdawczym wyniósł 15,16 proc.

Powyższe dane zostały podane w liczbie zatrudnionych osób na koniec okresu sprawozdawczego do stanu zatrudnionych pracowników na koniec roku 2023.

4.1.9 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego [S1-8]

16,69 proc. wszystkich pracowników Grupy WB jest objętych zbiorowymi układami pracy (pracownicy Grupy Radmor).

Globalny odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników:

	Zakres rokowań zbiorowych		Dialog społeczny
średnia pokrycia	Pracownicy – EOG (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)	Pracownicy – spoza EOG (oszacowanie dla regionów, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)	Reprezentacja w miejscu pracy (tylko EOG) (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)
2,8 %	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy

14,9 %	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Polska – brak przedstawicieli pracowników
16,7 %	Polska	Nie dotyczy	Nie dotyczy
65,6 %	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Polska

W Grupie WB nie ma umów z pracownikami w sprawie reprezentacji przez europejską radę zakładową, radę zakładową europejskiej spółki akcyjnej lub radę zakładową spółdzielni europejskiej.

4.1.10 Mierniki różnorodności [S1-9]

Mężczyźni stanowią 96,6 proc kadry kierowniczej najwyższego szczebla (Zarządów).

Struktura wiekowa pracowników Grupy WB:

Liczba pracowników poniżej 30 lat	409 (osób)
Liczba pracowników w wieku 30-50 lat	1209 (osób)
Liczba pracowników powyżej 50 lat	362 (osób)

4.1.11 Adekwatna płaca (S1-10)

Wszyscy pracownicy w Grupie WB otrzymują adekwatną płacę zgodnie z mającymi zastosowanie wskaźnikami referencyjnymi (wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w Polsce reguluje ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207), do której Grupa WB się stosuje).

4.1.12 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy [S1-14]

Odsetek osób będących własnymi zasobami pracowniczymi jednostki, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych:

Pracownicy: 100 proc

Osoby niebędące pracownikami: 0 proc

Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą:

0

Liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu:

Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu: 11

Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu: 3,5

Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu:

0

Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą:

92

4.1.13 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) [S1-16]

Luka płacowa między kobietami a mężczyznami, zdefiniowana jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażoną jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej:

	zarządcze	kierownicze	inżynieryjno-techniczne	administracyjno-biurowe	pracownik fizyczny	bez podziału na stanowiska
WB Electronics S.A.	nie dotyczy	17,40	13,28	-11,83	7,15	nie dotyczy
Radmor S.A.	nie dotyczy	9,64	27,66	15,56	4,10	nie dotyczy
Mechanika-Radmor Sp.z o.o.	nie dotyczy	-11,38	4,06	2,24	7,09	nie dotyczy
Flytronic S.A.	20,64	13,88	15,92	4,89	9,34	nie dotyczy
MindMade Sp. z o.o.	nie dotyczy	48	5	56	16,00	nie dotyczy
Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o.	nie dotyczy	8,08	27,99	-6,95	21,45	nie dotyczy
PolCam Systems Sp. z o.o.	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	0,9
PN Standard Sp. z o.o.	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
WB Centrum Kompozytów Sp. z o.o.	20	4,74	22,55	6,25	9,63	nie dotyczy
WB Ukraine LCC	nie dotyczy	23,97	8,21	0,93	13,7	nie dotyczy
4en S.A.	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy

Współczynnik całkowitego wynagrodzenia (roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników - z wyjątkiem tej najlepiej zarabiającej osoby) wynosi 11.

Metodologia określenia przeciętnych wynagrodzeń polega na agregowaniu całkowitych zarobków brutto i dzieleniu ich przez całkowitą liczbę przepracowanych godzin. Obliczenia te uwzględniają wszystkie formy wynagrodzenia, w tym regularne wynagrodzenie, premie i świadczenia. Luka płacowa między kobietami a mężczyznami została w Grupie WB obliczona w podziale na kategorie stanowisk: zarządcze (zarząd i najwyższa kadra kierownicza), kierownicze (dyrektorzy i kierownicy), administracyjno-biurowe, inżyniersko-techniczne oraz pracowników fizycznych. Luka Płacowa nie dotyczy spółki 4en ze względu na brak pracowników oraz spółki PN Standard ze względu na zatrudnianie 2 kobiet, których stanowiska nie mają odpowiedników wśród zatrudnionych mężczyzn. Spółka Polcam ma zbyt małe zatrudnienie, aby agregować dane dla poszczególnych kategorii stanowiskowych, dlatego też luka płacowa została obliczona bez podziału na stanowiska. Należy zauważyć, że sposób obliczania luki płacowej dla Grupy WB wymaga dopracowania, gdyż zastosowane kategorie stanowiskowe są zbyt szerokie i mogą zaburzać wyniki. Precyzyjne określenie luki płacowej w Grupie WB wymaga dalszej dezagregacji stanowisk w kolejnym roku sprawozdawczym w celu uwzględnienia różnic w zakresie odpowiedzialności oraz struktury zatrudnienia.

Na różnicę w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w Grupie WB najsilniej wpływa segregacja zawodowa, w przypadku której branża obronna i technologiczna są tradycyjnie zdominowane przez jedną płęć, a w tych właśnie obszarach działa Grupa WB.

4.1.14 Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka [S1-17]

Całkowita liczba przypadków dyskryminacji, w tym molestowania, zgłoszonych w okresie sprawozdawczym:	1
Liczba skarg złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania wątpliwości przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych jednostki:	3
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg ujawnionych powyżej:	0
Liczba poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z zasobami pracowniczymi jednostki w okresie sprawozdawczym:	0
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów opisanych powyżej:	0

4.2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości [ESRS S2]

4.2.1 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [S2.SBM-3]

Wszyscy pracownicy łańcucha wartości, na których jednostka może mieć istotny wpływ, są objęci zakresem ujawniania informacji zgodnie z ESRS 2. W Kodeksie Etyki Grupy WB w rozdziale:

„Przestrzegamy praw człowieka” zostało podkreślone, że Grupa WB przestrzega praw człowieka we wszystkich obszarach działalności i w całym łańcuchu wartości.

W ramach analizy podwójnej istotności:

- nie zidentyfikowano istotnych ryzyk wynikających z wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości jednostki
- zidentyfikowano i poddano ocenie następujące istotne szanse:
 - Współpraca z partnerami oferującymi stabilne warunki zatrudnienia wzmacnia zaufanie w łańcuchu wartości;
 - Szansa reputacyjna: Grupa WB liderem w branży w promowaniu etycznych standardów pracy
 - Partnerstwo z dostawcami dbającymi o bezpieczeństwo pracy wzmacnia stabilność operacyjną

Powyższe wpływy i szanse zostały szerzej opisane w ESRS 2 SBM 3 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

4.2.2 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości [S2-1]

W roku sprawozdawczym został opracowany Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB <https://www.wbgroup.pl/app/uploads/2024/05/kodeks-etyki-dla-dostawcow-grupy-wb.pdf> oraz zostało zaplanowane jego stopniowe wdrażanie. Grupa WB zobowiązała się do przestrzegania praw człowieka w całym łańcuchu wartości wspierając miejsca pracy, w których godność i prawa wszystkich pracowników są traktowane priorytetowo i szanowane. Zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB kładzie nacisk na ochronę praw człowieka w całym łańcuchu wartości. Ponadto uwzględnia zasady określone w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, zapewniając uczciwe praktyki pracy, brak dyskryminacji i prawo do rokowań zbiorowych.

Zapisy kodeksu odnoszą się do następujących obszarów:

- zgodności z przepisami prawa
- przestrzeganie praw człowieka
- przestrzeganie praw pracowniczych,
- zakazu dyskryminacji,
- zakazu korupcji i konfliktu interesów,
- ochrony środowiska.

Spółki z Grupy WB obowiązują zapisy Kodeksu Etyki Grupy WB dot. przestrzegania praw człowieka i praw pracowniczych. Dostawców z zakresu upstream i downstream obowiązuje Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB, którego przestrzeganie jest wymagane dla realizacji umów. W ramach Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB dostawcy są proszeni o zapewnienie, że poddostawcy zaangażowani w realizację prac na rzecz Grupy WB działają z poszanowaniem zasad wymienionych w tym Kodeksie, tym samym Kodeks obejmuje wszystkie podmioty w łańcuchu wartości.

Ustanowiono dostępne i przejrzyste mechanizmy składania skarg, które umożliwiają wszystkim interesariuszom poufne zgłaszanie wątpliwości. Ponadto zobowiązanie w ramach Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB obejmuje możliwość przeprowadzenia audytów i weryfikacji w celu zidentyfikowania potencjalnych problemów.

4.2.3 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów [S2-2]

Grupa WB nie zbiera bezpośrednio opinii i poglądów pracowników w łańcuchu wartości. W ramach analizy podwójnej istotności na potrzeby poprzedniego okresu sprawozdawczego do kluczowych grup interesariuszy Grupy WB (zidentyfikowanych na etapie 1 – wśród nich zostali uwzględnieni dostawcy Grupy WB) została wysłana ankieta elektroniczna. W ramach aktualizacji analizy podwójnej istotności na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za rok 2024 wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości z perspektywy Grupy WB zostały ocenione przez Dział zakupów – bezpośrednio współpracujący z dostawcami.

4.2.4 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości [S2-3]

Z uwagi na brak zidentyfikowanych negatywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości nie zostały wdrożone środki naprawcze.

Grupa WB ustanowiła następujące kanały zgłaszania naruszeń zapisów Kodeksu Etyki dla Dostawców:

- 1) korespondencja kierowana do odpowiednich Komisji Etyki na adres siedziby spółki z Grupy WB;
- 2) adresy email odpowiednich Komisji Etyki spółek z Grupy WB wskazane na stronie internetowej www.wbgroup.pl lub na stronach internetowych odpowiedniej spółki z Grupy WB;
- 3) formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej www.wbgroup.pl w zakładce „Zgłaszanie nieprawidłowości” lub na stronach internetowych odpowiedniej spółki z Grupy WB.

Każde zgłoszenie jest analizowane i wyjaśnianie przez odpowiednią Komisję Etyki spółki z Grupy WB zgodnie z przyjętymi zasadami zgłaszania naruszeń. Kanały zgłaszania naruszeń są stale monitorowane zgodnie z procedurami obowiązującymi w spółkach Grupy WB.

Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB jest wdrażany jako część umów między spółkami Grupy WB i ich dostawcami. Po zaakceptowaniu Kodeksu dostawcy zobowiązują się do przestrzegania opisanych w nim wymagań. Dostawca zapewnia przestrzeganie postanowień Kodeksu przez członków swoich organów, pracowników, współpracowników przedstawicieli i poddostawców zaangażowanych pośrednio lub bezpośrednio w realizację umowy/zamówienia dla spółek z Grupy WB. Grupa WB nie angażuje bezpośrednio pracowników w łańcuchu wartości.

Jednostka nie przeprowadziła oceny, czy osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości są świadome istnienia kanałów zgłaszania naruszeń i mają do nich zaufanie jako sposobu zgłaszania swoich wątpliwości lub potrzeb oraz ich rozstrzygania lub uwzględniania. Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB jest dostępny na stronie internetowej Grupy WB i jest elementem umów z dostawcami Grupy WB. W Kodeksie Etyki Grupy WB są opisane kanały zgłaszania naruszeń udostępnione dla zainteresowanych stron, a ochronę osób korzystających z kanałów zgłaszania naruszeń regulują procedury przyjęte przez spółki Grupy WB. Procedury te są dostępne na stronie internetowej Grupy WB.

Polityka ochrony osób, które z tych struktur i procesów korzystają została przedstawiona w ESRS G1-1 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

4.2.5 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań [S2-4]

Nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, dlatego nie wdrożono środków naprawczych w tym zakresie. W przypadku zidentyfikowania negatywnego wpływu zostaną podjęte działania opisane w procedurach ochrony sygnalistów w spółkach Grupy WB. Proponowanie działań naprawczych w przypadku zidentyfikowania negatywnego wpływu jest w gestii Komisji Etyki powołanych w spółkach Grupy WB.

W celu wywierania pozytywnego wpływu na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości został przyjęty Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB. W spółkach Grupy WB zostały powołane Komisje Etyki, których zadaniem jest analizowanie i wyjaśnianie potencjalnych naruszeń Kodeksu Etyki Grupy WB i Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB oraz proponowania działań naprawczych w przypadku zidentyfikowania negatywnego wpływu.

W ramach analizy podwójnej istotności przeprowadzonej na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zidentyfikowano w tym obszarze następujące istotne szanse:

- Współpraca z partnerami oferującymi stabilne warunki zatrudnienia wzmacnia zaufanie w łańcuchu wartości

- Szansa reputacyjna: Grupa WB liderem w branży w promowaniu etycznych standardów pracy

- Partnerstwo z dostawcami dbającymi o bezpieczeństwo pracy wzmacnia stabilność operacyjną.

Wszystkie powyższe szanse związane są z wdrożeniem Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB.

Jednostka zapewnia, że jej praktyki nie przyczyniają się do istotnego negatywnego wpływu na pracowników w łańcuchu wartości poprzez rygorystyczne wytyczne etyczne i nadzór w ramach ISO 9001. Obejmuje to m.in. wdrażanie uczciwych praktyk w obszarze zamówień i sprzedaży.

Nie zgłoszono żadnych poważnych kwestii i incydentów dotyczących naruszenia praw człowieka związanych z łańcuchem wartości jednostki na wyższym i niższym szczeblu w roku sprawozdawczym.

4.2.6 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami [S2-5]

W celu zmaksymalizowania zidentyfikowanych szans Grupa WB uwzględnia w umowach z dostawcami zapis o przestrzeganiu Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB oraz planuje weryfikację przestrzegania Kodeksu przez kluczowych dostawców. W 2025 roku w ramach procesu weryfikacji dostawców (WB Electronics S.A., Flytronic S.A. oraz MindMade Sp. z o.o.) zostanie uwzględnione badanie przestrzegania zapisów Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB. W ramach tego Kodeksu dostawcy zapewniają, że poddostawcy zaangażowani w realizację prac na rzecz Grupy WB działają z poszanowaniem zasad wymienionych w tym Kodeksie. Należą do nich m.in. przestrzeganie praw człowieka, przestrzeganie praw pracowniczych i zakaz dyskryminacji.

5 Informacje związane z łaodem korporacyjnym

5.1 Postępowanie w biznesie [G1]

5.1.1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna [G1-1]

Grupa WB działa w oparciu o wartości: **innowacyjność, profesjonalizm i odpowiedzialność**, które zostały ujęte w Kodeksie Etyki Grupy WB:

- **Innowacyjność** jest podstawą naszego sukcesu – poczynając od integracji kompetencji i wiedzy inżynierskiej, poprzez nowoczesne środowisko pracy, aż po wyprzedzający rzeczywistość produkt końcowy.
- **Profesjonalizm** towarzyszy nam na każdym etapie naszej pracy. Kompetencje są kluczem, według którego prowadzimy rekrutację.
- **Odpowiedzialni** jesteśmy za relacje w Grupie WB, kontakty z otoczeniem rynkowym i środowisko naturalne. Odpowiadamy przed pracownikami, społeczeństwem i niemyim interesariuszem – przyrodą.

Grupa WB działa zgodnie z wytycznymi OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) dla przedsiębiorstw wielonarodowych; wytycznymi ONZ (Organizacja Narodów Zjednoczonych) dotyczącymi biznesu i praw człowieka; zasadami określonymi w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasadami określonymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

WB Electronics S.A. stosuje zasady należytej staranności zgodnie z modelem wskazanym w Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka poprzez włączenie kwestii zrównoważonego rozwoju do zintegrowanego systemu zarządzania jakością. W ramach tego systemu procesy są identyfikowane i opisywane, a ramach audytów wewnętrznych następuje weryfikacja procesu.

Grupa WB ustanowiła poufne kanały zgłaszania nieprawidłowości dostępne dla wszystkich pracowników. W intranecie dostępne są procedury, dotyczące procesu zgłaszania nieprawidłowości i obowiązujących środków ochrony. Pracownicy przyjmujący zgłoszenia w spółkach dysponują odpowiednią wiedzą i umiejętnościami. Zarówno pracownicy jak i zewnętrzni interesariusze mogą identyfikować i zgłaszać obawy dotyczące niezgodnego z prawem zachowania lub naruszenia Kodeksu Etyki Grupy WB za pośrednictwem dostępnych kanałów zgłaszania naruszeń dla sygnalistów lub informując o tym odpowiednią Komisję Etyki. Po zgłoszeniu odpowiednia Komisja Etyki spółki Grupy WB, do której zgłoszono naruszenie, wszczyna wewnętrzne dochodzenie w celu dokładnego zbadania domniemanego niewłaściwego postępowania i podjęcia odpowiednich działań następczych i naprawczych - zgodnie z obowiązującymi procedurami zgłaszania naruszeń i podejmowania działań następczych i naprawczych w Grupie WB.

Grupa WB wdrożyła środki mające na celu ochronę swoich pracowników będących sygnalistami zgodnie z obowiązującym prawem. Obejmuje to wyraźne zasady przeciwdziałania działaniom odwetowym oraz

poufne kanały zgłaszania naruszeń. Jednostka podlega wymogom prawnym na mocy prawa krajowego transponującego dyrektywę (UE) 2019/1937 i przyjęła procedury zgodnie z wymogami tej dyrektywy.

Grupa WB działa w oparciu o politykę antykorupcyjną ujętą w ramach rozdziałów: *Nie tolerujemy korupcji* i *Konkurujemy uczciwie* Kodeksu Etyki Grupy WB. Zasady tam przedstawione zostały rozwinięte i doprecyzowane w osobnym dokumencie, który zostanie przyjęty w 2025 roku. Obszary działalności, w których pracownicy, w związku z wykonywanymi czynnościami, mogą być w sposób szczególny narażeni na ryzyko wystąpienia zachowań korupcyjnych w Grupie WB to: działy zakupów i dział handlowy. Dlatego też odpowiednie procedury w ramach systemu zarządzania jakością dotyczące procesów związanych z zakupami i sprzedażą uwzględniają cele antykorupcyjne.

Ustalanie polityk dot. szkoleń pozostaje w gestii poszczególnych spółek Grupy WB. W intranecie Grupy WB dostępne są filmy edukacyjne dotyczące zasad etycznych, zgodności z prawem, zasad antykorupcyjnych, unikania konfliktów interesów, poufności, uczciwej konkurencji i innych istotnych aspektów odpowiedzialnego postępowania w biznesie. Celem jest zapewnienie, że wszyscy w organizacji są świadomi i przestrzegają standardów etycznych, wymogów prawnych i polityk firmy, wspierając kulturę uczciwości i odpowiedzialnych praktyk biznesowych.

5.1.2 Zarządzanie relacjami z dostawcami [G1-2]

Grupa WB działa zgodnie z prawem krajowym, stosując się do zapisów ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych.

Praktyki przedsiębiorstwa, w tym działania mające na celu unikanie lub minimalizowanie zakłóceń w łańcuchu dostaw gwarantują ciągłość operacji i zmniejszenie wpływu zakłóceń zewnętrznych.

Dostawcy uczestniczący w obrocie towarowym przed podjęciem współpracy z WB Electronics S.A. podlegają sprawdzeniu w następujących obszarach:

1. Listy Odmów (dostawcy zagraniczni) - dostawcy są weryfikowani pod kątem obecności na listach odmów – dokumentach ustanawiających ograniczenia wobec podmiotów zaangażowanych w niezgodny z prawem obrót.
2. Polska Wywiadownia Gospodarcza (dostawcy krajowi) - dostawcy są weryfikowani pod kątem informacji na temat sytuacji finansowej, prawnego statusu i historii działalności.
3. Akty prawne UE - weryfikacja dostawców poprzez analizę aktów prawnych Unii Europejskiej, które ustanawiają ograniczenia wobec osób i firm z państw trzecich,
4. Platforma OpenSanctions - sprawdzenie łańcuchów dostaw pod kątem obecności kapitału rosyjskiego i białoruskiego.

Po przeprowadzonym procesie weryfikacji dostawcy potwierdzają przestrzeganie zapisów Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB.

5.1.3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie [G1-3]

W Grupie WB nie zdarzyły się do tej pory przypadki działań korupcyjnych, jednak osoby wyznaczone w spółkach do przyjmowania zgłoszeń potencjalnych naruszeń mają za zadanie przygotować szczegółowy raport, który podkreśli kluczowe ustalenia, wyniki i wszelkie istotne zmiany ustalone w trakcie potencjalnego dochodzenia przez powołaną Komisję Etyki spółki Grupy WB. Osoby prowadzące dochodzenie są odrębne od struktur zarządzania zaangażowanych w sprawę.

W spółkach Grupy WB obowiązują procedury zgłaszania naruszeń prawa, ochrony sygnalistów oraz podejmowania działań naprawczych. Zgodnie z procedurami Komisja Etyki danej spółki kończy postępowanie wyjaśniające raportem dla Pracodawcy, zawierającym analizę zdarzeń, ocenę zasadności zgłoszenia oraz wnioski i rekomendacje dalszych działań, na podstawie których możliwe jest podjęcie działań naprawczych.

Polityka antykorupcyjna, zawarta w Kodeksie Etyki Grupy WB oraz zobowiązanie jej dotyczące w Kodeksie Etyki dla dostawców Grupy WB są szeroko komunikowane pracownikom i współpracownikom oraz podmiotom w łańcuchu wartości. Zasady antykorupcyjne przedstawione w Kodeksie Etyki Grupy WB zostaną rozwinięte i doprecyzowane w osobnym dokumencie, który zostanie przyjęty w 2025 roku.

W intranecie Grupy WB dostępny jest film edukacyjny dot. tematyki antykorupcyjnej. Grupa WB nie wdrożyła programu szkoleniowego w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, ale planuje takie szkolenia w roku 2025.

W ramach obowiązkowych szkoleń z zakresu systemu zarządzania jakością w WB Electronics S.A. wszystkie osoby pełniące funkcje w działach zakupów i dziale handlowym zapoznają się podczas obowiązkowego szkolenia z procedurami, które mają na celu m.in. minimalizację ryzyka korupcji.

5.1.4 Incydynty korupcji lub przekupstwa (G1-4)

W przypadku naruszenia procedur i standardów antykorupcyjnych jednostka podejmie szybkie i zdecydowane działania w celu rozwiązania zaistniałych problemów. Obejmie to przeprowadzenie dokładnych dochodzeń wewnętrznych w celu określenia zakresu i charakteru naruszeń. Po potwierdzeniu niewłaściwego postępowania wdrożone zostaną odpowiednie środki dyscyplinarne, począwszy od działań naprawczych i przekwalifikowania, a skończywszy na poważniejszych konsekwencjach, takich jak rozwiązanie stosunku pracy lub postępowanie sądowe. Grupa WB zobowiązała się do utrzymywania podejścia zerowej tolerancji dla korupcji i łapówkarstwa, zapewniając, że naruszenia będą niezwłocznie eliminowane w celu utrzymania standardów etycznych i zgodności z prawem.

Liczba wyroków skazujących i kwotę grzywien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa:	0
Całkowita liczba i charakter potwierdzonych incydentów korupcji lub przekupstwa:	0
Liczba potwierdzonych incydentów, kiedy zwolniono lub ukarano własne zasoby pracownicze jednostki w związku z korupcją lub incydentami związanymi z przekupstwem:	0

Liczba potwierdzonych incydentów dotyczących umów z partnerami biznesowymi, które rozwiązano lub których nie przedłużono z powodu naruszeń związanych z korupcją lub przekupstwem:	0
--	---

W okresie sprawozdawczym jednostka nie była zaangażowana w żadne publiczne sprawy sądowe związane z korupcją lub łapówkarstwem, a także nie było spraw wszczętych w poprzednich latach, których wyniki zostały ustalone w bieżącym okresie sprawozdawczym. Grupa WB pozostaje zaangażowana w etyczne praktyki biznesowe i przestrzeganie przepisów antykorupcyjnych, a także stale monitoruje i wzmacnia środki mające na celu zapobieganie takim incydentom.

5.1.5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa [G1-6]

Działalność Grupy WB nie obejmuje aktywnego udziału w procesach politycznych, w tym lobbingu. Żadna ze spółek Grupy WB nie jest zarejestrowana jako podmiot prowadzący lobbing ani nie prowadzi działań, które mogłyby być interpretowane jako angażowanie się w politykę.

Współpraca z klientami instytucjonalnymi i rządowymi, odbywa się w ramach uregulowanych przez te podmioty procedur resortowych, co wyklucza zaangażowanie polityczne.

Grupa WB nie wspierała żadnych inicjatyw politycznych, partii czy kandydatów oraz nie podejmowała działań, które mogłyby być postrzegane jako polityczne.

5.1.6 Praktyki płatnicze [G1-6]

Średni czas, jaki zajmuje jednostce uregulowanie faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności: 21 dni

Standardowymi warunkami płatności umownej są płatności 30 dni po otrzymaniu faktury w przypadku dostawców krajowych. Pozostałe faktury są regulowane w ciągu 60 dni od ich otrzymania.

Liczba obecnie nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach: 0

Spółki Grupy WB zagregowały powyższe dane na podstawie informacji płatniczych.