

Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy WB za 2025 rok

sporządzona zgodnie z europejskimi standardami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) stanowiąca załącznik nr 1 do sprawozdania Zarządu z działalności WBE S.A. oraz Grupy Kapitałowej WBE S.A. za rok 2025

Spis treści:

1 LIST PREZESA WB ELECTRONICS S.A. 4

2 INFORMACJE OGÓLNE [ESRS 2] 5

2.1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 BP-1] 5
2.2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności [ESRS 2 BP-2] 6
2.3 Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych [ESRS 2 GOV-1] 8
2.4 Informowanie o kwestiach zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 GOV-2] 12
2.5 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt [ESRS 2 GOV-3] 13
2.6 Oświadczenie dotyczące należytej staranności [ESRS 2 GOV-4] 13
2.7 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 GOV-5] 15
2.8 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości [ESRS 2 SBM-1] 16
2.9 Interesy i opinie zainteresowanych stron [ESRS 2 SBM-2] 21
2.10 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [ESRS 2 SBM-3] 23
2.11 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans [ESRS 2 IRO-1] 29
2.12 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 IRO-2] 32
2.13 Minimalne wymogi dotyczące ujawniania informacji związanych z politykami i działaniami [ESRS 2 MDR-P, MRD-A, MDR-M, MDR-T] 35

3 INFORMACJE O ŚRODOWISKU 36

3.1 Ta ksonomia UE 36
3.2 Zmiana klimatu [ESRS E1] 45
3.2.1 Ład korporacyjny [E1.GOV-3] 45
3.2.2 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu [E1-1] 45
3.2.3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [E1.SBM-3] 45
3.2.4 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans [E1. IRO-1] 47
3.2.5 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej [E1-2] 48
3.2.6 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej [E1-3] 48
3.2.7 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej [E1-4] 49
3.2.8 Zużycie energii i koszyk energetyczny [E1-5] 49
3.2.9 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych [E1-6] 52
3.2.10 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla [E1-7] 56
3.2.11 Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla [E1-8] 56

4 INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH 57

4.1 Własne zasoby pracownicze [ESRS S1] 57
4.1.1 Interesy i opinie zainteresowanych stron [S1.SBM-2] 57
4.1.2 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [S1.SBM-3] 57
4.1.3 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi [S1-1] 58

4.1.4 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów [S1-2] ... 59
4.1.5 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze [S1-3] ... 60
4.1.6 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań [S1-4] ... 61
4.1.7 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami [S1-5] ... 62
4.1.8 Charakterystyka pracowników jednostki [S1-6] ... 63
4.1.9 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego [S1-8] ... 64
4.1.10 Mierniki różnorodności [S1-9] ... 65
4.1.11 Adekwatna płaca (S1-10) ... 65
4.1.12 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy [S1-14] ... 65
4.1.13 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) [S1-16] ... 66
4.1.14 Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka [S1-17] ... 67
4.2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości [ESRS S2] ... 67
4.2.1 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [S2.SBM-3] ... 67
4.2.2 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości [S2-1] ... 68
4.2.3 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów [S2-2] ... 69
4.2.4 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości [S2-3] ... 69
4.2.5 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań [S2-4] ... 70
4.2.6 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami [S2-5] ... 71
5 INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM ... 71
5.1 Postępowanie w biznesie [G1] ... 71
5.1.1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna [G1-1] ... 71
5.1.2 Zarządzanie relacjami z dostawcami [G1-2] ... 73
5.1.3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie [G1-3] ... 73
5.1.4 Incydenty korupcji lub przekupstwa (G1-4) ... 74
5.1.5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa [G1-5] ... 75
5.1.6 Praktyki płatnicze [G1-6] ... 75

1 List Prezesa WB Electronics S.A.

Szanowni Państwo,

silne zakotwiczenie w wartościach wspiera naszą wizję bycia pionierem w projektowaniu i produkcji zaawansowanych technologicznie rozwiązań dla obronności, służb mundurowych oraz sektora cywilnego. Jako przedstawiciele przemysłu obronnego mamy pełną świadomość, że nasza działalność ma kluczowe znaczenie dla wspierania demokracji, wolności oraz stabilności międzynarodowej.

Komisja Europejska w stanowisku z sierpnia 2025 roku w sprawie zrównoważonego finansowania i należytej staranności podkreśliła, że „ze względu na swój wkład w obronność, bezpieczeństwo i pokój, przemysł obronny UE potęguje zrównoważony rozwój". W ślad za tym, nadrzędnym celem strategicznym ESG Grupy WB pozostaje wspieranie bezpieczeństwa kraju poprzez systematyczne zwiększanie potencjału obronnego Polski oraz jej sojuszników. Jestem głęboko przekonany, że silny przemysł obronny jest fundamentem nie tylko bezpieczeństwa, ale i trwałości zrównoważonego rozwoju.

W odpowiedzi na współczesne wyzwania globalne, w 2025 roku przyjęliśmy „strategiczne cele zrównoważonego rozwoju Grupy WB 2030" jako integralną część naszej długofalowej wizji wzrostu. Tym samym chcemy łączyć misję zapewniania bezpieczeństwa ze standardami w obszarze ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej oraz etyki biznesowej.

Rok 2025 upłynął pod znakiem dynamicznej transformacji technologicznej. Skoncentrowaliśmy nasze działania na wdrażaniu rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji oraz na zaawansowanych projektach badawczo-rozwojowych. Kluczowym elementem mitygowania ryzyka przejścia w obszarze energii było włączenie do naszej Grupy Kapitałowej spółki zarządzającej farmą fotowoltaiczną: WB Energy.

Opublikowana sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy WB za rok 2025 to nie tylko odpowiedź na wymogi regulacyjne, ale przede wszystkim element dialogu z naszymi Interesariuszami oraz dowód na to, że kwestie E, S i G są trwale wpisane w nasz model biznesowy. Wierzymy, że precyzyjne mierzenie naszego wpływu oraz transparentne raportowanie postępów są niezbędne do budowania zaufania i zapewnienia stabilnej przyszłości w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu gospodarczym.

Szczególne podziękowania kieruję do wszystkich osób zatrudnionych w spółkach Grupy WB. To Wasza otwartość na innowacje i zaangażowanie w projekty badawczo-rozwojowe pozwoliły nam osiągnąć tak ambitne cele w minionym roku. Dziękuję również naszym Klientom i Partnerom za niezmienne zaufanie. Wierzę, że dzięki naszej wspólnej pracy budujemy bezpieczną i zrównoważoną przyszłość Europy.

Piotr Wojciechowski
Prezes
WB Electronics S.A.

2 Informacje ogólne [ESRS 2]

2.1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 BP-1]

WB Electronics S.A. jest Jednostką Dominującą Grupy Kapitałowej WB Electronics S.A. (dalej: Grupa WB) i jest zobowiązane do sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej WB Electronics S.A. na podst. art. 63x ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 522, z późn. zm.) oraz do raportowania ujawnień taksonomicznych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju została przygotowana w formie skonsolidowanej dla Grupy WB.

Zakres konsolidacji skonsolidowanego oświadczenia o zrównoważonym rozwoju jest taki sam jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r. Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w sprawozdaniu odnoszą się do Grupy WB, chyba że wskazano inaczej. Sprawozdanie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy WB za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku.

Żadna z jednostek zależnych objętych konsolidacją nie została zwolniona z indywidualnej lub skonsolidowanej sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z art. 19a ust. 9 lub art. 29a ust. 8 dyrektywy 2013/34/UE w sprawie rocznych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych sprawozdań finansowych i powiązanych sprawozdań niektórych rodzajów jednostek, zmieniająca dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/43/WE oraz uchylająca dyrektywy Rady 78/660/EWG i 83/349/EWG.

Spółki Grupy WB - uwzględnione w skonsolidowanej sprawozdawczości oraz stowarzyszone - są częścią łańcucha wartości Grupy WB, co zostało przedstawione na diagramie w sekcji 2.8 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1). Analiza podwójnej istotności (DMA) objęła łańcuch wartości uwzględniający Grupę WB i jej dostawców z upstream i downstream. Z uwagi na brak informacji w zakresie pośrednich relacji w łańcuchu wartości nie zostały one objęte analizą podwójnej istotności. Polityki obejmujące łańcuch wartości:
-Polityka ochrony Praw Człowieka
-Polityka antykorupcyjna
-Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB
-Procedury zgłaszania naruszeń prawa, ochrony sygnalistów oraz podejmowania działań następczych i naprawczych spółek Grupy WB.

Grupa WB nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji, (zgodnie z ESRS 1 sekcja 7.7 Informacje niejawne i szczególnie chronione oraz informacje na temat własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji). Jednostka nie skorzystała ze zwolnienia zgodnie z zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE .

2.2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności [ESRS 2 BP-2]

Grupa WB nie odstąpiła od średnio i długoterminowych perspektyw czasowych określonych w ESRS 1 sekcja 6.4.

Korzystając z przepisów przejściowych - zawartych w ESRS 1 pkt 10.2 - informacje na temat łańcucha wartości Grupy WB na niższym i wyższym szczeblu przedstawiono na podstawie danych wewnętrznych i odstąpiono od podawania mierników ilościowych dotyczących łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu w bieżącym okresie sprawozdawczym. Informacje na temat łańcucha wartości zostały ograniczone do danych jakościowych opartych na źródłach wewnętrznych: wykazie kwalifikowanych dostawców oraz liście zweryfikowanych odbiorców w ramach Wewnętrznego Systemu Kontroli (WSK). Brak pełnych danych ilościowych wynika z trwającego procesu dostosowywania systemu zbierania danych od kontrahentów do obszaru ESG w specyficznym sektorze obrotu strategicznego. W celu umożliwienia raportowania mierników w przyszłości, Jednostka rozpoczęła proces rozszerzania kwalifikacji dostawców o kwestie związane z prawami człowieka i środowiskiem. Niepewność przedstawionych informacji jakościowych w tym obszarze oceniono jako niską, co wynika ze specyfiki sektora zbrojeniowego. Termin wdrożenia mierników ilościowych dla łańcucha wartości zostanie podany w raporcie za kolejny rok obrotowy.

Aspekty środowiskowe (E1): Szacowanie emisji w łańcuchu wartości (zakres 3) obarczone jest najwyższym poziomem niepewności ze względu na ograniczoną dostępność danych pierwotnych od kontrahentów (zastosowano metodę wydatkową - spend-based method).

Zmiany występujące w przygotowaniu informacji na temat zrównoważonego rozwoju dotyczą aktualizacji procesu analizy podwójnej istotności, w ramach której zrezygnowano z agregowania danych za pomocą zewnętrznego narzędzia; w związku z czym zaktualizowano matrycę istotności wpływu oraz macierz ryzyka co szerzej przedstawiono w sekcji 2.11 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

W bieżącym cyklu sprawozdawczym Grupa WB podjęła działania doskonalące jakość raportowania wskaźnika G1-6 polegające na przeprowadzeniu weryfikacji danych źródłowych za rok ubiegły. W konsekwencji wartość wskaźnika za rok ubiegły została przekształcona z poziomu 21 dni na 25 dni, co stanowi nową bazę porównawczą dla bieżącego okresu.

W odniesieniu do danych za rok 2024 w ujawnieniu E1-5 oraz E1-6, Jednostka dokonała korekty agregacji danych dotyczących zużycia paliw i energii. Zmiana jest wynikiem pogłębionej weryfikacji danych wejściowych, która pozwoliła na wyeliminowanie błędów w jednostkach miary stosowanych na etapie konsolidacji. W celu zapewnienia rzetelności i porównywalności informacji, ponownie przeliczono emisje gazów cieplarnianych w Zakresie 1 i 2. W ramach doskonalenia procesu raportowania, dokonano ponownej analizy przypisania kategorii produktowych w metodzie wydatkowej. Skorygowano klasyfikację jednej kluczowej pozycji, co pozwoliło na wyeliminowanie istotnego przeszacowania wynikającego z wcześniej zastosowanego nieadekwatnego wskaźnika emisji.

Żadna ze spółek Grupy WB poza Jednostką Dominującą nie ma obowiązku sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za 2025 rok.

Kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju zostały wpisane do celów systemu zarządzania jakością WB Electronics S.A. (potwierdzone certyfikatem ISO 9001:2015). Zgodność z normą ISO 9001:2015 została potwierdzona certyfikatami dla Flytronic S.A., Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o., Radmor S.A., MindMade Sp. z o.o., Mechanika-Radmor Sp. z o.o. WB Centrum Kompozytów Sp. z o. o. jest obecnie w fazie zmiany jednostki certyfikacyjnej i audytu zerowego.

Źródłem niepewności w Grupie WB są przyjęte założenia i szacunki dotyczące informacji, dla których rzeczywiste dane nie były dostępne. Wysoki poziom niepewności pomiaru dotyczy mierników emisji w Zakresie 3: Kategorii 1 ze względu na stosowanie metody wydatkowej (margines błędu ok. 30% wg EDHEC 2025); Kategorii 11 z uwagi na szacowanie czasu pracy i zużycia paliw w warunkach bojowych; a także Kategorii 12 w obszarze przyszłych kosztów utylizacji i recyklingu produktów. Szczegółowy opis metodologii i ograniczeń mierników został opisany w sekcji: 3.2.9 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

W przypadku włączania do sprawozdania zrównoważonego rozwoju informacji przez odniesienie są one zgodne z ESRS 1 sekcja 9.1 ze wskazaniem miejsce zamieszczenia wymaganych informacji w sprawozdaniu z działalności lub miejsca w niniejszej sprawozdawczości.

Korzystanie ze stopniowo wdrażanych przepisów zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1:
- Informacje określone w ESRS 2 SBM-1 pkt 40 lit. b) (podział całkowitych przychodów według znaczących sektorów ESRS) zostaną podane po dacie rozpoczęcia stosowania określonej w akcie delegowanym Komisji, który ma zostać przyjęty na podstawie art. 29b ust. 1 akapit trzeci pkt (ii) dyrektywy 2013/34/UE. Jednocześnie, korzystając ze zwolnienia na mocy art. 18 ust. 1 lit. a) dyrektywy 2013/34/UE, Jednostka ujawniła w sekcji SBM-1 wykaz znaczących sektorów ESRS wraz z opisem ich wpływu na model biznesowy zgodnie z pkt 40 lit. c).
- Jednostka pominęła informacje określone w ESRS 2 SBM-3 pkt 48 lit. e) (przewidywane skutki finansowe) oraz ESRS E1-9 w drugim roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1. Przedstawiono jakościowy opis ryzyk i szans klimatycznych.
- Jednostka pominęła zgłaszanie wszystkich punktów danych zawartych w wymogu S1-7, S1-11, S1-12, S1-13 w drugim roku sporządzania jej oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1. W odpowiednich sekcjach ESRS S1 przedstawiono zwięźle opisy polityk oraz działań podjętych w celu monitorowania i łagodzenia wpływów w tych obszarach. Jednocześnie, zgodnie z wymogiem ujawniania mierników dla kwestii istotnych w okresie przejściowym, w sekcji S1 przedstawiono wybrane wskaźniki monitorujące, takie jak: poziom objęcia ochroną socjalną (100%), liczbę wypadków przy pracy oraz liczbę zgłoszonych naruszeń.
- Jednostka pominęła zgłaszanie wszystkich punktów danych zawartych w wymogu S1-15 w zakresie osób niebędących pracownikami w drugim roku sporządzania jej oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1. Pominięto dane ilościowe dla tej grupy, koncentrując się na standardach postępowania zawartych w Kodeksie Etyki dla Dostawców.

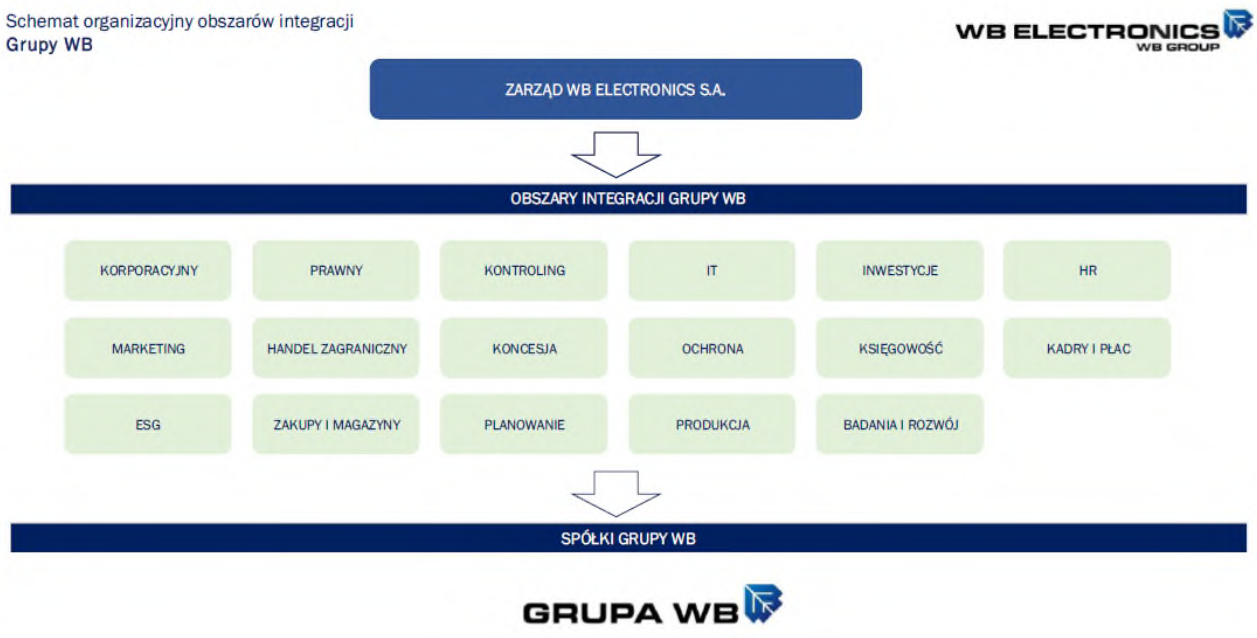
Proces identyfikacji oraz monitorowania rzeczywistych i potencjalnych niekorzystnych wpływów, a także ryzyk i szans (IRO) realizowany jest w ramach badania podwójnej istotności (DMA). Szczegółowy opis zidentyfikowanych, istotnych IRO oraz zarządzanie nimi znajduje się w sekcji: 2.10 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

2.3 Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych [ESRS 2 GOV-1]

W ujawnieniu liczby członków wykonawczych i niewykonawczych organów zarządczych i nadzorczych podano informacje dotyczące organów spółki WB Electronics S.A., ponieważ jest to jednostka dominująca w Grupie WB, a jej organy mają wpływ na funkcjonowanie całej Grupy WB. Zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych Zarząd pełni funkcje wykonawcze a Rada Nadzorcza niewykonawcze.
WB Electronics S.A.: Zarząd – 3; Rada Nadzorcza – 6 członków. Reprezentanci pracowników i innych osób świadczących pracę - 0.

Organy nadzorcze oraz zarządzające spółek Grupy WB posiadają doświadczenie związane z sektorami i położeniem geograficznym podmiotów. 22 maja 2025 roku odbyło się kompleksowe szkolenie z zakresu ESG dla Zarządu oraz Rady Nadzorczej WB Electronics S.A. Pod koniec 2025 roku odbyło się szkolenie wewnętrzne z zakresu wdrażania ESG w Grupie WB, w którym wziął udział Wiceprezes ds. Finansowych.

Poniższy diagram przedstawia obszary integracji Grupy WB koordynowane przez Jednostkę Dominującą:



Rysunek 1: Schemat organizacyjny obszarów integracji Grupy WB

Zarząd WB Electronics S.A.:
Piotr Wojciechowski – Prezes Zarządu WB Electronics S.A. - wybitny inżynier, którego wynalazki zrewolucjonizowały sposób funkcjonowania wojska w Polsce. Brał udział w wielu projektach związanych z modernizacją armii, w tym w tworzeniu złożonych systemów łączności i dowodzenia. Autor ok. 100 produktów elektronicznych i informatycznych. W WB Electronics S.A. odpowiada za strategię rozwoju spółki oraz sprzedaż. Odznaczony srebrnym i brązowym medalem „Za zasługi dla obronności kraju".
Adam Bartosiewicz – Wiceprezes Zarządu WB Electronics S.A. - w latach 1984-2001 pracownik naukowy Instytutu Podstawowych Problemów Techniki PAN, współautor wielu urządzeń i technologii pomiarowych. W swojej pracy kieruje się pasją i chęcią oferowania produktów wykraczających poza

obowiązujące standardy. W WB Electronics S.A. odpowiada za rozwój technologii oraz produkcję. Współautor i współwłaściciel patentów w Polsce, Europie i USA.
Rafał Kuczewski – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych WB Electronics S.A. - posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu finansami przedsiębiorstw produkcyjnych w obszarach księgowości, rachunkowości i sprawozdawczości finansowej. W WB Electronics S.A. odpowiada za obszar finansów oraz zrównoważonego rozwoju, do czego posiada kompetencje nabyte w toku wykonywania czynności zawodowych. W Grupie WB odpowiada za kształtowanie i realizację strategii finansowej oraz nadzór nad operacyjną działalnością działów finansowych spółek Grupy. Zainicjował udział WB Electronics S.A. w Programie Partnerstwa FOB, w ramach którego kadry WBE podnoszą swoje kompetencje w zakresie ESG.

Rada Nadzorcza WB Electronics S.A.:
Andrzej Golonko – Przewodniczący Rady Nadzorczej WB Electronics S.A. - absolwent Politechniki Warszawskiej. Kontynuował studia na Uniwersytecie Technicznym w Monachium oraz Uniwersytecie Bundeswhery w Neubiberg. Od 1984 roku jest związany zawodowo z rynkiem nowoczesnych technologii informatycznych i elektronicznych, jest autorem patentów w dziedzinie metod pomiarowych i elektroniki.
Jakub Janicki – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej WB Electronics S.A. - absolwent Szkoły Głównej Handlowej oraz programu studiów magisterskich CEMS Master in International Management. Od 2015 roku związany jest z Polskim Funduszem Rozwoju gdzie obecnie pełni rolę Dyrektora Biura w Departamencie Inwestycji.
Anita Bartosiewicz – Członek Rady Nadzorczej WB Electronics S.A. - przez wiele lat związana ze spółką farmaceutyczną Schwarz Pharma sp. z o.o., gdzie zajmowała między innymi stanowiska Regulatory Affair and Business Director oraz Regulatory, Production, Medical Affairs and Bussines Development Director.
Mateusz Buzuk – Członek Rady Nadzorczej Electronics S.A. - absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Specjalista od wdrażania i transferu nowoczesnych technologii – zajmował się m. in. pierwszym wdrożeniem technologii szybkiego przesyłu danych LTE na rynku polskim.
Olga Paulina Wojciechowska – Członek Rady Nadzorczej Electronics S.A. - doktor nauk ekonomicznych, studia doktoranckie ukończyła na University of Warwick w Wielkiej Brytanii. Absolwentka University of St. Andrews w Szkocji na dwóch kierunkach studiów: Computer Science and Economics. Posiada również tytuł magistra ekonomii z University of Warwick. W latach 2012 – 2016 zatrudniona była na University of Warwick, w roku 2017 pracowała w firmie inwestycyjnej Value Quest.
Piotr Ludwiczak – Członek Rady Nadzorczej WB Electronics S.A. - absolwent studiów magisterskich na kierunku Finanse i rachunkowość na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu. Piotr Ludwiczak jest związany z rynkiem kapitałowym od 2011 roku. Doświadczenie zdobywał zarówno w domach maklerskich, jak i towarzystwach funduszy inwestycyjnych. W swojej karierze pełnił funkcję analityka, szefa działu analiz, zarządzającego funduszami czy też dyrektora departamentu zarządzania aktywami, a także posiada doświadczenie w pełnieniu funkcji członka rady nadzorczej. Od kwietnia 2025 r. jest zatrudniony na stanowisku Dyrektora Biura w Departamencie Zarządzania Portfelem w Polskim Funduszu Rozwoju S.A.

Tabela 1: Odsetek według płci członków organów nadzorczych

	2024	2025
Mężczyźni	67 %	67%
Kobiety	33%	33%

W roku obrotowym 2025 odsetek według płci Rady Nadzorczej WB Electronics S.A. nie zmienił się w porównaniu do roku poprzedniego.

Tabela 2: Zarządy spółek Grupy WB

	kobiety		mężczyźni	
	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.
WB Electronics S.A.	0%	0%	100%	100%
Radmor S.A.	0%	0%	100%	100%
Mechanika-Radmor Sp. z o.o.	0%	0%	100%	100%
Flytronic S.A.	0%	0%	100%	100%
Mindmade Sp. z o.o.	0%	0%	100%	100%
Arex Sp. z o.o.	0%	0%	100%	100%
PolCam Systems Sp. z o.o.	0%	0%	100%	100%
PN Standard Sp. z o.o.	0%	0%	100%	100%
WB Centrum Kompozytów Sp. z o.o.	50%	0%	50 %	100%
WB Ukraine LCC	0%	50%	100%	50%
WB Energy Sp. z o.o.	-	0%	-	100%
Tantalit Sp. z o.o.	-	0%	-	100%
WB IM Sp. z o.o.	-	0%	-	100%
4en S.A.	0%	0%	100%	100%

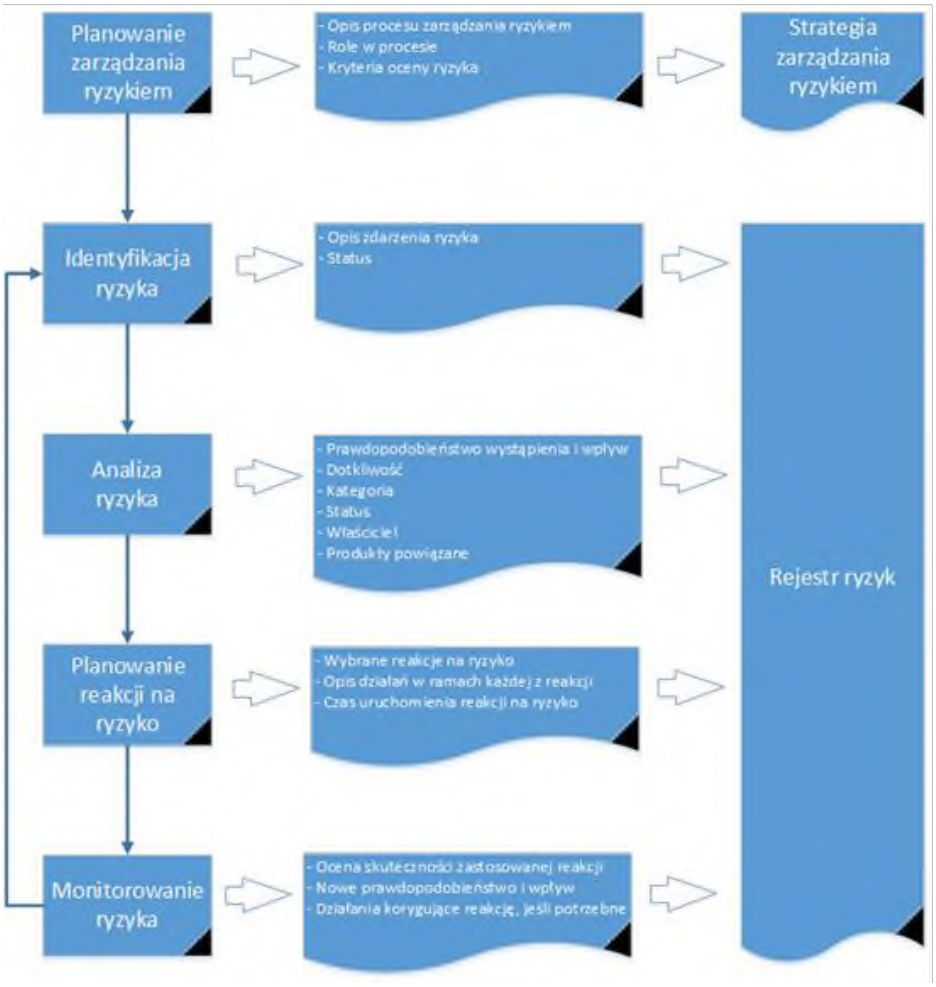
Tabela 3: Odsetek niezależnych członków organów

	Zarząd monistyczny		Rada Nadzorcza	
	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.
WB Electronics S.A.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0%	0%
Radmor S.A.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0%	0%
Mechanika Radmor Sp. z o.o.	100 %	100%	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Flytronic S.A.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0%	0%
Mindmade Sp. z o.o.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0%	0%
Arex Sp. z o.o.	0%	0	Nie dotyczy	Nie dotyczy
PolCam Systems Sp. z o.o.	50 %	50 %	Nie dotyczy	Nie dotyczy
PN Standard Sp. z o.o.	100 %	100%	Nie dotyczy	Nie dotyczy
WB Centrum Kompozytów Sp. z o.o.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0%	0%
WB Ukraine LCC	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0%	0%

WB Energy Sp. z o.o.	-	Nie dotyczy	-	0%
Tantalit Sp. z o.o.	-	Nie dotyczy	-	100%
WB IM Sp. z o.o.	-	Nie dotyczy	-	0%
4en SA	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0%	0%

Odpowiedzialność za nadzór nad oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami w organach administracyjnych i zarządzających ponoszą Zarządy spółek Grupy WB. Odpowiedzialność za nadzór nad oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami organów zarządczych ponoszą Rady Nadzorcze spółek Grupy WB.

Zarządzanie ryzykiem odbywa się w ramach procedur systemu zarządzania jakością. W zarządzaniu wpływem, ryzykami i szansami WB Electronics S.A. kieruje się procedurą systemu zarządzania jakością P08 zgodnie z procesem należytej staranności. W ramach procedury P03 (audyty wewnętrzne) następuje weryfikacja procesu. Procedury działają w ramach zintegrowanego systemu zarządzania jakością. Odpowiedzialność za ryzyko ponoszą właściciele ryzyka i zapewniają jego mitygację zgodnie z obowiązującymi procedurami systemu zarządzania ISO 9001:2015. Zarządzanie ryzykiem opiera się na zasadach, ramach i procesie przedstawionym w ISO-31000. Proces zarządzania ryzykiem i przepływ informacji obrazuje poniższy schemat:



Rysunek 2: Proces zarządzania ryzykiem i przepływ informacji

Zarząd WB Electronics S.A. zatwierdza cele związane z istotnymi wpływami, ryzykiem i szansami w trakcie przeglądu zarządzania, weryfikując stopień ich integracji z procesami biznesowymi Rada Nadzorcza WB Electronics S.A. nadzoruje realizację wyznaczonych przez Zarząd celów związanych z istotnymi oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami.

Ryzyka związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju dotyczą różnych obszarów działalności Grupy WB dlatego też są budowane kwalifikacje wewnętrzne. W ramach Programu Partnerstwa FOB pracownicy WB Electronics S.A. mają dostęp do strefy edukacyjnej Programu Partnerstwa oraz mogą brać udział w spotkaniach zespołów roboczych (tj. Wolontariat pracowniczy, Klimat i bioróżnorodność, Raportowanie ESG, Należyta staranność). Dostęp do fachowej wiedzy zapewnia w Grupie WB Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju, posiadający doświadczenie w tym zakresie i wiedzę potwierdzoną certyfikatami. W intranecie Grupy WB został wyodrębniony dział poświęcony ESG, w którym znajdują się istotne dokumenty oraz filmy edukacyjne związane z wdrażaniem zrównoważonego rozwoju w Grupie WB.

2.4 Informowanie o kwestiach zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 GOV-2]

Zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju Grupy WB jest realizowane w ramach systemu zarządzania jakością ISO 9001:2015 Jednostki Dominującej Grupy WB. Zarząd Jednostki Dominującej bierze pod uwagę kwestie zrównoważonego rozwoju przy podejmowaniu strategicznych decyzji oraz głównych transakcji i inwestycji i wyznaczaniu celów w ramach przeglądu zarządzania. Podczas tego procesu Zarząd analizuje kompromisy między różnymi aspektami zrównoważonego rozwoju a celami operacyjnymi. Podsumowanie analizy podwójnej istotności jest przedstawiane na corocznym przeglądzie zarządzania zgodnie z procedurą systemu zarządzania ISO 9001:2015: P12 „Przegląd systemu jakości" w Electronics S.A.

Organy zarządcze, administracyjne i nadzorcze są informowane o istotnych wpływach, ryzykach i szansach, wdrażaniu należytej staranności oraz o wynikach i skuteczności polityk i działań przyjętych w celu ich uwzględnienia. Organy zarządzające i nadzorcze sprawują nadzór strategiczny nad kwestiami zrównoważonego rozwoju. Zgodnie z przyjętym modelem zarządzania, szczegółowe ustalenia techniczne i robocze z analizy IRO są syntetyzowane. Do organów zarządczych i nadzorczych przekazywane są zagregowane raporty oraz kluczowe wnioski, które koncentrują się na aspektach mających istotny wpływ na strategię, model biznesowy oraz realizację celów Grupy WB:

- osobą odpowiedzialną za informowanie jednostek zarządzających o kwestiach zrównoważonego rozwoju jest Natalia Witkowska, Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju w WB Electronics S.A.
- osobą odpowiedzialną za informowanie jednostek zarządzających o kwestiach należytej staranności jest Justyna Dytrych, Pełnomocnik ds. Jakości w WB Electronics S.A.
- o istotnych ryzykach organy zarządcze są informowane przez właścicieli ryzyka, którzy identyfikują dane ryzyko zgodnie z procedurą zarządzania ryzykiem systemu zarządzania jakością w spółce wiodącej Grupy WB
- za informowanie organów nadzorczych odpowiada Zarząd.

Organy administrujące i zarządzające jednostki dominującej uwzględniają wpływy, ryzyka i szanse (IRO) w wyznaczaniu kierunków rozwoju oraz podejmowaniu kluczowych decyzji operacyjnych. Proces ten realizowany jest poprzez integrację analizy istotności z systemem zarządzania jakością ISO 9001 Zarząd nadzoruje realizację Strategicznych Celów Zrównoważonego Rozwoju Grupy WB 2030 opisanych

w sekcji 2.8. (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1). W okresie sprawozdawczym organy administracyjne, zarządzające i nadzorcze zajmowały się następującymi istotnymi kwestiami:
-Dekarbonizacja i efektywność energetyczna: decyzja o włączeniu WB Energy oraz wybór partnera do opracowania planu dekarbonizacji; powołanie Komitetu ds. Dekarbonizacji Grupy WB uchwałą Zarządu Jednostki Dominującej.
-Przejrzystość wynagrodzeń: nadzór nad procesem wartościowania stanowisk (dyrektywa o równych płacach).
-Łańcuch dostaw i prawa człowieka: zatwierdzenie „Polityki Poszanowania Praw Człowieka Grupy WB".
-Standardy etyczne: zatwierdzenie „Polityki Antykorupcyjnej Grupy WB".
-Zgodność raportowania: analiza podwójnej istotności i wyłonienie tematów do raportu za rok 2025.

2.5 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt [ESRS 2 GOV-3]

Wyniki członków organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych Grupy WB nie są oceniane pod kątem konkretnych celów związanych ze zrównoważonym rozwojem. Mierniki wyników powiązane ze zrównoważonym rozwojem nie są zaliczane do wskaźników wydajności (KPI). Realizacja mierników wydajności związanych ze zrównoważonym rozwojem nie jest uwzględniona w polityce wynagrodzeń.

2.6 Oświadczenie dotyczące należytej staranności [ESRS 2 GOV-4]

Należyta staranność jest zapewniona poprzez włączenie kwestii zrównoważonego rozwoju do zintegrowanego systemu zarządzania jakością w WB Electronics S.A. W ramach tego systemu procesy są identyfikowane i opisywane, a ramach audytów wewnętrznych następuje weryfikacja procesów.



Rysunek 3: Proces należytej staranności i działania wspierające

1. Włączanie zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej (RCB) w polityki i systemy zarządzania poprzez:

- przyjęcie Polityki antykorupcyjnej oraz Polityki poszanowania Praw Człowieka Grupy WB;

- zapewnienie w Kodeksie Etyki Grupy WB, iż działania Grupy WB są zgodne z wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych; zasadami ONZ ds. biznesu i praw człowieka (UNGPs) oraz podstawowymi konwencjami MOP;
- polityki RCB zostały również uwzględnione w Kodeksie Etyki dla Dostawców Grupy WB (włączenie RCB do współpracy z dostawcami).

Kwestie zrównoważonego rozwoju zostały włączone do systemu zarządzania jakością w WBE oraz procedur wewnętrznych. Uwzględnienie kwestii zrównoważonego rozwoju w systemie zarządzania jakością umożliwia zgodnie z procesem należytej staranności:

- identyfikowanie i zarządzanie ryzykami związanymi z kwestiami zrównoważonego rozwoju;
- zapewnienie przejrzystości i dokumentacji działań w tym zakresie;
- angażowanie interesariuszy w procesy decyzyjne dot. kwestii zrównoważonego rozwoju;
- ciągłe doskonalenie procesów i dostosowywanie działań do zmieniających się wymagań regulacyjnych.

2. Identyfikacja i ocena negatywnych skutków związanych z działalnością przedsiębiorstwa, w łańcuchu dostaw lub w relacjach biznesowych jest prowadzona w ramach analizy podwójnej istotności oraz poprzez udostępnione kanały zgłaszania naruszeń. W trakcie DMA identyfikowane są obszary, w których ryzyka są najbardziej istotne; oceniane relacje biznesowe oraz operacje pod kątem ewentualnych negatywnych skutków; oceniany jest wpływ Grupy WB na faktyczne i potencjalne negatywne skutki również w wymiarze finansowej istotności wpływu. Zidentyfikowane istotne wpływy i związane z nimi ryzyka są oceniane przez właścicieli ryzyka zgodnie z procedurą oceny ryzyka w ramach systemu zarządzania jakością w WB Electronics SA. Ponowna ocena ryzyka następuje po wdrożeniu ewentualnych działań korygujących/naprawczych.

3. Wstrzymanie negatywnych skutków, zapobieganie negatywnym skutkom lub łagodzenie negatywnych skutków dokonuje się w oparciu o procedury dot. podejmowania działań następczych i naprawczych w spółkach Grupy WB.

4. Monitorowanie realizacji kroku trzeciego i jego rezultatów odbywa się w ramach audytów wewnętrznych i działalności operacyjnej (np. ocena dostawców, reklamacje klientów, nadzorowanie umów).

5. Informowanie o sposobie postępowania w przypadku wystąpienia negatywnych skutków jest realizowane w ramach sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy WB.

6. Podjęcie działań zaradczych lub współpracy przy działaniach zaradczych regulują procedury podejmowania działań następczych i naprawczych w spółkach Grupy WB i powołane do tego celu Komisje Etyki.

Tabela 4: Zestawienie informacji w niniejszej sprawozdawczości na temat procesu należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
a) Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	ESRS 2 GOV-2; ESRS GOV-3; ESRS 2 SBM3

b) Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	ESRS 2 GOV-2; ESRS 2 SBM 2; ESRS 2 IRO-1; oraz tematycznych ESRS
c) Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	ESRS 2 IRO-1; ESRS 2 SBM-3
d) Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	Tematyczne ESRS
e) Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	Tematyczne ESRS

2.7 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 GOV-5]

Zakres procesów i systemów zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej obejmuje aspekty zrównoważonego rozwoju w ramach niektórych operacji działalności Grupy WB. Zapewnienie jakości pozyskiwania danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy WB oraz należytej staranności w tym zakresie odbywa się w ramach systemu zarządzania jakością Jednostki Dominującej (zgodnie z instrukcją nr I02-01). Proces zbierania danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju podlega ewaluacji oraz audytowaniu w ramach audytów wewnętrznych WB Electronics S.A.

Odpowiedzialność za ryzyko związane ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju ponosi właściciel ryzyka (Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju) i zapewnia jego mityzację zgodnie z obowiązującymi procedurami systemu zarządzania ISO 9001:2015.

Tabela 5: Zidentyfikowane ryzyka dot. sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju i sposoby ich ograniczania

Zidentyfikowane ryzyka dot. sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju	Sposób ograniczania ryzyka
Ryzyko zapewnienia kompletności i integralności danych	Instrukcja nr I02-01 w ramach systemu zarządzania jakością WB Electronics S.A., zgodnie z którą za jakość i kompletność danych odpowiadają koordynatorzy zbierania danych w spółkach Grupy WB.
Ryzyko związane z trafnością szacunków	Każdorazowo, gdy dane są szacowane, podawana jest informacja w sprawozdaniu o szacunkach i podstawa szacowania. W przypadku szacowania śladu węglowego w zakresie 3 proces został oparty o metodologię envirly.pl i zautomatyzowany. W II połowie roku 2025 ponownie został zorganizowany webinar z udziałem eksperta Envirly

	dla koordynatorów zbierania danych i właścicieli danych Grupy WB z metodologii obliczania śladu węglowego.
Ryzyko związane z terminami udostępniania informacji (np. w niektórych przypadkach struktura paliw niedostępna w okresie przygotowywania sprawozdania)	W sytuacji braku określonych informacji (np. struktury paliw za 2025 rok) korzysta się z dostępnych informacji z poprzedniego okresu sprawozdawczego co jest zaznaczane w sprawozdaniu.
Ryzyko dostępności danych dotyczących łańcucha wartości	Informacje na temat łańcucha wartości Grupy WB na niższym i wyższym szczeblu zostały przedstawione na podstawie danych wewnętrznych oraz wybranych opracowań.

Proces zbierania danych przebiegał zgodnie z instrukcją nr I02-01 na potrzeby zapewnienia jakości pozyskiwania danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy WB. Po zakończeniu procesu zostały zebrane od uczestników procesu uwagi i rekomendacje za pomocą anonimowej ankiety i zostały przedstawione Zarządowi podczas przeglądu zarządzania, a wyniki tej analizy zostaną uwzględnione w kolejnym procesie zbierania danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Zgodność procesu z instrukcją została potwierdzona podczas audytu wewnętrznego.

2.8 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości [ESRS 2 SBM-1]

Opis działalności oraz znaczące grupy oferowanych produktów Grupy WB zostały przedstawione w rozdziale 3 Sprawozdania z Działalności (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1). Ze względu na strategiczny charakter branży obronnej oraz ochronę danych wrażliwych, Jednostka pominęła szczegółową ocenę swoich obecnych znaczących produktów w odniesieniu do celów zrównoważonego rozwoju.

Korzystając ze zwolnienia na mocy art. 18 ust. 1 lit. a) dyrektywy 2013/34/UE, Jednostka pomija szczegółowy podział przychodów według sektorów ze względu na ich wrażliwy charakter. Jako znaczące sektory ESRS dla Grupy Kapitałowej zidentyfikowano:
Aerospace, defence and services sector;
Electronics and electrical equipment sector;
Information Technology sector.

Model biznesowy i strategia Grupy WB zostały opisane w rozdziale 4 Sprawozdania z Działalności (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

Strategiczne cele zrównoważonego rozwoju Grupy WB 2030



Rysunek 4: Strategiczne cele zrównoważonego rozwoju Grupy WB

Strategiczne cele zrównoważonego rozwoju Grupy WB zostały podzielone na trzy fundamentalne obszary, które nawiązują do wartości definiujących Grupę WB i relacji z interesariuszami: **innowacyjny producent, profesjonalny partner, odpowiedzialny pracodawca**.

Realizacja celów powiązana jest z zadaniami Celów Zrównoważonego Rozwoju (Agenda 2030), a zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju jest elementem systemu zarządzania jakością w WB Electronics S.A. – spółce dominującej w Grupie WB.

Znaczące rynki, na których działa Grupa WB:
1. Polska
2. Ukraina
3. Francja
4. Rwanda
5. USA
6. Estonia

Znaczące grupy klientów: Grupa WB współpracuje z Siłami Zbrojnymi RP i armiami zagranicznymi, instytucjami rządowymi oraz dużymi korporacjami.

Tabela 6: Liczba pracowników w podziale na obszary geograficzne

	2024 r.		2025 r.	
WB Electronics S.A.	609	Polska	768	Polska
Radmor S.A.	317		374	

Mechanika-Radmor Sp. z o.o.	145		162	
Flytronic S.A.	403		450	
MindMade Sp. z o.o.	61		64	
Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o.	250		279	
PolCam Systems Sp. z o.o.	7		7	
PN Standard Sp. z o.o.	36		58	
WB Centrum Kompozytów Sp. z o.o.	94		154	
4en S.A.	0		0	
WB Energy Sp. z o.o.	-		0	
WB IM Sp. z o.o.	-		11	
Tantalit Sp. z o.o.	-		1	
Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o.	1	Bułgaria	1	Bułgaria
Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych Arex Sp. z o.o.	1	Ukraina	1	Ukraina
WB Ukraine LCC	56		85	
	-			

Grupa WB nie prowadzi działalności związanej z sektorem paliw kopalnych; produkcją chemikaliów; kontrowersyjnymi rodzajami broni ani uprawą i produkcją tytoniu.

Łańcuch wartości Grupy WB

Łańcuch wartości wyższego szczebla (upstream) i nakłady:

W ramach prowadzonej działalności spółki z Grupy WB wykorzystują kluczowe nakłady w postaci kapitału intelektualnego i relacyjnego oraz spółpracują z szerokim gronem dostawców komponentów wykorzystywanych w produkcji. Z uwagi na dużą konkurencję w tym obszarze oraz rozdrobnienie dostaw ryzyko związane z zakłóceniem dostaw surowców, komponentów oraz usług wykorzystywanych w procesie produkcyjnym jest skutecznie mitygowane.

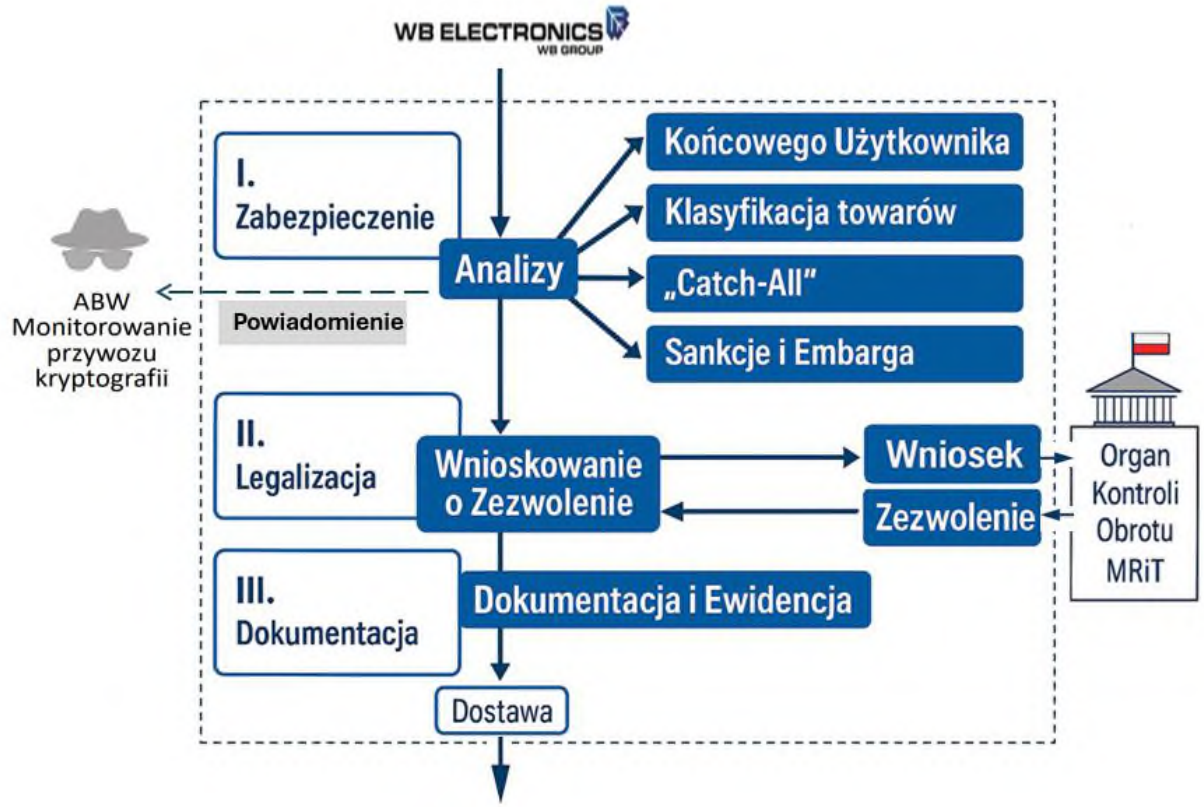
Proces zakupów realizowany jest na podstawie zamówień zgodnie z wyspecyfikowanymi wymaganiami. Oczekiwania pod adresem dostawców i podwykonawców związane są ze świadomością wpływu ich dostaw lub usług na jakość wyrobów końcowych. Grupa WB dążąc do promowania idei odpowiedzialności społecznej wśród swoich dostawców chce współpracować z partnerami, którzy przestrzegają praw człowieka i działają zgodnie z regulacjami prawnymi oraz zapewniają bezpieczne i godne warunki pracy. W tym celu WBE oraz spółki z Grupy WB wdrażają Kodeks Etyki dla Dostawców, którego przestrzeganie jest wymagane dla dostawców spółek z Grupy WB (Kodeks jest opublikowany pod adresem: https://www.wbgroup.pl/app/uploads/2024/03/kodeks-etyki-dla-dostawcow-grupy-wb.pdf).

Wyroby pochodzące z zakupów, które mają bezpośredni wpływ na jakość produktu finalnego nabywane są u kwalifikowanych dostawców. W ramach systemu jakości funkcjonuje instrukcja odnosząca się do oceny i monitorowania kwalifikowanych dostawców i podwykonawców. Kluczowi dostawcy są kwalifikowani w ramach procedur ISO 9001:2015, (P24 "Proces zakupów" i I24-01 „Proces oceny dostawców). Dostawcy są na bieżąco oceniani i okresowo weryfikowani przez pryzmat jakości dostaw,

posiadanych certyfikatów i atestów, terminowości dostaw, warunków rozliczeń finansowych oraz zgodności z zapisami Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB.

Grupa WB przeważającą wartość dostaw realizuje z dostawcami z Polski i krajów UE co zapewnia wysoką odporność łańcucha dostaw na globalne zmiany klimatyczne.

Łańcuch wartości wewnętrzny (własne operacje Grupy WB): Powyższe nakłady są przetwarzane w ramach własnych operacji Grupy WB. Spółki wchodzące w skład Grupy WB, z uwagi na profil swojej działalności, są świadomymi uczestnikami obrotu uzbrojeniem i towarami podwójnego zastosowania. Na poziomie krajowym obrót jest realizowany zgodnie z zakresem i warunkami udzielenia koncesji, natomiast w relacjach międzynarodowych zgodnie z celami wynikającymi z międzynarodowych uzgodnień dotyczących bezpieczeństwa i stabilności na świecie. Spółki z Grupy WB, realizujące kontrakty zagraniczne, posiadają wdrożony i certyfikowany Wewnętrzny System Kontroli (WSK) gwarantujący, że wszystkie transakcje handlowe są zgodne z polskimi i unijnymi przepisami prawnymi z tego zakresu:



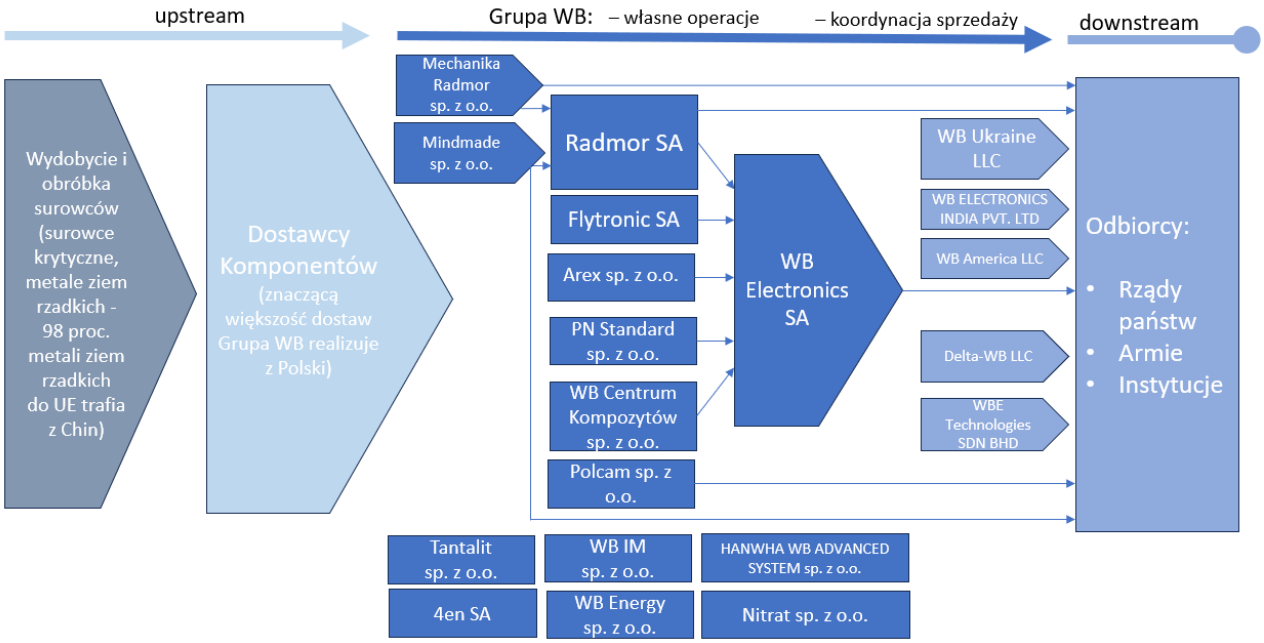
Rysunek 5: Wewnętrzny System Kontroli (WSK)

Nie prowadzi się obrotu z krajami objętymi embargiem lub ograniczeniami, a potencjalni odbiorcy weryfikowani są na dostępnych listach odmów. Wywóz i transfer wewnątrzunijny towarów odbywa się na mocy ważnych zezwoleń na obrót. W swojej działalności spółki Grupy WB kierują się wartościami opisanymi w Kodeksie Etyki Grupy WB.

Łańcuch wartości niższego szczebla (downstream), uzysk i wyniki: Grupa WB współpracuje z Siłami Zbrojnymi RP i armiami zagranicznymi, instytucjami rządowymi oraz dużymi korporacjami.

Głównym uzyskiem modelu biznesowego Grupy WB jest dostarczenie zaawansowanych rozwiązań, generujących wyniki w następujących obszarach:
- wzmocnienie bezpieczeństwa i suwerenności;
- innowacyjność technologiczna;
- budowa długoterminowej przewagi konkurencyjnej opartej na pełnej integracji kompetencji i wiedzy inżynierskiej.

W ramach oceny odporności modelu biznesowego, Grupa WB przeanalizowała ryzyka fizyczne w łańcuchu downstream. Przeważająca wartość sprzedaży realizowana jest z odbiorcami z Polski i krajów UE oraz Ukrainy, co zapewnia wysoką odporność na globalne zmiany klimatyczne. Integracja kwestii klimatycznych z systemem zarządzania ryzykiem i planowaniem strategicznym sprawia, że długotrwałe ryzyka fizyczne upstream i downstream zostały oceniane jako małe, co pozwala Grupie WB zachować przewagę konkurencyjną i tworzyć nowe możliwości biznesowe.



Rysunek 6: Łańcuch Wartości Grupy WB

Tabela 7: Interesariusze Grupy WB w łańcuchu wartości

Interesariusze (upstream):	Interesariusze (operacje własne, koordynacja sprzedaży):	Interesariusze (downstream):
• Dostawcy • Organy Administracyjne RP • Banki • Społeczności lokalne/NGO	• Pracownicy • Akcjonariusze/Inwestorzy • Uczelnie/studenci	• Klienci (rządy państw, armie, instytucje) • Media
Grupa WB przestrzega prawa w zakresie zrównoważonego rozwoju i wdraża najlepsze praktyki, aby tworzyć jak najwyższą wartość dodaną w ramach współpracy biznesowej. Wdrażany jest w łańcuchu dostaw	Grupa WB działa zgodnie z wartościami wskazanymi w Kodeksie Etyki Grupy WB, wytycznymi OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) dla przedsiębiorstw wielonarodowych; wytycznymi ONZ (Organizacja	Grupa WB należy do najbardziej innowacyjnych podmiotów na rynku polskim i międzynarodowym. Oferuje przełomowe i nowatorskie rozwiązania w dziedzinie zaawansowanych technologii

Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB. WB Electronics S.A. wspiera weteranów, współpracuje na rzecz bezpieczeństwa publicznego oraz angażuje się w inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju w ramach Programu Partnerstwa Forum Odpowiedzialnego Rozwoju.	Narodów Zjednoczonych) dotyczącymi biznesu i praw człowieka; zasadami określonymi w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasadami określonymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.	obronnych i cywilnych. Siłą grupy kapitałowej jest pełna integracja kompetencji i wiedzy inżynierskiej poszczególnych przedsiębiorstw.

2.9 Interesy i opinie zainteresowanych stron [ESRS 2 SBM-2]

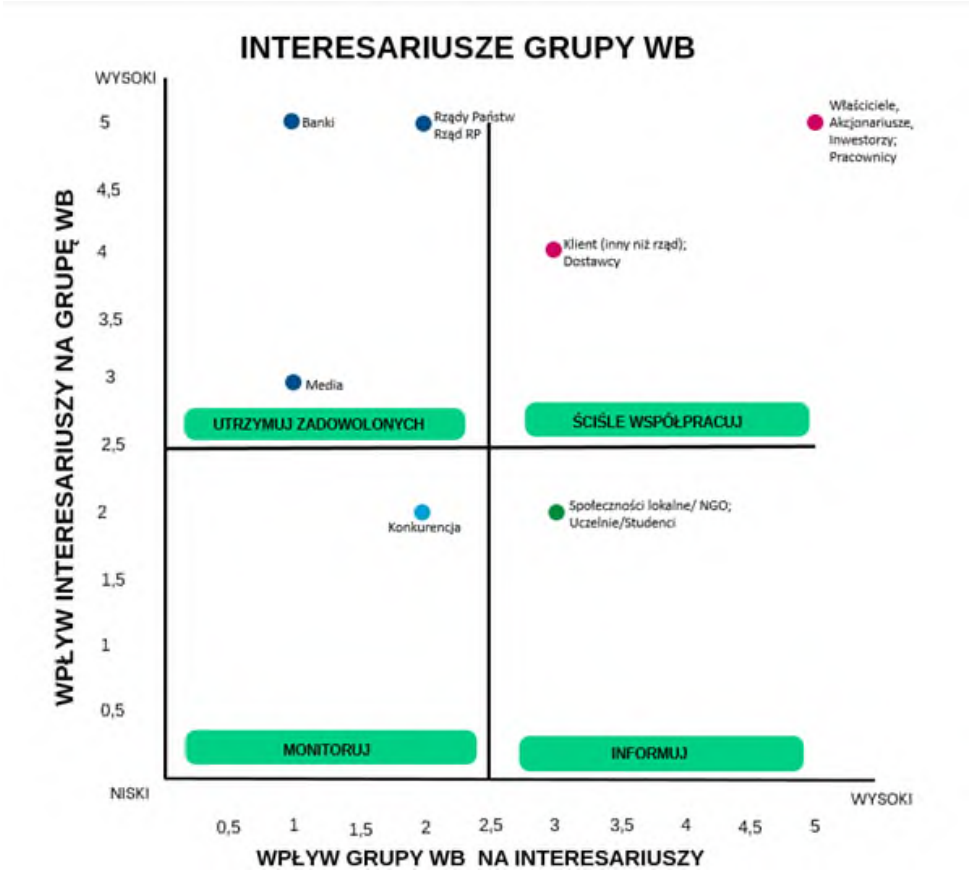
Tabela 8: Interesariusze Grupy WB, sposoby ich angażowania oraz cele

Interesariusze	Sposób angażowania	Cel
Dostawcy	W ramach prowadzonej działalności operacyjnej WBE korzysta z kwalifikowanych dostawców, którzy podlegają ocenie na zgodność z wymaganiami procedur jakości. W 2025 roku audyty dostawców objęły również kwestie przestrzegania zasad Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB.	Zapewnienie jakości produkcji oraz przestrzeganie wymogów regulacyjnych.
Banki Organy Administracyjne RP	W ramach prowadzonej działalności operacyjnej.	Wypełnienie wymogów legislacyjnych oraz obszar produktów finansowych.
Społeczności lokalne/NGO	Współpraca w ramach zawartych umów.	Wizerunkowy.
Pracownicy	Udział w konsultacjach w ramach analizy podwójnej istotności oraz w ramach prac nad strategicznymi celami zrównoważonego rozwoju. Udział w imprezach okolicznościowych oraz wydarzeniach branżowych.	Stała poprawa warunków pracy i utrzymanie niskiego wskaźnika rotacji pracowników.
Akcjonariusze/Inwestorzy (Właściciele)	W ramach prowadzonej działalności operacyjnej.	Bieżące zarządzanie i nadzór nad działalnością Grupy WB.
Uczelnie/studenci	Oferta płatnych praktyk, udział w targach pracy, współpraca merytoryczna z WAT i ASzW.	Promocja Grupy WB jako atrakcyjnego pracodawcy.
Klienci (rządy państw, armie, instytucje)	WB Electronics S.A. monitoruje na bieżąco zadowolenie klientów. Narzędziem monitorowania są ankiety, notatki z wyjazdów serwisowych oraz potwierdzenia należytego wykonania umów. W 2025 roku po raz kolejny odbyły się WB DAYS. Wydarzenie zgromadziło	Udział w imprezach branżowych w różnych częściach świata pozwala na globalną promocję produktów i rozwój Grupy WB.

	wielu interesariuszy, nie tylko polskich funkcjonariuszy służb, ale także delegacje zagraniczne. Interesariusze mieli możliwość bliższego zapoznania się ze sprzętem produkowanym przez Grupę WB. Grupa WB występowała na wielu imprezach targowych jako wystawca. Odnotowano również udział w wielu pokazach i konferencjach tematycznych.	
Media	Konferencje, spotkania prasowe i w ramach bieżącej działalności.	Wizerunkowy.

Narzędziem komunikacji skierowanym do wszystkich interesariuszy jest strona internetowa Grupy WB, w ramach której zostały uruchomione kanały komunikacji i zgłaszania ewentualnych naruszeń, aby odpowiadać na potencjalne obawy interesariuszy.

Matryca istotności wpływu Interesariuszy Grupy WB w wymiarze dwukierunkowym:



Rysunek 7: Matryca istotności wpływu Interesariuszy Grupy WB

W ramach aktualizacji analizy podwójnej istotności Grupy WB na potrzeby sprawozdawczości za 2025 rok do badania zostali zaproszeni następujący kluczowi interesariusze zidentyfikowani w polu: „ściśle

współpracuj": klienci (inni niż Rząd), dostawcy, właściciele/inwestorzy, pracownicy. Celem badania było poznanie perspektywy interesariuszy zgodnie z wymogami ESRS-1.

Wnioski z badania podwójnej istotności przeprowadzonego w 2025 roku, są integrowane z procesem przeglądu zarządzania (ISO 9001). Poznanie perspektywy interesariuszy pomogło w określeniu istotnych tematów raportowania. Grupa WB uwzględnia te opinie poprzez dostosowywanie programów operacyjnych do zidentyfikowanych potrzeb (np. rozszerzenie audytów u dostawców o kwestie etyczne).

W odpowiedzi na oczekiwania inwestorów oraz klientów dotyczące redukcji śladu węglowego, Grupa WB podjęła strategiczną decyzję o włączeniu do swoich struktur operatora farmy fotowoltaicznej WB Energy. Do 2030 r. Grupa planuje wdrożenie pełnego planu dekarbonizacji. Wdrażanie wartościowania stanowisk, dotyczące wymogów dyrektywy o przejrzystości wynagrodzeń jest natomiast reakcją na kwestie istotne zidentyfikowane w DMA z 2024 roku.

W okresie sprawozdawczym nie zidentyfikowano konieczności zmiany strategii lub modelu biznesowego. W ocenie Jednostki podjęte kroki służą utrzymaniu stabilnych relacji i zapewnienie zgodności operacyjnej z wymogami rynku w obszarze ESG.

2.10 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [ESRS 2 SBM-3]

Istotne wpływy:
Dotkliwość negatywnego wpływu jest określana na podstawie zakresu wyrządzonych szkód. Prawdopodobieństwo wystąpienia negatywnych skutków jest oceniane na podstawie prawdopodobieństwa wystąpienia i częstotliwości podobnych incydentów z uwzględnieniem danych historycznych. Po określeniu dotkliwości i prawdopodobieństwa wystąpienia negatywnych skutków oceniono je i porównano z pozytywnymi za pomocą ważenia pozytywnych i negatywnych skutków jakościowo oraz przy wykorzystaniu progów ilościowych ustalenia poziomu istotności.

Tabela 9: Zidentyfikowane istotne wpływy

Zidentyfikowany istotny wpływ i związek z ESRS	Opis wpływu	Horyzont czasowy	Rodzaj wpływu oraz miejsce w łańcuchu wartości
ESRS E1: Przystosowanie się do zmiany klimatu (klauzule umowne, ubezpieczenia)	Wpływ potencjalny wiąże się z szansą jaką może stanowić wykorzystanie OZE zamiast wysokoemisyjnych źródeł energii.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Potencjalny/ pozytywny Grupa WB
ESRS E1: Emisje gazów cieplarnianych (łagodzenie zmiany klimatu)	Wpływ oceniony z perspektywy niemych interesariuszy; minimalizowanie tego wpływu wymaga opracowania planu dekarbonizacji i wdrożenia go w	Krótkoterminowy, średni	Rzeczywisty/ negatywny Upstream/ Grupa WB

	spółkach Grupy WB w celu obniżenia emisji – wybrano partnera do opracowania planu dekarbonizacji dla Grupy WB.		
ESRS E1: Wzrost kosztów energii	Wpływ oceniony na podstawie przeprowadzonej analizy ryzyk przejścia związanych z klimatem; minimalizowanie tego wpływu wiąże się z podnoszeniem efektywności energetycznej przedsiębiorstw oraz inwestycją w OZE (WB Energy).	Średni, długotrwały	Rzeczywisty/ negatywny Upstream
ESRS S1: Bezpieczeństwo zatrudnienia, czas pracy, adekwatna płaca.	Grupa WB zapewnia stabilne warunki zatrudnienie i stale podnosi standardy w obszarze zatrudnienia.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Grupa WB
ESRS S1: Czas pracy	W ramach rozszerzania elastycznej organizacji pracy umożliwiono lepsze dopasowanie godzin pracy do preferencji pracowników.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Grupa WB
ESRS S1: Adekwatna płaca	Grupa WB zapewnia adekwatne płace zgodnie z regulacjami.	Średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Grupa WB
ESRS S1: Dialog społeczny	Dialog społeczny prowadzony zgodnie z regulacjami; wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Grupa WB
ESRS S1: Rokowania zbiorowe	Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Grupa WB
ESRS S1: Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym zapewniana zgodnie z zapisami Prawa Pracy i zadeklarowana w Kodeksie Etyki Grupy WB.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Grupa WB
ESRS S1: BHP	Wysoki poziom BHP minimalizuje liczbę wypadków przy pracy i zapewnia ciągłość produkcji. W celu utrzymania obecnego pozytywnego wpływu w tym obszarze należy utrzymać obecne wysokie standardy.	Średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Grupa WB

ESRS S1: Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Luka płacowa powyżej zalecanej przez zapisy dyrektywy „równe płace" 5 proc wymaga wdrożenia czytelnych systemów wynagradzania i zapewnienie pracownikom prawa do informacji o obowiązującej siatce płac i kryteriach płac na równorzędnych stanowiskach.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ negatywny Grupa WB
ESRS S1: Szkolenia i rozwój umiejętności	Grupa WB działa w innowacyjnej branży wymagającej podnoszenia umiejętności – dlatego jest umożliwiany i wspierany rozwój zawodowy pracowników.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Grupa WB
ESRS S1: Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami	Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami w Grupie WB jest ograniczone Ustawą o bezpieczeństwie Państwa.	Krótkoterminowy, średni	Potencjalny/ Negatywny Grupa WB
ESRS S1: Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy	Procedury zgłaszania naruszeń, udostępnione kanały zgłaszania naruszeń oraz powołane Komisje Etyki w spółkach Grupy WB mają zapewnić brak nienaprawionych zgłoszeń o przemocy lub molestowaniu w pracy.	Krótkoterminowy, średni	Rzeczywisty/ pozytywny Grupa WB
ESRS S1: Różnorodność	W sektorze obronnym priorytetem są wysoce wyspecjalizowane kompetencje, co sprawia, że cel zwiększenia różnorodności i ogólnego włączenia społecznego jest traktowany jako drugorzędny wobec potrzeby zapewnienia najwyższego poziomu technicznego i bezpieczeństwa oraz zgodności z regulacjami.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Potencjalny/ Negatywny Grupa WB
ESRS S1: Praca dzieci	Pozytywny wpływ w tym zakresie wywierany poprzez przyjęcie Polityki Ochrony praw człowieka Grupy WN, Kodeks Etyki Grupy WB oraz Kodeks Etyki dla Dostawców.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Upstream/ Grupa WB
ESRS S1: Prywatność	Zapewniana zgodnie z regulacjami i wymaganiami branży.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Grupa WB
ESRS S2: Bezpieczeństwo zatrudnienia	Planowe zamówienia wpływają na bezpieczeństwo i ciągłość zatrudnienia u dostawców, a współpraca ze stałymi	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Upstream/ Grupa WB

	dostawcami sprzyja planowym zamówieniom.		
ESRS S2: Czas pracy	Wpływ potencjalny poprzez wdrażanie Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB.	Średni, długotrwały	Potencjalny/ pozytywny Upstream/ Grupa WB
ESRS G1: Kultura korporacyjna	Silne zakotwiczenie w wartościach wspiera naszą wizję bycia pionierem w projektowaniu i produkcji zaawansowanych technicznie rozwiązań dla obronności, służb mundurowych i obszaru cywilnego.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Grupa WB
ESRS G1: Ochrona sygnalistów	Powołane Komisje Etyki w spółkach Grupy WB, udostępnione kanały zgłaszania naruszeń i procedury podejmowania działań naprawczych.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Grupa WB
ESRS G1: Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Wdrażanie Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB w łańcuchu wartości. Regularne i terminowe płatności wzmacniają relacje z dostawcami, poprawiając ich zaangażowanie.	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Rzeczywisty/ pozytywny Upstream/ Grupa WB
ESRS G1: Korupcja i przekupstwo zapobieganie i wykrywanie, w tym szkolenia	Wdrożono obligatoryjne szkolenia antykorupcyjne dla pracowników w grudniu 2025 r.	Średni, długotrwały	Potencjalny/ pozytywny Grupa WB
ESRS G1: Incydenty korupcyjne i łapownictwa	Procedura antykorupcyjna przyjęta w listopadzie 2025 r.	Średni, długotrwały	Potencjalny/ pozytywny Grupa WB

Tabela 9: Zidentyfikowane istotne ryzyka i szanse

Opis ryzyka/szansy i związek z ESRS	Miejsce w łańcuchu wartości	Horyzont czasowy	Zarządzanie/mitygacja
ESRS E1: Ryzyko transformacyjne prawne: zmieniające się regulacje związane z klimatem.	Upstream; downstream	Średni, długotrwały	W celu minimalizacji ryzyk prowadzony jest monitoring prac legislacyjnych na poziomie UE oraz krajowym oraz prowadzone są działania przystosowujące spółki do nowych regulacji.
ESRS E1: Szansa rynkowa związana z	Grupa WB	Długotrwały	Szansa jest realizowana poprzez nacisk na rozwój działu EVG/BESS

rozwojem działu EVG/BESS; zakup WB Energy.			oraz inwestycje w OZE (WB Energy).
ESRS S1: Szansa operacyjna związana ze stabilnym zatrudnieniem jako czynnikiem przyciągającym i zatrzymującym najlepsze talenty.	Grupa WB	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Budowanie kultury stabilnego zatrudnienia pozwala na ograniczenie kosztów fluktuacji kadr oraz optymalizację procesów operacyjnych dzięki wysokim kompetencjom stałego zespołu.
ESRS S1: Szansa operacyjna: wysokie standardy BHP zmniejszają ryzyko wypadków i absencji.	Grupa WB	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Utrzymanie niskiej ilości wypadków przy pracy jako konsekwencja wysokich standardów BHP.
ESRS S1: Szansa reputacyjna: wdrożenie transparentnych polityk ochrony prywatności i bezpieczeństwa danych buduje pozytywny wizerunek jako organizacji odpowiedzialnej technologicznie i prawnie.	Grupa WB	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Utrzymanie obecnego poziomu zgodności z wymagającymi regulacjami w branży obronnej.
ESRS S2: Szansa efektywnościowa: współpraca z partnerami oferującymi stabilne warunki zatrudnienia wzmacnia zaufanie w łańcuchu wartości.	upsream	Średni, długotrwały	Wdrażanie „Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB” w łańcuchu dostaw.
ESRS S2: Szansa operacyjna: partnerstwo z dostawcami dbającymi o bezpieczeństwo pracy wzmacnia stabilność operacyjną.	upstream	Średni, długotrwały	Wdrażanie „Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB” w łańcuchu dostaw.
ESRS G1: Szansa operacyjna: budowanie trwałych relacji z kluczowymi	upstream	Średni, długotrwały	Wskazanie listy największych dostawców do zawarcia z nimi umów o współpracy.

dostawcami może prowadzić do zwiększenia stabilności łańcucha dostaw.			
ESRS G1: Szansa strategiczna: rozszerzenie bazy dostawców zmniejsza ryzyko przestojów wynikających z problemów jednego partnera.	upstream	Średni, długotrwały	Zatrudnienie Kupców Strategicznych, których zadaniem jest rozszerzanie bazy dostawców o alternatywne źródła pozyskiwania dostaw, szczególnie tam gdzie zidentyfikowano "wąskie gardła".
ESRS G1: Szansa relacyjna/płynnościowa: regularne i terminowe płatności wzmacniają relacje z dostawcami, poprawiając ich zaangażowanie.	Grupa WB	Krótkoterminowy, średni, długotrwały	Utrzymanie regularnych i terminowych płatności.

Grupa WB identyfikuje swoje istotne wpływy zarówno w obszarze własnych operacji, jak i w całym łańcuchu wartości. W ramach działalności własnej, związanej z zaawansowanymi technologiami dla sektora obronnego, wpływy te dotyczą zapewniania stabilnych warunków zatrudnienia, utrzymywania standardów BHP oraz przestrzegania zasad ochrony prywatności i bezpieczeństwa danych. W relacjach biznesowych Grupa wdraża „Kodeks Etyki dla Dostawców", promuje stabilność zatrudnienia u partnerów oraz terminowe realizowanie zobowiązań. Potencjalne negatywne wpływy, takie jak emisje gazów cieplarnianych będą mitygowane zgodnie z opracowywanym planem dekarbonizacji.

Strategia i model biznesowy Grupy WB wykazują odporność na zidentyfikowane wpływy i ryzyka ESG:
-dywersyfikacja łańcucha dostaw: rozszerzanie bazy dostawców,
-efektywność energetyczna: inwestycja w OZE (WB Energy) oraz rozwój działu EVG/BESS, co ogranicza ekspozycję na zmiany cen energii,
- stabilność zatrudnienia: utrzymywanie standardów etycznych oraz stabilnych warunków pracy.

Zmiany w kontekście IRO zidentyfikowanych jako istotne w 2024 roku:

- E1: „Ryzyko fizyczne: ekstremalne zjawiska pogodowe mogą wpływać negatywnie na terminowość dostaw komponentów od dostawców (dotyczy dostawców spoza UE)" ocena została obniżona po przeanalizowaniu wartości dostaw zrealizowanych w 2024 roku;
- S1: „Niewystarczające działania w zakresie równych płac mogą skutkować reputacyjnymi i prawnymi konsekwencjami; nierówności płacowe mogą skutkować odejściem pracowników (w kontekście dyrektywy „równe płace") ocena została obniżona w związku z podjęciem działań w tym zakresie;
- G1: „Niewystarczające regulacje dotyczące procedur antykorupcyjnych mogą skutkować oskarżeniami o niewłaściwe praktyki w zamówieniach resortowych i negocjacjach międzynarodowych" ocena została zmieniona w związku z przyjęciem polityki antykorupcyjnej.

W sprawozdawanym okresie nie poniesiono bieżących kosztów związanych z materializacją istotnych ryzyk wobec braku ich występowania.

Wszystkie uwzględnione wpływy, ryzyka i szanse były objęte wymogami zawartymi w ESRS.

Informacje na temat przewidywanych skutków finansowych istotnych ryzyk i szans jednostki dla sytuacji finansowej, wyników finansowych i przepływów pieniężnych jednostki w krótko-, średnio- i długoterminowej perspektywie czasowej, w tym racjonalnie oczekiwaną perspektywę czasową tych skutków pominięto zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1.

2.11 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans [ESRS 2 IRO-1]

Podstawą do zidentyfikowania istotnych wpływów było badanie podwójnej istotności, obejmujące zarówno operacje własne jaki i biznesowe. W procesie identyfikacji IRO wykorzystano dane wewnętrzne dotyczące działalności operacyjnej, zużycia zasobów, zatrudnienia i łańcucha dostaw, a także dane zewnętrzne, w tym wymogi regulacyjne oraz benchmarki sektorowe. Aktualizacja analizy podwójnej istotności dla Grupy WB na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za 2025 rok została przeprowadzona przez jednostkę dominującą WB Electronics S.A. w podziale na cztery etapy:

1. Przegląd podstawowych informacji o przedsiębiorstwie i otoczeniu biznesowym firmy w kontekście ESG.

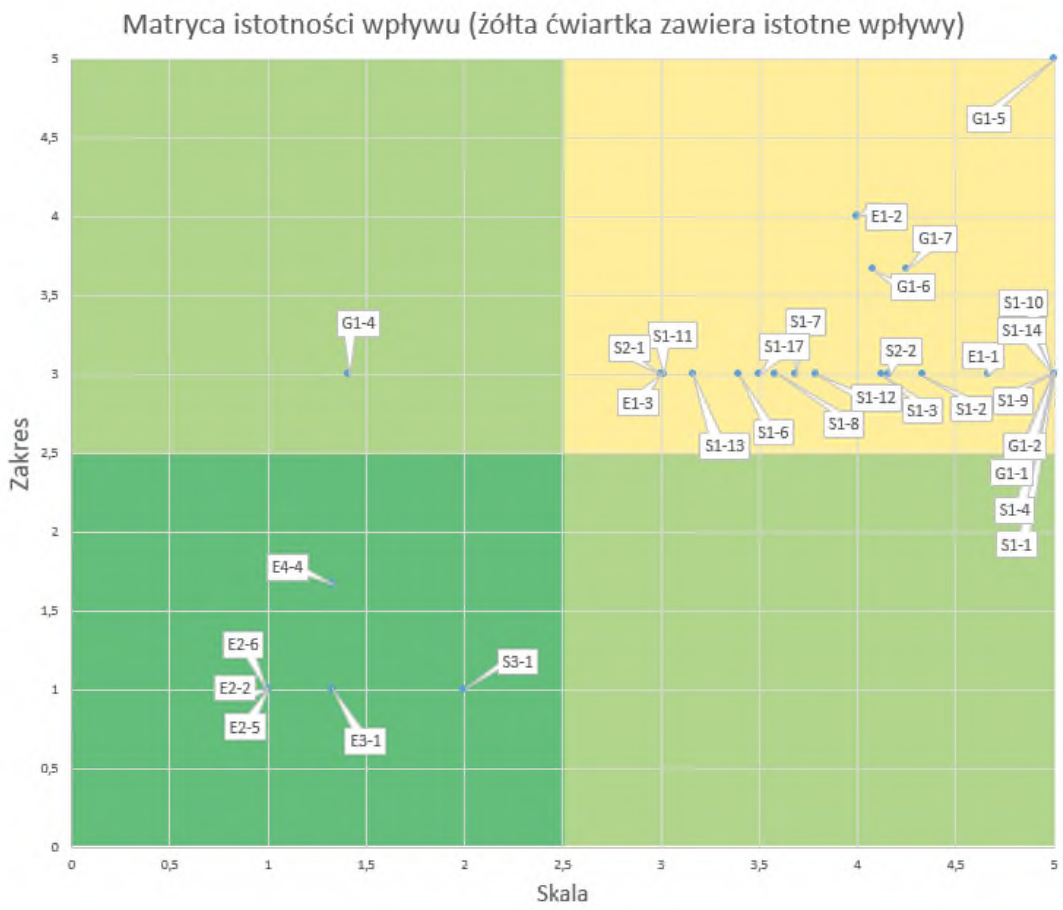
Przeprowadzono analizę ram prawnych i regulacyjnych, aktualizację analizy historycznej dla lokalizacji, aktualizację analizy ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia związanych z klimatem dla Grupy WB oraz aktualizację łańcucha wartości Grupy WB. Wykonano przegląd istotnych polityk wewnętrznych związanych z ESG, które zostały poddane konsultacjom z zewnętrznymi ekspertami oraz przeprowadzono analizę porównawczą wybranych raportów zrównoważonego rozwoju w kontekście Grupy WB.

2. Zainteresowane strony.

Przeprowadzono badanie wpływu Grupy WB na kwestie zrównoważonego rozwoju z perspektywy interesariuszy. Proces oraz opracowane ankiety na potrzeby badania interesariuszy zostały skonsultowane z zewnętrznymi ekspertami. Badanie istotności wpływu z perspektywy interesariuszy zostało przeprowadzone w sposób scentralizowany (ankiety zostały wysłane do kluczowych interesariuszy Grupy WB przez Jednostkę Dominującą). Do badania zostali zaproszeni następujący kluczowi interesariusze: klienci (inni niż Rząd), dostawcy, właściciele/inwestorzy oraz przedstawiciele pracowników w spółkach Grupy WB. Badanie obejmowało 4 obszary tematyczne: środowisko, pracownicy, społeczeństwo, ład korporacyjny. Tematy zostały zidentyfikowane w oparciu o europejski standard ESRS (AR 16). Obszary S1-S4 oraz G1 zostały dostosowane do poszczególnych grup interesariuszy. Ze względu na celowy wybór niewielkich grup interesariuszy do badania perspektywy zewnętrznej, uzyskane dane miały charakter ekspercki i zostały uwzględnione w analizie wpływu kontekstowo i jakościowo. Grupa WB nie angażowała zewnętrznych ekspertów w celu uzyskania wglądu w potencjalny wpływ na interesariuszy.

3. Ocena kwestii zrównoważonego rozwoju pod względem istotności oddziaływania (badanie wpływu Grupy WB na kwestie zrównoważonego rozwoju z perspektywy Grupy WB z uwzględnieniem perspektywy Interesariuszy).

Badanie istotności wpływu z perspektywy Grupy WB zostało przeprowadzone centralnie na poziomie Grupy - oceny dokonywali eksperci wewnętrzni pracujący i/lub nadzorujący dany obszar w ramach swoich obowiązków służbowych z wyłączeniem obszaru objętego ESRS E2-E5, który na etapie 3 został oceniony w sposób zdecentralizowany (z udziałem ekspertów/specjalistów ds. ochrony środowiska w spółkach Grupy WB oraz wsparciu ekspertów zew.). W ramach aktualizacji zrezygnowano z agregowania danych za pomocą narzędzia envirly.pl i zaktualizowano matrycę istotności wpływu. Wpływy, których skala i zakres zostały ocenione na 3 i powyżej 3 zostały uznane za istotne. Dotkliwość wpływu była oceniana na podstawie skali i zakresu oraz nieodwracalnego charakteru w przypadku wpływu negatywnego i prawdopodobieństwa w przypadku wpływu potencjalnego.



E1-1 Przystosowanie się do zmiany klimatu
E1-2 Łagodzenie zmiany klimatu
E1-3 Energia
E2-2 Zanieczyszczenie wody
E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne
E2-6 Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy
E3-1 Zużycie wody
E4-4 Wpływ i zależności od usług ekosystemowych
S1-1 Bezpieczeństwo zatrudnienia
S1-2 Czas pracy
S1-3 Adekwatna płaca
S1-4 Dialog społeczny; Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informowania, konsultowania się z nimi i uczestnictwa
S1-6 Rokowania zbiorowe
S1-7 Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym
S1-8 Bezpieczeństwo i higiena pracy
S1-12 Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy
S1-13 Różnorodność
S1-14 Praca dzieci; Praca przymusowa
S1-17 Prywatność
S2-1 (ESRS S2) Bezpieczeństwo zatrudnienia
S2-2 (ESRS S2) Czas pracy, Adekwatna płaca; Dialog społeczny; Wolność zrzeszania się; Rokowania zbiorowe; Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym; Bezpieczeństwo i higiena pracy; Szkolenia i rozwój umiejętności; Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy; Praca dzieci; Praca przymusowa
S3-1 Dotknięte społeczności
G1-1 Kultura korporacyjna
G1-2 Ochrona sygnalistów
G1-4 Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingowa

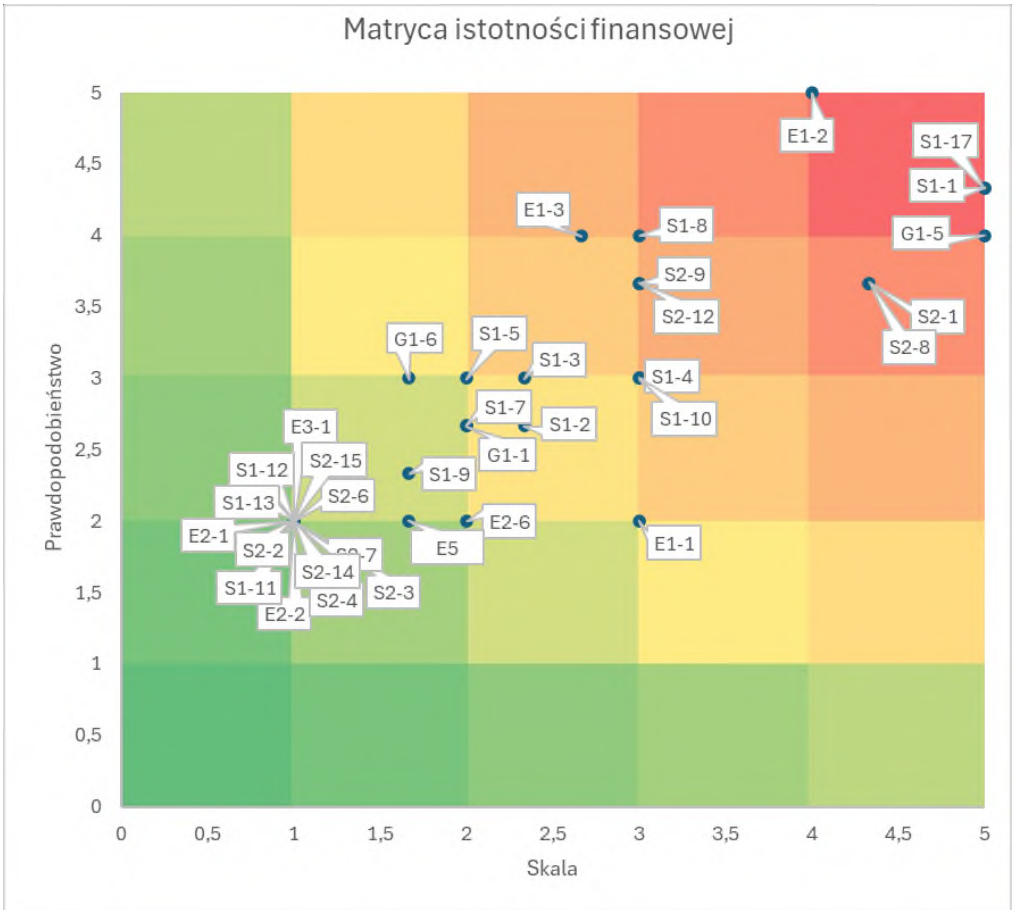
S1-9 Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości
S1-10 Szkolenie i rozwój umiejętności
S1-11 Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami

G1-5 Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze
G1-6 Korupcja i łapownictwo – zapobieganie i wykrywanie, w tym szkolenia
G1-7 Incydenty korupcji i łapownictwa

Rysunek 8: Matryca istotności wpływu Grupy WB

4. Ocena kwestii zrównoważonego rozwoju pod względem istotności finansowej (ocena ryzyk i szans Grupy WB związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju z perspektywy finansowej).

W ramach aktualizacji procesu DMA nie zmieniono progów ilościowych związanych z przewidywanym oddziaływaniem finansowym na wyniki. W związku z rezygnacją z wartościowania istotności ryzyka w ramach aplikacji enwirly.pl zaktualizowano macierz ryzyka: obszary w ramach których zidentyfikowano ryzyka o wartości równej i większej niż 12 podlegają raportowaniu; ryzyka o wartości równej i większej niż 18 zostały uznane za bardzo istotne z perspektywy finansowej (wartość ryzyka jest iloczynem uśrednionej skali i prawdopodobieństwa). Jednostka poddała ocenie jak zidentyfikowane wpływy na środowisko i społeczeństwo oraz zależności od zasobów naturalnych, pracowników i dostawców mogą prowadzić do ryzyk operacyjnych, regulacyjnych, reputacyjnych lub rynkowych oraz tworzyć szanse biznesowe. Sposób, w jaki jednostka ustala hierarchię ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem w stosunku do innych rodzajów ryzyka oraz zarządzania nimi został opisany w sekcji: 2.7 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).



E1-1 Przystosowanie się do zmiany klimatu
E1-2 Łagodzenie zmiany klimatu
E1-3 Energia
E2-1 Zanieczyszczenia powietrza
E2-2 Zanieczyszczenie wody
E2-6 Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy
E3-1 Woda i zasoby morskie
E5 Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów
S1-1 Bezpieczeństwo zatrudnienia
S1-2 Czas pracy
S1-3 Adekwatna płaca
S1-4 Dialog społeczny
S1-5 Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informowania, konsultowania się z nimi i uczestnictwa
S1-7 Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym
S1-8 Bezpieczeństwo i higiena pracy
S1-9 Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości
S1-10 Szkolenie i rozwój umiejętności
S1-11 Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami
S1-12 Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy
S1-13 Różnorodność
S1-17 Prywatność
S2-1 Bezpieczeństwo zatrudnienia (ESRS S2)
S2-2 Czas pracy (ESRS S2)
S2-3 Adekwatna płaca (ESRS S2)
S2-4 Dialog społeczny
S2-6 Rokowania zbiorowe (ESRS S2)
S2-7 Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym (ESRS S2)
S2-8 Bezpieczeństwo i higiena pracy (ESRS S2)
S2-9 Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości (ESRS S2)
S2-12 Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy (ESRS S2)
S2-14 Praca dzieci (ESRS S2)
S2-15 Praca przymusowa (ESRS S2)
G1-1 Kultura korporacyjna
G1-5 Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze
G1-6 Korupcja i łapownictwo – zapobieganie i wykrywanie, w tym szkolenia

Rysunek 9: Matryca istotności finansowej Grupy WB

Przeprowadzona aktualizacja potwierdziła adekwatność zakresu tematów raportowanych w roku poprzednim. Grupa dąży do zapewnienia ciągłości sprawozdawczości, wprowadzając jednocześnie niezbędne udoskonalenia metodologiczne w celu zwiększenia rzetelności prezentowanych wskaźników.

2.12 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju [ESRS 2 IRO-2]

W sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju uwzględniono tematy, które w trakcie analizy podwójnej istotności zostały uznane za istotne:

ESRS E1 Zmiana klimatu – str. 45
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze – str. 57
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości – str. 67
ESRS G1 Postępowanie w biznesie – str. 71

Tabela 9: Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE i miejsce ich ujawnienia w niniejszej sprawozdawczości

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych:	Miejsce ujawnienia w raporcie zrównoważonego rozwoju:
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	str. 9
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	– str. 10
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	– str. 14

ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	– str. 18
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	– str. 18
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	– str. 18
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą I produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	– str. 18
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	– str. 45
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	– str. 45
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	– str. 49
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	– str. 49
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	– str. 49
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	– str. 51
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	– str. 54
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	– str. 56
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	– str. 56
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66	Skorzystano ze zwolnienia zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	Skorzystano ze zwolnienia zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	Skorzystano ze zwolnienia zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	Skorzystano ze zwolnienia zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35

ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	– str. 58
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	– str. 58
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	– str. 58
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	– str. 58
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	– str. 58
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	– str. 59
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	– str. 60
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	– str. 65
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	– str. 66
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	– str. 66
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	– str. 66
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	– str. 67
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	– str. 67
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	– str. 67
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	– str. 68
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	– str. 68
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	– str. 68
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	– str. 68

ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	– str. 70
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	"Nieistotne" zgodnie z ESRS 1 ust. 35
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	– str. 71
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	– str. 72
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	– str. 74
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	– str. 75

2.13 Minimalne wymogi dotyczące ujawniania informacji związanych z politykami i działaniami [ESRS 2 MDR-P, MRD-A, MDR-M, MDR-T]

Grupa WB stosuje ujednoliconą strukturę raportowania istotnych zagadnień obejmującą polityki, działania, mierniki oraz cele. Poniższa tabela wskazuje lokalizację tych informacji w niniejszym sprawozdaniu:

Tabela 11: Powiązanie z ujawnieniami dotyczącymi polityk, działań i celów

Istotne tematy	MDR-P (Polityki)	MDR-A (Działania)	MDR-M (Mierniki)	MDR-T (Cele)
ESRS E1	Sekcja 3.2.5 [E1-2]	Sekcja 3.2.6. [E1-3]	Sekcja 3.2.8 [E1-5]; Sekcja 3.2.9, [E1-6]	Sekcja 3.2.7 [E1-4]
ESRS S1	Sekcja 4.1.3 [S1-1]	Sekcja 4.1.6 [S1-4]	Sekcja 4.1.12 [S1-14]; Sekcja 4.1.13 [S1-16]	Sekcja 4.1.7 [S1-5]
ESRS S2	Sekcja 4.2.2 [S2-1]	Sekcja 4.2.4 [S2-4]	Sekcja 4.2.6 [S2-5]	Sekcja 4.2.6 [S2-5]
ESRS G1	Sekcja 5.1.1 [G1-1]	Sekcja 5.1.2 [G1-2]; Sekcja 5.1.3 [G1-3]	Sekcja 5.1.4 [G1-4]; Sekcja 5.1.6 [G1-6]	Sekcja 2.8 [ESRS 2 SBM-1]

3 Informacje o środowisku

3.1 Taksonomia UE

WB Electronics S.A. jest zobowiązana do publikowania ujawnień dot. Taksonomii UE na mocy Art. 8 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. (dalej: Taksonomia UE) w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje w Unii Europejskiej i jego załączników, a także powiązanych rozporządzeń delegowanych Komisji (UE) (zwanych dalej łącznie „Taksonomią Europejską").

Na podstawie wymogów wskazanych w Załączniku I do rozporządzenia 2021/2178 WB Electronics S.A. sporządza ujawnienia dot. Taksonomii UE w ujęciu skonsolidowanym. Poziom konsolidacji jest taki sam jak w sprawozdawczości finansowej.

W raportowaniu za rok obrotowy 2025 Grupa WB zastosowała uproszczenia wprowadzone Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 r. i wyłączyła z raportowania działalności, które dla każdego ze wskaźników (Obrót, CapEx, OpEx) stanowią poniżej 10% wartości ich mianownika.

Proces badania kwalifikowalności i zgodności z Taksonomią UE

Jednostka Dominująca przeprowadziła analizę istotnych działalności gospodarczych realizowanych przez Grupę WB w 2025 roku w odniesieniu do Taksonomii i przedstawiła poniżej kluczowe wskaźniki dotyczące proporcji obrotów, nakładów inwestycyjnych („CapEx") i wydatków operacyjnych („OpEx") związanych z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii. Analiza została przeprowadzona za pomocą przeglądu działalności spółek z Grupy WB z udziałem ich działów księgowych przy wsparciu Głównej Księgowej Jednostki Dominującej i eksperta z obszaru ESG.

Analiza i ocena kwalifikowalności i zgodności działalności Grupy WB odbywa się w oparciu o cztery etapy:

1. Identyfikacja działalności kwalifikowalnych zgodnie z Taksonomią UE

Na tym etapie zidentyfikowano rodzaje działalności prowadzone przez Grupę WB, które są ujęte w Taksonomii UE. W procesie identyfikacji kierowano się opisami zawartymi w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 (tzw. Climate Delegated Act) oraz Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2486 (tzw. Environmental Delegated Act), a także rodzajami działalności gospodarczej powiązanymi z kodami NACE. Zgodnie z uproszczeniami wprowadzonymi Rozporządzeniem (UE) 2026/73 analizę zgodności ograniczono do działalności przekraczających progi istotności określone w pkt 2.

2. Alokacja finansowa i analiza istotności

Na tym etapie przypisano do poszczególnych działalności wartości: Obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx). Następnie zastosowano progi istotności zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2026/73, w przypadku działalności, które:

- stanowiły mniej niż 10% mianownika Obrotu,
- stanowiły mniej niż 10% mianownika CapEx,

- stanowiły mniej niż 10% mianownika OpEx, który uznano za zasadniczo istotny dla modelu biznesowego
zrezygnowano z przeprowadzenia oceny zgodności z Taksonomią UE, w tym oceny spełnienia Technicznych Kryteriów Kwalifikacji.

3. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikowalności

Dla pozostałych działalności kwalifikowalnych przeprowadzono analizę spełnienia Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, warunkujących uznanie działalności kwalifikowalnych za zgodne z Taksonomią UE. Proces obejmował:
- ocenę spełniania kryteriów „istotnego wkładu" (SC - Significant Contribution)
- weryfikację kryteriów „nie czyń poważnych szkód" (DNSH - Do No Significant Harm),
- potwierdzenie przestrzegania Minimalnych Gwarancji (MS - Minimum Safeguards).

W wyniku przeprowadzonej analizy stwierdzono, że żadna z działalności kwalifikowalnych nie spełniła wszystkich Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, co skutkuje wykazaniem 0% zgodności z Taksonomią UE dla wszystkich KPI.

4. Kalkulacja wskaźników KPI i raportowanie

Dokonano kalkulacji wskaźników KPI Obrót, KPI CapEx oraz KPI OpEx oraz przygotowano ujawnienia w postaci tabel taksonomicznych. Zgodnie z art. 2 ust. 1d rozporządzenia 2026/73, wartości związane z działalnościami poniżej progów istotności wykazano w tabelach oddzielnie jako działalności inne niż istotne.

Wskaźnik obrotu

Mianownik wskaźnika taksonomicznego dotyczącego obrotu stanowią skonsolidowane przychody netto Grupy WB ze sprzedaży produktów, towarów i usług w 2025 r., wykazane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat, wynoszące 2 827 678 434,98 PLN.

Do licznika wskaźnika kwalifikowalności do Taksonomii UE zaliczono przychody z działalności uznanych za kwalifikowalne do systematyki z wyłączeniem działalności uznanych za inne niż istotne (tj. poniżej 10% mianownika KPI Obrót), zgodnie z opisem procesu przedstawionym w pkt 2.

Grupa zidentyfikowała przychody kwalifikowalne do Taksonomii w PKD 30.30.Z w ramach CCM 3.21 (20 proc. mianownika Obrót). W toku weryfikacji wykazano niespełnienie Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, w związku z czym przychody te wykazano jako działalność kwalifikującą się do systematyki, ale niezgodne.

W przypadku działalności Grupy WB odpowiadających kodom PKD 26.20.Z i 72.10.Z stwierdzono, że nie odpowiadają one opisom działalności zawartych w Aktach Delegowanych do Taksonomii UE. W związku z tym przychody te wykazano jako nie kwalifikujące się do systematyki Taksonomii UE.

Pozostałe rodzaje działalności w KPI Obrót stanowią poniżej 10% mianownika i zostały uznane za inne niż istotne.

Wskaźnik nakładów inwestycyjnych (CAPEX)

Mianownik wskaźnika taksonomicznego dla nakładów inwestycyjnych (CapEx) stanowią zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych, wartości niematerialnych i prawnych we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej w 2025 r. Mianownik KPI Capex wyniósł w 2025 roku: 193 432 571,89PLN.

Do licznika wskaźnika CapEx kwalifikowalności przypisano część nakładów inwestycyjnych, która wiąże się z działalnościami zidentyfikowanymi w aktach delegowanych do Taksonomii UE, z wyłączeniem nakładów dotyczących działalności uznanych za inne niż istotne (tj. poniżej 10% mianownika KPI CapEx).

W ramach analizy nakładów inwestycyjnych Grupy WB zidentyfikowano następujące działalności kwalifikowalne do Taksonomii:
- Produkcja samolotów powietrznych i kosmicznych (25 proc. mianownika KPI CapEx) - CCM 3.21
- Renowacja istniejących budynków (10 proc. mianownika KPI CapEx) - CCM 7.2

W wyniku przeprowadzonej analizy nie zidentyfikowano nakładów inwestycyjnych spełniających Techniczne Kryteria Kwalifikacji, które mogłyby zostać uznane za zgodne z systematyką i przypisane do wskaźnika CapEx zgodnego z Taksonomią UE.

Wskaźnik wydatków operacyjnych (OPEX)

Mianownik wskaźników taksonomicznych dla wydatków operacyjnych (OpEx) stanowią (zgodnie z wymogiem określonym w Załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178) wszystkie bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącym utrzymaniem składników rzeczowych aktywów trwałych Grupy WB w dobrym stanie.
Mianownik KPI Opex wyniósł w 2025 roku: 75 003 935,19 PLN.

Wydatki operacyjne zostały uznane za zasadniczo istotne dla modelu biznesowego Grupy WB. W toku analizy ustalono, że próg istotności (powyżej 10% mianownika KPI OpEx) przekroczyła wyłącznie kategoria prac badawczo-rozwojowych. W związku z tym, jedynie ta kategoria została objęta szczegółową oceną pod kątem kwalifikowalności do Taksonomii UE.

Pozostałe kategorie kosztów ujęte w mianowniku (m.in. konserwacja, najem krótkoterminowy, naprawy oraz bieżące utrzymanie aktywów), ze względu na ich jednostkową i łączną nieistotność (poniżej 10% mianownika KPI Opex), zostały wyłączone z dalszej oceny zgodnie z uproszczeniem z Rozporządzenia (UE) 2026/73.

W ramach przeanalizowanej kategorii (B&R) zidentyfikowano wydatki związane z działalnością kwalifikowalną do systematyki: produkcja samolotów powietrznych i kosmicznych i ujęto w KPI Opex pod działalnością CCM 9.1.Przeprowadzona analiza wykazała brak spełnienia Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, wobec czego działalność ta nie została uznana za zgodną z Taksonomią UE.

Minimalne Gwarancje

Ocena zgodności działalności Grupy WB z wymogami Minimalnych Gwarancji została przeprowadzona zgodnie z art. 18 Rozporządzenia w sprawie Taksonomii UE. Proces oparto na standardach wyznaczonych przez:.
-Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka,
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. Grupa WB przyjmuje dokumenty na poziomie

Jednostki Dominującej oraz zobowiązuje spółki zależne do ich wdrożenia i przestrzegania. W ramach wzmacniania ładu korporacyjnego:
-W 2025 roku przyjęto Politykę Antykorupcyjną Grupy WB,
- Na początku 2026 roku przyjęto Politykę Poszanowania Praw Człowieka Grupy WB.
W 2025 roku nie toczyły się sprawy, w które byłyby zaangażowane Krajowe Punkty Kontaktowe OECD ani żadna ze spółek nie otrzymała zawiadomienia o zgłoszeniu od Business and Human Rights Resources Centre.

Tabela 12: Ocena zgodności

Obszar	Kryterium	Źródło danych / dokumentacja	Ocena (Tak/Nie)	Uwagi / działania naprawcze
Prawa człowieka	Czy firma przestrzega wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka?	Polityka Poszanowania Praw Człowieka Grupy WB, Kodeks Etyki Grupy WB; Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB	Tak	-
Prawo pracy	Czy firma przestrzega podstawowych praw pracowniczych?	Działalność zgodna z Kodeksem Pracy, I regulacjami, współpraca z przedstawicielami pracowników/ związkami zawodowymi	Tak	Wdrożenie czytelnych systemów wynagradzania i zapewnienie pracownikom prawa do informacji o obowiązującej siatce płac i kryteriach płac na równorzędnych stanowiskach
Korupcja i łapownictwo	Czy firma posiada system przeciwdziałania korupcji?	Polityka Antykorupcyjna Grupy WB, szkolenie antykorupcyjne dla wszystkich pracowników, film edukacyjny w intranecie Grupy WB, mechanizmy zgłaszania naruszeń.	Tak	-
Ład korporacyjny	Czy istnieją struktury ładu wspierające odpowiedzialność społeczną?	Schemat organizacyjny, kompetencje zarządu, kwestie zrównoważonego rozwoju włączone do system zarządzania jakością jednostki dominującej	Tak	-
Due diligence	Czy firma posiada procesy due diligence w	Analiza podwójnej istotności, audyty dostawców,	Tak	-

	zakresie ESG i praw człowieka?	mechanizmy zgłaszania naruszeń, Komisje Etyki w spółkach		
Przejrzystość i raportowanie	Czy firma publikuje dane o wpływie społecznym i przestrzeganiu norm etycznych?	Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju	Tak	-

Informacje kontekstowe

Grupa dotychczas nie opracowała ani nie wdrożyła planu, o którym mowa w pkt. 1.1.2.2. załącznika nr 1 do rozporządzenia delegowanego Komisji UE 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r., uzupełniającego rozporządzenie 2020/852 w zakresie ujawniania informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej przez przedsiębiorstwa podlegające art.19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE. W związku z powyższym, nakłady inwestycyjne nie były oceniane pod kątem zgodności w oparciu o kryteria dotyczące planów transformacji.

Żadna z działalności nie była oceniana względem więcej niż jednego celu środowiskowego Taksonomii UE. Grupa WB uniknęła podwójnego liczenia danego KPI poprzez przypisanie każdej pozycji do jednego wskaźnika, bez ponownego ujmowania w innych kategoriach.

Grupa WB nie prowadzi, nie finansuje ani nie uczestniczy w działalnościach gospodarczych związanych z energią jądrową oraz gazem ziemnym. W związku z uchyleniem Załącznika XII do Rozporządzenia 2021/2178 przez Rozporządzenie 2026/73, Grupa WB nie prezentuje odrębnych tabel dotyczących tych sektorów, a ich udział w KPI wynosi 0%.

Tabela 13: Udział procentowy obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką

Rok obrotowy (N) 2025 r.

Kluczowy wskaźnik wyników	Ogółem	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki	Działalność zgodna z systematyką	Udział działalności zgodnej z systematyką	Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką						Udział działań wspomagających	Udział działań na rzecz przejścia	Działalność niepodlegająca ocenie uznana za nieistotną	Działalność zgodna z systematyką w poprzednim roku obrotowym (N-1)	Udział działalności zgodnej z systematyką w poprzednim roku obrotowym (N-1)
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Tekst	PLN	%	PLN	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	PLN	%
Obrót	2 827 678 434,98	20%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	80%	0	0%
CapEx	193 432 571,89	35%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	65%	0	0%
OpEx	75 003 935,19	39%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	61%	0	0%

Tabela 14: Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników Obrót
Rok obrotowy (N) 2025 r.

KPI Obrót	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu/nakładów inwestycyjnych/wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu/nakładów inwestycyjnych/wydatków operacyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu, nakładów inwestycyjnych, wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Tekst		%	PLN	%	%	%	%	%	%	%	(wspomagająca w stosownych przypadkach)	(na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
Produkcja statków powietrznych	CCM 3.21	20%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					%	%	%	%	%	%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (obrót/nakłady inwestycyjne/wydatki operacyjne)		20%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabela 15: Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników nakłady inwestycyjne (CapEx)
Rok obrotowy (N) 2025 r.

KPI CapEx	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu/nakładów inwestycyjnych/wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu/nakładów inwestycyjnych/wydatków operacyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu, nakładów inwestycyjnych, wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Tekst		%	PLN	%	%	%	%	%	%	%	(wspomagająca w stosownych przypadkach)	(na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
Produkcja statków powietrznych	CCM 3.21	25%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	10%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					%	%	%	%	%	%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (obrót/nakłady inwestycyjne/wydatki operacyjne)		35%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabela 16: Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników wydatki operacyjne (OpEx)
Rok obrotowy (N) 2025 r.

KPI Opex	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu/nakładów inwestycyjnych/wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu/nakładów inwestycyjnych/wydatków operacyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu, nakładów inwestycyjnych, wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Tekst		%	PLN	%	%	%	%	%	%	%	(wspomagająca w stosownych przypadkach)	(na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
Niekapitalizowane koszty dotyczące badań i rozwoju	CCM 9.1	39%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					%	%	%	%	%	%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (obrót/nakłady inwestycyjne/wydatki operacyjne)		39%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

3.2 Zmiana klimatu [ESRS E1]

3.2.1 Ład korporacyjny [E1.GOV-3]

Kwestie związane z klimatem nie są uwzględniane w wynagrodzeniu członków organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych.

3.2.2 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu [E1-1]

Jednostka nie posiada opracowanego planu przejścia. Zgodnie z przyjętymi w I połowie 2026 r. „Strategicznymi celami zrównoważonego rozwoju Grupy WB 2030", które zostały opisane w sekcji 2.8 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1), zostanie opracowany plan dekarbonizacji Grupy WB. Plan uwzględni przyjęte założenia: w zakresie 2 redukcja emisji o 55 proc do 2030 r. oraz osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. we wszystkich zakresach (scope 1-3). Prace nad dokumentem zostaną wsparte przez zewnętrznych ekspertów, a postępy w jego wdrażaniu będą raportowane w kolejnych okresach sprawozdawczych.

3.2.3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [E1.SBM-3]

Ryzyko związane ze zrównoważonym rozwojem traktowane jest na równi z innymi rodzajami ryzyka. Ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem zarządzane są zgodnie z wymaganiami procedury ISO (P08) „Zarządzanie ryzykiem". Ocena realizacji procesu zarządzania ryzykiem podlega audytowi wewnętrznemu realizowanemu na zgodność z procedurą ISO (P03) „Audyty wewnętrzne".

Obszary wysokiego ryzyka w WB Electronics S.A. są identyfikowane na poziomie Zarządu na podstawie danych wejściowych. Za dostarczenie danych wejściowych odpowiedzialni są właściciele zidentyfikowanego ryzyka. Proces identyfikacji i zarządzania ryzykiem regulują odpowiednie procedury ISO 9001:2001, w których uwzględnione zostały czynniki ESG.

Istotne wpływy związane z klimatem zostały opisane w sekcji 2.10 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

Tabela 17: Istotne ryzyka (pozytywne i negatywne) związane z klimatem zidentyfikowane w ramach aktualizacji analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w 2025 roku

Ryzyko/szansa	Miejsce w łańcuchu wartości	Wartość ryzyka (max. wartość=25)	Horyzont czasowy (krótki – okres sprawozdawczy; średni – do 2030; długotrwały powyżej 2030 r.)	Zarządzanie/mitygacja
Ryzyko przejścia prawne: zmieniające się regulacje związane z klimatem	Grupa WB	20	średni	Aktywne działanie na rzecz dostosowania Grupy WB do zmieniających się wymogów regulacyjnych związanych ze zmianami

				klimatycznymi. Budowanie odporności Grupy WB na różne scenariusze rozwoju gospodarki pozwoli budować przewagę konkurencyjną i tworzyć nowe możliwości biznesowe.
Szansa przejścia rynkowa: związana z rozwojem działu EVG/BESS oraz inwestycją w OZE	Grupa WB	13	Średni, długoterminowy	Inwestycje w OZE pozwala na mitygację ryzyka zmienności cen energii poprzez długoterminowe zabezpieczenie kosztów w modelu PPA. Jednocześnie rozwój działu efektywności energetycznej pozwoli na rozszerzanie oferty o nowoczesne rozwiązania technologiczne.

Analiza odporności na zmiany klimatu została przeprowadzona dla lokalizacji spółek Grupy WB oraz dla operacji w łańcuchu wartości i zaktualizowana w 2025 roku w doniesieniu do lokalizacji nowo nabytych spółek. Na potrzeby zidentyfikowania zagrożeń związanych z klimatem wykorzystano scenariusze klimatyczne uwzględniające RCP 4.5 i RCP 8.5 (scenariusze zmian koncentracji dwutlenku węgla zakładające średnią i wysoką emisję) w perspektywie 2023 – 2050 r, w której wzięto pod uwagę ryzyka fizyczne związane z temperaturą, wiatrem i wodą. Przeanalizowano projekcje klimatyczne dla poszczególnych lokalizacji spółek Grupy WB w perspektywie 2023-2050 r. w oparciu o dane portalu Klimada - (https://klimada2.ios.gov.pl/). Przeanalizowano również mapy zagrożenia powodziowego Wód Polskich (https://wody.isok.gov.pl/) oraz interaktywną mapę obszarów zagrożonych podtopieniami w związku z podnoszącym się poziomem mórz do 2050 roku (https://coastal.climatecentral.org/) w kontekście lokalizacji powiat Gdynia. Ocena ryzyka fizycznego na podstawie przeprowadzonej analizy scenariuszowej dla lokalizacji Grupy WB w Polsce w perspektywie do 2050 r. będzie analogiczna jak dla dnia dzisiejszego. Tym samym nie istnieje konieczność wprowadzenie dodatkowych rozwiązań adaptacyjnych mających ograniczyć ryzyko fizyczne dla zbadanych parametrów.

Analiza ryzyka w łańcuchu dostaw Grupy WB została przygotowana na podstawie raportu podsumowującego Międzyrządowy Panel ds. Klimatu „Zmiana klimatu 2022. Zagrożenia, adaptacja i wrażliwość" oraz raportów Munich Re. Ocena ryzyka fizycznego dla spółek zagranicznych obejmowała kwestie logistyczne w ramach dostaw do odbiorców, z uwagi na rolę jaką pełnią te podmioty w łańcuchu wartości Grupy WB: zajmują się koordynowaniem sprzedaży bez magazynowania produktów. Zidentyfikowane w ramach analizy scenariuszowej ryzyka fizyczne dla łańcucha wartości zostały przekazane właścicielom ryzyka do oceny. Właściciele ryzyka ocenili je jako niskie z uwagi na wysoki poziom zarządzania tymi ryzykami i od dawna stosowane sposoby mitygacji (ryzyko zostało zidentyfikowane i zminimalizowane przez właścicieli ryzyka po rozpoczęciu wymiany handlowej z obszarami podwyższonego ryzyka klimatycznego w ramach systemu zarządzania jakością w WB Electronics S.A. Strategia i model biznesowy jednostki nie wymagają korekty w kontekście zmian klimatu.

Analiza ryzyk przejścia związanych z klimatem została oparta o artykuły prasowe, szacunkach EnerFuture oraz raporcie Global Critical Minerals Outlook 2024 opracowanym przez IEA. We wnioskach z powyższych analiz opartych na scenariuszach klimatycznych zostały wskazane ryzyka przejścia związane z klimatem i stopień podatności Grupy WB na te ryzyka.

3.2.4 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans [E1. IRO-1]

Proces identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem został przeprowadzony w ramach aktualizacji analizy podwójnej istotności w 2025 r. Wpływ na zmianę klimatu Grupy WB został oceniony na etapie 2 - badanie wpływu Grupy WB na kwestie zrównoważonego rozwoju z perspektywy interesariuszy) oraz etapie 3 - badaniu wpływu Grupy WB na kwestie zrównoważonego rozwoju z perspektywy Grupy WB. Ocenę przeprowadzono również z perspektywy niemego interesariusza – przyrody. Ryzyka i szanse związane z klimatem zostały przeanalizowane w ramach 4 etapu analizy podwójnej istotności - z perspektywy finansowej.

W celu zidentyfikowania rzeczywistych i potencjalnych źródeł emisji gazów cieplarnianych została przeprowadzona identyfikacja obiektów kontrolowanych przez jednostkę, które są źródłem emisji bezpośrednich (scope 1). Następnie przeanalizowano pośrednie źródła emisji (scope 2 i 3). Do gromadzenia danych o emisjach wykorzystano narzędzie zewnętrzne – platformę envirly.pl. Platforma dostarcza metodyki do obliczania śladu węglowego oparte na GHG Protocol i ISO 1464-1 (certyfikowane przez TUV NORD). Wyniki uzyskane za rok 2024 zostały poddane ocenie w aspekcie rzeczywistych i potencjalnych wpływów Grupy WB na klimat w ramach aktualizacji analizy podwójnej istotności.

W celu zidentyfikowania zdarzeń dotyczących przejścia zostały rozważone następujące ryzyka przejścia związane z klimatem:

- Ryzyko polityczne i ryzyko prawne: np. wprowadzenie regulacji lub polityki; zwiększone obowiązki sprawozdawcze w zakresie kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem.
- Ryzyko technologiczne: np. zastępowanie produktów lub usług produktami lub usługami o mniejszym wpływie na bioróżnorodność lub mniejszej zależności od usług ekosystemowych, przejście na wydajniejsze i czystsze technologie, nowe technologie monitorowania (np. satelitarne), wymogi korzystania z określonych niskoemisyjnych technologii.
- Ryzyko rynkowe: np. zmiany podaży, popytu i finansowania, zmienność lub zwiększone koszty surowców, energii.
- Ryzyko reputacyjne: np. zmiany postrzegania przez społeczeństwo, klientów lub społeczność na skutek roli organizacji w utracie bioróżnorodności, naruszeniu praw związanych z naturą w związku z jej operacjami, zasobami lub zanieczyszczeniami.

Finalnie zidentyfikowane istotne ryzyka związane ze zmianami klimatu zostały przedstawione w sekcji 3.2.3 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS E1).

3.2.5 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej [E1-2]

Grupa WB nie wdrożyła jednolitej polityki związanej z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacji do niej, ale zadeklarowała ochronę środowiska naturalnego w Kodeksie Etyki Grupy WB. W punkcie: „Chronimy środowisko" Grupa WB zobowiązała się do łagodzenia niekorzystnego wpływu swojej działalności na środowisko oraz raportowania wyników.

Zaangażowania w ochronę środowiska Grupa WB oczekuje również od dostawców, co znalazło swoje odzwierciedlenie w Kodeksie Etyki dla Dostawców. Kodeksy nie odnoszą się do działań przystosowawczych, gdyż są one elementem działalności Grupy WB, która monitoruje i mityguje ryzyka i szanse przejścia związane z klimatem: prawne i rynkowe w ramach systemu zarządzania jakością Jednostki Dominującej. W punkcie dotyczącym ochrony środowiska Kodeksu Etyki Grupy WB uwzględniono konieczność opracowywania i rozwoju rozwiązań z obszaru elektroenergetyki, przyjaznych dla środowiska oraz oferowania ich na rynku.

3.2.6 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej [E1-3]

Grupa WB nie określiła dźwigni dekarbonizacji ani nie przyjęła sformalizowanego planu działań na rzecz redukcji emisji ze względu na brak planu dekarbonizacji. Zarząd WB Electronics SA przyjął do realizacji Strategiczne cele zrównoważonego rozwoju, w ramach których zaplanowano opracowanie planu dekarbonizacji Grupy WB i przyjęcie celów dekarbonizacyjnych prowadzących do osiągnięcia neutralności klimatycznej w 2050 r. Poziomy redukcji emisji gazów cieplarnianych w trzech zakresach GHG zostaną określone po przyjęciu planu dekarbonizacji.

W okresie sprawozdawczym Grupa skoncentrowała się na działaniach przygotowawczych, obejmujących inwentaryzację źródeł emisji we wszystkich trzech zakresach (scope 1, 2 i 3). Przyjęcie sformalizowanego planu dekarbonizacji wraz z określeniem ścieżek redukcyjnych będzie poprzedzone oceną potencjału redukcyjnego w kluczowych zakładach produkcyjnych Grupy oraz analizą możliwych działań ograniczających emisje i zwiększających efektywność operacyjną.

Obecne działania koncentrują się na zapewnieniu ciągłości procesów technologicznych w ramach istniejących systemów zarządzania ryzykiem operacyjnym. Docelowo zagadnienia związane z adaptacją do zmian klimatu oraz redukcją emisji zostaną zintegrowane z opracowywanym planem dekarbonizacji.

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa nie posiada jeszcze sformalizowanego planu dekarbonizacji, w związku z czym nie zidentyfikowano istotnych pozycji sprawozdania finansowego bezpośrednio związanych z realizacją planu transformacji klimatycznej. Działania prowadzone w okresie sprawozdawczym miały charakter przygotowawczy i były realizowane w ramach bieżącej działalności operacyjnej.

3.2.7 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej [E1-4]

Grupa nie ustanowiła ilościowych celów redukcji emisji gazów cieplarnianych z uwagi na brak opracowanego planu dekarbonizacji. Zarząd przyjął jednak „Strategiczne cele zrównoważonego rozwoju Grupy WB 2030" , które w ramach obszaru „innowacyjny producent" dotyczą opracowania planu dekarbonizacji Grupy WB w celu osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku uwzględniającego redukcję emisji gazów cieplarnianych o 55 proc. w GHG scope 2 do 2030 roku oraz redukcję emisji gazów cieplarnianych o 100 proc. w GHG scope 2 do 2050 roku.

W okresie sprawozdawczym monitorowano w szczególności postęp prac związanych z inwentaryzacją emisji gazów cieplarnianych oraz przygotowaniem założeń planu dekarbonizacji, w ramach systemów zarządzania strategicznego i zrównoważonego rozwoju. W celach jakościowych Jednostki dominującej uwzględniono cel odpowiedzialnego korzystania ze środowiska naturalnego.

W ramach zasobów organizacyjnych wspierających zarządzanie wpływem na środowisko Zarząd podjął decyzję o powołaniu Komitetu ds. Dekarbonizacji, a odpowiednia uchwała została przekazana do spółek Grupy w okresie sprawozdawczym. Komitet znajduje się na etapie wdrażania i będzie odpowiedzialny za koordynację działań związanych z redukcją emisji gazów cieplarnianych oraz wsparcie procesów transformacji klimatycznej.

3.2.8 Zużycie energii i koszyk energetyczny [E1-5]

Zużycie energii przez Grupę WB zostało obliczone z zastosowaniem takich samych granic organizacyjnych jak przy kalkulacji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 (E1-6).

Zużycie energii pochodzącej ze spalania paliw w maszynach stacjonarnych i mobilnych obliczono na podstawie danych fizycznych dotyczących zużycia paliw. Dane dotyczące zużycia energii elektrycznej zagregowano w oparciu o faktury zakupowe oraz zestawienia udostępnione przez zarządców nieruchomości (w przypadku powierzchni wynajmowanych). Na potrzeby obliczenia zużycia energii z wymaganych źródeł wykorzystano struktury paliw za 2024 rok w przypadkach gdy struktura paliw za 2025 rok nie była jeszcze dostępna w momencie przeprowadzania obliczeń.

Grupa WB prowadzi działalność w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat, ale nie zużywa paliw jako surowców w swojej działalności. Dane dotyczące zużycia energii nie były poddawane zewnętrznej atestacji. Dane za rok 2024 dotyczące zużycia paliw zostały skorygowane, co opisano w sekcji 2.2 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

Tabela 18: Zużycie energii i koszyk energetyczny Grupy WB

Zużycie energii i koszyk energetyczny Grupy WB		Rok 2024	Rok 2024 po korekcie	Rok 2025
1)	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	0,00	0,00	0,00
2)	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	11747,00	4235,78	5448,17

3)	Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	4087,77	1084,66	700,85
4)	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0,00	141,98	103,81
5)	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	4504,85	8583,71	10159,63
6)	**Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1–5)**	**15834,77**	**14 046,13**	**16 412,45**
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)		**65,88**	**84%**	**81%**
7)	Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	0	0,00	12,24
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)		0	0,00	0,00
8)	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	0	0,00	34,17
9)	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	2866,24	2716,02	3928,65
10)	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	0	0,00	0,00
11)	**Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)**	**2866,24**	**2 716,02**	**3 962,82**
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)		**11,92**	**16%**	**19%**
Całkowite zużycie energii (MWh)		**24036,197**	**16 762,15**	**20 387,51**

Tabela 19: Energochłonność na przychody netto

Energochłonność na przychody netto	2024 rok	2024 rok po korekcie	2025 rok
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (MWh/mln PLN)	8,12	5,67	7,10575776

Sektory o znacznym oddziaływaniu na klimat, które są wykorzystywane do określenia energochłonności:

25 - Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń
26 - Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych
27 - Produkcja urządzeń elektrycznych
28 - Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana
30.30.Z - Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn:
33 - Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń
43.21.Z Wykonywanie instalacji elektrycznych
46.51.Z - Sprzedaż hurtowa komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania
46.64 - Sprzedaż hurtowa pozostałych maszyn i urządzeń

Tabela 20: Przychody w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat

	2024 rok	2025 rok
Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	2454567296	2237939587
Przychody netto (inne)	503963369,03	617849289,65
Całkowite przychody netto (sprawozdanie finansowe)	2958530665,27	2855788876,97

3.2.9 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych [E1-6]

Dane o emisjach Grupy WB w 2025 roku zgodnie z zakresem skonsolidowanego sprawozdania finansowego obejmują jednostkę dominującą i jednostki zależne. Przyjęto podejście oparte na kontroli operacyjnej (uwzględniając 100% emisji każdej z tych jednostek). Analizą objęto wszystkie jednostki zależne podlegające konsolidacji finansowej z wyłączeniem podmiotów: WB Energy, TanTalit i 4en, których wpływ na emisje Grupy WB został uznany za nieistotny, ponieważ są to spółki niezatrudniające pracowników, nieposiadające floty ani nieużytkujące powierzchni biurowych (tym samym zostały wyłączone z granic raportowania śladu węglowego). Do gromadzenia danych wykorzystano platformę envirly.pl opartą na GHG Protocol i ISO 14064-1 (certyfikowana przez TUV NORD). Dane za rok 2024 dotyczące zużycia paliw zostały skorygowane, w celu zapewnienia porównywalności co opisano w sekcji 2.2 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

Po zastosowaniu schematu decyzyjnego na bazie standardu GHG Protocol poszczególnym zakresom zostały przyporządkowane zalecane metody obliczeniowe. Dla zakresu 1 i 2 została zastosowana metoda precyzyjnej estymacji. W zakresie 1 uwzględnione zostały dane z floty zaraportowane za pomocą zużycia paliwa (benzyny i oleju napędowego). Wzięto pod uwagę procesy produkcyjne, a także zużycie oleju napędowego i opałowego do maszyn stacjonarnych. Dane dotyczące zużycia energii zostały opracowane na podstawie faktur zakupowych oraz zestawień udostępnionych przez zarządców nieruchomości (w przypadku powierzchni wynajmowanych).

Dla poszczególnych kategorii zakresu 3 zostały wybrane odpowiednio metody dostarczone przez Envirly:
- wydatkowa - wykorzystywana, kiedy znana jest kwota zakupu. Do obliczeń emisji służy wskaźnik emisji dla konkretnych kategorii produktów wymienionych w GHG Protocol.
- uśredniana - polega na oszacowaniu jednostkowej emisji na podstawie dostępnej wiedzy.

Rok N-1 jest rokiem bazowym w Grupie WB. Roczny cel w % /rok bazowy nie został zaraportowany ponieważ jednostka nie ma opracowanego planu dekarbonizacji.
Decyzją Grupy, biorąc pod uwagę kryterium jakościowe, do całkowitego śladu węglowego włączono wszystkie kategorie uznane za istotne. Jednocześnie żadna z istotnych kategorii nie została pominięta w obliczeniach.

Metodyka wyliczenia poszczególnych emisji z zakresu 3 została zaprezentowana poniżej:

KAT.1 - Zakupione towary i usługi
Kategoria sklasyfikowana jako istotna. Do obliczeń wykorzystano dane finansowe dotyczące zakupionych produktów i usług. Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę opartą na wydatkach oraz wskaźniki opracowane przez envirly.pl. Emisje tej kategorii stanowią najwięcej, bo prawie 92% emisji zakresu 3.

KAT.2 - Dobra inwestycyjne
Kategoria zaraportowana, ale niesklasyfikowana jako istotna. Do obliczeń wykorzystano dane finansowe dotyczące zakupionych dóbr kapitałowych. Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę opartą na wydatkach oraz wskaźniki opracowane przez envirly.pl. Emisje tej kategorii stanowią 3 % emisji zakresu 3.

KAT.3 - Działania związane z paliwami i energią nieuwzględnione w Zakresie 1 lub Zakresie 2

Kategoria uznana za istotną i uwzględniona w inwentaryzacji. Obliczenia oparte zostały na zużytych ilościach paliw i energii, których emisje nie trafiły do scope 1 ani 2, np. emisje z wydobycia, rafinacji i przesyłu gazu czy oleju napędowego. Emisje tej kategorii stanowią ponad 1 % emisji zakresu 3.

KAT.4 - Transport i dystrybucja - upstream

Ze względu na brak danych o masie brutto przesyłek, podstawą obliczeń była wartość eksportu. Koszt usług transportowych oszacowano na poziomie 4,5% wartości sprzedaży (źródło: dane OECD: International transport and insurance costs of merchandise trade), a następnie przemnożono przez sektorowe wskaźniki intensywności emisji dla transportu drogowego (sprzedaż w Europie) oraz lotniczego (sprzedaż poza Europę). Emisje tej kategorii stanowią ponad 3 % emisji zakresu 3.

KAT.5 - Odpady powstające w trakcie działalności

Kategoria sklasyfikowana jako istotna. Obliczenia wykonano na podstawie rejestrów BDO spółek Grupy WB. Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę specyficzną dla danego rodzaju odpadu dostarczona przez envirly.pl. Emisje tej kategorii stanowią mniej niż 1 % emisji zakresu 3.

KAT.6 - Podróże służbowe

Kategoria sklasyfikowana jako istotna. Podróże służbowe zostały oszacowane na podstawie ankiet wypełnionych przez pracowników zgodnie z metodologią udostępnioną przez Envirly. Emisje tej kategorii stanowią mniej niż 1 % emisji zakresu 3.

KAT.7 - Dojazdy pracowników do pracy

Kategoria sklasyfikowana jako istotna. Dojazdy pracowników do pracy zostały oszacowane na podstawie ankiet wypełnionych przez pracowników zgodnie z metodologią udostępnioną przez Envirly. Emisje tej kategorii stanowią 1 % emisji zakresu 3.

KAT.8 - Aktywa wynajęte w upstream

Kategoria sklasyfikowana jako istotna. Do obliczeń wykorzystano dane finansowe dotyczące kosztów wynajmu aktywów (m.in. powierzchni, samochodów, sprzętu IT) pochodzące z zestawień finansowych. Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę opartą na wydatkach oraz wskaźniki opracowane przez envirly.pl. Emisje tej kategorii stanowią mniej niż 1 % emisji zakresu 3.

DOWNSTREAM

KAT.9 - Transport i dystrybucja w downstream

Kategoria została uznana za nieistotną. Zgodnie z modelem operacyjnym Grupy, transport sprzedanych produktów do odbiorców końcowych jest w przeważającej części organizowany i opłacany przez firmę raportującą. W związku z tym, emisje te zostały w całości ujęte w Kategorii 4 (Transport i dystrybucja upstream) jako zakupione usługi transportowe, co zapobiega podwójnemu liczeniu emisji w ramach Zakresu 3.

KAT.10 - Przetwarzanie sprzedanych produktów

Kategoria uznana za nieistotną. Produkty Grupy, w tym systemy bezzałogowe, platformy kołowe oraz systemy teleinformatyczne, stanowią wyroby gotowe do eksploatacji operacyjnej. Odbiorcy końcowi nie poddają ich dalszemu przetwarzaniu przemysłowemu, co wyklucza powstanie istotnych emisji w tym obszarze.

KAT.11- Używanie sprzedanych produktów

Kategoria uznana za nieistotną (udział <1% w całkowitym śladzie węglowym). Metoda szacowania opierała się na specyfikacji technicznej urządzeń oraz modelu eksploatacji w warunkach wysokiej intensywności (5-letni cykl życia dla platform lądowych, czas pracy dla systemów bezzałogowych i teleinformatycznych). Wykorzystano wskaźniki emisji paliw i energii elektrycznej z bazy DEFRA 2025. Niska wartość emisji wynika z charakterystyki produktów (systemy elektryczne o niskim poborze mocy, amunicja krążąca) oraz limitowanych przebiegów operacyjnych pojazdów.

KAT.12 - Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich eksploatacji

Kategoria uznana za nieistotną (udział <1% w całkowitym śladzie węglowym). Metoda szacowania opierała się na masie netto sprzedanych produktów oraz wskaźnikach emisji dla utylizacji frakcji elektronicznych i metalowych. Ze względu na relatywnie niską masę netto systemów w stosunku do skali zakupów surowcowych i procesów operacyjnych Grupy, wpływ tej kategorii na całkowity bilans emisji jest pomijalny.

KAT.13 - Aktywa wynajęte w downstream

Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna. Spółki z Grupy podnajmują powierzchnie wynajmowane głównie na potrzeby innych Spółek z Grupy. Wielkość przychodów z tego tytułu jest marginalna (pomijalna).

KAT.14 - Franczyza

Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna. Grupa nie prowadzi działalności franczyzowej - nie osiąga przychodów z franczyz.

KAT.15 - Inwestycje

Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna. Działalność Grupy koncentruje się wyłącznie na zarządzaniu operacyjnymi spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej. Grupa nie prowadzi zewnętrznej, portfelowej działalności inwestycyjnej w udziały podmiotów trzecich. Jednostki stowarzyszone ujmowane są zgodnie z metodą praw własności, a ich wpływ w zakresie emisji Zakresu 3 nie został uznany za istotny w analizie Grupy.

Tabela 21: Emisje gazów cieplarnianych

	Informacje dotyczące przeszłości			Cele pośrednie i lata, których dotyczy cel	
	Rok bazowy=N-1 (2024 rok)	Rok bazowy=N-1 po korekcie	Rok N (2025 rok)	2030	2050
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1					

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	3268,63	1452,2	1535,943	brak danych	brak danych
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	0	0	0	brak danych	brak danych
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2					
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	7794,418	6847,189	6340,448	55 proc.	100 proc.
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	7940,082	7677,163	7998,544	55 proc.	100 proc.
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3					
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	412846,666	285166,009	265731,71	brak danych	brak danych
1. Zakupione towary i usługi	395094,442	267413,79	244 234,46	brak danych	brak danych
2. Dobra kapitałowe	11916,85	11916.85	7 731,42	brak danych	brak danych
3. Inne emisje związane z paliwami	2137,083	2137,083	2 034,56	brak danych	brak danych
4. Transport i dystrybucja upstream	brak danych	brak danych	6 861,32	brak danych	brak danych
5. Odpady wytworzone w ramach operacji	41,339	41,339	40,369	brak danych	brak danych
6. Podróże służbowe	1041,769	1041,769	554,287	brak danych	brak danych
7. Dojazd pracowników do pracy	1265,525	1265,525	2 993,37	brak danych	brak danych
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	1349,658	1349,658	1 281,93	brak danych	brak danych
Całkowite emisje gazów cieplarnianych					
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	423909,714	294295,372	273608,1	brak danych	brak danych
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	424055,377	293465,398	275266,2	brak danych	brak danych

Tabela 22: Intensywność emisji gazów cieplarnianych na podstawie przychodów netto

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	**N-1** **(2024 rok)**	**N-1 po korekcie** **(2024 rok)**	**N** **(2025 rok)**
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto (t ekwiwalentu CO_2/mln PLN)	143,28 tCO2eq/mln PLN	99,47349049	95,80823786
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO_2/mln PLN)	143,33 tCO2eq/mln PLN	99,19295461	96,38884661
Przychody netto wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych (PLN)	2958530000	2958530665,27	2855788876,97
Przychody netto (inne)	0	0	0
Całkowite przychody netto (PLN) (w sprawozdaniu finansowym)	2958530000	2958530665,27	2855788876,97

3.2.10 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla [E1-7]

Grupa WB nie prowadziła projektów pochłaniania i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowanych za pomocą jednostek emisji CO2.

3.2.11 Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla [E1-8]

Grupa WB nie stosowała wewnętrznych systemów ustalania cen emisji dwutlenku węgla.

4 Informacje dotyczące kwestii społecznych

4.1 Własne zasoby pracownicze [ESRS S1]

4.1.1 Interesy i opinie zainteresowanych stron [S1.SBM-2]

Wykwalifikowana oraz lojalna kadra pracownicza jest kluczowym zasobem mającym wpływ na działalność Grupy WB jak również głównym czynnikiem sukcesu działalności. Tym samym z punktu widzenia Grupy WB istotne jest odpowiednie podejście do praw pracowniczych, systemu wynagradzania, odpowiednich warunków pracy, świadczeń pozapłacowych czy rozwoju zawodowego, co zostało zadeklarowane w Kodeksie Etyki Grupy WB. W Grupie WB funkcjonuje wielokanałowy schemat komunikacyjny, dzięki czemu pracownicy są informowani o toczących się zmianach oraz planach rozwojowych Grupy. Kwestie uregulowane prawnie są konsultowane z przedstawicielami pracowników lub związkami zawodowymi. W intranecie Grupy WB udostępniono możliwość zgłaszania opinii lub zadawania pytań dotyczących obszaru etyki i ESG. Ponadto, pracownicy jako istotna grupa interesariuszy Grupy WB brali aktywny udział w badaniu istotności, podczas którego mieli możliwość wyrażenia swojego zdania i opinii w zakresie oceny istotności wpływu Grupy WB na zagadnienia zrównoważonego rozwoju i wpływu zagadnień zrównoważonego rozwoju na Grupę WB, co zostało opisane w sekcji 2.9 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1). Opinie przedstawicieli pracowników zostały wzięte pod uwagę przez Zarząd WB Electronics S.A. Niniejsza sprawozdawczość została poddana konsultacjom z Przedstawicielami Pracowników jednostki dominującej.

4.1.2 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [S1.SBM-3]

Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse w ramach ESRS S-1 odnoszą się do własnych zasobów pracowniczych, czyli pracowników rozumianych jako osoby zatrudnione na umowę o pracę. Osoby niebędące pracownikami zazwyczaj wykonują specjalistyczne zadania jako osoby samozatrudnione. Ich praca obejmuje zadania oparte na projektach, role doradcze lub specjalistyczną wiedzę potrzebną do krótkoterminowych inicjatyw.

W zakresie przyjętych strategicznych celów zrównoważonego rozwoju Grupy WB w obszarze „Odpowiedzialny pracodawca" uwzględniono cel stałego rozwoju standardów prowadzenia działalności: *„w Grupie WB działamy zgodnie z naszymi wartościami wskazanymi w Kodeksie Etyki Grupy WB, wytycznymi OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) dla przedsiębiorstw wielonarodowych; wytycznymi ONZ (Organizacja Narodów Zjednoczonych) dotyczącymi biznesu i praw człowieka; zasadami określonymi w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasadami określonymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka."*

W ramach analizy podwójnej istotności przeprowadzonej na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zidentyfikowano w obszarze własnych zasobów pracowniczych istotne wpływy, ryzyka i szanse, które zostały opisane w sekcji 2.10 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1). Nie zidentyfikowano istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze, które mogą wynikać

z planów przejścia mających na celu zmniejszenie negatywnych wpływów na środowisko – Grupa WB nie ma opracowanego planu przejścia.

Nie zidentyfikowano operacji (ze względu na rodzaj operacji lub obszar geograficzny) narażonych na znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub pracy obowiązkowej i pracy dzieci. Działalność zakładów produkcyjnych prowadzona jest na terenie Polski z przestrzeganiem prawa pracy oraz regulacji wewnętrznych, a zagraniczne spółki Grupy WB (z wyłączeniem WB Ukraine) zajmują się koordynacją sprzedaży produktów Grupy WB na zagranicznych rynkach, ale nie prowadzą działalności produkcyjnej oraz nie magazynują produktów. Wszystkie spółki Grupy WB deklarują przestrzeganie Polityki Poszanowania Praw Człowieka oraz Kodeksu Etyki Grupy WB i wymagają przestrzegania Kodeksu Etyki dla dostawców Grupy WB w łańcuchu wartości. W Kodeksie Etyki Grupy WB w punkcie: „Przestrzegamy praw człowieka" zostało podkreślone, że Grupa WB przestrzega praw człowieka we wszystkich obszarach działalności i w całym łańcuchu wartości. Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB zobowiązuje dostawców oraz poddostawców do przestrzegania praw człowieka – wytycznych ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka oraz międzynarodowych deklaracji dot. praw człowieka.

Nie zidentyfikowano osób lub grup o szczególnych cechach, pracujących w określonych kontekstach lub podejmujących określone działania w Grupie WB, które mogłyby być szczególnie narażone na szkody, na które Grupa WB mogłaby mieć wpływ.

4.1.3 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi [S1-1]

Grupa WB przestrzega praw człowieka we wszystkich obszarach działalności i w całym łańcuchu wartości co opisuje w Polityce Poszanowania Praw Człowieka oraz deklaruje w Kodeksie Etyki Grupy WB. Prawa człowieka wynikają z przyrodzonej człowiekowi godności i przysługują wszystkim ludziom, bez względu na narodowość, miejsce zamieszkania, płeć, pochodzenie narodowe lub etniczne, kolor skóry, religię, język lub inne okoliczności. Każda osoba ma prawo do korzystania z praw człowieka bez dyskryminacji. Prawa te są ze sobą powiązane, współzależne i niepodzielne.

Grupa WB działa zgodnie z: wytycznymi OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) dla przedsiębiorstw wielonarodowych; wytycznymi ONZ (Organizacja Narodów Zjednoczonych) dotyczącymi biznesu i praw człowieka; zasadami określonymi w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy; zasadami określonymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka (Powszechna Deklaracja Praw Człowieka) oraz wartościami Grupy WB, co zostało zadeklarowane w Kodeksie Etyki Grupy WB. Celem Grupy WB jest stały rozwój standardów prowadzenia działalności zgodnie z wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej.

Ocena istniejącego i potencjalnego negatywnego wpływu Grupy WB na poszanowanie praw człowieka jest dokonywana w ramach analizy podwójnej istotności, w której uwzględniany jest historyczny brak przypadków zgłoszonego negatywnego wpływu. Procedury zgłaszania naruszeń prawa, ochrony sygnalistów oraz podejmowania działań następczych i naprawczych obowiązujące w spółkach Grupy WB regulują podejmowane działania w przypadku zidentyfikowania negatywnego wpływu.

Wszystkie spółki w Grupie WB przestrzegają:

- Kodeksu Etyki Grupy WB
- Polityki antykorupcyjnej Grupy WB

- Polityki Poszanowania Praw Człowieka Grupy WB

Polityki związane z obszarem objętym ESRS S1 (w spółkach Grupy WB zatrudniających powyżej 50 os.):

- Regulamin pracy
- Regulamin wynagradzania
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- Procedury rekrutacji pracowników, onboardingu;
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji WB Electronics S.A.

W WB Electronics S.A. obowiązuje polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. W przypadku wykrycia dyskryminacji podejmowane są natychmiastowe działania zaradcze i naprawcze, od środków dyscyplinarnych po zmiany organizacyjne. Pozostałe spółki Grupy WB przestrzegają zapisów Kodeksu Etyki Grupy WB, w którym przedstawiono zobowiązanie do zapobiegania nękaniu, prześladowaniom, dyskryminacji i mobbingu. Grupa WB promuje kulturę inkluzywną - czyli podejście promujące różnorodność i harmonijną współpracę pomiędzy pracownikami – niezależnie od ich wieku, płci, statusu, narodowości, pochodzenia, wyznania, stanu zdrowia, kondycji fizycznej czy preferencji seksualnych., co zostało wyrażone w polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji WB Electronics S.A. oraz Kodeksie Etyki Grupy WB. Proces reagowania na ewentualne zgłoszenie dot. mobbingu i dyskryminacji oraz podejmowania działań następczych i naprawczych został ujęty w polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji WB Electronics S.A. Pozostałe półki Grupy WB ewentualne zgłoszenia o przypadkach mobbingu i dyskryminacji procedują zgodnie z przyjętymi procedurami dotyczącymi zgłaszania nieprawidłowości opublikowanymi na stronie internetowej wbgroup.pl/kodeksy-etyki poprzez udostępnione tam kanały zgłaszania naruszeń.

- Polityka ochrony danych osobowych
- Regulamin BHP (WB Electronics S.A. nie posiada polityki zapobiegania wypadkom, a sposób zarządzania wypadkami przy pracy został opisany w regulaminie BHP)
- Procedura P11 dot. doboru, oceny i szkolenia pracowników (w ramach ISO WB Electronics S.A.)

Polityki Grupy WB nie zawierają szczególnych zobowiązań dotyczących włączenia społecznego, jednak w związku z istniejącą segregacją zawodową zarówno w ICT jak i branży obronnej kobiety są grupą, wobec której są podejmowane działania włączające. W ramach takich działań Jednostka pracuje nad dalszym rozszerzeniem elastycznej organizacji pracy.

Branża obronna, szczególnie w segmencie elektroniki, podlega wyjątkowo rygorystycznym regulacjom dotyczącym bezpieczeństwa narodowego, tajemnic państwowych oraz kontroli dostępu do wrażliwych technologii, co może naturalnie ograniczać dostępność stanowisk dla niektórych grup społecznych. W sektorze obronnym priorytetem są wysoce wyspecjalizowane kompetencje, takie jak projektowanie zaawansowanych systemów elektronicznych, prace badawczo-rozwojowe czy testowanie technologii wojskowych. Skupienie na takich wymaganiach sprawia, że cel zwiększenia różnorodności i ogólnego włączenia społecznego jest traktowany jako drugorzędny wobec potrzeby zapewnienia najwyższego poziomu technicznego i bezpieczeństwa oraz zgodności z regulacjami.

4.1.4 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów [S1-2]

W Grupie WB kwestie uregulowane prawnie są konsultowane z przedstawicielami pracowników. W intranecie Grupy WB w sekcji poświęconej kwestiom dot. zrównoważonego rozwoju udostępniona została osobom zatrudnionym w Grupie WB możliwość wymiany opinii w tym zakresie. Uruchomione

kanały zgłaszania naruszeń oraz procedury ochrony sygnalistów obowiązujące w spółkach są dostępne dla wszystkich pracowników oraz interesariuszy zewnętrznych. Grupa WB udostępnia na swojej stronie internetowej kanały zgłaszania naruszeń oraz procedury określające ramy czasowe i sposób wdrożenia działań naprawczych w celu jak najszybszego zidentyfikowania ewentualnego negatywnego wpływu Grupy WB na własne zasoby pracownicze.

W aktualizacji analizy podwójnej istotności w 2025 r. brali udział przedstawiciele pracowników spółek Grupy WB. Nowo wybrani przedstawiciele pracowników Jednostki Dominującej zostali zaproszeni na webinar edukacyjny przedstawiający sposób wdrażania zrównoważonego rozwoju w Grupie WB, w którym wzięli udział.

Za zapewnienie współpracy z pracownikami odpowiadają Zarządy spółek Grupy WB oraz jest ona elementem pełnionych funkcji Dyrektora ds. HR w WB Electronics S.A. oraz Pełnomocnika ds. Zrównoważonego Rozwoju (współpraca w zakresie kwestii dot. zrównoważonego rozwoju).

W spółce Radmor S.A. funkcjonuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników Radmor S.A. oraz Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników przemysłu obronnego i lotniczego.

4.1.5 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze [S1-3]

Podejście poszczególnych spółek Grupy WB do zapewniania środków naprawczych zostało określone w przyjętych „procedurach zgłaszania naruszeń prawa, ochrony sygnalistów oraz podejmowania działań następczych i naprawczych", które są dostępne w stronie internetowej Grupy WB: https://www.wbgroup.pl/kodeks-etyki/. Grupa posiada mechanizm rozpatrywania skarg pracowniczych, funkcjonujący zgodnie z przepisami o ochronie sygnalistów, umożliwiający zgłaszanie zarówno naruszeń prawa, jak i innych kwestii związanych ze środowiskiem pracy.

W intranecie Grupy WB znajduje się sekcja „zrównoważony rozwój" w ramach której udostępniony jest link do kanałów zgłaszania nieprawidłowości oraz skrzynka e-mail do dzielenia się swoimi opiniami. Informacje nt. kanałów i mechanizmów oraz procedur zgłaszania naruszeń są dostępne dla pracowników własnych w Intranecie Grupy WB oraz na stronie internetowej Grupy WB. Zgłaszanie nieprawidłowości w Grupie WB jest możliwe poprzez następujące kanały:
1) korespondencję kierowaną do odpowiednich Komisji Etyki na adres siedziby spółki z Grupy WB;
2) adresy email odpowiednich Komisji Etyki wskazane na stronie internetowej www.wbgroup.pl lub na stronach internetowych odpowiedniej spółki z Grupy WB;
3) formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej www.wbgroup.pl w zakładce „Zgłaszanie nieprawidłowości" lub na stronach internetowych odpowiedniej spółki z Grupy WB.

Zgłaszanie naruszeń jest monitorowane przez dedykowane osoby w spółkach, a uruchomienie kanałów zgłaszania naruszeń zostało zakomunikowane wszystkim pracownikom. Dodatkowo w zakładce „zrównoważony rozwój" intranetu Grupy WB znajduje się odniesienie do obowiązujących w Grupie WB procedur w tym obszarze.

W celu wyjaśniania i przeciwdziałania wszystkim nieetycznym i niezgodnym z prawem zachowaniom, w spółkach z Grupy WB zostały powołane Komisje Etyki, których zadaniem jest czuwanie nad przestrzeganiem zarówno Kodeksu, jak i obowiązującego prawa. Kwestie ochrony sygnalistów są

zawarte w procedurach zgłaszania naruszeń prawa, ochrony sygnalistów oraz podejmowania działań następczych i naprawczych w spółkach Grupy WB i są dostępne na stronie internetowej i w intranecie Grupy WB oraz komunikowane pracownikom. Nowi pracownicy są zapoznawani z Kodeksem Etyki Grupy WB oraz kanałami zgłaszania naruszeń w Grupie WB.

4.1.6 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań [S1-4]

Jednostka przyjęła ostrożnościowe założenie o występowaniu istotnego negatywnego wpływu na własnych pracowników w obszarze mniejszej jednostki tematycznej: „równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości". Wpływ ten został określony w drodze analizy eksperckiej w kontekście wymogów dyrektywy o przejrzystości płac i uwzględniony w celach systemu zarządzania jakością Jednostki Dominującej. W ramach weryfikacji skali tego zjawiska, w kluczowych spółkach Grupy WB wdrożono proces systemowego wartościowania stanowisk, który będzie kontynuowany. Wyniki procesu będą analizowane w ramach procesów zarządzania zasobami ludzkimi po zakończeniu wartościowania stanowisk. Na ich podstawie zostanie oceniona skala potencjalnych różnic wynagrodzeń oraz zasadność wdrożenia ewentualnych działań korygujących w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Ze względu na specyfikę działalności części spółek Grupy WB, w tym realizację zadań związanych z obronnością i bezpieczeństwem Państwa, niektóre stanowiska mogą podlegać szczególnym wymogom regulacyjnym, bezpieczeństwa lub zdolności do wykonywania określonych obowiązków. Dodatkowo działalność Grupy prowadzona jest w sektorze wymagającym wysoko wyspecjalizowanych kompetencji technicznych oraz spełnienia szczególnych wymogów bezpieczeństwa, co może wpływać na ograniczoną dostępność kandydatów o określonych kwalifikacjach na rynku pracy. W odniesieniu do zidentyfikowanych negatywnych wpływów wynikających ze specyfiki działalności Grupy nie wdrażano odrębnych działań korygujących ponieważ są one zarządzane w ramach obowiązujących regulacji oraz standardowych procesów HR i operacyjnych.

Przeprowadzone działania w 2025 roku:

- w dniach 2-16.04.2025 r. przeprowadzono badania satysfakcji i zaangażowania pracowników Jednostki Dominującej mające na celu lepsze zrozumienie ich potrzeb oraz perspektyw. Badanie było całkowicie anonimowe i zostało przeprowadzone przez zewnętrzny podmiot, specjalizujący się w konsultingu HR, co gwarantowało pełną poufność odpowiedzi;
- po zidentyfikowaniu w ramach analizy podwójnej istotności w 2024 r. istotnego ryzyka dot. niewystarczających działań w zakresie równych płac (w kontekście dyrektywy „równe płace"), w 2025 r. rozpoczęto proces wartościowania stanowisk w dużych spółkach Grupy WB, który będzie kontynuowany;
- zrealizowano działania związane z integracją własnych zasobów pracowniczych, które będą organizowane również w 2026 roku: spotkanie okolicznościowe o charakterze świąteczno-noworocznym oraz piknik integracyjny;
- inicjatywy zespołowe oraz wydarzenia sportowe (tj. sekcja biegowa Grupy WB), które będą rozwijane w kolejnym okresie sprawozdawczym.

Zidentyfikowane pozytywne wpływy dotyczące własnych zasobów pracowniczych, w tym w szczególności związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, stabilnością zatrudnienia oraz rozwojem

kompetencji pracowników, są utrzymywane i wspierane w ramach istniejących procesów zarządzania zasobami ludzkimi oraz systemów operacyjnych funkcjonujących w Grupie. W obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy Grupa WB realizuje działania wynikające z obowiązujących przepisów prawa oraz wewnętrznych procedur BHP.

Zidentyfikowane szanse w tym obszarze, wynikające w szczególności z rozwoju kompetencji pracowników oraz stabilnego środowiska pracy, są realizowane poprzez standardowe procesy HR i zarządzania operacyjnego. Aby zapewnić stabilne zatrudnienie i przyciągać najlepsze talenty wdrażane są długoterminowe strategie zatrudnienia. Jednostka oferuje konkurencyjne warunki pracy oraz dba o rozwój i satysfakcję pracowników poprzez:
-programy rozwoju zawodowego – szkolenia rozwojowe, studia oraz ścieżki kariery, które pozwalają pracownikom rozwijać swoje kompetencje;
-kulturę organizacyjną opartą na stabilności – promowana jest długofalowa współpraca poprzez oferowanie umów o pracę (czego odzwierciedleniem jest znaczna ilość wieloletnich pracowników).

WB Electronics S.A. wykorzystuje mechanizmy informacji zwrotnej w ramach procedur wewnętrznych (ISO 9001:2015) do śledzenia praktycznej skuteczności programów szkoleniowych i rozwojowych pracowników, zapewniając ciągłe doskonalenie umiejętności pracowników i świadomość bezpieczeństwa. Kwestie te regulują procedury systemu zarządzania jakością WB Electronics S.A., Kodeks Etyki Grupy WB oraz Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB, a także odpowiednie procedury w spółkach oraz udostępnione kanały naruszeń.

Zasoby przydzielone do zarządzania istotnym wpływem obejmują dedykowane zespoły w ramach funkcji wewnętrznych, takich jak BHP, HR i Kadr. Zespoły te współpracują przy przeprowadzaniu ocen, wdrażaniu działań naprawczych i wdrażaniu inicjatyw o pozytywnym wpływie. Skuteczność funkcjonujących rozwiązań monitorowana jest w ramach standardowych procesów HR, BHP i zarządzania operacyjnego.

W okresie sprawozdawczym Grupa WB nie zidentyfikowała konieczności realizacji odrębnych kluczowych działań w obszarze objętym ESRS S1 wykraczających poza standardowe procesy zarządzania zasobami ludzkimi. W związku z tym nie zdefiniowano odrębnych planów działań, ani ram czasowych w tym obszarze. W okresie sprawozdawczym w Grupie WB odnotowano przypadki dyskryminacji w tym mobbingu, które zostały rozpatrzone zgodnie z obowiązującymi procedurami. W wyniku przeprowadzonych postępowań zastosowano odpowiednie środki naprawcze oraz działania korygujące.

Grupa WB zapewnia, że jej praktyki operacyjne oraz zarządcze w obszarze HR i BHP są realizowane w sposób ukierunkowany na zapobieganie powstawaniu istotnych negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze. W tym celu stosowane są wewnętrzne procedury oraz mechanizmy kontrolne i nadzorcze, w tym system zarządzania jakością i mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości.

4.1.7 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami [S1-5]

Cele w obszarze własnych zasobów pracowniczych zostały określone w ramach wewnętrznych procesów zarządzania zasobami ludzkimi, z uwzględnieniem wyników analizy podwójnej istotności

oraz systemu zarządzania jakością. Sposób angażowania interesariuszy, w tym pracowników, został opisany w sekcji 2.9 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

W systemie zarządzania jakością WB Electronics SA uwzględniono cele związane ze stałym podnoszeniem kwalifikacji pracowników oraz przygotowaniem organizacji do wdrożenia wymagań dotyczących przejrzystości wynagrodzeń („równe płace"). Ustanowione cele wspierają realizację założeń polityki zarządzania zasobami ludzkimi i systemu zarządzania jakością, w szczególności w zakresie rozwoju kompetencji pracowników oraz zapewnienia równych warunków zatrudnienia.
Realizacja celów monitorowana jest w ramach systemu zarządzania jakością oraz procesów zarządzania zasobami ludzkimi, w szczególności poprzez analizę zakresu realizowanych szkoleń, ocenę jakości usług szkoleniowych oraz postęp procesu wartościowania stanowisk. W ramach realizacji celu w 2025 roku pracownicy WB Electronics S.A. uczestniczyli w 138 różnych szkoleniach z zakresu: projektowania urządzeń elektronicznych, obsługi urządzeń technicznych i produkcyjnych, kontroli obrotu towarami strategicznymi, AQAP2210, księgowości i kadr, umiejętności własnych i pracy w zespole oraz języka angielskiego. Różnorodność oferowanych szkoleń wzrosła o 25 proc. względem roku 2024. Firmy szkoleniowe poddawane są ocenie, której wyniki decydują o dalszej współpracy. Postęp monitorowany jest na podstawie danych wewnętrznych dotyczących realizowanych szkoleń oraz procesu wartościowania stanowisk.

W 2025 roku w systemie zarządzania jakością WB Electronics S.A. został uwzględniony cel dotyczący przygotowania spółek na wdrożenie wymagań dyrektywy „równe płace", w związku z czym rozpoczęto proces wartościowania stanowisk, który objął 87 proc. pracowników Grupy WB. Cel związany z przygotowaniem do wdrożenia wymagań dotyczących przejrzystości wynagrodzeń realizowany będzie w zakresie adekwatnym do działalności i obowiązków regulacyjnych poszczególnych spółek Grupy WB.

Realizowane cele mają charakter jakościowy i operacyjny, w związku z czym nie określono odrębnych wartości bazowych, celów pośrednich ani szczegółowych scenariuszy realizacji.

4.1.8 Charakterystyka pracowników jednostki [S1-6]

Tabela 23: Charakterystyka pracowników jednostki w podziale na płeć:

Płeć	Liczba pracowników (osób) w 2024 r.	Liczba pracowników (osób) w 2025 r.
Mężczyzna	1477	1784
Kobieta	503	630
Inna	kategoria „inna" nie ma zastosowania	kategoria „inna" nie ma zastosowania
Nie zgłoszono	0	0
Ogółem Pracownicy	1980	2414

Liczba zatrudnionych osób:
2024 r.: 1980
2025 r.: 2414

Liczba pracowników tymczasowych (2025 r.):
Mężczyźni: 8
Kobiety: 0

Liczba pracowników (osób), którym nie gwarantuje się godzin pracy (2025r.):
Mężczyźni: 0
Kobiety: 0

Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z Grupy WB w okresie sprawozdawczym - 249
Wskaźnik rotacji pracowników w Grupie WB w okresie sprawozdawczym wyniósł 13 proc.

Dane zostały przedstawione w liczbie osób zatrudnionych według stanu na koniec okresu sprawozdawczego i zagregowane na podstawie danych pochodzących z systemów kadrowych spółek Grupy WB. Najbardziej reprezentatywną informacją zawartą w Sprawozdaniu Finansowym w odniesieniu do powyższych danych jest informacja o przeciętnym zatrudnieniu ujawniona w nocie nr 3 do Sprawozdania Finansowego. Dane prezentowane w Sprawozdaniu Finansowym są ujmowane w przeliczeniu na etaty.

4.1.9 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego [S1-8]

15 proc. wszystkich pracowników Grupy WB jest objętych zbiorowymi układami pracy (pracownicy Radmor S.A.).

Tabela 24: Globalny odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników

	Zakres rokowań zbiorowych		Dialog społeczny
średnia pokrycia w 2025 r.	Pracownicy – EOG (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)	Pracownicy – spoza EOG (oszacowanie dla regionów, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)	Reprezentacja w miejscu pracy (tylko EOG) (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)
7%	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Polska – brak przedstawicieli pracowników i związków zawodowych
15 %	Polska – układ zbiorowy	Nie dotyczy	Polska - związki zawodowe
78 %	Polska – brak układu zbiorowego	Nie dotyczy	Polska – przedstawiciele pracowników (brak związków zawodowych)

W Grupie WB nie ma umów z pracownikami w sprawie reprezentacji przez europejską radę zakładową, radę zakładową europejskiej spółki akcyjnej lub radę zakładową spółdzielni europejskiej.

4.1.10 Mierniki różnorodności [S1-9]

Mężczyźni stanowią 96,6 proc kadry kierowniczej najwyższego szczebla (Zarządów). Kobiety w Radzie Nadzorczej Jednostki dominującej stanowią 33 proc. składu.

Tabela 25: Struktura wiekowa pracowników Grupy WB

	2024 r.	2025 r.
Liczba pracowników poniżej 30 lat	409 (osób)	513 (osób)
Liczba pracowników w wieku 30-50 lat	1209 (osób)	1476 (osób)
Liczba pracowników powyżej 50 lat	362 (osób)	425 (osób)

4.1.11 Adekwatna płaca (S1-10)

Wszyscy pracownicy Grupy WB otrzymują wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz mającymi zastosowanie krajowymi standardami wynagrodzeń. W Polsce Grupa stosuje przepisy ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w Polsce reguluje ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).

4.1.12 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy [S1-14]

Odsetek osób będących własnymi zasobami pracowniczymi jednostki, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych:
Pracownicy: 100 proc
Osoby niebędące pracownikami: 0 proc
Wszyscy pracownicy Grupy objęci są systemem bezpieczeństwa i higieny pracy funkcjonującym w oparciu o obowiązujące przepisy prawa pracy.

Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą:
2024 r.: 0
2025 r.: 0

Liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu:
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu:
2024 r.: 11

2025 r.: 11
Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu:
2024 r.: 3,5
2025 r.: 2,86

Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu:
2024 r.: 0
2025 r.: 0

Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą:
2024 r.: 92
2025 r.: 142

4.1.13 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) [S1-16]

Luka płacowa między kobietami a mężczyznami, zdefiniowana jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażoną jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej.

Skorygowana luka płacowa w 2025 r.:
11 proc.

Metodologia określenia przeciętnych wynagrodzeń polega na agregowaniu całkowitych zarobków brutto na danym poziomie stanowiskowym i dzieleniu ich przez całkowitą liczbę przepracowanych godzin. Obliczenia te uwzględniają wszystkie formy wynagrodzenia, w tym regularne wynagrodzenie, premie i świadczenia.

Obecnie procesy wartościowania stanowisk są wdrożone w dużych spółkach Grupy WB, co pozwala na objęcie analizą skorygowaną 87 proc. ogółu pracowników. Grupa dąży do ujednolicenia standardów wyceny pracy we wszystkich spółkach zależnych w nadchodzących cyklach raportowych.

Na różnicę w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn W Grupie WB najsilniej wpływa segregacja zawodowa, w przypadku której branża obronna i technologiczna są tradycyjnie zdominowane przez jedną płeć, a w tych właśnie obszarach działa Grupa WB.

Współczynnik całkowitego wynagrodzenia (roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników - z wyjątkiem tej najlepiej zarabiającej osoby) wynosi:
2024 r.: 11
2025 r.: 15

4.1.14 Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka [S1-17]

Tabela 26: Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka

	2024 r.	2025 r.
Całkowita liczba przypadków dyskryminacji, w tym molestowania, zgłoszonych w okresie sprawozdawczym:	1	2
Liczba skarg złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania wątpliwości przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych jednostki:	3	2
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg ujawnionych powyżej:	0	0
Liczba poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z zasobami pracowniczymi jednostki w okresie sprawozdawczym:	0	0
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów opisanych powyżej:	0	0

4.2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości [ESRS S2]

4.2.1 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [S2.SBM-3]

Wszyscy pracownicy łańcucha wartości, na których jednostka może mieć istotny wpływ, są objęci zakresem ujawniania informacji zgodnie z ESRS 2. W Kodeksie Etyki Grupy WB w rozdziale: „Przestrzegamy praw człowieka" zostało podkreślone, że Grupa WB przestrzega praw człowieka we wszystkich obszarach działalności i w całym łańcuchu wartości, co znajduje odzwierciedlenie w przyjętej Polityce Poszanowania Praw Człowieka Grupy WB.

W ramach analizy podwójnej istotności:

- nie zidentyfikowano wpływów negatywnych;
- zidentyfikowano następujące istotne wpływy pozytywne:

-wpływ potencjalny związany z wdrażaniem Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB;
-wpływ rzeczywisty związany z planowymi zamówieniami, które wzmacniają bezpieczeństwo i ciągłość zatrudnienia u dostawców;

- nie zidentyfikowano istotnych ryzyk wynikających z wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości jednostki
- zidentyfikowano następujące istotne szanse, związane z wdrażaniem Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB:

-Współpraca z partnerami oferującymi stabilne warunki zatrudnienia wzmacnia zaufanie w łańcuchu wartości;
-Partnerstwo z dostawcami dbającymi o bezpieczeństwo pracy wzmacnia stabilność operacyjną

Powyższe wpływy i szanse zostały szerzej opisane w sekcji 2.10 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

4.2.2 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości [S2-1]

W roku 2024 został opracowany Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB https://www.wbgroup.pl/app/uploads/2024/05/kodeks-etyki-dla-dostawcow-grupy-wb.pdf, w roku sprawozdawczym kontynuowano jego wdrażanie w łańcuchu dostaw. Grupa WB zobowiązała się do przestrzegania praw człowieka w całym łańcuchu wartości wspierając miejsca pracy, w których godność i prawa wszystkich pracowników są traktowane priorytetowo i szanowane. Zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB kładzie nacisk na ochronę praw człowieka w całym łańcuchu wartości. Ponadto uwzględnia zasady określone w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, zapewniając uczciwe praktyki pracy, brak dyskryminacji i prawo do rokowań zbiorowych.

Zapisy kodeksu odnoszą się do następujących obszarów:

- zgodności z przepisami prawa,
- przestrzeganie praw człowieka (w tym zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej i handlu ludźmi),
- przestrzeganie praw pracowniczych,
- zakazu dyskryminacji,
- zakazu korupcji i konfliktu interesów,
- ochrony środowiska.

Zaangażowanie względem osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości realizowane jest pośrednio, poprzez relacje z dostawcami i kontrahentami. W tym celu Jednostka Dominująca wdrożyła Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB określający oczekiwane standardy postępowania oraz udostępniła mechanizmy zgłaszania naruszeń opisane w tym kodeksie.

Spółki z Grupy WB przestrzegają Polityki Poszanowania Praw Człowieka Grupy WB oraz Kodeksu Etyki Grupy WB. Dostawców z zakresu upstream i downstream obowiązuje Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB, którego przestrzeganie jest wymagane dla realizacji umów. W ramach Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB dostawcy są proszeni o zapewnienie, że poddostawcy zaangażowani w realizację prac na rzecz Grupy WB działa z poszanowaniem zasad wymienionych w tym Kodeksie, tym samym Kodeks obejmuje wszystkie podmioty w łańcuchu wartości.

Ustanowiono dostępne i przejrzyste mechanizmy składania skarg, które umożliwiają wszystkim interesariuszom poufne zgłaszanie wątpliwości. Ponadto zobowiązanie w ramach Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB obejmuje możliwość przeprowadzenia audytów i weryfikacji w celu zidentyfikowania potencjalnych problemów.

W okresie sprawozdawczym Grupa WB nie zidentyfikowała przypadków istotnego nieprzestrzegania wskazanych standardów w łańcuchu wartości.

W roku sprawozdawczym audyty dostawców zostały rozszerzone o weryfikację przestrzegania zapisów Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB oraz zaktualizowano ankietę kwalifikacji dostawców. W kolejnym okresie sprawozdawczym Jednostka planuje udostępnić na stronie internetowej oraz w intranecie materiały edukacyjne dotyczące przeciwdziałania handlowi ludźmi oraz poszanowania praw człowieka w łańcuchu wartości.

4.2.3 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów [S2-2]

Grupa WB nie zbiera bezpośrednio opinii i poglądów pracowników w łańcuchu wartości. W ramach analizy podwójnej istotności na potrzeby poprzedniego okresu sprawozdawczego do kluczowych grup interesariuszy Grupy WB (zidentyfikowanych na etapie 1 – wśród nich zostali uwzględnieni dostawcy Grupy WB) została wysłana ankieta elektroniczna. W ramach aktualizacji analizy podwójnej istotności na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za rok 2025 wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości z perspektywy Grupy WB zostały ocenione przez Departament Zakupów Jednostki Dominującej – bezpośrednio współpracujący z dostawcami.

W okresie sprawozdawczym Grupa WB nie zidentyfikowała istotnych negatywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości wymagających zastosowania środków naprawczych.

4.2.4 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości [S2-3]

Z uwagi na brak zidentyfikowanych negatywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości nie zostały wdrożone środki naprawcze.
Grupa WB ustanowiła następujące kanały zgłaszania naruszeń zapisów Kodeksu Etyki dla Dostawców:
1) korespondencja kierowana do odpowiednich Komisji Etyki na adres siedziby spółki z Grupy WB;
2) adresy email odpowiednich Komisji Etyki spółek z Grupy WB wskazane na stronie internetowej www.wbgroup.pl lub na stronach internetowych odpowiedniej spółki z Grupy WB;
3) formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej www.wbgroup.pl w zakładce „Zgłaszanie nieprawidłowości" lub na stronach internetowych odpowiedniej spółki z Grupy WB.

Każde zgłoszenie jest analizowane i wyjaśnianie przez odpowiednią Komisję Etyki spółki z Grupy WB zgodnie z przyjętymi zasadami zgłaszania naruszeń. Kanały zgłaszania naruszeń są stale monitorowane zgodnie z procedurami obowiązującymi w spółkach Grupy WB.

Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB jest wdrażany jako część umów między spółkami Grupy WB i ich dostawcami. Po zaakceptowaniu Kodeksu dostawcy zobowiązują się do przestrzegania opisanych w nim wymagań. Dostawca zapewnienia przestrzeganie postanowień Kodeksu przez członków swoich organów, pracowników, współpracowników przedstawicieli i poddostawców zaangażowanych pośrednio lub bezpośrednio w realizację umowy/zamówienia dla spółek z Grupy WB. Grupa WB nie angażuje bezpośrednio pracowników w łańcuchu wartości.

Jednostka nie przeprowadziła oceny, czy osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości są świadome istnienia kanałów zgłaszania naruszeń i mają do nich zaufanie jako sposobu zgłaszania swoich wątpliwości lub potrzeb oraz ich rozstrzygania lub uwzględniania. Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB jest dostępny na stronie internetowej Grupy WB i jest elementem umów z dostawcami Grupy WB. W Kodeksie Etyki Grupy WB są opisane kanały zgłaszania naruszeń udostępnione dla zainteresowanych stron, a ochronę osób korzystających z kanałów zgłaszania naruszeń regulują procedury przyjęte przez spółki Grupy WB. Procedury te są dostępne na stronie internetowej Grupy WB.
Polityka ochrony osób, które z tych struktur i procesów korzystają została przedstawiona w sekcji 5.1.1 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1).

4.2.5 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań [S2-4]

Nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, dlatego nie wdrożono środków naprawczych w tym zakresie. W przypadku zidentyfikowania negatywnego wpływu zostaną podjęte działania opisane w procedurach ochrony sygnalistów w spółkach Grupy WB. Proponowanie działań naprawczych w przypadku zidentyfikowania negatywnego wpływu jest w gestii Komisji Etyki powołanych w spółkach Grupy WB.
W celu wywierania pozytywnego wpływu na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości został przyjęty Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB. W spółkach Grupy WB zostały powołane Komisje Etyki, których zadaniem jest analizowanie i wyjaśnianie potencjalnych naruszeń Kodeksu Etyki Grupy WB i Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB oraz proponowania działań naprawczych w przypadku zidentyfikowania negatywnego wpływu.

Grupa WB nie realizowała odrębnych dodatkowych działań lub inicjatyw dedykowanych wyłącznie zapewnianiu pozytywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. Skuteczność stosowanych rozwiązań monitorowana jest w ramach bieżących procesów współpracy z dostawcami oraz mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości.

W okresie sprawozdawczym Grupa nie zidentyfikowała istotnych ryzyk w obszarze osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości wymagających wdrożenia dedykowanych działań mitygujących. Grupa zidentyfikowała szanse związane z współpracą z partnerami zapewniającymi stabilne warunki zatrudnienia, co może wzmacniać zaufanie i trwałość relacji w łańcuchu dostaw (szansa efektywnościowa). Dodatkowo współpraca z dostawcami dbającymi o bezpieczeństwo i higienę pracy może przyczyniać się do zwiększenia stabilności operacyjnej oraz ograniczania ryzyk zakłóceniowych (szansa operacyjna). Szanse te są wykorzystywane poprzez standardowe procesy kwalifikacji i oceny dostawców oraz stosowanie Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB.

Zarządzanie wpływami i szansami w obszarze osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości odbywa się w ramach standardowych procesów operacyjnych Grupy WB. Jednostka Dominująca nie alokuje odrębnych, dedykowanych zasobów wyłącznie na potrzeby tego obszaru.

Jednostka Dominująca zapewnia, że jej praktyki nie przyczyniają się do istotnego negatywnego wpływu na pracowników w łańcuchu wartości poprzez rygorystyczne wytyczne etyczne i nadzór w ramach ISO 9001. Obejmuje to m.in. wdrażanie uczciwych praktyk w obszarze zamówień i sprzedaży.

Nie zgłoszono żadnych poważnych kwestii i incydentów dotyczących naruszenia praw człowieka związanych z łańcuchem wartości jednostki na wyższym i niższym szczeblu w roku sprawozdawczym.

4.2.6 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami [S2-5]

Grupa WB nie ustalała odrębnych celów dotyczących osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, w związku z czym nie prowadziła bezpośredniego zaangażowania tej grupy interesariuszy w proces ich wyznaczania, monitorowania ani przeglądu.

W celu zmaksymalizowania zidentyfikowanych szans Grupa WB uwzględnia w umowach z dostawcami zapis o przestrzeganiu Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB oraz weryfikuje przestrzeganie Kodeksu przez kluczowych dostawców. W ramach tego Kodeksu dostawcy zapewniają, że poddostawcy zaangażowani w realizację prac na rzecz Grupy WB działają z poszanowaniem zasad wymienionych w tym Kodeksie. Należą do nich m.in. przestrzeganie praw człowieka, przestrzeganie praw pracowniczych i zakaz dyskryminacji.

Wnioski dotyczące współpracy z dostawcami są wykorzystywane w ramach bieżących procesów zarządczych i operacyjnych w szczególności w obszarze zakupów.

5 Informacje związane z ładem korporacyjnym

5.1 Postępowanie w biznesie [G1]

5.1.1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna [G1-1]

Grupa WB działa w oparciu o wartości: innowacyjność, profesjonalizm i odpowiedzialność, które zostały ujęte w Kodeksie Etyki Grupy WB:

- Innowacyjność jest podstawą naszego sukcesu – poczynając od integracji kompetencji i wiedzy inżynierskiej, poprzez nowoczesne środowisko pracy, aż po wyprzedzający rzeczywistość produkt końcowy.
- Profesjonalizm towarzyszy nam na każdym etapie naszej pracy. Kompetencje są kluczem, według którego prowadzimy rekrutację.
- Odpowiedzialni jesteśmy za relacje w Grupie WB, kontakty z otoczeniem rynkowym i środowisko naturalne. Odpowiadamy przed pracownikami, społeczeństwem i niemym interesariuszem – przyrodą.

Grupa WB promuje, rozwija i ocenia kulturę korporacyjną opartą na wartościach etycznych i zgodności z regulacjami poprzez Kodeks Etyki, komunikację wewnętrzną oraz procesy HR, w tym poprzez działania szkoleniowe, procesy oceny pracowników oraz bieżący nadzór kadry zarządzającej.

Grupa WB działa zgodnie z wytycznymi OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) dla przedsiębiorstw wielonarodowych; wytycznymi ONZ (Organizacja Narodów Zjednoczonych) dotyczącymi biznesu i praw człowieka; zasadami określonymi w ośmiu podstawowych konwencjach

wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasadami określonymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

WB Electronics S.A. stosuje zasady należytej staranności zgodnie z modelem wskazanym w Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka poprzez włączenie kwestii zrównoważonego rozwoju do zintegrowanego systemu zarządzania jakością. W ramach tego systemu procesy są identyfikowane i opisywane, a ramach audytów wewnętrznych następuje weryfikacja procesu.

Grupa WB ustanowiła poufne kanały zgłaszania nieprawidłowości dostępne dla wszystkich pracowników. W intranecie dostępne są procedury, dotyczące procesu zgłaszania nieprawidłowości i obowiązujących środkach ochrony sygnalistów oraz podejmowania działań następczych i naprawczych. Pracownicy przyjmujący zgłoszenia w spółkach dysponują odpowiednią wiedzą i umiejętnościami. Zarówno pracownicy jak i zewnętrzni interesariusze mogą identyfikować i zgłaszać obawy dotyczące niezgodnego z prawem zachowania lub naruszenia Kodeksu Etyki Grupy WB za pośrednictwem dostępnych kanałów zgłaszania naruszeń dla sygnalistów lub informując o tym odpowiednią Komisję Etyki. Po zgłoszeniu odpowiednia Komisja Etyki spółki Grupy WB, do której zgłoszono naruszenie, wszczyna wewnętrzne dochodzenie w celu dokładnego zbadania domniemanego niewłaściwego postępowania i podjęcia odpowiednich działań następczych i naprawczych - zgodnie z obowiązującymi procedurami zgłaszania naruszeń i podejmowania działań następczych i naprawczych w Grupie WB.

Grupa WB wdrożyła środki mające na celu ochronę swoich pracowników będących sygnalistami zgodnie z obowiązującym prawem. Obejmuje to wyraźne zasady przeciwdziałania działaniom odwetowym oraz poufne kanały zgłaszania naruszeń. Jednostka podlega wymogom prawnym na mocy prawa krajowego transponującego dyrektywę (UE) 2019/1937 i przyjęła procedury zgodnie z wymogami tej dyrektywy. W okresie sprawozdawczym Grupa WB nie prowadziła odrębnych szkoleń dla pracowników ani osób przyjmujących zgłoszenia w zakresie funkcjonowania systemu zgłaszania nieprawidłowości. W Grupie WB nie wdrożono odrębnych procedur szybkiego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów związanych z postępowaniem w biznesie, w tym incydentów korupcji i przekupstwa,
Grupa WB działa w oparciu o politykę antykorupcyjną ujętą w ramach rozdziałów: *Nie tolerujemy korupcji* i *Konkurujemy uczciwie* Kodeksu Etyki Grupy WB. Zasady antykorupcyjne przedstawione w Kodeksie Etyki Grupy WB zostały rozwinięte i doprecyzowane w Polityce antykorupcyjnej Grupy WB, która została przyjęta w listopadzie 2025 roku. W par. 13 ust. 1 Polityki Antykorupcyjnej jest zawarty przedmiotowy opis obszarów podatnych na ryzyko zjawisk korupcyjnych poprzez wskazanie rodzaju czynności (działalność handlowa, działalność inwestycyjna, działalność marketingowa, promocyjna, sponsoringowa, działalność związana z uczestnictwem w przetargach, czynności związane z zatrudnianiem oraz wynagradzaniem, ochrona informacji, tajemnice przedsiębiorstwa). Odpowiednie procedury w ramach systemu zarządzania jakością dotyczące procesów związanych z zakupami i sprzedażą uwzględniają cele antykorupcyjne. Na elektronicznej platformie szkoleniowej zostało udostępnione wszystkim pracownikom szkolenie prezentujące zagadnienia dotyczące korupcji.

Ustalanie polityk dot. szkoleń pozostaje w gestii poszczególnych spółek Grupy WB. Zgodnie z funkcjonującą polityką antykorupcyjną wszyscy pracownicy objęci są obowiązkowym szkoleniem w momencie rozpoczęcia pracy. W intranecie Grupy WB dostępne są filmy edukacyjne dotyczące zasad etycznych, zgodności z prawem, zasad antykorupcyjnych, unikania konfliktów interesów, poufności, uczciwej konkurencji i innych istotnych aspektów odpowiedzialnego postępowania w biznesie. Celem jest zapewnienie, że wszyscy w organizacji są świadomi i przestrzegają standardów etycznych, wymogów prawnych i polityk firmy, wspierając kulturę uczciwości i odpowiedzialnych praktyk biznesowych.

5.1.2 Zarządzanie relacjami z dostawcami [G1-2]

Grupa WB działa zgodnie z prawem krajowym, stosując się do zapisów ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych.

Praktyki przedsiębiorstwa, w tym działania mające na celu unikanie lub minimalizowanie zakłóceń w łańcuchu dostaw gwarantują ciągłość operacji i zmniejszenie wpływu zakłóceń zewnętrznych. Podejście Grupy do relacji z dostawcami opiera się na budowaniu stabilnych i długoterminowych relacji biznesowych z partnerami spełniającymi wymagania jakościowe, etyczne oraz zgodności z obowiązującymi regulacjami. Współpraca z dostawcami w tym zakresie opiera się na Kodeksie Etyki dla Dostawców Grupy WB oraz procesach ich oceny i kwalifikacji.

Dostawcy uczestniczący w obrocie towarowym przed podjęciem współpracy z WB Electronics S.A. podlegają sprawdzeniu w następujących obszarach:

1. Listy Odmów (dostawcy zagraniczni) - dostawcy są weryfikowani pod kątem obecności na listach odmów – dokumentach ustanawiających ograniczenia wobec podmiotów zaangażowanych w niezgodny z prawem obrót.
2. Polska Wywiadownia Gospodarcza (dostawcy krajowi) - dostawcy są weryfikowani pod kątem informacji na temat sytuacji finansowej, prawnego statusu i historii działalności.
3. Akty prawne UE - weryfikacja dostawców poprzez analizę aktów prawnych Unii Europejskiej, które ustanawiają ograniczenia wobec osób i firm z państw trzecich,
4. Platforma OpenSanctions - sprawdzenie łańcuchów dostaw pod kątem obecności kapitału rosyjskiego i białoruskiego.

Przy wyborze i ocenie dostawców Grupa WB uwzględnia zgodność z Kodeksem Etyki dla Dostawców: ankieta dostawcy została rozszerzona o zagadnienia z obszaru etycznego, dotyczące m.in. kwestii antykorupcyjnych, praw człowieka oraz wpływu środowiskowego działalności dostawców. Po przeprowadzonym procesie weryfikacji dostawcy potwierdzają przestrzeganie zapisów Kodeksu Etyki dla Dostawców Grupy WB, co zostało opisane w sekcji 4.2.2 (włączenie przez odniesienie zgodnie z ESRS 1). Wybrani dostawcy są poddawani audytom sprawdzającym, które obejmują również przestrzeganie Kodeksu Etyki Grupy WB.

5.1.3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie [G1-3]

W Grupie WB nie zdarzyły się do tej pory przypadki działań korupcyjnych, jednak osoby wyznaczone w spółkach do przyjmowania zgłoszeń potencjalnych naruszeń mają za zadanie przygotować Pracodawcy szczegółowy raport, który podkreśli kluczowe ustalenia, wyniki i wszelkie istotne zmiany ustalone w trakcie potencjalnego dochodzenia przez powołaną Komisję Etyki spółki Grupy WB. Wnioski te są przekazywane właściwym organom zarządczym Spółki w celu podjęcia decyzji dotyczących dalszych działań. Osoby prowadzące dochodzenie są odrębne od struktur zarządzania zaangażowanych w sprawę.

W spółkach Grupy WB obowiązują procedury zgłaszania naruszeń prawa, ochrony sygnalistów oraz podejmowania działań naprawczych. Zgodnie z procedurami Komisja Etyki danej spółki kończy postępowanie wyjaśniające raportem dla Pracodawcy, zawierającym analizę zdarzeń, ocenę zasadności zgłoszenia oraz wnioski i rekomendacje dalszych działań, na podstawie których możliwe jest podjęcie działań naprawczych.

Zapisy dot. polityki antykorupcyjnej, zawarte w Kodeksie Etyki Grupy WB oraz zobowiązanie jej dotyczące w Kodeksie Etyki dla dostawców Grupy WB są szeroko komunikowane pracownikom i współpracownikom oraz podmiotom w łańcuchu wartości. Zasady antykorupcyjne przedstawione w Kodeksie Etyki Grupy WB zostały rozwinięte i doprecyzowane w Polityce antykorupcyjnej Grupy WB, która została przyjęta w listopadzie 2025 roku.

W intranecie Grupy WB dostępny jest film edukacyjny dot. tematyki antykorupcyjnej. Na elektronicznej platformie szkoleniowej zostało udostępnione wszystkim pracownikom szkolenie prezentujące zagadnienia dotyczące korupcji. Zgodnie z Polityką antykorupcyjną Grupy WB wszyscy pracownicy w Grupie WB są zobowiązanie do odbycia szkolenia – na dzień 6 marca 2026 r. 75,66 proc. osób zatrudnionych w Jednostce Dominującej zdało test kończący kurs. Szkolenie wyjaśnia pojęcie zjawiska "korupcji", wskazuje jego formy, a także podaje przykładowe czyny zabronione związane z obszarem korupcyjnym oraz odnosi się do postanowień Polityki Antykorupcyjnej Grupy WB, np. w zakresie polityki prezentowej oraz przedstawia ogólne zasady dotyczące zapobiegania korupcji. W okresie sprawozdawczym członkom organów administrujących, zarządzających i nadzorczych Grupy WB nie były zapewniane odrębne szkolenia w zakresie zapobiegania korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywania.

W ramach obowiązkowych szkoleń z zakresu systemu zarządzania jakością w WB Electronics S.A. wszystkie osoby pełniące funkcje w działach zakupów i dziale handlowym zapoznają się podczas obowiązkowego szkolenia z procedurami, które maja na celu m.in. minimalizację ryzyka korupcji.

5.1.4 Incydenty korupcji lub przekupstwa (G1-4)

W przypadku naruszenia procedur i standardów antykorupcyjnych jednostka podejmie szybkie i zdecydowane działania w celu rozwiązania zaistniałych problemów. Obejmie to przeprowadzenie dokładnych dochodzeń wewnętrznych w celu określenia zakresu i charakteru naruszeń. Po potwierdzeniu niewłaściwego postępowania wdrożone zostaną odpowiednie środki dyscyplinarne, począwszy od działań naprawczych i przekwalifikowania, a skończywszy na poważniejszych konsekwencjach, takich jak rozwiązanie stosunku pracy lub postępowanie sądowe. Grupa WB zobowiązała się do utrzymywania podejścia zerowej tolerancji dla korupcji i łapówkarstwa, zapewniając, że naruszenia będą niezwłocznie eliminowane w celu utrzymania standardów etycznych i zgodności z prawem.

Tabela 27: Incydenty korupcji lub przekupstwa

	2024 r.	2025 r.
Liczba wyroków skazujących i kwotę grzywien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa:	0	0
Całkowita liczba i charakter potwierdzonych incydentów korupcji lub przekupstwa:	0	0

Liczba potwierdzonych incydentów , kiedy zwolniono lub ukarano własne zasoby pracownicze jednostki w związku z korupcją lub incydentami związanymi z przekupstwem:	0	0
Liczba potwierdzonych incydentów dotyczących umów z partnerami biznesowymi, które rozwiązano lub których nie przedłużono z powodu naruszeń związanych z korupcją lub przekupstwem:	0	0

W okresie sprawozdawczym jednostka nie była zaangażowana w żadne publiczne sprawy sądowe związane z korupcją lub łapówkarstwem, a także nie było spraw wszczętych w poprzednich latach, których wyniki zostały ustalone w bieżącym okresie sprawozdawczym. Grupa WB pozostaje zaangażowana w etyczne praktyki biznesowe i przestrzeganie przepisów antykorupcyjnych, a także stale monitoruje i wzmacnia środki mające na celu zapobieganie takim incydentom.

5.1.5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa [G1-5]

Działalność Grupy WB nie obejmuje aktywnego udziału w procesach politycznych, w tym lobbingu. Żadna ze spółek Grupy WB nie jest zarejestrowana jako podmiot prowadzący lobbing ani nie prowadzi działań, które mogłyby być interpretowane jako angażowanie się w politykę.
Współpraca z klientami instytucjonalnymi i rządowymi, odbywa się w ramach uregulowanych przez te podmioty procedur resortowych, co wyklucza zaangażowanie polityczne.
Grupa WB nie wspierała żadnych inicjatyw politycznych, partii czy kandydatów oraz nie podejmowała działań, które mogłyby być postrzegane jako polityczne.

5.1.6 Praktyki płatnicze [G1-6]

Średni czas, jaki zajmuje jednostce uregulowanie faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności:
2024 r.: 24 dni*
2025 r.: 21 dni
* Dane za rok 2024 zostały przekształcone w celu zapewnienia porównywalności metodologicznej. Szczegółowy opis zmian znajduje się w sekcji 2.2 (zastosowano włączenie przez odniesienie zgodnie z wymogami ESRS 1).

Standardowymi warunkami płatności umownej są płatności 30 dni po otrzymaniu faktury w przypadku dostawców krajowych. Pozostałe faktury są regulowane w ciągu 60 dni od ich otrzymania.

Liczba obecnie nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach: 1

Spółki Grupy WB zagregowały powyższe dane na podstawie informacji płatniczych.